

最新放射技师半年工作总结报告 放射科 个人上半年工作总结(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

放射技师半年工作总结报告篇一

2021年上半年放射科在医院的正确领导下，能认真贯彻落实医院的各项决策，组织全科人员学习医院下方的文件，及时传达会议精神，与医院保持高度一致，积极有效的配合医院开展工作，圆满的完成了医院交办的各项任务，取得了好的成绩，现总结如下：

1. 思想作风建设：

按照医院总体安排积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、创建平安医院、平安科室、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。在反商业贿赂活动中科室及时进行自查自纠，严格各项收费标准，无私收费，乱收费现象。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，帮助抬送病人检查、住院，提供开水，做到随到随诊，急诊病人立等可取片拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

并向有关科室介绍住院病人多例，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

2. 科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。一是加强管理，落实核心制度，不断完善管理制度，严格要求，一切工作都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7：30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

二是按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

三是科室工作在严管的基础上，一直坚持高标准、严要求，因此各项工作贯彻落实扎实，在思想上和行动上与医院保持高度一致，政令畅通，都能尽职尽责的做好工作。

四是在工作中我们始终坚持等级医院标准，按照要求积极对资料全面整理，在自查的基础上接受省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

五是在“六县同创”的活动中科室积极配合，按照医院的安排认真治理室内外环境卫生，取得好的效果。

六是上半年共召开科务会xx次，质量评估会xx次，科室会议xx次，业务学习、三基培训xx次，三基考试考核xx次，参与率、合格率100%，诊断符合率xx%□大型设备检查阳性符合率xx%□设备完好使用率100%，报告下送率100%。

3. 接诊人次、经济收入：

摄片人次xx人次、各种造影及介入治疗xx人次、各种体检xx人次，与去年同期基本持平；经济收入xx元，较去年同期增

长xx元，增长率为xx%□

4. 质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，为此科室召开质量评估定期会议13次，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正：为了保证质量工作的不断持续改进和提高，定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高□cr甲级片大于xx%以上，废片率为xx□

1. 科室人员配置不合理，中级职称断档，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2. 科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议更换新机子。

3. 机房面积小，不合乎要求，没有病人候诊室，需要解决。

4. 放射人员放射津贴未按国家标准落实，要求及时解决，巩固有害工种人员的流失。

1. 继续加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科上半年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字摄影机（dr、ii-tv数字胃肠机）。

4. 加强学习：科室安排小课题学习，疑难病例讨论，当前前沿学科知识学习，提高各级医师学习积极性，对新知识新技术的学习。

5. 有计划的选派年轻医师去上级医院进修学习。

放射技士半年工作总结报告篇二

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《xx》里面的主人公xx说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所

以我就到东港中心医院求教，终于解开心中心疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

1、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

2、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下半年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这这半年里有收获也有遗憾，希望在2021年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

放射技士半年工作总结报告篇三

上半年即将过去，在这半年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的半年来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

半年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这半年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

放射技士半年工作总结报告篇四

科室人员始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作的首位。把“安全生产月”活动与日常安全监管工作紧密结合起来，与安全生产目标任务紧密结合起来，统筹谋划，务求实效，把各项活动做细、抓实，确保活动取得实际效果。

组织科内人员学习《安全生产法》以及相关法律、法规的学习，使大家熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了科内人员对安全工作的重要性的认识。科室还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

总之，上半年科室在安全生产中取得了一定成绩，但与上级要求仍存在一些差距，我们将继续把安全生产工作放在发展的重要位置，认真总结利用上半年来的经验不断予以完善，使我科安全工作再上一个新的台阶。

放射技士半年工作总结报告篇五

这上半年里在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将上半年的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

放射科分为ct室、mri室和普放三个科室，现有医务人员x人，其中x人为护士；

xxxx年，我院就医人员不断增加，截止到x月x日

1、普放摄片人数达到xx人，检查金额xx元；

2、透视方面：干部职工健康体检多批，

3特殊检查□xx例

ct室：检查人次□xx人次，检查金额xx元，月收入突破xx万元以上。

mri□检查人次□xx人，检查金额□xx元；

xxx年上半年放射科总收入□xx元，人均创收xx元。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中

心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1、加强科室管理：科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度；科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务：科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风：树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全

科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

4、把好质量关，提高经济效益：上半年，面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。上半年无一例医疗安全责任事故，因此我们有信心□xxxx年全年放射科无一例医疗安全责任事故。

在回顾过去的同时，我们也在展望未来。相信我们科室的未来会越来越好。