

2023年航运公司安全生产工作总结 公司 安全生产工作总结(大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

航运公司安全生产工作总结篇一

2020年，公司认真贯彻落实上级政府一系列方针政策和决策部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入开展“安全生产年”活动，切实抓好隐患排查治理，强化安全生产基层基础建设，全力构建安全生产长效机制，努力减少一般事故，坚决遏制较大以上事故。全年发生各类安全生产事故0起，同比下降0%；死亡0人，同比上升0%；直接经济损失0万元，同比上升0%。重点开展了以下几方面工作：

公司把安全生产纳入打造“平安广通”、构建和谐社会工作内容。每季度召开安全生产例会，分析问题、部署各阶段重点工作。认真贯彻落实上级文件精神，制定出台《进一步加强安全生产工作意见》，全面形成“领导带班、专人负责”的工作机制。推进《责任手册》工作、“一岗双责”制度纳入考核范围。实行安全生产考核实行过程和结果双重考核。

扎实推行安全保障金制度，实施风险抵押金制度；严格落实安全费用提取制度，按标准由专户储存、专款用于企业安全投入。

完善安全生产应急预案，成立综合应急救援大队，开展道路运输事故应急救援演练、消防应急救援实战演练，不断提高突发事件的应急救援处置能力。

组织“安全生产月”活动，发放各类宣传资料3000多份，悬挂标语5条，安全文艺宣传10场。同时，大力开展安全生产培训，全年共培训人员30人次。

牢固树立“隐患即事故”理念，建立健全事故隐患排查治理制度，积极开展多部门联合检查，抓好重点节假日安全大检查，切实做好隐患登记备案和跟踪检查。

对督办安全隐患，逐个研究，提出解决方案，限期整改到位。

近段时间以来，重点开展了以下几方面工作：

及时贯彻落实上级精神，坚持早部署、早动员，召开公司安全生产工作例会，重点部署安全生产工作任务，强调要重点抓好交通安全、消防安全、烟花爆竹安全等内容；及时切实做好2020年节假日期间安全生产工作，进一步加强领导，明确工作责任，以更大的决心，更实的措施，确保各项安全生产措施落实到位。

牢固树立“不检查是失职，整改不到位是犯罪”的理念，下发了开展2020年安全生产大检查活动的通知，要求各部门对安全检查必须做到组织到位、责任到位、排查到位和整改到位。

成立春运工作领导小组和办公室，及时召开会议进行专题部署。要求各有关部门按照“安全、有序、畅通”的总体要求，大力开展运输设备大检查，切实加强驾驶人员安全教育，严禁酒后驾驶、无证驾驶、超载超速等违法行为，积极做好应对恶劣天气等突发事件应急预案和物资储备，确保公司春运各项工作顺利进行。

积极做好恶劣天气应对工作，落实雨雪冰冻、冻裂泄漏的安全防范措施，严防自然灾害引发安全生产事故。切实加强节假日值班工作，明确要求各部门严格执行领导带班制和24小

时值班制，及时有效处置各类突发事件，进一步理顺事故报送制度，确保信息及时、准确、规范报送。

航运公司安全生产工作总结篇二

根据相关部门文件精神及公司的安排，我客运公司根据安全生产状况评估办法，对20xx年度的安全生产状况进行自我评估，现将自评情况总结汇报如下：

公司接到上级文件后，积极组织全部管理人员传达贯彻上级文件精神，并对安全生产状况自评工作进行了统一布置和安排，成立了安全生产评估工作领导小组。公司经理xx担任领导小组组长，统一负责和领导整个评估工作；安全副经理、调运副经理和站务副经理为副组长；安检、调运、警务、稽查、办公室等部门的负责人为小组成员。公司20xx年以来的安全生产状况自评内容如下：

20xx年以来，公司对安全生产各部门、岗位的安全生产责任进行了进一步细化和完善，制订了从经理到各生产岗位的岗位职责共20个，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。

公司成立了安全生产领导小组，明确了职责权限范围，分工明确。对安全生产的重要岗位，如车辆安全检查、车辆出站查验、三危物品检查和gps监控，均配备了专人管理。充实了警务和稽查人员，加强了对车站综合治安和班线营运秩序的管理力度。

制订完善了《客运公司安全生产管理办法》，《安全生产监督检查制度》，《突发事件、道路交通事故应急处置预案》和《消防安全管理办法》。今年又重新制订了《重大隐患整改制度》、《车辆安全技术例行检查制度》、《安全生产事故管理制度》、《安全生产培训教育制度》、《安全生产奖罚

制度》、《安全生产值班制度》、《安全生产会议制度》、《驾驶员聘任考核审查制度》和《长线夜班车管理制度》等。公司安全领导小组每月召开一次安全生产会议，对安全生产情况进行一次全面检查，对检查中存在的问题及时进行纠正；对存在的重大隐患，下达限令整改通知，强制性进行整改，以确保安全生产责任落到实处。

一年多来，加大安全生产的宣传力度。在重大节日和安全生产宣传月、宣传周以及上级部门开展的安全生产专项整治工作中，积极进行安全生产宣传。积极组织职工进行安全生产学习，管理人员每周召开学习，驾乘人员和站务人员每月召开学习会议，特别是在重大节日进行重点学习。举办安全生产培训班，仅20xx年上半年，针对安检员、出站查验员、gps监控人员和三品检查人员举办了三期专题培训班。

加强了营运车辆及驾驶员的档案管理，实行一车一档、一人一档。对发生安全生产事故的车辆及人员，详细记录入档。同时为确保车辆安全技术性能，加快了车辆更新换代速度。xxxxxx客运公司所属范围百分之九十以上的营运车辆，都是近三年内更新的高档豪华新型车辆。严格执行落实班线营运车辆等级审验制度，不符合要求的降低班线营运资格等级，并取消营运资格。为加强车辆安全行车，对长途、夜班车严格按照规定配备了双班驾驶员。严禁疲劳驾驶，驾驶职工作时间也严格控制在规定工作小时数之内。对旅游包车进行严格控制，严禁车主及驾驶员擅自包车旅游，一经发现，对车辆进行停班，并对车主及驾驶员进行经济处罚，停班整顿学习。

为加强车辆安全管理，对全部营运车辆统一安装gps卫星定位监控系统，并设置gps监控平台，由专人值班进行监控。20xx年投入大量资金，在候车大厅新购安装了三危物品检测仪一台，由专人进行操作检查。在保险方面，对全部营运车辆全部按照上级要求参与各类保险，设专人负责车辆保险投保工作，并在保险到期时提前进行续保。

20xx年成立了安全事故救援处置领导小组。车辆途中发肇事故，由驾驶员或车主立刻向公司安全领导小组报案。损失较小的.一般事故，由驾驶员或车主帮忙当地交警部门处置，并向公司报告事故发生地点、时间、人员受伤和经济损失情况，然后由安全负责人记录在案，向全体职工公布事故情况。对重特大交通事故，由公司接到报案后，及时组织人员赶赴事故现场进行处置。对人员伤亡损失严重的，立刻启动突发事件应急处置预案，迅速组织人力、物力进行紧急抢救救援，同时由领导小组组织人员到医院进行救护，处置事故善后工作。事后组织全体职工、驾驶员及营运车主，召开事故现场分析会，查找原因，汲取经验教导，对事故责任人追究责任并按规定进行处罚。坚持四不放过原则，即事故原因未查清不放过，事故责任人未处置不放过，未召开事故现场分析会议不放过，达不到教育职工目的及整改要求不放过。

突发事件应急处置预案，成立了突发事件应急救援抢险处置预案领导小组，并成立了相应的应急救援队伍和救援抢险车辆，一旦发生重特大突发事件，立刻启动应急抢险预案。进行了1次突发事件应急预案现场演练，提升了应急救援队伍的应急救援水平和本领。

以上是客运公司20xx年度安全生产评估状况自评工作总结。望上级组织及领导对公司安全生产状况评估中存在的问题进行批评指导，我们将在以后的安全生产工作中进一步改善、完善。

航运公司安全生产工作总结篇三

根据年初制定的20__年工作计划：以增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的安全生产管理方针为指导思想，从各班长着手以班长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。

我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极配合、努力，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

二、在安全上全面推行qhse管理体系

1、认真做好交通管理工作，针对我厂的三台抓管机，我们基层hse检查小组不定期的对驾驶员及车辆进行全面检查，内容包括：持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发现问题立即整改，不能整改的联系相关单位进行维修，并在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工作，切实保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶私家车的员工必须佩戴安全带，在雨天、雾天、及路面有冰雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责任意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

2、建立健全了领导负责制，主管领导在主抓全面的同时，对各项工作都做到心中有数。实行干部承包班组制度，对各班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部门尽快给予解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的问题向所在班组下发整改通知单，责令限期整改，并在整改后进行验收。成立港西油管厂领导小组会，在公司分公司下达文件后及时召开

小组会，研究部署各项工作。

3、认真做好消防工作各车间都配备了所需数量的灭火器，并在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设施。为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

三、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

3、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，

并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

航运公司安全生产工作总结篇四

光阴似箭，日月如梭，20__年在公司的领导下，我们始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针，坚持以人为本，搞好安全生产。今年我们按公司的要求，突出“三保”，实现“三无”，力争“三少”，争创“三百”，紧紧围绕“发展、改革、管理、效益”八字方针，取得了一定的成绩，实现了无误操作，无触电事故的目标，实现了今年安全生产三个一百天。

现就20__年我们主要做的工作作一个总结：

一、全年安全生产指标完成情况：

未发生轻伤及以上人身事故；未发生误操作、误触电事故；未发生人为责任的重大设备损坏事故；未发生隐瞒事故的现象；未发生同责及以上的重大交通事故；未发生重大火灾事故；未发生由人员责任导致大面积停电的重大事故；未发生中断本单位安全生产记录的其他一般事故。只有维操队发生了一起违章作业事故。

全年执行变电工作票92张，操作票715张，合格率100。全工区全年未发生考核事故，至12月31日，全公司安全天数为1323天，实现了今年第三个百日安全无事故记录。

二、今年主要工作回顾：

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，在公司与股室负责人签订了安全生产责任状的基础上，

我们层层签订了有硬指标，操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。今年以来，工区安全生产工作任务相比去年面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成我们的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，我们针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组（修试班、维操队、变电站）纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。制定了工区各岗位人员的安全职责。

2、认真克服去年安全工作的不足，认真抓好班组建设，确保工区安全生产稳定局面

新年伊始，我们全面总结了20__年工作，研究确定了工区20__年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

工区各部门认真组织学习了省公司、州局领导在安全会议上的讲话及鲁经理在去年年终总结会议上的20__工作总结20__年工作计划内容，认真学习省公司、州局20__年事故快报、安全通报及20__年我工区发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找20__年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。我们始终坚定不移的贯彻执行《安规》四项基本要求，加强了班组建设的开展，做到了每月四次安全活动，每季开展一次反事故演习，自动装置正确动作率达100。定期进行安全性评价，发现问题及时整改。

3、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

（1）、一手抓教育

a□安全教育：

为了让每个职工都从心里面明确安全对我们工作的重要性，让每个职工时刻警惕安全、注意安全，今年我们组织了二次安全知识教育，其中包括一次消防知识教育。

b安全培训：

按照年初公司制订的安全培训计划，我们每月组织了一次安全培训；完成了《电业安全工作规程》复习与考试；对工区新进人员进行了安全三级教育，为真正掌握新设备的性能和使用方法，不出现误操作事故，今年10月15日我们邀请厂家人员在古丈变对维操队全体人员进行了微机防误装置现场手把手培训，。

c安规考试：

全工区安规考试分各生产单位、公司两部分组织进行。首先各部门自行组织本部门的安规考试，自行命题报工区审核后，均在3月份组织本部门职工进行了安规考试，考试成绩报工区归档。其后在5月份工区全体人员又一起参加由公司统一组织的安规考试，其中只有一人不满足公司要求。对新进上岗人员上岗前进行了《安规》、《调规》考试。

d安全活动：

班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，各部门都很重视，全年工区各班组都按照工区的要求完成了安全活动任务，取得了很好的效果。

(2)、一手抓现场。

为保证变电安全生产，我们聘任兼职安全员，负责监督现场作业，每次作业前我们都开展了危险点分析并采取了可靠的控制措施，严格执行三交和工作票制度，经常到现场检查维操队的倒闸操作以及操作票的填写。为了搞好安全生产，我

们将各变电站的设备按照主人责任制，分工到人，各司其责。变电设备，场地整齐、清洁、窗明几净，对设备定期进行维护，巡视（发现问题，及时处理，保证设备时刻处于健康、安全运行中。我们还重视防火防盗，消防设施定期检查。防火标志，警戒线标志明显，设备进行了双重编号。我们对岩头寨变，罗依溪变少油开关全部进行了换油消缺工作，完成了河西变10kv开关除锈喷漆工作，大大提高了供电的连续性和稳定性。

4、工区开展了季节性安全大检查

为认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的方针,深刻吸取近阶段系统发生的事故教训,切实做好当前安全生产工作,根据州局、公司要求,结合安全生产的实际情况,针对季节性特点,我工区全年开展了春季、秋季、冬季安全大检查工作。在检查中发现的问题及时进行了通报和整改,各部门结合安全性评价和安全大检查整改通知,及时消除了隐患和缺陷,并制定出了预防措施。

5、加强安全工器具的管理

为了保证人身安全,按照《安规》规定,我们于今年6月15日对各站安全器具进行了交流耐压试验,严格执行工器具管理32字方针,常用调试设备按照贯标的要求进行了检验,对不合格的及时进行了封存,并进行补齐,建立了安全工器具管理制度。

三、存在的问题

1、现场监护力度还需进一步加强,工区应设立一个专职安全员,全权负责现场安全监护工作。

2、危险点分析预控工作亦需进一步加强,危险点重点把握不明确,重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细

节，对现场发现的危险点，个别人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、违章违纪现象没有得到彻底杜绝。

有些事故中，虽然职工素质跟不上现代化设备的需要；但有些事故中，是职工安全意识差，预控措施没有全面落实，麻痹大意，做事随便，不依规程办事，自己违章了都不知道。还需要进一步加强职工安全意识的培训，要时刻警惕危险点，注意安全。

总之，20__年是我们变电人已全身投入到了古丈电网的维护与运行工作中了，及时进行了事故抢修，设备消缺，保证了全县电网的稳定运行，工区所辖各变电设备和供电网络基本上是安全的。20__年即将过去，20__年灿烂的春天就要到来了，我们将在在新的一年里继续以“安全第一，预防为主”的工作方针努力工作，为企业的发展，经济效益的提高做出我们应有的贡献。

航运公司安全生产工作总结篇五

20xx年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委〔20xx〕15号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

为确保“安全生产月”活动扎实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了

基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

二是在车间内显眼处设立20条标语，随时提醒职工安全意识；

四是利用每周六上午的公司例会，对公司中上层干部进行安全宣传教育，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

办公室

20xx年5月30日

航运公司安全生产工作总结篇六

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持“以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果”的发展路子和重生产更重安全的策略。

公司把“安全第一、生产第二”作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

（二）强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化工作的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司“严制度，严管理，严考核，严处理”的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

（三）突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

（四）坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行“百日安全整治活动”例行鄂庄煤矿“五个四”安全理念，实行公司“十不准管理规定”，并对生产一线提出了具体的“现场管理六标准”、“机械设备五有要求”等严格、具体的安全操作规章制度。截至05年年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

（五）强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

（六）实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并连带有关人员。这在很大程度上调动职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

（七）完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形势大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走“以生产成本为核心的生产经营战略”。我公司在生产成本上下工夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产

量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定用工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信“一代人有一代人的作为，一代人有一代人的贡献”。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管

理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

航运公司安全生产工作总结篇七

1、办公区域安全保障措施检查：

河南公司为20--年投入运营的新公司，装修时充分考虑到场地安全需求，设置了喷淋系统、悬挂式干粉灭火器(机房使用)、应急通道等安全设施，并且经过了大楼物业的整体安全验收。

按照集团要求，河南公司安排了对整个办公区域的安全大检查，清理死角及安全通道障碍物，检查电路并杜绝员工使用大功率用电器，同时请物业协助检查喷淋系统和悬挂式干粉灭火器，进一步提高了办公场地的安全性。

2、组织员工学习：

河南公司组织全体员工学习了由河南省安监局制作的《安全生产教育视频》，安排员工学习安全生产知识，提高个人的安全生产意识。同事，传达了集团公司关于“安全生产月”活动的相关要求，并且与每一位员工签订了《员工安全承诺书》。

参加了租用大楼物业组织的安全生产培训和实操，学习了干粉灭火器、火灾中用电器断电处理等日常紧急处理行为和方法。

3、专人负责：

除公司负责人为安全生产第一负责人外，河南公司安排专人为公司安全员，每日下班前检查办公区域所有用电设备及门、

窗。

4、法定节假日前做好各项节日安全工作安排：

根据集团的要求，20--年的春季、清明、五一、十一等小长假放假前做好安全工作的检查，落实安全防范措施，做好节前安全负责人及节日期间带班值班人员安排。

20--年，河南公司未发生任何安全生产事故。20--年，河南公司将在集团安全生产专项工作的严格要求下，完善自身安全生产管理制度，加强日常安全管理，提高全员的安全生产意识，继续努力，确保不出现安全生产事故。

航运公司安全生产工作总结篇八

xxxx集团创办于1993年，为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大企业集团竞争力500强、国家高新技术企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省骨干农业龙头企业。经过十余年的艰苦奋斗与创新经营，公司已发展成为以项目投资与资产管理为主业，涉足新型建材、钢琴制造、速生林营造、精细化工、房地产、创业投资、金融等多个领域的跨行业、跨地区、控股型资产经营集团。公司现有总资产42.51亿元，净资产21.79亿元□20xx年累计完成销售收入44.74亿元，利税5.41亿元。其中的xxxx公司是xxxx集团的主要成员公司之一。

xxxx公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业□“xxxx”牌系列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内xxxx行业的第一

品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故（指工伤、生产、设备、火灾等事故）发生率逐年下降：期间的的安全事故从原来的年均20余起，到今年的几起，事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效，我们主要积极采取了以下对策：

安全生产关乎企业财产和员工生命安全，是企业生存和发展的根本，也是上级部门所密切关注的，公司领导十分注重安全生产的管理，把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下，公司成立以总经理为组长的安全管理委员会，以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构，负责落实企业的安全生产的管理，同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分，层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”，确保了安全生产组织机构的建立和正常运作，为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

安全生产的有效实施，制度的建立是重要的关键，几年来的不断探索和实践，公司在原有制度的实施上逐步加以完善，特别是针对重要岗位，重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系，以制度来规范管理，以制度来提高执行率，特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全，饮食安全等公司都有相应的制度出台，使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止，公司出台相关的管理制度个，安全操作规程个，并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求，在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识，从行动上规范约束，真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

1、抓好企业的基础建设：

今年以来，公司在劳动保障方面做出了较大举动，针对今年安全生产的重要性要求，公司投资80多万元对xxxx生产区进行环境改造，投资20多万元对生产设备进行更新，同时针对今年暑期气温高，高温天气持续时间长的特点，公司投资45万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理□xxxx公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们xxxx公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的安全。

3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键□20xx年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人不受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

航运公司安全生产工作总结篇九

层层签定安全生产责任书，落实以总经理为安全生产第一责任人的同时，不断完善安全责任体系，把安全生产责任层层落实到各个部门，并明确将安全生产责任制落实到年度绩效考核中。进一步加强安全管理，夯实安全基础，结合公司实

际情况，优化、完善公司安全生产责任制管理实施细则；更新了公司生产事故应急预案、重大突发事件应急预案等安全规章制度。

积极开展“安全生产月”宣传活动：公司围绕“安全发展、科学发展”的活动主题，张贴宣传画21幅、宣传标语1条，组织员工观看安全生产警示片5次，配合“安康杯”组织安全生产知识竞赛等各项活动。

坚持把安全教育培训工作作为公司安全管理的基础工作和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，公司坚持对新员工进行入公司三级安全教育，对管理人员、项目负责人进行安全教育培训工作。20xx年，公司对325名新进员工进行了入司安全教育，组织48人参加特殊工种的继续培训考试、14人参加三类人员的培训考试。

坚持抓好各类安全大检查活动是及时消除安全隐患的重要手段之一。20xx年，公司先后组织开展了“打非治违”、“安全生产大检查”等各种形式的安全检查工作。截止12月，公司共组织58人次参加各类检查，检查施工项目20余处，发现和整改隐患49处，立即落实整改45处，限期整改4处，整改完成率100%，真正做到了安全隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了不安全因素，切实保证了作业人员的人身安全与健康。

（一）20xx年，我公司一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在问题和不足之处：

1、领导重视不够，片面追求眼前经济利益。安全管理工作表现为“政府、上级部门要我安全”，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”之风盛行。

2、安全管理体系形同虚设，人力资源配置不合理。片面追求机构精简、人员压缩，安全管理人员素质偏低，专业技术人员寥寥无几，安全管理工作严重滑坡。

3、安全生产责任制落实不到位，措施不完善。安全工作要走规范化的道路，强大的制度是保证，企业领导要充分发动第一线工作人员对制度、措施的执行情况提出意见和建议，充分反映群众的观点，有了完善的措施，就要坚决做到有章必循，违章必究。

4、安全管理制度不健全，基础管理工作薄弱。有的项目部连最起码的安全检查 and 安全教育制度都没有，怎能搞好安全生产，怎能将安全隐患消灭在萌芽状态？有些管理人员都不知道一标准五规范具体指什么。

5、安全资金投入不足。有的设备严重落后，甚至锈蚀不堪、严重变形，但为了眼前的利益，于职工生命不顾，强行使用，消除施工生产设备设施的不安全隐患迫在眉睫。

7、安全信息系统运行滞后。上传下达的渠道不通，怎能使各项法规、制度、办法的出台及变化和先进生产力的应用贯穿到施工生产一线的全过程，安全信息运行滞后也给企业带来严重影响。

8、内部专项治理不彻底，形式主义和官僚主义并存。发现不了安全隐患，是生命意识不到位，责任意识不到位，法律意识不到位。发现不了安全隐患，更是因为一些干部没有树立安全生产责任意识，没有树立正确的发展观，向经济效益倾斜，而忽视了安全效益，对安全工作中的重大问题没有及时想办法研究解决，从而也间接的埋下了事故隐患。

（二）、加强安全管理的建议：

1、加强安全生产的检查和奖罚。奖勤罚懒、奖优罚劣、重奖重罚。使安全生产工作走向正规化、制度化管理。

2、加强安全教育与培训。安全培训不能只重过程，忽视效果，既然要培训，就要培训出合格的职工来为安全生产保驾护航，

而不是培训出不合格的职工来增加安全生产的隐患。

3、创新好的安全管理。安全管理的对象是生产中的一切人、物、环境的'状态管理与控制，因此是一种动态的管理，要认真研究，积极探索，加强管理不断创新，最终实现企业安全管理的宏伟目标。

4、健全安全组织机构和规章制度。安全规章制度是安全管理的一项重要内容，俗话说，没有规矩不成方圆，制度的内容要齐全、针对性强、面向生产一线、贴近职工生活，让职工体会并理解透彻，真正表现出“黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导在场和不在场一个样，有人检查和没人检查一个样”，为企业的生产经营和生存与发展奠定良好的基础。

5、努力实现事故之前就发现安全隐患。发现安全隐患并不困难，只要按照安全生产规范，勤于检查、督查，一定能够及时发现问题。

1□20xx年度公司全体人员将努力工作，坚决杜绝重伤、死亡或一次性经济损失在10万元以上的各类事故。轻伤事故全公司全年不超过0.2‰。轻伤事故频率控制在职0.2‰以内。

2、进一步完善、优化现有的安全生产规章制度，拟定出适应现代企

业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使公司安全管理工作走向制度化和规范化。

3、进一步加大隐患排查治理，组织开展各类安全检查，重点加大对工程施工各项安全检查工作，以“四防”即“防火灾、防高坠、防触电、防中毒”为重点，强化隐患排查整治力度。

4、加强职工安全培训，切实做到公司“三类人员”按国家有

关规定，持证上岗（持证上岗100%）。新员工培训合格后上岗。

5、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，全体动员齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，我们将进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管的力度，严格执行各项安全管理制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的发展进一步创造良好的安全环境。