

# 2023年清廉国企建设工作总结 清廉国企 工作计划(实用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 清廉国企建设工作总结篇一

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，根据区委《关于全面推动清廉城区建设的工作方案》要求，我局结合国企工作实际，现就全面推动清廉国企建设提出如下工作方案。

### (一)指导思想

以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照区委关于清廉城区建设的部署，坚持党工委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到城区国企发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我区国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我区高质量发展。

### (二)基本原则

—突出党的领导、捍卫“两个确立”。始终把党的政治建设

摆在首位，加强政治教育、严明政治纪律、强化政治监督，引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，拥护“两个确立”，做到“两个维护”，确保清廉国企始终沿着正确方向前进。

—突出全面从严、深化标本兼治。精准把握运用“三不”一体方针方略，既保持严的主基调不动摇，以一严到底的定力管党治党；又注重惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，努力取得更多制度性成果和更大治理成效。

—突出人民至上、维护群众利益。牢固树立以人民为中心的发展思想，尊重和发挥群众主体作用，拓宽企业参与清廉城区建设的渠道，着力解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

—突出目标引领、坚持问题导向。锚定清廉国企目标，聚焦国企全面从严治党的突出问题，影响高质量发展的不正之风和腐败问题，准确把脉、精准施策，实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。

—突出共建共享、打造国企品牌。围绕“提品质、出精品、创经典”要求，充分调动国企上下积极性，让清廉成为国企的风尚和名片。

### (三) 工作目标

围绕方案确定的重点任务，狠抓措施落实，深入推进廉洁高效国企建设，使全区国有企业党组织管党治党责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，党内政治生态更加纯净，党风政风和社风民风相互浸润、相得益彰，党内正气持续上升、社会风气持续向好。

#### (一) 筑牢国企清廉文化阵地

1. 指导国企制定清廉文化建设工作计划，把清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业管理等工作同部署、同落实、同考核。
2. 结合国企党建规范化示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大职工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。
3. 坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于两次。

## (二) 确保党组织“双核心”作用发挥

1. 健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项，明确企业党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单。
2. 因企制宜落实实施细则，各国企严格落实党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

## (三) 完善国企法人治理结构

1. 以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。
2. 健全完善监事会监督机制，认真履行职责，发现问题及时督促整改。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责

任主体限期整改，并跟踪整改情况。

#### (四) 落实国企重大信息公开

1. 指导企业健全完善党务公开、厂务公开等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。

2. 指导各国有企业充分发挥职工董事、监事作用，创新监督形式，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促有关企业及时整改。

(一) 加强领导。成立清廉国企建设领导小组，工信局党组书记\*\*任组长，工信局党组成员\*\*任副组长，各国企主要负责人为成员。领导小组下设办公室(设在企业工委办公室)，负责指导、协调等具体工作。(二) 严格责任落实。各国有企业要按照建设清廉国企的要求，结合企业实际，明确目标任务、内容要求，研究制定具体的实施方案，扎实推进清廉国企建设。清廉国企建设列入年度党建工作考核内容。

(三) 营造良好氛围。加大宣传力度，围绕清廉国企的决策部署，充分运用互联网等媒体，大力宣传建设清廉国企的重要意义、目标、要求和任务，广泛宣传建设清廉国企中的好典型、好经验、好做法，调动各国有企业共同参与建设清廉国企的积极性、主动性和创造性，着力营造崇清尚廉的舆论氛围。

## 清廉国企建设工作总结篇二

党的十明确指出了“加强党内廉政建设和反腐倡廉工作”为新形势下党组织科学发展的重大战略决策。随着国有企业内部制度的改革以及挑战力度的不断加快，许多国有企业都面临着如何将操作性强并且具有约束力的党组织法规制度落实到位的问题。党风廉政建设责任制作作为一项基础性制度，对

深入推进企业党风廉政建设起着关键性和根本性的作用。但是，在企业落实党风廉政建设责任制度的过程中，仍旧存在一些问题。本文就落实党风廉政建设责任制过程中出现的问题，提出了几点关于国有酒店党风建设的思考。

## 一、落实党风廉政建设责任制中存在的一些问题

我党历来十分重视国有企业内部党风廉政建设问题，多次颁布了有关国有企业党风廉政建设规范，在一定程度上取得了一定的成效。作为国有酒店企业，其社会竞争力主要体现在服务水平、硬件设施上，其社会影响力则主要体现在企业内部的思想风气上。据有关资料显示，近年来许多国有酒店廉政问题主要以挪用公款、贪污受贿居多，并且案件多发生工程建设中的物资采购、产品销售以及产权交易等环节，并且涉案金额巨大。由此可见，在国有酒店企业内落实党风廉政建设中，仍存在一些不容忽视的问题，主要体现在以下几个方面：

（一）企业领导人对党风廉政建设责任制的思想认识不够。随着我国计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变，许多国有企业领导人将大部分企业改革、规划、管理工作都集中在如何创造更多的企业经济效益上，而忽视了党内廉政建设工作。他们普遍认为企业要适应时代和社会的变化，关键是抓好经济效益，只要经济效益好了，自然“一好百好”。然而实际情况并非如此，企业狠抓落实经济指标，忽视党内廉政建设工作，致使企业内人心散乱，企业管理脱节，反而局限了企业的发展。

（二）国有企业党风廉政责任制落实力度不够，责任主体不够清晰。有些企业依据廉政建设规定，在企业内推行了党风廉政建设责任制度，但在实际落实过程中，责任制主体落实的不够清晰，大多数企业将党风廉政建设责任推给党委和纪委，落实思想纪委被动，责任制效应因此大打折扣，如同虚构。

（三）企业内部党风廉政教育力度不够，尤其是对“一把手”的党风廉政教育环节十分薄弱。例如在某受贿案件中的张某某，为某国有酒店项目经理，多次利用职务便利为亲友谋取利益，在该酒店的中层聘任上对自己的亲友提供便利，并多次利用职务关系，接受酒店外包项目承建人的贿赂。

（四）监督制度不完善。许多国有酒店企业内部缺乏严格的监督制度，许多公务员接受并参与施工方、供货商、监理、设计等单位安排的宴请和娱乐活动，存在很大的监管漏洞。

## 二、国有酒店党风廉政建设责任制概述

党风廉政建设是国有酒店企业发展必要部分，在注重强化酒店企业自身社会竞争力的同时，也务必做好其党风廉政建设，注重自身的社会影响力。国有酒店务必要明确认识到企业内党风廉政建设的重要性，并且落实党风廉政建设责任制。

（一）加强对党风廉政建设的关注度，并形成正确、统一的党风廉政认识

党的十报告明确指出“反腐倡廉是党一贯坚持的鲜明政治立场”，从中我们可以看到党风廉政建设已经成为当下我国政府非常重视的问题，如果党风廉政建设问题解决不好，就会降低党组织对党内成员的规约性，无法形成一个团结的、有益于社会发展的党组织。对于国有企业，应该全面加强对党风廉政建设的关注度，全面加强和落实党风廉政建设的认识，这样才能有利于党风廉政建设工作顺利实施。

（二）党风廉政建设责任是反腐倡廉的基本制度

随着社会经济的高速发展，党组织内涌现了许多“不正之风”，近几年内现象较为常见。在新的政治条件下，新一代领导集体对组织内的“腐败之风”进行了详细的分析，从建设党的执政能力出发，狠抓党风廉政建设，并对反腐败

工作做出了一系列的战略部署，旨在从源头上根绝腐败并且预防腐败。

### （三）党风廉政建设责任制是深化反腐败工作机制的载体

党风廉政责任制主要体现了对“腐败之风”的标本兼治，注重根源上的预防工作，做到层层负责，让领导干部产生深刻的党风认识，并明确自身的政治责任，做到主动拒腐防变。并同时管好子女同亲属，从自己的生活圈和工作圈开始，做到从上到下，人人负起党风廉政建设和反腐败工作的责任。将党风廉政责任制落到实处，保证其反腐败工作机制的有效运行。

### （四）党风廉政建设责任制度是推行依法治国、依法治党的重要保障

党风廉政建设责任制将廉政建设的责任分配到个人，能够良好的发挥惩治作用，并同时促进了反腐倡廉预防思想的推行。通过开展行之有效的廉政教育，提高反腐败思想认识，对于腐败分子，绝不手软，必须严肃处理，按照相关法律将其绳之以法，严肃党的纪律，做到警钟长鸣。

## 三、党风廉政建设落实的几个重点工作

针对国有酒店企业，党风廉政建设主要把握以下几个方面：

### （一）建立完善的责任管理制度

企业党委在执行党风廉政建设责任制的基础上，同时还需要制定一套完善的行政管理制度，并将党风建设内容涵盖其中，注重财务、人事等各方面反腐败预防工作的落实。从管人、管事、管财的各个途径上做到透明化以及公开化的信息制度，将管理过程量化，从而在源头上把守住腐败的关口。作为酒店企业，要执行科学的薪酬体系，合理支付员工薪酬，并妥

善处理好年终奖和加班费的关系，避免偷换概念而进行个人腐败。严格按照合同规定进行资金支付，执行资金支付审批制度，严禁资金提前支付或故意延后支付，确有需要提前支付或延后支付，需经公司领导研究决定并有书面意见。

## （二）强化党风廉政建设教育

需要认真抓好党风廉政思想教育，党政组织要对企业内部党员做好廉洁教育，结合企业自身运营，对党组织内人员做好相关思想工作。在加强教育过程中，特别是酒店企业，要突出重点教育，凡是新任项目经理都必须先由纪委进行谈话，企业总经理必须要承担起企业内部廉政教育的责任。与此同时，对于企业内具有一定管理权利的中层干部，要实现管理费包干制，促进党风廉政建设责任制得到有效的落实。公司员工对分管的工作，应按程序办事，不得、假公济私、，不准拉帮结派，搞“私人关系”、“人情关系”。不准利用职权从事各种个人有偿中介活动和安排个人施工队伍。

## （三）建立有效的工作机制

党风廉政建设必须要落实到实际工作中去，因此必须建立有效的工作机制。在企业运行过程中，要坚持“谁主管谁负责”的原则，层层落实，齐抓共管。在机关管理工作中，凡是涉及到责任成本控制上的问题，无论是物资采购还是机关管理费用支出，都应该严格按照责任制去执行，例如在工程建设过程中，所有施工方、供货商、监理、设计等单位安排的宴请和娱乐活动，内部员工都应该原则上予以拒绝，实在不能拒绝的，需报公司批准，私自接受宴请作违纪处理。

## （四）抓好党政“一把手”的领导班子廉政建设

在党风廉政建设责任制落实中，各级企业党政领导要廉洁自律，做好表率作用。企业风气的好坏，根本在领导班子，企业党政一把手，要注重对加强党风廉政建设的领导，带头承



担好廉政教育的责任，督促机关人员廉洁自律。同时在党风廉政建设过程中，要找准切入点注重抓落实，尤其是加强责任成本控制，加强合同管理，注重抓好物资设备清查工作以及双清工作。同时党政领导要严格自律，做好表率工作，在涉外活动和经济交往中，把握好自己，严格遵守“四大纪律、八项要求，三不得”和“政法五条线”的规定，严格执行“三重一大”议事规则和决策程序。

总结：党风廉政建设责任制能够有效遏制急剧恶化的腐败形势，但必须保证责任制在企业运行过程中得到良好的落实，必须建立完善的责任管理制度，强化党风建设，并且建设有效的工作机制，切实抓好党政“一把手”的领导班子廉政建设，将党风廉政建设责任制落到实处。

参考文献：

[1] 林永强. 关于企业落实党风廉政建设责任制追究问题的探讨[j]. 中小企业管理与科技（下旬刊）. 2009（07）

[2] 齐长兴. 浅谈国有企业落实党风廉政建设责任制存在的问题及对策[j]. 时代文学（双月上半月）. 2009（02）

[3] 元光. 当代西方政治哲学对公正概念史的三种理解模式[j]. 内蒙古社会科学（汉文版）. 2013（03）

[4] 身体力行 率先垂范 切实担负起地税系统党风廉政建设和反腐败工作的重要责任——省局党组成员、纪检组长郭振兴在2005年全省地税系统党风廉政建设会议上的讲话（摘要）[j]. 云南地税. 2005（02）

## 清廉国企建设工作总结篇三

公司2021年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：全面贯彻\*\*x精神，认真落实十\*\*届中纪委\*\*次全会、\*\*届省纪

委\*\*次全会和全省交通运输系统\*\*年党风廉政工作会议精神，坚持从严管党、依规治党，强化党内监督。把纪律挺在前面，聚焦监督执纪问责。持续加强作风建设，落实中央八项规定，着力营造风清气正的经营环境，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争的新成效。

1. 各党支部要以开展“两学一做”学习教育为契机，组织党员干部学习贯彻党的\*\*x精神，学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神，认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，深化学习教育，筑牢思想防线，永葆共产党员的先进性和纯洁性，坚决遵守党的纪律。

2. 学习贯彻□\*\*x公司《党风廉政教育制度》，继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高、增强党员干部拒腐防变的意识、责任意识、大局意识和服务意识。

3. 以支部为单位，认真组织开展“反腐倡廉教育宣传月”活动。围绕活动主题，结合部门实际，开展形式多样的廉洁宣传教育活动，不断创新各种宣教载体，增强学习效果。

1. 各部门要持续巩固\*\*x成果，贯彻执行中央“八项规定”精神和实施细则，按照\*\*x党委的安排部署，扎实开展各类专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制，继续开展“五个一批”廉洁过节专项活动，严格执行中央关于厉行节约、公务接待、公务用车和津补贴发放等规定。

2. 各级领导干部要以身作则，带头严格遵守国有企业领导人员廉洁从业各项规定，严守党的政治纪律和规矩，做到作风要求不降低、“四风”问题不放过，严防“四风”问题变异，坚决防止“四风”反弹回潮。

3. 深化\*\*x专题教育成果，开展“回头看”活动，要聚焦\*\*x问题，持之以恒抓好作风建设，打造团结奋进、不畏艰难、勇于进取、敢于担当的党员干部队伍。

### （一）落实党风廉政建设责任制

1. 学习贯彻《\*\*x党风廉政建设责任制度》，部门中层以上人员和重点岗位人员签订廉洁自律责任书，落实“一岗双责”。

2. 对党风廉政建设工作实行公司党委领导下的各级领导干部分工负责制，坚持谁主管、谁负责的原则，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

3. 抓好党风廉政建设责任制的各项组织实施工作，各部门要将党风廉政建设工作与生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。

4. 规范和完善领导干部述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考核评价体系。加强检查和考核，将检查考核结果作为对各级领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。

### （二）实践“四种形态”，强化执纪监督问责

纪检监察部门要深刻把握和领会监督执纪“四种形态”内涵，在监督执纪问责过程中全面落实，把监督执纪问责各项工作做深、做细、做实。

1. 加强对关键岗位、重点环节的监督检查。加强对重大决策及其程序合法性、合规性的当期监督，进一步强化对总公司资金运营、对外投资、项目建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督力度，强化对经营部门主要负责人经营行为的监督力度。

2. 加强对司务公开、党务公开的监督检查。按照xxx司务公开和党务公开的要求，继续建立健全公开机制，畅通信息渠道，落实保障制度，充分利用现有媒介，借助多种手段实施公开，增强工作的科学化、民主化，切实保证党员和职工群众在企业中的知情权、参与权、监督权和建议权，使司务公开和党务公开真正成为基础性、常规性、长期性的工作制度和任务。

3. 加强自查自纠，对苗头性、倾向性问题，做到及时提醒，及时督促限期整改。进一步加大督查力度，对违规违纪行为，及时查处、及时通报，对有禁不止、顶风违纪的个人从重从严处理。

4. 落实责任追究制度，对职责范围内的党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，特别是领导干部不履行或不正确履行岗位职责，损害公司和职工利益的案件，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任，做到发现一起、查处一起。

1. 深化风险防控。结合公司绩效考核工作，做好党风廉政建设和反腐败工作制度建设的长期规划和短期工作，开展岗位风险排查，抓住腐败易发多发重点领域、关键环节和重要岗位，实施动态管理，构建以完善惩防体系为重点的制度体系。

2. 贯彻执行民主集中制和“三重一大”决策制度，完善决策流程，强化内部审计，推动企业完善内控机制，规范经营行为。建立党委统一领导、党政齐抓共管、纪委检查监督、部门各负其责、职工支持参与的“立体式”党风廉政建设工作格局。

3. 各部门要严格执行公司的《制度汇编》，结合实际，重点加强管钱、管物、管人等环节的管理，将权力关进“制度笼子”。

4. 加强纪检监察组织机构建设，强化自身管理，积极践行“忠诚、干净、担当”的要求，加强业务方面的培训学习，严格遵守政治纪律、组织纪律、保密纪律、办案纪律等各项纪律。自觉接受组织、党员干部、人民群众和舆论监督，高效高质完成公司党委、上级纪委交办的工作任务。做到优化自身建设，努力打造素质高、党性强、有责任、敢担当的纪检监察干部队伍。

2021年是十四五开局之年，也是xx创新发展极其重要的一年，在全面抓好、完成经营工作的同时，公司党委、纪委、党支部和各部门都要按照各自的党风廉政建设工作责任，认真履行职责，参与到纪检监察工作中，使纪检监察工作渗透于党的建设、企业发展、经营管理、安全生产、团队建设、队伍建设、员工培训等工作的全过程，深入推进党风廉政建设和反腐败工作稳步开展，为公司持续、健康、稳定发展提供坚强的思想保障、组织保障、政治保障。

## 清廉国企建设工作总结篇四

四季度我部结合公司实际，认真开展党风廉政建设工作，紧紧围绕企业生产经营，从思想教育、制度建设、强化监督、落实责任等方面入手，着力加强教育防范、监督检查等工作，着力加快建立健全惩治和预防腐败体系，认真解决制度建设、协调机制、执行过程中存在的突出问题，进一步推动我部党风建设和反腐倡廉工作的深入开展。

一、拟订党风廉政年末工作计划，带动反腐倡廉工作顺利开展。

根据全年安排，十一节后我部召开专题会议，确定年末党风廉政建设工作思路，对照《中国联通工作人员涉外合作十条纪律》、《中国联通各级领导人员必须遵守的内部交往9条纪律》在加强政治理论教育、筑牢思想防线，加强制度建设、强化廉政责任，加强监督检查、源头预防腐败，加强效能监

察，预防腐败行为等方面做了具体安排。在实际工作中，我部对党风廉政建设进行统一部署，在各项具体工作中协调推进，保障了反腐倡廉工作的顺利开展。

二、履行党风廉政建设责任制，落实反腐败目标任务。

我部紧密结合内控与风险管理机制，把反腐倡廉建设的各项要求融入到各项经营管理制度和管理流程之中，通过建立健全对权力行使与运行的监督制约机制，从制度和源头上最大限度降低产生腐败问题的可能性。

三、加强党风廉政宣传教育，促进党风廉政建设责任制的落实。

2018年11月29日□xxx部组织部门人员学习了《关于企业党风企风建设纪律要求有关问题查出处情况的通报》及《中国联通重点领域廉洁风险防控落地实施措施》文件精神，通过学习触及廉洁风险相关案例及涉及政企线idc□集成商管理等业务领域易发生的廉洁风险点，加强自身防范风险能力。

1、在全体员工中开展党性党风党纪教育，以纪律教育、典型示范教育、案例警示教育 and 廉洁从业教育等形式，引导员工坚定理想信念，加强党性修养，提高拒腐防变的意识和能力。

2、增强部门中层领导干部的执政意识、忧患意识、责任意识，按照党风廉政建设责任制的规定，履行各自在党风廉政建设和反腐败工作中的职责，坚持把党风廉政建设与物质文明、政治文明、精神文明和业务建设紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

## 清廉国企建设工作总结篇五

建设清廉企业是清廉\*\*建设的重要内容，是企业高质量发展

的重要保障，是推动\*\*建成武汉城市圈同城化发展示范区的重要支撑。根据^v^黄石市委机关^v^黄石市委宣传部黄石市政府^v^党委黄石市经信局黄石市工商联关于印发《关于推进清廉企业建设的实施意见》的通知（黄国资党委发〔2021〕22号）、\*\*市委《关于推进清廉\*\*建设的实施方案》（冶办发〔2021〕22号），结合企业实际，现就清廉企业建设制定如下实施方案。

一、总体要求（一）指导思想。坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，全面落实十九届中央纪委五次全会和省委、市委历次全会部署要求，坚持毫不动摇巩固和发展公有制经济，鼓励、支持、引导非公有制经济发展，坚持和加强党对国有企业的全面领导，引导非公有制经济人士守法诚信，着力构建良好政治生态，不断优化营商环境，努力培育更有活力、创造力和竞争力的清廉市场主体，为我市经济高质量发展提供坚强保证。

（二）主要目标。力争到“十四五”末，全市各企业党组织落实管党治党责任的意识更加自觉，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制更加完善，企业党员干部职工守纪律、讲规矩的意识显著增强，企业政治生态显著优化，企业清廉文化深入人心，企业运行规范透明，亲清政商关系有效构建，职工群众获得感、满意度显著提升。

2 行动自觉，坚决不越雷池、不踩红线。

2. 提高政治领悟力，做学思用的践行者。企业党员领导干部要对党的创新理论、重大理论观点、重大决策部署、重大战略思想深学细研，特别是要用^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，真正把学习成果转化为实践成果。要结合党史学习教育，加强思想引导和理论辨析，不断强固信仰之根、补足精神之钙。要坚持上与下相结合，既要“对‘国之大者’了然于胸、又要瞄准新时代企业实际，从本

企业实际出发，创造性地贯彻落实上级决策部署，使之转化为实在管用的具体措施，真正做到心中有数、手里有招。3. 提高政治执行力，做抓落实的实干家。企业党员领导干部要把讲政治的要求从外部要求转化为内在动力，不能做“坐而论道”的“清谈客”，而要做“躬身践行”的实干家，立身为旗、以上率下，始终同中央、省市要求对表对标，严格执行不搞变通、坚决落实不打折扣，确保决策部署在企业落地生根。

（二）紧盯重点领域环节，着力推进清廉国企建设 1. 坚持党的领导和完善公司治理相统一，国有企业要深化拓展“党建入章”成果，全面完成二级及以下独立法人企业“党建入章”工作。制定企业党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，从组织上制度上机制上确保党组织的领导地位。厘清党组织与股东（大）会、董事会、监事会、经理层等其他治理主体的职责边界，制定各治理主体议事规则，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理结构，依法治企、合规管理，构建企业内部廉洁防控体系，完善现代企业制度。

3 公开制度体系和工作体制机制，依法确定主动公开的信息内容，积极稳妥推进企业信息公开工作，努力打造适应市场化、现代化发展需要的阳光企业，自觉接受有关部门监管及社会监督。

3. 加强对“一把手”等关键少数的监督。贯彻落实《中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，将“一把手”作为开展日常监督、专项督查的重点，不断加强对国有企业“一把手”落实全面从严治党“第一责任人”情况、贯彻执行民主集中制情况的监督检查，上级“一把手”要将监督下级“一把手”情况作为每年述职的重点内容、国有企业党组织要加强对下属企业“一把手”的监督，严格落实全面从严治党主



体责任，让“一把手”时刻感受到用权受监督。

4. 切实用好监督执纪“第一种形态”。根据《湖北省党委（党组）运用监督执纪“第一种形态”落实主体责任办法》要求，建立完善工作机制，对归口管理的企业党组织领导班子成员充分运用“第一种形态”进行常态化监督，对存在苗头性、倾向性问题的进行批评教育，对存在轻微违纪问题的及时予以诫勉。各级党组织和党员领导干部要切实履行“抓早抓小”职责，让红脸出汗成为常态，实现党内政治生活正常化。

5. 常态化开展清廉教育活动。坚持经常性教育和集中教育相结合、正面典型教育和反面警示教育相结合，持续开展“三以”活动，认真落实“两访三谈”制度，建立常态化宣传教育机制。国有企业党组织要结合“三会一课”和主题党日活动开展经常性党纪法规学习和反腐倡廉教育，党委（党组）理论学习中心组要发挥示范作用，鼓励国有企业结合自身特点探索建立廉政教育基地，丰富宣传教育活动载体，推动“以清为美、以廉为荣”的价值取向和清廉文化建设。

4 不同时期重点任务和突出问题展专项抽查，推动制度有效落实，及时督促企业停止或纠正违操作，保障国有资产安企，对发现的有关问题线索，及时移送有关部门。国有企业党组织和纪检监察组织要定期分析研判重点领域存在的廉洁风险，依规依纪依法理相关问题线索与信访举报对涉嫌违规违纪的问题线索快查快办，发挥以案示警、以案释纪作用。

7. 开展突出问题专项整治。紧盯腐败易发领域，结合国资国企发展大局，坚持“小切口”精准施治。国资监管机构会同有关部门统筹谋划推进国有企业违规借贷专项整治、违规担保专项整治、国有企业对参股企业“重投资轻管理”问题专项整治、国有企业负责人履职待遇和业务支出专项整治、国有企业违规出租出借房产问题专项整治等工作，逐个解决影响国企高质量发展的问题和症结，有效净化国企领域发展环

境和政治生态，深化清廉国企建设。

8. 深化正风肃纪反腐。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查处靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等方面的腐败问题，守护好国有资产。严肃查处发生在职工群众身边的腐败和作风问题，对小贪小腐以及侵占群众利益、造成国有资产流失的问题零容忍。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，认真落实“三个区分开来”“鄂纪励十二条”，激励企业领导人员担当作为，坚决查处诬告陷害行为，为受到失实举报的干部澄清正名。国有企业党组织要持之以恒落实中央八项规定精神及其实施细则，驰而不息纠正“四风”。经常听取纪检监察工作情况汇报，帮助解决纪检监察机构在日常工作中遇到的困难，支持纪检监察机构履职尽责。

5 建设常态化。注重发挥党员的先锋模范作用，引导党员带头签订廉洁从业承诺书，践行廉洁从业规范，切实以党员的清廉示范影响和带动全体企业人员自觉遵章守纪、廉洁从业。按照属地管理原则，各基层纪检监察机关负责指导区域内非公企业设立党的纪律检查委员会或纪律检查委员。

2. 加强清廉教育引导。党委、工商联要深入开展理想信念教育实践活动和“法治体检”活动，定期组织法纪宣讲，提供专业法律服务，提高企业人员的法纪素养。要加强对违纪违法案件的通报，使民营经济人士引以为戒。组织参观反腐倡廉基地、检察开放日等活动，引导非公企业自觉抵制利益输送、权钱交易等行为。

3. 深化内部廉洁防控制度建设。党委、工商联、经信局要引导民营企业建立现代化企业管理制度，加强以制度建设为重点的惩防体系建设，促进民营企业在经营活动中不踩红线、不行贿、帮助解决纪检监察机构在日常工作中遇到的困难，支持纪检监察机构履职尽责。

（三）加大宣传引导，着力推动清廉民企建设 1. 加强党的

基层组织建设。加强和改进企业党组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。凡符合成立党组织条件的企业应建尽建，对不符合条件的企业，各乡镇（场）、街办、高新区要指导其组建联合党支部。企业党组织要按照规定设立纪委书记或者纪律检查员。围绕企业生产经营的中心任务和质量效能核心指标开展效能监察，及时组织廉洁谈话，狠抓廉洁建设，加强常态监督检查，以纪委组织建设保障和促进清廉企业建设常态化。注重发挥党员的先锋模范作用，引导党员带头签订廉洁从业承诺书，践行廉洁从业规范，切实以党员的清廉示范影响和带动全体企业人员自觉遵章守纪、廉洁从业。按照属地管理原则，各基层纪检监察机关负责指导区域内非公企业设立党的纪律检查委员会或纪律检查委员。

6 人士引以为戒。组织参观反腐倡廉基地、检察开放日等活动，引导非公企业自觉抵制利益输送、权钱交易等行为。

3. 深化内部廉洁防控制度建设□^v^部、工商联、经信局要引导民营企业建立现代化企业管理制度，加强以制度建设为重点的惩防体系建设，促进民营企业在经营活动中不踩红线、不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权、不逃废债。重视廉洁风险防控制度建设，抓住容易滋生腐败行的重点部门、环节和人员，建立健全有效管用、制约力强的制度，着力把权力关进制度笼子。

4. 推动民营企业清廉文化建设□^v^部、工商联、经信局要引导企业将清廉文化融于到企业文化建设中，大力培育和践行社会主义核心价值观。倡导以倡议书、集体签名等多种形式，开展清廉企业倡议活动，引导民营企业争做守法诚信清正廉洁的典范。

5. 发挥协会商会行业作用□^v^部、工商联、经信局要指导协会商会开展自查自纠活动，促进协会商会规范章程、明确职责，构建科学高效运行机制。成立\*\*市行业协会商会党委，加强对协会商会党组织指导。引导协会商会制定行业自律条

约，形成具有行业特色的廉洁自律规范。

6. 建立联合激励惩戒机制。全市各有关部门在推荐民营企业参政议政、评优评先、表彰奖励中，要征求公检法、纪委等部门的意见，对被司法机关、纪委等部门认定为行贿、失信以及其他违法行为的，依法依规在一定期限内实行“一票否决”。充分运用守信激励和失信惩戒手段，对诚信经营、清廉建设的民营企业，优先提供公共服务便利，优先享受政策优惠，并加大向市场和社会推介力度；对严重破坏市场公平竞争秩序和社会正常秩序的行为，依法依规实施处罚性措施。

（四）构建“亲清”政商关系，着力优化营商环境 1. 开展政企面对面交流活动。进一步推动领导干部联系、包保重点企业制度的落实。市委^v^部、市工商联定期举办民营企业座谈会，为民营企业反映情况、解决问题提供交往渠道。发挥政协驻洽商联络室作用，积极为民营企业的发展建言献策。

2. 扎实开展服务保障工作。坚决落实市委打造一流营商环境的各项

7 政策措施，推动权利运行公开规范高效，深化“最多跑一次”改革，不断清理和精简办事流程。持续开展“双千”活动，当好“有呼必应、无事不扰”的店小二。要通过认识再提高、服务再升级、目标再聚焦、责任再压实，切实为企业发展解决痛点、堵点和难点，推动我市营商环境持续向好。

3. 加强服务企业成效督导检查。加大对反腐查处力度，严肃公职人员利用职权、职务影响向民营企业违规借贷、违规持股、吃拿卡要、乱摊乱派等，支持民营企业抵制公职人员的违纪违规行为。市工商联要对加强非公有制企业投诉平台的宣传，增加平台入驻率，高效受理、办理企业投诉服务事项。

4. 加大对清廉企业的典型宣传。宣传部要加大对我市清廉企

业建设经验和做法的报道力度，对相关职能部门主动作为、服务企业的典型做法进行集中宣传。充分利用主流媒体和自有媒体，线上线下结合，用好微信、微博、移动客户端，打好“组合拳”，提高宣传辐射力和影响力。

三...