

# 最新没有合同的劳动仲裁申请书(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 没有合同的劳动仲裁申请书篇一

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。那么，在雇佣关系产生之后未签订劳动合同，应如何赔偿呢？找法网小编整理了相关资料，下面我们一起来了解一下：

### 1、劳动合同法第82条规定：

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者签订书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。

### 2、不签订劳动合同在什么情况下可以获得双倍赔偿？

劳动者同意并且积极和公司签订劳动合同，但是公司拒绝签订；

未签订合同的情形发生在2月1日以后；

并且从进入公司满一个月以后即第二个月开始计算。

### 3、劳动者不与公司签订合同

公司不依法与劳动者签订书面合同，才需要承担支付每月2倍工资。

如果是劳动者故意或者不愿意与公司签订书面的劳动合同的，不适用改条款。

职工故意或者不愿意签订劳工合同，则不能获得2倍工资。劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

## 没有合同的劳动仲裁申请书篇二

2012年6月入职现在在职---一年后准备走人，原因为公司未签订劳动合同，社保只交了4个月，还有5个月不给补交。

如果提出劳动仲裁，是否可申请双倍工资与补交5个月社保？---另：双倍工资支付标准是怎么算的？本人销售行业本人薪酬：底薪1025+补助550+绩效不低于1500=每月收入不低于3000元。本地区最低工资不低于1350元（含社保）--谢谢！

[未签订劳动合同，如何仲裁！]

## 没有合同的劳动仲裁申请书篇三

我国劳动法规定，用人单位必须从实际用工之日起与劳动者签订书面劳动合同。如果单位不跟劳动者签劳动合同，对单位是否有惩罚呢？单位没签劳动合同能要求赔偿吗？详细内容请阅读下文。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制

范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同;按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

那么，在雇佣关系产生之后未签订劳动合同，应如何赔偿呢？

### 1、劳动合同法第82条规定：

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者签订书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。

### 2、不签订劳动合同在什么情况下可以获得双倍赔偿？

劳动者同意并且积极和公司签订劳动合同，但是公司拒绝签订；

未签订合同的情形发生在2月1日以后；

并且从进入公司满一个月以后即第二个月开始计算。

### 3、劳动者不与公司签订合同

公司不依法与劳动者签订书面合同，才需要承担支付每月2倍工资。

如果是劳动者故意或者不愿意与公司签订书面的劳动合同的，不适用该条款。

职工故意或者不愿意签订劳动合同，则不能获得2倍工资。

工作中，只有用人单位不与劳动者签订书面劳动合同才需要向劳动者支付每月2倍的工资，也就是大家所说的赔偿。如果是劳动者不与单位签劳动合同，则对劳动者就不适用这一条。

公司不签劳动合同时，如何赔偿劳动者

劳动合同问题一直是司法实践中广泛讨论的问题，也是劳动者关心的焦点。一般来说，劳动关系开始的标志就是签订劳动合同，但当公司不与职工签订合同时，职工应该如何维护自己的合法权益?本文整理了关于公司不签劳动合同时，如何赔偿劳动者的内容，为您提供一定的参考。

一、未签劳动合同需赔双倍工资根据《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”。因此企业在解除劳动关系时应支付双倍工资。若未支付，职工可申请劳动仲裁。

二、若签了合同，根据《劳动合同法》第三十七条的规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”员工辞职需提前30日通知企业。根据《劳动合同法》第九十条的规定：“劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。”劳动者辞职可能会承担赔偿责任;如果未签劳动合同，劳动者可随时解除关系，不用承担赔偿责任。这样一来企业对劳动者的约束力就变弱了。

三、未签劳动合同能引起无固定期限劳动合同的成立。《劳动合同法》第十四条规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。这对企业是不利的。

四、单位不能以试用不合格为由辞退职工。《劳动合同法》第三十九条的规定劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。因此签了合同约定了试用期，企业就能在试用期内以不符合录用条件为由随时辞退职工且不用支付经济补偿金。而未签劳动合同就不存在试用期的问题，辞退职工就必须给付经济补偿金。

五、未签劳动合同依然不能免除为劳动者缴纳各项社保费的义务。法律规定只要劳动关系存在，企业就应履行劳动法规定的各项义务。若不履行，劳动者可向劳动监察部门投诉。

## 没有合同的劳动仲裁申请书篇四

申请人：刘#，男，汉族，年月日出生，住。

被申请人□xxx有限公司

地址：

法定代表人：

请求事项：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的赔偿金2元；
- 3、请求裁决被申请人补缴20xx年2月至20xx年3月的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险费用。

事实与理由：

申请人自20xx年2月到被申请人处工作，被聘任为司机，每月工资为1100元□20xx年3月被申请人通知申请人必须和派遣公司签订劳动合同，否则便将其辞退。申请人表示不同意，无奈于20xx年3月31日离开了单位。

申请人在被申请人处工作期间，被申请人一直未与申请人签订过劳动合同，且未给申请人办理社会保险。被申请人的行为已严重违反了劳动合同法及相关法律规定，被申请人应向申请人支付没签劳动合同期间的双倍工资和缴纳社会保险费用，并支付违法解除劳动合同的赔偿金。

现申请人为维护自己的合法权益，特向贵委提出劳动仲裁，  
请依法裁决。

此致

xxx劳动仲裁委员会

申请人

年月日

## 没有合同的劳动仲裁申请书篇五

住所：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_

证据和证据来源、证人姓名和住所(通信地址、邮政编码、电话、传真和电报号码)

此致

\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日