

短期工被辞退属于违反劳动合同吗(实用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇一

住所：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

主要负责人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：_____自_____

年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：_____自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的'工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条乙方试用期的工资标准为_____元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，

确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

甲方：_____

乙方：_____

___年___月___日

___年___月___日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇二

甲方：

乙方

签订时期年月日

甲方法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。本合同生效日期为年月

日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为.

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

- 1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。
- 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。
- 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场应符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20_)

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。甲方应在每月日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇三

甲方：

乙方：

业务许可证号：

导游证号：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘任乙方为兼职导游事宜达成如下协议：

一、自_____年____月____日至_____年____月____日止，甲方委托乙方代表甲方担任兼职导游，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二、甲方责任

- 1、甲方向乙方支付生活补贴和带团补贴。
- 2、乙方为甲方带团期间，甲方应为其购买旅游意外保险。
- 3、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上作好记录。

三、乙方责任乙方在为甲方工作期间，应服从甲方管理，遵照法律、法规、国家标准的规定和甲方的要求做好团队接待工作，提供符合以下要求的导游服务：

- 1、乙方仅向甲方提供导游服务，如有第三方要求带团，需告知对方直接找甲方协调。
- 2、乙方保证为甲方工作期间，本人导游证已通过年审，并处于合法有效状态。
- 3、乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变旅游计划安排的行程，如游客有需求，需向公司计调汇报，经公司同意后方可执行。
- 4、乙方不得欺骗、胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的游览项目。
- 5、乙方不得以明示或暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处罚。
- 6、对可能危及旅游者人身、财产安全的事项，乙方应当向旅游者作出真实的说明和明确的警示，并采取防止危害发生的必要措施。
- 7、发生危及旅游者人身安全的情形的，乙方应当采取必要的处置措施并及时报告、旅游行政管理部门。
- 9、乙方应服从甲方安排，在不带团时务必到公司报道，甲方为乙方提供____区知识、业务流程、讲解技巧、投诉应对方式等强化培训。

四、违约责任：

- 1、若因乙方责任，给甲方或旅游者造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

五、其他约定：如有其他约定再以附件形式补充！本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(签章):

乙方(签章):

时间: _____年____月____日

时间: _____年____月____日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇四

甲乙双方根据《劳动法》及其相关法律规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限

1、本合同为以完成一定工作(任务)为期限的劳动合同:
自_____年____月____日起,至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和地点

1、甲方分配乙方在岗位担任

职务(工种)。

在正常情况下乙方必须完成工作(任务),具体工作(任务)为:

_____。

乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行,甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为,甲方亦可根据工作需要适当调整,

或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

三、工作时间

1、甲乙双方同意实行标准工时工作制，每日不超过8小时、每周不超过40小时，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。

日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

四、劳动报酬

项执行；(1)实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资_____元，每月工资_____元；(2)实行计件工资制，具体标准为。

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

3、工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人

所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家 and 地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。

甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

六、承诺与保证乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同。

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利。

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在工作时间。

该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、

高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务。

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式。

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

七、劳动条件和劳动保护

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

八、劳动纪律

1、乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

九、保密义务

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：(1)甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发现状、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等。

(2)甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容。

(3)甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保

密制度文件的秘密事项。

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息。

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿責任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

十、通知甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地

址：_____乙方通讯地

址：_____电子邮箱：

_____电

话：_____若乙方上

述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十一、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方增发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

十二、劳动争议处理因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、双方约定的其他事项

- 1、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。
- 2、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

本合同自双方签字盖章之日起生效。

法定代表人或授权代表人：(签字或盖章)_____

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇五

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方：劳动者姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合

同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要,经双方协商一致,可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的,可以不承担法律责任;

(三)甲乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗),由甲方出资进行职业技术培训,当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时,甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金,其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项:

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后,双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议,甲乙双方应当协商解决,协商不成或不愿协商的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日

鉴证日期： 年月日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇六

甲方因生产工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用_____为职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自_____年_____月_____日起生效。

2. 合同有效期限为_____年，至_____年_____月_____日止。

3. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

4. 本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇七

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关

责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日8小时、每周5天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
 - 2、乙方到达法定退休年龄的；
 - 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十三条 甲乙双方其他约定：

1□

2□

十、劳动争议处理

第十四条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、 附则

第十五条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名）

年月日

甲方：

法定代表人或授权委托人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

住址：

通讯地址：

邮政编码：

固定电话：手机： 电子信箱：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，

自愿签订本合同并同意共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

乙方经过慎重考虑，自愿选择下列第 种方式与甲方订立本合同并确定为甲方服务的期限。甲方对乙方选择的合同类型和在甲方的服务期限无异议。

第一种：有固定期限合同，期限 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

甲乙双方若属首次签订劳动合同，甲乙双方同意在上述合同期限内，确定本合同的首个月为试用期。

三、乙方应具备的任职条件

1、学历；2、专业；3、身体健康、无国家规定的影响大众健康的传染类疾病；4、具有 职称；5、具有甲方可使用的国家注册 执业资格；6、具有 技能资格证书；7、。

四、工作内容和工作地点

乙方的工作内容为下列第 种：

《建筑公司人员聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

1、建筑工程施工管理工作；

2、建筑工程施工与管理相关的技术支持类工作；

3、建筑工程施工与管理相关的服务保障、公共关系等辅助支援类工作；乙方的工作地点：甲方机关或甲方设在中国境内所属工程项目所在地。

五、工作时间和休息休假

乙方的具体工作时间和休假时间，乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工工作与考勤管理规定》、《中国对外建设总公司员工各类假期管理规定》。

六、劳动报酬及相关责任

（三）乙方当月的工资，甲方将在次月5日前发给乙方；适逢节假日或银行帐务往来延迟以

（四）根据国家住房制度有关规定，甲方不负责解决乙方住房和住宿；（五）甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，甲方将依法安排乙方补休或支付相应补偿工资；乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工超时、加班工作管理规定》。

七、社会保险责任

（四）若乙方在甲方施工现场发生工作意外，甲方将按上述建筑意外伤害保险有关规定处理，除此之外，甲方不再承担因工作意外伤害引起的其它经济和法律責任。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（三）乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

九、乙方责任

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方经营业务范围内的工作和与上述业务相关的技术支持、服务保障、公共关系以及相关的辅助类工作，并根据甲方工作安排执行下列第种工时工作制度：

第一种：标准工时工作制度；

第二种：不定时工作制度；

第三种：综合计算工时工作制度。

（四）工作积极主动、认真负责，按照甲方的要求完成职责与岗位规定的工作任务；

（六）时刻维护甲方形象；严格按照甲方的授权并在授权范围内从事对内管理和对外经营活

《建筑公司人员聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

（十二）乙方承诺：在甲方工作期间，严格遵守国家和甲方的工作安全守则及施工现场安全规定；严格按照安全操作规定和程序进行工作，以避免工作意外的发生。因乙方违反安全规定及安全操作规程造成工作意外，乙方须承担相应的事故责任和经济赔偿责任。

十、合同变更、解除、终止与续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应做相应的内容变更。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）乙方有下列情况之一，甲方可解除本合同

1、试用期间，甲方经考核认为乙方不符合甲方工作要求；

3、营私舞弊或严重失职,对甲方利益造成壹万元人民币以上的损害；

4、与甲方以外的其他单位建立劳动关系，甲方提出而乙方拒不改正；

甲方：通州公司西宁军粮项目部、通州公司西宁城南法院项目部

乙方：身份证号：根据（中华人民共和国劳动法），甲乙双方在平等自愿协商一致，诚实信用的基础上签订本合同。

一、 劳动合同期限：自2017年3月10日至二工地结束之日。

二、 工作内容：所有工地上的水电暖安装及其它的另星安装及维修。

三、 工作时间：根据建筑行业的行规，每日工作时间为10小时，超过时间作加班处理。

四、 劳动报酬：原有工人在去年日工资的基础上每日加5元，新来工人每日工资为 元，如有中途跳槽，违纪或其它严重犯错误被公司除退的每日工资扣20元。

五、 付款方式：每人每月领生活费二千元，当月出勤不足9天不得领生活费，10—14天领一千元，15—30天的足额领取生活费，工地结束后一次性领取余额工资，用现金支付。

六、 安全：乙方施工人员必须牢牢记住安全第一的方针，上班必须戴安全帽，高空作业必须系安全带并正确使用工具及机械，甲方管理人员有权处罚及教育乙方施工人员的不安全行为，乙方施工人员有权拒绝甲方管理人员对安全不利的乱指挥，如乙方施工人员违反安全规定，违规操作造成安全事故所造成的一切损失由乙方自行承担。

七、 文明及纪律：乙方施工人员严格遵守法规，法律及工地现场的各样

纪律，不打架、不盗窃公司及个人财产，工友之间相互尊重及互爱，如在工地现场相互打架，每人次罚款五百元，并自行负责医药费及误工费，在施工时，保管好安装材料及工具，如发现盗窃电线、电缆、阀门等材料及工具的，除五倍的罚款外，日工资扣三十元，而且立即除退，情况严重的移交司法部门处理。

八、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，在全额领取工资后，本合同自行废除。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇八

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从_年_月_日起至法定或约定的解除劳动合同的条件出现为止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作 小时，每天工作 小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间的基本工资为月20__元。

2、成单当月同时晋升为业务经理，聘用为正式员工，工资递增至20__元。

五、甲方的权利和义务

甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十日通知的限制。

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

乙方被依法追究刑事责任的；

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇九

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：_____ 出生年月日：

民族：_____ 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签

订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月

____日至_____年____月____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同

同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管

理论知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

短期工被辞退属于违反劳动合同吗篇十

乙方：

甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任职务。试用时间自年月日起至年月日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月元，试用期满工资待遇每月元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月10日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后一日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲方□x有限公司 乙方(签名)： 盖章 身份证号码：

户口所在地地址：

年月日 联络方式