

最新项目团队建设总结 项目管理部试用期的个人工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目团队建设总结篇一

6月3日我正式加入广田的大家庭，开启了新的职业生涯。初到广田，走进华丽典雅的大堂，宽敞明亮的办公室，心里无比激动，也让我对于未来工作充满了信心，相信广田能给我一个很好的工作平台，也相信自己可以很好的完成本职工作。

从进入广田的第一天起，我就得到部门同事很多帮助，这让我很快适应广田的工作环境，同时也让我深深体会到广田大家庭的温暖。在试用期期间我也有幸参加了广田20周年华诞员工联欢会庆典，庆典上叶董关于公司用人理念的一席话，让我感触颇深，“人品、团队、智慧、激情”是广田的四大用人标准，这也时刻提醒着我要不断的学习和沉淀，不断提升自己，才能更好的完成工作。在市场管理部工作的2个多月，让我逐步认识营销管理这个岗位的工作职责及工作岗位的重要性。下面我就在市场管理部任职期间的工作做一个总结，如工作还有不足之处，恳请各位领导予以指正。

一、明确工作岗位职责，做到在其位谋其职。

做好一份工作的前提是知道自己要做什么，了解和认识自己的工作职责是非常重要的。初到广田，我对装饰行业可谓一无所知，典型的门外汉，但经过一个月左右的时间，在部门领导和同事的帮助下，我逐渐对装饰行业有了基本的认识，

也对广田有了更深刻的了解。在结合部门管理制度和日常工作之后，对本职工作有了全面的认识，也明确了岗位职责。从接听业务电话，到写项目委派表，再到月度业绩分析和月度立项分析，我的工作在同事的指导和帮助下也开始进入正轨。初期，接听业务电话会遇到很多问题，思想汇报专题如由于对公司业务不了解，导致对来电客户意图判断不明确；又如对来电客户的信息没有询问完整，以致后期无法精确填写项目委派表。经过同事的指导与自己经验的积累后，现在已经掌握了接听业务电话的技巧，虽然还有不足之处，但我会不断学习和改进。

二、认真仔细，准确无误。

证准确无误。郭经理及彭主管在每次工作时都会强调要仔细、细心，数据不能出任何差错。在刚着手6月月度业务分析时，也出现很多问题（如数据出错，版面格式，分析文字等），但在部门领导及同事的指导和帮助下，渐渐理清思路，出错率也逐渐降低，现在已能独立完成业务分析工作。

三、努力进取，不断学习。

通过这段时间的工作，也发现自己存在的不足：在整理数据时不够细心，对公司各业务部门情况还未完全熟知，分析数据的能力还有待加强。有时看问题不够透彻，容易把问题理想化，在工作上还有许多需要学习，需要不段充实自己。在今后的'工作和学习中我会时刻注意自身的不足，努力克服不足，改正缺点，虚心请教，不断提高自己的工作能力，更好地完成领导安排的工作。

在此，我想借此机会正式向公司领导提出转正申请，希望各位领导能对我的工作态度、能力与表现做一个全面的考量。同时也感谢领导对我的信任，给予我提现自我，提高自我的机会，使我的工作能力得到提高，同时也激励了我在今后的工作中不断进取与完善。在以后的工作中我将更加努力上进，

希望公司领导批准转正。

项目团队建设总结篇二

工程项目管理年终工作总结20××年即将过去，回顾半年来的工作经历，总结半年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作，以下粗略的对本年度的工作作以下总结。

作为公司驻现场的机电管理人员，我按照公司的各项制度，按时按质地完成了各项管理工作。过去的半年里，我参与管理的余姚市精品馆装饰项目顺利地完成暖通工程的风管安装、暖通供回水工程的立管安装、水电安装工程的吊顶内配管配线和卫生间给水管安装工程。很有幸能参与本项目的建设，参与安装工程的施工。在我的脑海中现场管理归纳与以下几点。

首先，贯彻设计意图，在施工过程中，按图纸要求施工，施工前就要对项目有个总体的安排计划。在遇到具体施工问题，及时和建设方、设计方沟通，首先提出问题，并提供自己的调整意见，供建设方和设计方参考，这样有利于问题的及时解决，并且能够得到建设单位的认可和信任。在施工过程中，必须以项目的成本为出发点，多考虑人材机的节约，施工前了解项目的预算造价，做到心里有数，综合考虑项目的成本节约。

其次，为了有效的管理工作，根据项目部制定的施工进度计划，要求各班组按项目部的施工进度计划合理的组织劳动力，劳动器材，合理的安装材料进场计划，做到材料提前送检、封样，杜绝不合格材料进场，从源头上抓好材料的质量关。施工前做好技术交底工作，把安装工程具体的质量要求和工艺水平以书面形式告知施工班组，并根据平时现场检查时发现的问题及时总结，细化后再在工程例会上更正。平时要多和班组长谈质量、谈工艺，返工的事情就会减少发生，特殊

的施工班组要尽最大努力，把他们的积极性调动起来，尽量减少班组的质量薄弱意识。管理做到人性化，经常和各班组沟通，和他们讲解质量的重要性，安全的经济性，效益来源于安全施工来源于精心管理。

第三，安全生产贯穿于整个施工工程，在本工程上，各安装班组能积极重视安全工作，平日开会多讲多要求，并签字落实责任，在具体施工时再检查。施工现场挂好相关的标示标牌及警示牌，时刻督促员工的安全意识。

第四，今年有幸参加公司的信息化管理工作，这对我来说是一次挑战，在不熟悉的领域里学习，学到了一些新的知识，使自己的业务能力提高了一个层次，很感谢公司给予的机会，以后工程管理实现信息化和数字化的管理是大势所趋，信息化管理减少了绕弯路和无用功。

紧张的工作之余，为了提高自己的业务水平，把工作做得更好，也为了以后的发展，业余时间给自己多充充电，本项目中遇到了以前未曾接触过的电梯安装工程，通过翻阅相关书籍规范，给了自己一个学习和挑战的机会。

在过去的20××年中我认真要求自己，提高自己的业务水平，在工作中兢兢业业，取得了一定的发展，也发现了自己的一些不足，我想在以后的工作中我要扬长避短，弥补不足，全面做好本职工作，为公司的发展做出自己的贡献。公司正处于起步阶段，我们每个员工都要发挥自己的所能，共同为我们公司从创业期走向发展期付出自己的力量。

项目团队建设总结篇三

光阴似箭，岁月如梭，弹指一挥间20xx年即将过去□20xx年，注定是不平凡的一年，是公司夯实基础、寻求发展的一年，是公司优化管理结构的一年，公司的实力壮大，我们感到无比荣耀，同时工程部更感觉到肩上担子的承重，面临着新的

机遇和挑战，工程部全体人员在公司各级领导的关心和帮助下，在公司各部门、项目部的配合协助下，工作上取得了一些成绩，也存在不足，回顾过去的一年，工程部总结经验，弥补不足，以便于明年工作的开展，现将20xx年的部门工作总结如下：

一、加强组织领导，目标分解落实

20xx年全年在建项目10余个，新开工面积 万平方米左右，竣工项目 个，竣工面积 万平方米左右。面对工程数量的激增，为了切实加强生产管理工作的领导，为认真贯彻国家、市县有关安全生产质量、文明施工的法律法规和政策，落实安全生产责任书中的各项指标，公司建立了以为杨总为组长的安全生产、质量、文明施工领导小组，公司工程管理部具体负责各项目安全生产、质量、文明施工定期检查及整改落实督促，各项目部按照公司统一要求负责各所辖区域安全生产、质量、文明施工管理。公司与项目部签订安全生产、质量、文明施工管理目标责任书；对部分专业、劳务分包的，均与相关单位签订了目标责任书，并履行总承包管理职责；项目部与各管理人员、施工班组均签订了相应的安全生产责任书。制定的《工程部、项目部管理规章制度》《安全生产 隐患排查治理制度》、《重大事故应急救援处理预案》以及《公司奖惩制度》对项目部及各级管理人员进行考核，激发各级管理人员的安全生产、质量、文明施工意识。

二、各种活动开展有序，实现“零伤亡”目标

20xx年工程部按照公司关于生产工作管理的总体部署，深入贯彻落实科学发展观，围绕四个抓落实(健全责任体系抓落实、推进“三项建设”抓落实、严肃责任追究抓落实、确保节日安全抓落实)，采取五项措施(抓源头控隐患、抓整改除隐患、抓现场检查、抓教育培训、抓技术交底)，扎实开展“三基工作”、“打非治违”、“安全生产月”等活动，圆满完成了安全生产各项目标任务。继续坚持开展工程部月

检查，质量安全生产检查，施工机械专项检查，施工用电专项检查，文明施工扬尘污染综合治理专项检查，重大危险源专项检查，工程实体质量专项检查，标准化检查指导，日常的不定期巡查等活动，强化质量安全管理手段和内容，在工程数量增多的情况下，圆满实现了公司公司施工质量、安全生产全年“零伤亡”的管理目标。

三、标准化施工成绩突出，树立崭新企业形象

为积极响应上级主管部门的规定，以科学发展观统领质量、安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力推进建筑施工质量、安全生产法规、标准化的贯彻实施。为全面实现施工现场的质量、安全生产工作标准化。工程管理部工作方法是：统筹规划、分步实施、树立典型、以点带面，稳步推进施工现场安全质量标准化工作。

2、工程部组织编制了《工程部规章管理制度》，下发各项目部，作为项目管理依据；

4、工程部组织编制《项目工程资料整编》，下发各项目部，作为资料编制依据；

5、通过推行企业标准化管理，不但树立了企业新形象，更获得了主管部门的好评和荣誉：

1) 关口镇卫生院综合工程获得20xx年度第二批县级文明工地。

四、日常管理有序，管理工作不断完善 公司工程管理部新组建后，人员到岗到位，制定了内部管理制度和 workflow，明确了各岗位职责和责任制，部门日常管理工作正常有序：

1、部门员工每天都做好工作日记，全年参加各类会议20次，同时认真记录会议纪要；

5、全面落实项目领导带班制度，及时发现并处理各种隐患，全年未发生施工人员死亡安全生产事故，5月出现的挖桩工宋忠臣坠井事故已进入司法鉴定伤残等级阶段，妥善处理了此事，未造成恶劣影响。

7、积极参加了西安市西咸新区项目、安康市文明工地施工现场参观学习活。上述即为我部门20xx年各项工作开展情况的总结，总结成绩，回顾不足□20xx年从部门内部管理方面主要有三个方面的不足：

一、标准化管理工作刚刚起步，标准化规章制度刚刚制订，存在许多不完善的地方，仍需公司各级领导和各部门人员齐心协力，查缺补漏。

三、对项目工程报建资料、审批程序监督、施工机械使用登记办理、特种作业人员证件审查、原材料送检试验、施工进度资料、组织工程基础及竣工验收等情况都存在监管不全面，管理不及时，组织协调不妥当的情况。

共3页，当前第3页123

项目团队建设总结篇四

项目管理部安全员个人工作总结

我7月加入xx集团并担任项目安全员，负责现场安全生产和文明施工工作，回顾近三年的安全管理工作，虽然取得一些成绩，但也存在一些不足。本人就的工作从以下几个方面做一简要总结。

1.在公司领导的关心、帮助、教育下，项目经理等领导的带领下，自己与综合办同志的齐心努力下，完成了项目部20安全工作无重大事故的目标。

2. 本人平时能认真踏实做好安全工作。对新进场工人做好安全教育工作，每周对班组召开安全会议，讲解隐患，提高安全意识，平时能兢兢业业完成安全交底工作，每天至少四次带领外包安全员对施工现场进行巡查：主要是施工用电、脚手架、防火、临边洞口设施、机械设备、高空作业等等隐患，发现问题立即整改，坚持绝不放过原则。加强了对宿舍、生活区、食堂的管理力度，增加了烧煮间，对生活用电，乱拖乱拉等现象不定期进行抽查。工作上始终保持如履薄冰的态度，深知“安全生产，预防为主”的道理。

3. 平时工作中能与同事关系融洽，互相学习，互相督促，增加工作凝聚力，遇到个人不能解决的难题，共同解决，并促进共同进步。能积极配合政府监管部门、公司领导、监理单位、业主单位的安全检查。

4. 能积极发挥分包安全员的作用，提高亲和力并加强了对施工人员的'安全教育和管理工作，认真做好了特殊工种人员的登记造册工作。并与分包安全员保持信息畅通，及时帮助他们解决问题，这样也是为自己解决问题。社会在进步，民工生活水平、文化、思想等各方面也在进步，有时候命令式的管理并不管用。我在工作中不断进行探索，从领导和老师傅那里学到：帮助民工解决一些实际生活问题，()这样能与民工增加亲和力，为更好进行安全管理打下基础。因为他们的理念会转变，他们会认识到我们都是一家人，安全管理都是对自己好，这样对我的安全工作就会轻松很多，民工也更能理解管理者的苦心。

同时在工作中遇到一些问题：1、少数分包管理人员对安全生产意识比较薄弱，少数班组、班组长以及部分民工，认为安全工作影响了他们的利益，更有一些工人“艺高人胆大”，总想着抢进度、省人工，完全不把自身安全放在心上，使得安全工作很难深入展开，身为安全管理人员，感到重任在肩，责任很大。2、处在信息便捷的时代，安全知识安全规范、条例不断的更新完善，安全员处在现场工作为主的环境，就要

花更多的闲暇时间进行学习，这一点我也感觉略有欠缺。

我要在以后的工作中，继续发挥自己的长处，努力改进，完善自己的不足，提高自己的安全管理水平和业务能力，使自己有一个新的跨越，不断加强专业知识学习，提高处事解决问题的能力。

项目团队建设总结篇五

xx年上半年安全工作总结(之一)

我自xx年2月份来到东方凯尔公司，在xx项目部担任安全员工作已有半年多时间了。xx项目去年被评为全国aaa级文明工地，我初到这里是有压力的，但我在xxx公司xx市的xx项目上有过成功的安全管理经验，因此压力就变成了我工作的动力。现对上半年的安全工作进行总结，总结经验，分析教训，找出缺点，便于在以后工作中扬长避短，不断提高安全管理能力，确保项目安全生产，有着十分重要的意义。为此，我谈谈在xx项目安全管理中的一些得失和体会。

首先加强进场班组的安全管理，做好进场职工的三级教育。今年xx项目除了有多个项目部分包的施工班组以外，还有十多个甲委分包单位，存在工种多班组多安全管理较为复杂的情况。针对这个情况，我们从三个方面着手加强班组安全管理，加大管理力度。（1）和所有进场的分包班组签订了相关的安全生产协议、消防安全协议和用电管理等安全协议，组织各班组学习和了解安全管理处罚条例，对所有进场班组的职工进行了三级安全教育，将各工种的安全生产技术交底到每一位工人，并对所有进场职工进行了安全教育培训考核和备案；（2）加强和分包单位班组长在安全生产工作中的沟通和联系，落实好岗位安全责任制。安全部多次及时召开安全生产例会，所有分包单位负责人和班组长必须全部到场，针对工作中出现的问题，强调提高分包班组长

的安全管理责任是重中之重，如果班组长没有安全管理素质没有责任意识，这个班组就是一盘散沙。向班组长灌输安全责任意识，做好班组安全活动记录，向工人进行岗前交底记录是一种责任的落实和传递。要求班组负责人必须岗前交底，岗中跟踪检查，发现问题，及时解决。（3）对所有进场班组的职工及时办理胸卡，不办胸卡的不允许随意进出大门，没有胸卡对外来人员无法进行统一有效地管理和控制。对所有进场的施工人员必须将身份证原件交到安全部备案，从而对各分包单位流动的施工人员实施了较为严格的动态管理。

重点加强大型机械装置的日常检查、维修和保养。今年初，根据项目部的复工要求，对xx项目租用的三台施工升降机的安全装置进行了全面细致的检查，发现每台升降机都存在不少问题，如有些限位装置无效，重量报警器失灵、安全装置不完备等等隐患。为此我们在复工前多次发出安全隐患整改通知单，督促租赁单位在工程复工前必须按期限完成整改，否则影响工程复工造成的损失由租赁公司负全部责任。因此，通过几次整改，在复工前三台电梯基本符合使用要求，并顺利通过复工验收。用租赁公司的一位专业修理人员的话说，今年对电梯的安全管理真严，要求真高！为真正确保施工升降机的安全运行作业，我们对每个电梯司机进行了安全技术交底，并制定了安全运行控制措施：即人员控制、重量控制、时间控制（高峰期实行人货分离）及超载处罚规定，有效地控制了每台升降机的安全运行。另外，针对特殊气候条件下的升降机运行作业也制定了严格的控制规定，要求各班组在大风大雨时必须自行调整作业楼层和施工部位，严禁违章指挥和违章作业。有了这个明文规定，使每个升降机司机自觉增强了安全操作意识，部分违章的施工人員知道违章理亏而不是理直气壮。司机们都说，今年有人管了，我想，这个管到实处了。我吃这个饭，就要负起这个责任来，才对得起公司和自己。

对施工现场临时用电的监控和动火作业的申请审批。在后期装修阶段□xx项目由于甲委分包单位较多，加上这些分包单位

进场时得到了甲方的支持和许可，甲方以工程进度紧为由允许这些单位不缴纳安全保证金只办理书面进场手续，甚至明确提出总包单位有管理义务和责任，没有处罚的权利，甲方说了算。这样确实给总包的安全管理带来了某些难度。为此，在翟经理指示下以项目部名义给甲方专门发了安全管理联系函，却没有得到甲方主管的合理支持。但是，针对施工现场的实际情况，我们在安全管理方面依然迎难而上，做到敢管，敢说，敢做。我们对所有甲委分包单位的电箱进行了统一登记，全部实行挂表使用，每个电箱电表进行编号备案。对分包单位在施工作业中出现的问题，以拍违章隐患照片为依据，以发隐患整改通知作督促，前后多次对甲委分包单位的临时用电组织突击检查，多次召开分包负责人和班组长安全会议，通过对班组长的安全教育、督促，提高其自身的安全管理意识，加强其岗位安全责任意识。我强调：说不说由我，做不做由你，但我说了，你没做，这个责任你得扛着，因为你没有推卸的余地。安全管理说难不难，说易不易，难的是你要镇得住违章，拿得住班组，该承担责任要勇于承担，该推卸的时候要敢于推卸，目的是让责任意识分摊到人，逐步将安全责任落实下去，安全管理才不至于成为一句空话。对分包单位动火作业，也进行了严格管理，不办理动火申请的，无动火审批许可证的，作业时不放置灭火器的，无证操作人员一律不允许进行动火作业，这方面我们一直控制得不错。

加强高处作业吊篮的验收和强调作业人员的自我保护。今年复工不久，甲委分包的外墙保温单位进场施工，当时安装了二三十个吊篮。我们对作业吊篮的安装方式及安全装置作了细致检查。对检查中发现的多种问题发出了安全隐患通知单，并将责任落实到分包负责人，督促他们必须进行整改，否则全部责任自负。经过我的强力督促，外保温单位依照隐患通知提出的要求，全部进行了隐患整改，并通过了多方联合验收，才得以正常施工。此后，在外保温高空作业中，总包和分包安全员每天加强现场安全巡视，工人们的安全帽和安全带都佩戴整齐，违章现象极少出现，确保了高空作业的安全施工。同时，在文明施工和防火作业方面，我也提了不少要

求，要求每天派人清理现场的泡沫垃圾，这方面外保温单位做得比较到位。

加强现场安全巡视，随时发现隐患，解决问题。作为安全员，我深知，每天安全巡视的重要性和必要性。只有在施工中及时发现事故苗头，消除隐患，才能做到安全生产。我重点关注以下几个问题：首先，必须每天关心施工升降机的运行情况，如有机械故障，立即通知租赁公司维修人员，不能因此影响施工生产。维修人员几乎是随叫随到，能够及时处理故障。其次，在施工作业中，发现违章作业能及时制止，发现隐患问题立即发出安全隐患通知单，将隐患照片附在隐患通知单上，勒令班组限期进行整改，并督促及时落实整改措施，基本都能达到整改效果。其三，对重点部位特殊部位的施工作业必须进行书面安全技术交底，有施工班组长和作业工人签收，并作口头关照和叮嘱，将责任落实到人，才能有效控制安全生产。其四，做好临边洞口的防护检查，有时候因施工需要，不得不暂时拆除的防护，必须及时恢复，否则会出现意外伤害，只有加强现场巡视，及时发现，及时恢复，才能预防事故发生。还有，一个老生常谈的问题，就是每天让所有职工戴好安全帽的事情，戴好安全帽不仅体现职工自我保护的意识和能力，也体现一个企业的管理形象。只要安全管理人员敢管，敢说，敢做，我相信本着教育为主，惩罚为辅的原则，是能够得到所有工人的理解、支持和配合的。当然，对某些无动于衷和屡教不改之人，必须实行处罚，必要的处罚是确保安全措施能够执行的有效手段。

将对班组管理和职工的安全教育作为重中之重。加强项目安全管理的凝聚力，强化班组长安全管理责任，提高职工自我保护意识和能力，一直是安全管理中必须坚持不懈的目标。今年上半年，根据公司安全部的指示，项目部多次组织召开了安全生产例会，由于领导重视和支持，将班组长的安全管理责任得到了加强和落实，我们还前后多次召开了职工全员安全生产教育大会，从各个方面和多个层次提高全体职工的安全意识及自我保护的能力。在日常安全巡视中，我将安全

教育贯彻在工作中，离开教育的安全管理是不存在的。

我一直认为，安全管理成功的关键在于自身必须具有过硬的管理素质和专业能力，其次是班组长必须提高岗位安全意识，具有做好工作的责任心，其三是所有职工必须具备完整的自我保护意识和能力，因此，强调自我保护其实就是安全教育的一个核心内容。

综上所述，我在xx项目的安全管理工作中是竭尽努力的。但是，安全靠大家，一个人的力量是有限的，只有靠项目部全体同仁的共同努力，靠项目安全管理的凝聚力，靠集体的力量才能真正做好安全工作。从这些工作总结中我也看到了自身的不足之处，在安全管理工作中有时缺乏耐心，工作方式有时欠灵活等问题。我想在今后的安全工作中，我将努力学习安全管理先进经验，熟练掌握标化工地的规范标准，熟悉现场机电和临电安全规范，在安全管理工作中做到积极主动地消除事故隐患，善于处理各种复杂的人际关系，切实提高自己的安全管理能力，为确保施工现场的安全生产贡献自己的微薄之力，努力做一名优秀的不辜负领导期望的安全管理人员。