

乡镇工作调度会讲话稿(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇工作调度会讲话稿篇一

同志们：

大家下午好！

这次会议是经市局党组研究决定召开的，会议的主要任务是深入贯彻精神、全省财政系统反腐倡廉建设工作会精神，总结20xx年、部署20xx年全市财政系统反腐倡廉工作。刚才，卫红组长代表市局党组作了工作报告，我完全赞成，请大家认真贯彻落实。

过去的一年，全市各级财政部门认真落实市委、市政府的决策部署，紧紧围绕“两区互动、强工兴城”工作重点，积极发挥职能作用，强化财源基础，优化支出结构，深化财政改革，各项工作取得新进展、新成效。全市财政总收入突破160亿元，达到161.8亿元，同比增收45.1亿元，增长38.7%，超额完成了市委九届七次全会确定的“财政收入三年翻番”目标。全年县级财政收入完成135.1亿元，同比增长44.9%，高于全市平均增幅6.2个百分点，占全市财政总收入的比例达到了83.5%，实现了“六县过十亿，县县过五亿，县县三年翻番”。县级经济发展后劲不断增强，城乡面貌大变样。

与此同时，全市财政反腐倡廉建设也取得新成效。全市财政反腐倡廉教育不断强化，预防腐败的制度、机制不断完善，公共财政阳光运行进一步推进，财政惩防体系建设进一步加强，有

力地确保了财政资金安全和财政干部安全。这些成绩的取得,是全市各级党政组织正确领导的结果,是全市财政干部和财政纪检监察干部共同努力和辛勤工作的结果,在此,我代表市局党组对全市财政干部和财政纪检监察干部表示衷心的感谢!下面,我讲三点意见:

一、提升认识,进一步增强做好反腐倡廉工作的责任感

今年以来,中央、省、市纪委全会和全国、全省财政反腐倡廉工作会议先后召开,全市财政系统务必深刻学习领会会议精神,充分认识加强财政反腐倡廉建设的重要性和紧迫性,不断增强政治意识、大局意识、忧患意识和责任意识,进一步增强推进财政反腐倡廉建设的自觉性和坚定性。

第一,加强财政反腐倡廉建设是适应形势发展的需要。目前我国正处于经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的历史环境中,这些都给财政反腐倡廉建设提出了新的课题、新的考验。只有坚持反腐倡廉常抓不懈,坚持拒腐防变警钟长鸣,才能适应新形势党风廉政建设需要。

第二,加强财政反腐倡廉建设是财政事业发展的需要。财政是党和政府履行职能的物质基础、体制保障、政策工具和监管手段。财政反腐倡廉建设既是推进财政事业发展的必然要求,又是从机制上、源头上防治腐败的重大举措。财政反腐倡廉建设的成效如何,不仅关系财政事业的发展,也关系到经济社会事业的发展。只有坚持不懈地加强财政反腐倡廉建设,才能不断开创财政事业新局面。

第三,加强财政反腐倡廉建设是纯洁财政队伍的需要。干部作风好则事业兴,作风差则事业衰。发挥财政职能作用,实现各项财政工作目标,关键在于加强财政干部队伍建设。加强财政反腐倡廉建设,有利于财政系统广大党员、干部树立正确的理想信念,增强党性修养;有利于更好地落实“一岗双责”,建设

团结奋进的领导班子和高素质党员、干部队伍;有利于财政系统广大党员、干部保持奋发进取的精神和清正廉洁的作风,牢固树立“心系群众、财政为民”的良好形象。

二、突出重点,把财政反腐倡廉工作不断引向深入

当前和今后一个时期,全市各级财政部门要按照上级的统一部署,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,把反腐倡廉建设贯穿于财政改革发展和财政队伍建设始终,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,确保财政资金、财政干部两个安全。

一是增强改革的推动力。进一步推进部门预算、国库集中支付、非税收入管理、政府采购、公务消费卡等各项财政管理制度改革和创新,加快金财工程建设,拓展“大平台”功能,使预算管理更加科学、规范、公开、透明,更好地发挥从机制上、源头上防治腐败的重要作用。

二是增强教育的说服力。要认真组织开展廉政文化进机关活动,提升宣传教育的说服力。要以加强权力观教育为重点,教育广大党员干部常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,使广大党员干部始终保持坚强的党性修养和良好的道德品质,自觉从善,恪守法制,秉公用权、正确用权、谨慎用权,真正做到为国理财、为民服务。要充分运用典型案例,以案释法、以案明纪、以案警人,促使党员干部进一步增强党性、端正党风、严守党纪,真正使宣传教育入脑、入耳、入心。

三是增强制度的约束力。要进一步健全财政部门组织体制和程序规则,真正形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制,保证干部各司其职、各负其责。强化风险岗位廉能管理,做到关口前移,防范在先。要加强对制度执行情况的监督检查,确保有令必行、有禁必止。

四是增强监督的威慑力。加强对财政资金分配、拨付、使用、

管理实行全过程的监督检查,特别是要加强对重点工程项目资金和民生工程资金的检查,对违反财经纪律的要依法查处,进一步规范财经秩序。加强对政府性投资项目的资金评审,合理节省财政资金。加强对一些大额专项资金的绩效考评,把考评的结果作为财政资金安排的重要依据。

五是增强作风的保障力。推进财政改革发展,需要过硬的作风作保证。要按照市委、市政府的要求,结合深化“两场”整治,大力开展“五治”,即“治庸”、“治懒”、“治浮”、“治赌”、“治贪”五个方面的专项治理,切实克服四种不良现象:一是克服沾沾自喜、小成即满的现象;二是克服平庸无为、标准不高的现象;三是克服怕苦畏难、贪图享乐的现象;四是克服心浮气燥、华而不实的现象。全市各级财政干部把廉政建设与勤政建设结合起来,做到廉政建设一刻不放松,勤政建设持之以恒抓落实,切实做到为民、务实、廉洁、高效。

三、加强组织领导,确保财政反腐倡廉建设工作落到实处

反腐倡廉、保持党员干部队伍纯洁性,是一项重大的政治任务,事关全局、事关根本。全市各级财政部门要按照中央、省、市的要求,紧密结合本地本单位实际,开拓创新,扎实工作,促进各项措施的落实。

一要认真落实党风廉政建设责任制。要强化“一岗双责”意识,按照“谁主管、谁负责”的原则,切实抓好责任分解、责任考核、责任追究,保证责任落实。领导班子成员要带头遵守廉洁自律的各项规定,坚守做人的底线和道德的底线,让组织放心,让群众满意,让家庭幸福。

二要充分履行财政反腐倡廉职能。反腐倡廉建设是一项综合系统工程。各级财政部门要增强大局意识,严格按照党委、政府的党风廉政建设责任分工,落实好由财政部门牵头或者参与的的各项反腐倡廉工作任务,充分发挥好财政源头治腐作用。

三要切实加强纪检监察队伍建设。各级财政部门要更加重视纪检监察干部队伍,县级要明确分管领导和配备兼职或专职纪检监察人员,保证财政纪检监察工作有人抓,有人管。要一如既往地关心、爱护纪检监察干部,为他们的学习、工作、生活创造良好条件。

同志们,党风廉政建设工作很重要,它事关财政事业的发展,事关家庭的幸福,事关个人的自由。希望全市各级财政部门按照本次会议要求,保持清醒、坚定、奋进的精神状态,扎实深入推进财政反腐倡廉建设,为促进我市财政事业的又好又快发展,为财政干部的健康成长,为实现“争得应有地位、人民过上小康生活”的目标作出新的更大的贡献,以优异成绩迎接党的胜利召开!

谢谢大家!

乡镇工作调度会讲话稿篇二

以下是本站小编整理的乡镇工作会讲话稿,欢迎大家阅读。

同志们:

大家下午好!

这次会议是经市局党组研究决定召开的,会议的主要任务是深入贯彻精神、全省财政系统反腐倡廉建设工作会精神,总结20xx年、部署20xx年全市财政系统反腐倡廉工作。刚才,卫红组长代表市局党组作了工作报告,我完全赞成,请大家认真贯彻落实。

过去的一年,全市各级财政部门认真落实市委、市政府的决策部署,紧紧围绕“两区互动、强工兴城”工作重点,积极发挥职能作用,强化财源基础,优化支出结构,深化财政改革,各项

工作取得新进展、新成效。全市财政总收入突破160亿元,达到161.8亿元,同比增收45.1亿元,增长38.7%,超额完成了市委九届七次全会确定的“财政收入三年翻番”目标。全年县级财政收入完成135.1亿元,同比增长44.9%,高于全市平均增幅6.2个百分点,占全市财政总收入的比例达到了83.5%,实现了“六县过十亿,县县过五亿,县县三年翻番”。县级经济发展后劲不断增强,城乡面貌大变样。

与此同时,全市财政反腐倡廉建设也取得新成效。全市财政反腐倡廉教育不断强化,预防腐败的制度、机制不断完善,公共财政阳光运行进一步推进,财政惩防体系建设进一步加强,有力地确保了财政资金安全和财政干部安全。这些成绩的取得,是全市各级党政组织正确领导的结果,是全市财政干部和财政纪检监察干部共同努力和辛勤工作的结果,在此,我代表市局党组对全市财政干部和财政纪检监察干部表示衷心的感谢!下面,我讲三点意见:

一、提升认识,进一步增强做好反腐倡廉工作的责任感

今年以来,中央、省、市纪委全会和全国、全省财政反腐倡廉工作会议先后召开,全市财政系统务必深刻学习领会会议精神,充分认识加强财政反腐倡廉建设的重要性和紧迫性,不断增强政治意识、大局意识、忧患意识和责任意识,进一步增强推进财政反腐倡廉建设的自觉性和坚定性。

第一,加强财政反腐倡廉建设是适应形势发展的需要。目前我国正处于经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的历史环境中,这些都给财政反腐倡廉建设提出了新的课题、新的考验。只有坚持反腐倡廉常抓不懈,坚持拒腐防变警钟长鸣,才能适应新形势党风廉政建设的需要。

第二,加强财政反腐倡廉建设是财政事业发展的需要。财政是党和政府履行职能的物质基础、体制保障、政策工具和监管

手段。财政反腐倡廉建设既是推进财政事业发展的必然要求,又是从机制上、源头上防治腐败的重大举措。财政反腐倡廉建设的成效如何,不仅关系财政事业的发展,也关系到经济社会事业的发展。只有坚持不懈地加强财政反腐倡廉建设,才能不断开创财政事业新局面。

第三,加强财政反腐倡廉建设是纯洁财政队伍的需要。干部作风好则事业兴,作风差则事业衰。发挥财政职能作用,实现各项财政工作目标,关键在于加强财政干部队伍建设。加强财政反腐倡廉建设,有利于财政系统广大党员、干部树立正确的理想信念,增强党性修养;有利于更好地落实“一岗双责”,建设团结奋进的领导班子和高素质党员、干部队伍;有利于财政系统广大党员、干部保持奋发进取的精神和清正廉洁的作风,牢固树立“心系群众、财政为民”的良好形象。

二、突出重点,把财政反腐倡廉工作不断引向深入

当前和今后一个时期,全市各级财政部门要按照上级的统一部署,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,把反腐倡廉建设贯穿于财政改革发展和财政队伍建设始终,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,确保财政资金、财政干部两个安全。

一是增强改革的推动力。进一步推进部门预算、国库集中支付、非税收入管理、政府采购、公务消费卡等各项财政管理制度改革和创新,加快金财工程建设,拓展“大平台”功能,使预算管理更加科学、规范、公开、透明,更好地发挥从机制上、源头上防治腐败的重要作用。

二是增强教育的说服力。要认真组织开展廉政文化进机关活动,提升宣传教育的说服力。要以加强权力观教育为重点,教育广大党员干部常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,使广大党员干部始终保持坚强的党性修养和良好的道德品质,自觉从善,恪守法制,秉公用权、正确用权、谨慎用权,真正做

到为国理财、为民服务。要充分运用典型案例,以案释法、以案明纪、以案警人,促使党员干部进一步增强党性、端正党风、严守党纪,真正使宣传教育入脑、入耳、入心。

三是增强制度的约束力。要进一步健全财政部门组织体制和程序规则,真正形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制,保证干部各司其职、各负其责。强化风险岗位廉能管理,做到关口前移,防范在先。要加强对制度执行情况的监督检查,确保有令必行、有禁必止。

四是增强监督的威慑力。加强对财政资金分配、拨付、使用、管理实行全过程的监督检查,特别是要加强对重点工程项目资金和民生工程资金的检查,对违反财经纪律的要依法查处,进一步规范财经秩序。加强对政府性投资项目的资金评审,合理节省财政资金。加强对一些大额专项资金的绩效考评,把考评的结果作为财政资金安排的重要依据。

五是增强作风的保障力。推进财政改革发展,需要过硬的作风作保证。要按照市委、市政府的要求,结合深化“两场”整治,大力开展“五治”,即“治庸”、“治懒”、“治浮”、“治赌”、“治贪”五个方面的专项治理,切实克服四种不良现象:一是克服沾沾自喜、小成即满的现象;二是克服平庸无为、标准不高的现象;三是克服怕苦畏难、贪图享乐的现象;四是克服心浮气燥、华而不实的现象。全市各级财政干部把廉政建设与勤政建设结合起来,做到廉政建设一刻不放松,勤政建设持之以恒抓落实,切实做到为民、务实、廉洁、高效。

三、加强组织领导,确保财政反腐倡廉建设工作落到实处

反腐倡廉、保持党员干部队伍纯洁性,是一项重大的政治任务,事关全局、事关根本。全市各级财政部门要按照中央、省、市的要求,紧密结合本地本单位实际,开拓创新,扎实工作,促进各项措施的落实。

一要认真落实党风廉政建设责任制。要强化“一岗双责”意识,按照“谁主管、谁负责”的原则,切实抓好责任分解、责任考核、责任追究,保证责任落实。领导班子成员要带头遵守廉洁自律的各项规定,坚守做人的底线和道德的底线,让组织放心,让群众满意,让家庭幸福。

二要充分履行财政反腐倡廉职能。反腐倡廉建设是一项综合系统工程。各级财政部门要增强大局意识,严格按照党委、政府的党风廉政建设责任分工,落实好由财政部门牵头或者参与的的各项反腐倡廉工作任务,充分发挥好财政源头治腐作用。

三要切实加强纪检监察队伍建设。各级财政部门要更加重视纪检监察干部队伍,县级要明确分管领导和配备兼职或专职纪检监察人员,保证财政纪检监察工作有人抓,有人管。要一如既往地关心、爱护纪检监察干部,为他们的学习、工作、生活创造良好条件。

同志们,党风廉政建设工作很重要,它事关财政事业的发展,事关家庭的幸福,事关个人的自由。希望全市各级财政部门按照本次会议要求,保持清醒、坚定、奋进的精神状态,扎实深入推进财政反腐倡廉建设,为促进我市财政事业的又好又快发展,为财政干部的健康成长,为实现“xx争得应有地位、人民过上小康生活”的目标作出新的更大的贡献,以优异成绩迎接党的胜利召开!

谢谢大家!

同志们:

认清形势,迎难而上,着力推进全市交通运输事业跨越发展

年全市上下抢抓国家实施新一轮西部大开发、集中连片特困地区扶贫开发,建设关中—经济区等重大战略机遇,以项目建设为抓手,积极争取和实施重大交通基础设施建设,千方

百计破解交通发展瓶颈，着力构建区域综合交通运输枢纽，全市交通运输工作取得了长足发展。去年交通基础设施建设总投资达57.58亿元，完成投资13.7亿元；全市公路通车总里程达到1.03万公里，公路路网密度达到每百平方公里71.9公里。回顾一年的工作，主要有四个方面的特点：

一是全市交通运输发展规划更趋完善。去年，我市围绕构建国家级交通运输枢纽中心，立足建设区域性现代化大城市，在充分调研和科学论证的基础上，通过与省直有关部门的沟通衔接、积极争取，对我市交通运输发展规划重新进行了论证和完善。《集中连片特困地区市交通扶贫开发规划》编制完成。陇县至甘谷高速公路、景泰至礼县高速公路、至武都高速公路，莲花至张家川、麦积至甘谷二级公路，道路客运枢纽站等一批重点项目已列入国家和省上相关规划，以双“井”字型高速公路为主骨架，通县二级公路环道为主干线，通乡三级公路为支线，通村沥青水泥路为脉络的交通运输网络构架规划基本形成（简称“骨架高速化、主干二级化、支线等级化”）。

二是“项目带动”战略取得新突破。十堰至高速公路主体工程正式开工；宝天高速街亭出口项目已启动，预计今年3月开工建设，年底可完工；张家川县城至恭门火车站二级公路已开工建设，洛礼二级公路进展顺利，庄天二级公路主体工程基本完工。启动实施了“百乡千村农村公路建设三年大会战”，完成投资3.74亿元，农村公路在建里程达到1037公里；通畅工程建成723.9公里，超额完成省委、省政府“20xx年为民办实事”分解我市的建设任务。全市乡镇和行政村通畅率分别达到100%、42.3%，行政村通畅率比20xx年提高6.3个百分点。场站建设有序推进，中心客运站基本完工；汽车客运西站、麦积客运站前期工作进展顺利，有望今年开工建设；14个乡镇汽车站项目进展良好。

三是交通运输服务保障能力进一步提升。城乡公交一体化进程进一步加快，省际客运、城市直达客运和旅游客运能力增

强;运输企业转型发展步伐明显加快;运输市场秩序更加规范;县、乡、村三级公路养护管理体系不断完善。强化安全监管,健全了路警联席会议和联合执法制度,有效遏制了重特大恶性事故的发生,为全市经济社会转型跨越发展提供了安全保障。

四是队伍建设进一步加强。针对全市交通运输队伍建设现状,组织开展了“抓作风纪律、办惠民实事、树交通形象”主题实践活动,加大行业作风整改,切实解决了工程建设和运输市场管理中的突出问题,增强了全市交通运输行业的凝聚力和战斗力。

这些成绩的取得,是全市各级党委、政府高度重视、正确领导的结果,也是全市上下特别是各相关职能部门共同努力、协力推进的结果。在此,我代表市政府向大家表示衷心的感谢,并向今天受到表彰的先进单位表示热烈的祝贺!

同志们,我市正处于新一轮城镇化发展期和承接国内外产业梯度转移的机遇期,交通先行、交通适应、交通支撑的任务依然很重。我们要在市委、市政府的正确领导下,坚定信心,奋力拼搏,锐意进取,着力做好各项工作,努力推动全市交通运输事业转型跨越发展!

谢谢大家!

尊敬的各位领导、同志们:

大家好!

刚才聆听了张书记的讲话,我们经济发展服务中心全体人员,深受鞭策,备受鼓舞。张书记为街道的经济发展描绘了宏伟蓝图,我们都感到很激动,同时,也深感肩上责任重大。今年来我们经济发展服务中心在街道党工委、办事处的正确领导下按照区委、区政府“三年”活动整体要求,以“选商聚

智”、服务企业为重要抓手，牢牢把握当前发展机遇，不断提高自身服务水平，努力推动街道经济又好又快发展。上半年，街道税收、引进内资、合同利用外资、实到外资等主要指标完成良好，绝大部分经济指标均时间过半任务过半。指标的完成有我们经济部门的努力，但更离不开街道领导、街道各部门以及各社区每一位人员的努力付出。为了顺利实现全年工作目标，做好下半年工作，在此，我谨代表经济发展中心全体人员作如下表态发言：

一、明晰思路，认识再到位。坚持以抓好、抓实、抓紧为原则，不断深化危机意识、竞争意识，全力抓好招商引资工作。一方面主动走出去，到有意向的重点区域上门招商，沟通洽谈建立友谊，寻求合作。另一方面主动请进来，注重寻求招商信息，充分挖掘辖区企业、招商顾问单位的招商信息，对有投资意向的客商，积极主动联系，邀请他们前来实地考察洽谈，努力使投资意向变为合作项目，使客商源变为投资源。

二、抓住重心，措施再强化。把合同履约率、资金到位率、项目开工率作为核心工作来抓，确保各项工作落到实处。针对街道经济工作中存在的突出问题和面临的新形势，认真分析，积极探索，提出合理化意见和建议。做好对辖区内的产业进行谋划布局，发掘区域优势产业、特色经济，为街道经济可持续发展打下坚实基础。

三、加强执行，责任再落实。按照街道制定的有关规章制度，认真履行职责，加强执行力度，提高工作的主动性、创造性。对照全年工作目标任务，明责任、抓进度，把责任落实到人、落实到位。

四、提升服务，实效再提高。不断提升服务水平，积极为客商、为企业提供优质高效地服务，营造良好地投资软环境。对重点项目、重点企业，采取定人、定时、定目标，采取从政策宣传、项目洽谈、到办理手续的保姆式服务，以使引进企业“进来有信心、留下有发展”，提高工作实效。

各位领导，同志们：我们坚信，有街道党工委、办事处的坚强领导，通过大家的共同努力，做优秀，正卓越，一定能顺利完成全年各项经济指标，为街道经济发展做出更大的贡献！

我的发言完了，谢谢大家！

乡镇工作调度会讲话稿篇三

同志们：

认清形势，迎难而上，着力推进全市交通运输事业跨越发展

年全市上下抢抓国家实施新一轮西部大开发、集中连片特困地区扶贫开发，建设关中一经济区等重大战略机遇，以项目建设为抓手，积极争取和实施重大交通基础设施建设，千方百计破解交通发展瓶颈，着力构建区域综合交通运输枢纽，全市交通运输工作取得了长足发展。去年交通基础设施建设总投资达57.58亿元，完成投资13.7亿元；全市公路通车总里程达到1.03万公里，公路路网密度达到每百平方公里71.9公里。回顾一年的工作，主要有四个方面的特点：

一是全市交通运输发展规划更趋完善。去年，我市围绕构建国家级交通运输枢纽中心，立足建设区域性现代化大城市，在充分调研和科学论证的基础上，通过与省直有关部门的沟通衔接、积极争取，对我市交通运输发展规划重新进行了论证和完善。《集中连片特困地区市交通扶贫开发规划》编制完成。陇县至甘谷高速公路、景泰至礼县高速公路、至武都高速公路，莲花至张家川、麦积至甘谷二级公路，道路客运枢纽站等一批重点项目已列入国家和省上相关规划，以双“井”字型高速公路为主骨架，通县二级公路环道为主干线，通乡三级公路为支线，通村沥青水泥路为脉络的交通运输网络构架规划基本形成（简称“骨架高速化、主干二级化、支线等级化”）。

二是“项目带动”战略取得新突破。十堰至高速公路主体工程正式开工；宝天高速街亭出口项目已启动，预计今年3月开工建设，年底可完工；张家川县城至恭门火车站二级公路已开工建设，洛礼二级公路进展顺利，庄天二级公路主体工程基本完工。启动实施了“百乡千村农村公路建设三年大会战”，完成投资3.74亿元，农村公路在建里程达到1037公里；通畅工程建成723.9公里，超额完成省委、省政府“20xx年为民办实事”分解我市的建设任务。全市乡镇和行政村通畅率分别达到100%、42.3%，行政村通畅率比20xx年提高6.3个百分点。场站建设有序推进，中心客运站基本完工；汽车客运西站、麦积客运站前期工作进展顺利，有望今年开工建设；14个乡镇汽车站项目进展良好。

三是交通运输服务保障能力进一步提升。城乡公交一体化进程进一步加快，省际客运、城市直达客运和旅游客运能力增强；运输企业转型发展步伐明显加快；运输市场秩序更加规范；县、乡、村三级公路养护管理体系不断完善。强化安全监管，健全了路警联席会议和联合执法制度，有效遏制了重特大恶性事故的发生，为全市经济社会转型跨越发展提供了安全保障。

四是队伍建设进一步加强。针对全市交通运输队伍建设现状，组织开展了“抓作风纪律、办惠民实事、树交通形象”主题实践活动，加大行业作风整改，切实解决了工程建设和运输市场管理中的突出问题，增强了全市交通运输行业的凝聚力和战斗力。

这些成绩的取得，是全市各级党委、政府高度重视、正确领导的结果，也是全市上下特别是各相关职能部门共同努力、协力推进的结果。在此，我代表市政府向大家表示衷心的感谢，并向今天受到表彰的先进单位表示热烈的祝贺！

同志们，我市正处于新一轮城镇化发展期和承接国内外产业梯度转移的机遇期，交通先行、交通适应、交通支撑的任务

依然很重。我们要在市委、市政府的正确领导下，坚定信心，奋力拼搏，锐意进取，着力做好各项工作，努力推动全市交通运输事业转型跨越发展！

谢谢大家！

乡镇工作调度会讲话稿篇四

同志们：

这次全乡工作会议在大家的共同努力下，圆满完成了各项议程，达到了预期目的。这次会议是我乡在实现“十二五”良好开局，面对更加复杂的形势，总结经验、谋划未来的一次重要会议。会上，乡党委书记…同志代表乡党委作了重要讲话，表彰奖励了过去一年工作中全乡涌现出来的先进集体和模范个人。这次会议主题明确，内容丰富、思想清晰，重点突出，会议开得很成功，特别是…所作的工作报告，既客观实际地对2011年全乡经济社会发展取得的成绩进行了认真总结，又全面准确地对当前全乡加快发展面临的形势和存在的问题，进行了深刻分析，更科学统筹地对2012年经济社会发展任务进行了安排部署，给我们描绘了新的发展蓝图，报告鼓舞人心，催人奋进，这次会议是一次继往开来的会议，是一次统揽全局的会议，是一次团结奋进的会议，是我们做好今年和今后一个时期各项工作的总纲领。下面，我对会议进行总结，讲几点意见。

一、关于会议的收获

（一）全面回顾了工作和成绩，坚定了信心和决心。…的工作报告，从5个方面回顾总结了2011年全乡取得的发展成效，从而进一步鼓舞了士气，振奋了精神。同时，也增强了我们的荣誉感、使命感和责任感。

（二）深入分析了机遇和问题，统一了思想认识。…从6个方面深入分析了发展中存在的矛盾和问题，通过深入的分析，使我们在工作中既充满信心，又能保持清醒的头脑，主动把握机遇，应对困难和挑战。

（三）确定了思路和目标，安排部署了今年工作。…在肯定成绩、总结经验、分析发展机遇、指出存在问题的基础上，提出了2012年全乡发展的总体思路和主要目标，并从7个方面安排部署了今年工作，希望大家认真抓好落实。

二、关于会议精神的贯彻落实

（一）认真贯彻好会议精神。各与会人员下去要认真学习这次会议的精神。各村支部书记也要认真组织本村干部群众深入学习会议精神，特别是要领会和把握刘书记的工作报告。根据会议精神，结合本村实际，科学制定今年发展的思路、重点、目标、任务，提出具体意见和措施，认真贯彻落实。

（二）求真务实，强化责任，狠抓各项工作的落实。今年的各项工作目标已经明确，关键在于落实，落实的关键在于行动。各村一定要立即行动起来，立足实际，真抓实干，强化责任，勇于负责，把今年的各项工作落到实处。

三、关于抓好当前的工作。

“一年之计在于春”，希望同志们按照这次工作会议的安排部署，抓紧抓好当前几项工作，争取一个良好的开端。

（一）计划生育工作

要迅速掀起三、四月份计生宣传月服务高潮，营造浓厚的计生工作氛围，落实人口与计生工作目标管理责任制，做到责任、措施、投入、督查“四到位”，采取超常规办法，全力以赴抓好计生工作，同时加强人口综合治理，形成部门齐抓

共管的工作合力，加强流动人口计生管理，严厉打击“两非”行为，强化孕前管理，加大社会抚养费征收力度，进一步创新工作机制，落实计生优惠政策，提高计生服务水平。

（二）社会稳定工作

社会稳定是加快发展的前提，没有社会稳定，发展就无从谈起。一要认真抓好信访工作，要按照“谁主管，谁负责”的原则，全面落实信访工作领导责任制，引导群众以理性合法形式表达利益诉求，依法及时解决群众反映强烈的突出问题。最大限度地减少不和谐因素，认真做好矛盾的排查化解工作，落实社会治安综合治理各项措施，严厉打击各类违法犯罪活动。

（三）安全生产工作

村庄等重点领域、重点部位、重点环节的隐患排查和专项整治，特别是地质灾害等安全的排查，全面落实安全生产责任制，防止重特大事故发生。

（四）春季农业生产工作

春季农业是农业和农村工作的基础，对全年农业生产任务至关重要。各村要落实好党在农村的政策，充分调动农民生产积极性，认真抓好当前农业生产。一要抓紧抓好春耕备耕各项工作；二要加强以水利为重点的农业基础设施建设；三要要强化措施，狠抓落实，不误季节，抓紧抓好造林工作。

（五）森林防火工作

各村要强化火源管理，提高村民防火意识；要把火源管理责任落实到山头、地块和人头，各村要对村内林区加强监管，对重点部位要组织力量巡查，重点设防，乡林业站要对乡内林区做一次清查，严加防范，确保万无一失；要严格执行森

林火灾报告制度，不得拖延，隐匿和自行处理，发现火灾及时逐级上报情况。

同志们，新的一年各项工作思路已经清晰、任务已经明确。我们一定要紧紧抓住有利时机，以开拓创新的思想观念、奋发有为的精神风貌、求真务实的工作作风，全面完成既定目标，努力推进全乡转型跨越发展，实现全乡经济社会又好又快发展。

最后，衷心地祝愿在座的同志们在新的一年里工作顺利，事业兴旺，合家幸福，万事如意！

谢谢大家！

乡镇工作调度会讲话稿篇五

志们：

今天召开这次乡镇教育领导干部选拔任用和全县教师聘用动员会议，主要是认真贯彻县政府《关于落实农村义务教育“以县为主”管理体制的实施意见》精神，安排部署今年乡镇教育领导干部选拔任用和全县教师聘用工作，动员广大教职员工进一步统一思想，积极参与，认真落实这次教育内部管理体制改革的各项规定和措施，促进全县教育教学质量和办学效益的不断提高。刚才，丁勇同志传达了我县关于乡镇教育领导干部选拔任用和全县教职工聘用工作实施意见，明确了这次改革的指导思想、方法步骤，提出了具体要求，大家要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，根据县委、县政府研究的意见，我讲三方面的问题。

一、统一思想，正确对待这次乡镇教育领导干部选拔任用和教职工聘用工作

近年来，我县先后进行了四轮以人事、分配制度改革为重点，以“四制”（校长负责制、教职员工聘任制、岗位目标责任制、结构工资制）改革为主要内容的教育内部管理体制的改革，较好地解决了制约教育改革与发展的一些突出矛盾和问题，广大干部教职员工的积极性得到提高，教育资源配置进一步优化，教育教学质量不断提升。但是，这些成绩与当前全国教育发展的新形势相比、与人民群众对教育事业的期望和要求相比，与先进地区相比还存在较大差距，要适应新的要求，教育内部管理体制还必须进一步加大改革力度，教育领导干部选拔任用和全县教职员聘用工作还必须进一步深化。

首先，推进教育领导干部选拔任用和教职员聘用制度改革，是适应新形势发展的迫切需要。当今世界，科学技术突飞猛进，国际竞争日趋激烈，国际竞争实质上是综合国力的竞争，而综合国力的竞争，科技是关键，教育是基础，人才是核心。教育越来越成为提高现实生产力和国际竞争力的重要力量，我们要抢占科技和经济的制高点，就必须把教育摆在优先发展的战略地位，坚持以教育为本，深化教育改革，加快各类人才的培养，努力提高劳动者的科学文化素质和创新能力。也就是说，现在谁抓住了机遇，赢得了教育事业的大发展，就等于谁赢得了经济的大发展、生产力的大解放。反思我县的教育工作，一些影响教育发展的体制、机制性障碍尚未消除，教育发展的综合环境还不宽松；教育思想和理念、教育内容和手段，与实施素质教育的要求依然有差距；城乡教育发展还不均衡。因此，我们必须切实认清教育的社会使命，立加快教育发展之志，谋加快教育发展之策，鼓加快教育发展之劲，求加快教育发展之效，深入推进以教育领导干部选拔任用和教职员聘用制度改革为主要内容的教育内部管理体制的改革，为推动我县现代化建设提供强有力的人才和智力支持。

其次，推进教育领导干部选拔任用和教职员聘用制度改革，是落实“以县为主”教育管理体制的必然要求。落实农村义务教育“以县为主”管理体制，核心问题是解决农村教育的投入体制和人员管理体制。县委、县政府于5月24日召开了全

县农村义务教育“以县为主”管理体制工作会议，明确提出将乡镇中小学教师的管理权上划到县教育主管部门，建立了教师工资发放和义务教育经费投入保障机制，较好地解决了农村义务教育的投入问题。今天，我们推行乡镇教育领导干部选拔任用和全县教职工聘用制度改革，就是为了进一步落实农村义务教育“以县为主”管理体制的要求，推进教育人事、分配制度改革，建立一套职务能上能下、人员能进能出、待遇能高能低的用人机制，进一步强化教育内部管理，深挖潜力，激发活力，充分调动起全体教职工的工作热情。

第三，推进教育领导干部选拔任用和教职工聘用制度改革，是办让人民满意教育的重要举措。随着经济社会发展水平的提高，社会对优质教育资源和优质教育服务的要求越来越高，人民群众对子女接受更优质教育的愿望也日益迫切，接受高质量的教育已经成为人们终身受益的宝贵财富。办让人民满意的教育，就是要努力满足人民群众渴望每个学生都能享受高质量教育的要求，就是要不断提高中小学干部教师队伍的整体素质，不断提升中小学校管理水平和教育教学质量。目前，我县有4500多名教职工，绝大多数能恪尽职守、教书育人，以实际行动践行为人师表的道德规范。但是也有少数学校的领导干部、教职员工存在着观念陈旧、业务水平低、工作消极敷衍、不思进取等问题。从分配形式看，还存在着干与不干一个样、干好干孬一个样，教育内部大锅饭、铁饭碗的分配体制。从当前教育面临的形势看，素质教育和新课程改革已在我县全面铺开，教育对校长和教师的要求越来越高；适龄儿童入学的高峰已过，各阶段学校的生源逐步减少；全县教师总体超编，职员比例偏高、分布不合理、专业学科教师缺乏等结构性矛盾问题比较明显。这些都需要通过改革的办法来解决。推进教育领导干部选拔任用和教职工聘用制度改革，既是提高教师个体素质、优化教师队伍的重要举措，也是改革分配形式，调动广大干部教师工作积极性的有效手段，必将促进教育教学质量的不断提升。

二、突出重点，积极稳妥地推进教育领导干部选拔任用和教

职工聘用工作

这次教育领导干部选拔任用和教师聘用改革，必须坚持“按需设岗、民主公开、平等竞争、严格考核、择优聘任”的工作原则，以达到完善竞争机制、优化干部教师队伍结构、提高干部教师队伍综合素质和整体水平的目的。具体工作中要重点做好以下几个方面：

(一)要选聘好乡镇教办主任和校长。按照《实施意见》的要求，这次要重新选拔任用乡镇教办主任和中小学校长，县直小学副校长，特殊教育学校正副校长，以及实验幼儿园正副园长等学校领导干部。公开选拔任用领导干部，无论是从改革的角度，还是从工作的角度都是十分必要的。所选的人素质如何、工作能力怎么样，很大程度上决定这次改革的质量，决定一个乡镇、一个学校今后的教育工作水平。所以，在选人上要把握好三个原则：一是要德才兼备。具体地说，政治上，要坚持并模范执行党的基本路线、方针、政策，自觉同上级保持一致，坚持正确的教育方针、理念和办学方向；业务上，要有较高的文化、业务素质，有实际工作经验，有组织领导才能，有明显的工作实绩；作风上，要密切联系群众，公道正派，廉洁自律，务实肯干；对待改革的态度上，要真心实意地支持改革，态度积极主动，对改革打退堂鼓、说风凉话、态度不端正的坚决不能列入选聘范围。这四条缺一不可，既不能重德轻才，也不能重才轻德。二是要民主公平。乡镇教办主任和校长的选拔任用要在充分听取群众意见的基础上择优任用，要严格按照文件上规定的程序、步骤来操作，来不得半点马虎。通过公平竞争的办法，给每一位同志提供一个施展才能的机会，建立起能上能下的用人机制。三是要大胆选拔启用优秀年轻干部。新选拔的干部一般控制在40岁以下，教育局机关工作人员、乡镇教办领导班子成员、学校中层以上干部都可竞聘相应职务，努力形成有利于年轻干部脱颖而出的氛围。通过实行干部选拔任用，今后学校领导干部的流动会加快，今天是领导干部，明天就可能是一般工作人员或教师。在此希望同志们要从事业全局出发，正确对待进退流

转，正确对待工作的更换。“铁打的衙门，流水的官”“长江后浪推前浪，世上新人换旧人”，这是谁也违背不了的规律，每一位同志都应坦然面对。

(二)要坚定不移地推进教职工聘用工作。教职工聘用工作是教育管理体制改革的基础环节，搞的好不好，公不公，不仅影响上岗人员质量，还涉及社会稳定等问题。这次教职工聘用工作，要坚持“平等自愿、协商一致、双向选择、择优聘用”的原则，工作中要严把三个环节：一是严格定编设岗。县教育局、人事局等部门要严格按照上级文件规定，核定各学校的编制和用人计划。各中小学要依据核定的用人计划和专业技术职务结构比例及岗位限额，因事设岗、以岗择人，精简压缩非教学人员，科学合理地确定各科、室、组及相关的岗位数和人数，明确各岗位应履行的职责。聘用教职工必须做到条件公开，机会均等，双向选择，竞争上岗，实现教职工队伍的优化组合。二是要严格考核。考核是聘任的重要依据，必须按程序进行。要做到平时考核与集中考核相结合，民主测评与领导小组评议相结合。凡考核不合格的，一律不准参加本年度聘任。三是要签订好聘任合同书。签订合同是一件非常严肃的工作，各单位领导干部和广大教职工一定要从思想上重视起来。要根据《教师法》关于对“权利和义务”的规定，科学、全面地制定好合同书内容，明确教师的责任、权利和义务。合同一经签订，双方必须严格按照合同规定，履行各自的义务和责任。

(三)要继续深化教育内部分配制度改革。教育部门要不断加大改革力度，完善与聘用制度相适应、符合中小学特点的分配激励制度。各学校可探索建立灵活的内部分配机制。分配机制要体现责权利相统一的原则，体现按劳分配和优教优酬的原则，坚决防止出现干与不干一个样，干好干孬一个样的现象。