

2023年焊工班组年度总结 班组安全工作总结(优秀9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

焊工班组年度总结篇一

安全工作能否真正抓实、抓好，班长是关键。班长作为一名基层管理人员，保证员工的生命安全和生产工作的正常运作是最主要的责任。我们班对安全工作极为重视，把安全生产当作事关企业生存发展的头等大事来抓。严格按照公司安全操作规程进行管理，狠抓安全不放松，将安全责任落实到具体的人员，有效地防止了安全事故的发生。确保了20xx年的安全生产，在09年我们我们班组的安全生产工作能够取得这样好的成绩，与各级领导的支持和全体员工的努力是分不开的。

1、坚持安全生产从小事从细处抓起。认真落实班组安全管理。加强了对各个组员安全检查力度，完善了岗位责任制，对自查发现问题及时整改，使安全隐患大大降低，在工作中，我们不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就坚持不折不扣的进行整改，并安排、落实整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

2、认真执行公司“5s”大力推行总装一部的安全文明班组建设，结合本班组的实际，发动全体员工查隐患、提建议，对现场的工装和设备存在的隐患进行改进和整改，为员工创造一个安全的生产环境。每天派工根据每项工作对员工进行安全工作的布置和生产过程中措施落实情况的检查，并将检查的结果落实到员工的月度考核中。班长每天都要加强对生

产现场的安全管理，重点检查员工的劳保用品穿带情况和遵章操作，及时发现、消除隐患；坚决制止各种违章行为，把各种隐患消灭在萌芽之中，为员工的安全生产保驾护航；加大对员工安全生产的考评力度，把安全生产工作作为每个员工的月度、年度的一项重要考核内容，凡安全有问题，其他方面成绩再突出，也失去评优资格，真正做到责任到人。

焊工班组年度总结篇二

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20__年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11.2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11.2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，

将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，20__即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

焊工班组年度总结篇三

远通浮2号是南通中远船务建造和使用的一艘起重船，承担着公司水上繁重的吊运任务。远通浮2号班组自20xx年组建以来，一直坚持把班组安全建设工作作为大型水上起重设备管理工作的重要目标。五年以来，班组先后荣获20xx年度安全生产先进班组□20xx年度组织安全管理评估优秀集体等等一系列的荣誉，创造了班组自组建以来无违章，无事故的安全记录。圆满地完成了公司布置的安全生产任务，为平安船务，和谐崇川发挥了积极的作用。

20xx年是远通浮2号班组组建的第五个年头，班组作为企业安全管理基础和前营阵地□20xx年班组的安全建设的重要任务就是进一步提升班组管理水平，加强起重设备的科学管理，做到人机合一，确保班组安全合格化，设备效率最大化，服务质量星级化。

远通浮2号班组20xx年始终本着以服务船舶修造，服务海工建造为班组目标，以规范的操作为兄弟部门提供优质的吊运服务。通浮人深深明白一个道理，我们任何一点小小的失误都会给公司带来巨大的损失，给自己，给工友，给家庭，给社会带来悲伤和痛苦。远通浮2号班组始终把吊运安全质量当着我们班组的生命线，当着我们工作的灵魂，当着一种对企业，对社会，对生命的责任。

远通浮2号班组始终不断完善班组各项安全操作规程和班组管理规章制度。安全操作规程和班组管理规章制度是班组安全运行的纲，规程和制度的规范和完整能够是员工知易行易。明白自己应该知道什么，应该做什么。今年进一步完善锚泊值班制度，制定浮吊化纤缆绳使用规定和报废标准。根据集团简化安全管理规章制度，对厚重繁琐的安全管理规章制度进行总结，概括，以安全管理顺口溜安全短语等等方式呈现给广大员工，使其通俗易懂，简洁，便于记忆和掌握的要求。

班组编制的《浮吊安全操作要点》得到公司安监部采纳，也得到广大员工的认可。

远通浮2号班组自组建之初就将班组文化建设当着班组安全建设的一项重要工作。班组始终将班组宣传工作当着班组安全工作的重要组成部分，班组每年都有多篇宣传班组的，宣传人人安全工程的，宣传一目了然工程的，宣传节能减排的等等稿子登于公司报刊。展示了班组良好的形象和班组员工积极向上的精神面貌。班组积极溶于企业文化之中，积极溶于企业精神之中，班委会在20xx0607会议中学习了企业精神（激情实干创新），提出和通过了班组精神（文明奉献和谐）文明不仅仅是文明用语，作为操作性班组来说更应该把掌握安全操作技能，进行文明作业当着班组的文明精神。假如仅仅是老好人，不刻苦学习操作技能，野蛮作业，无知作业，视他人违章不闻不问，视四不伤害规定为儿戏，其实不是文明是野蛮，无知的野蛮。奉献精神其实就是一种爱岗敬业的精神，和谐精神就是把班组当着一个大家庭，一种和睦的团队精神。班组今后工作重点就是用班组精神去引导大家去工作生活。把班组精神铸造成班组一面鲜艳的旗帜。班组口号在调动班组员工进取心和责任感发挥积极的作用，班组把“精心服务安全规范从我做起杜绝隐患”作为班组口号，长期以来，强化了班组成员的团队精神和岗位责任，提升了班组的良好形象。同时班组一直把员工的文化娱乐生活当着一项重要的工作，积极组织各类文化娱乐活动，同时班组组织员工积极参加公司和部门组织的各类唱歌，书法球类活动，多人获奖。

远通浮2号班组安全技能培训计划和考核制度是班组安全建设工作的重中之重，班组每年有一套安全技能培训计划，浮吊演习计划，理论培训和实践培训相结合，同时班组7月份邀请船队起重主管对班组进行起重知识专题培训，计划11月份邀请船队资深指导船长对班组进行船舶作业方面和气象水文方面的知识专题培训。通过安全技能培训方式和严格的考核制度来提高班组整体的安全技能和职业素养。安全

技能培训的效果通过考核制度来体现，班组考核的目的是为了员工更好的掌握安全操作技能，只有班组整体的安全操作技能的提升，班组安全合格化才不是空谈。

成绩只能代表过去，对于操作性班组来说，只有踏踏实实做好每一天安全生产工作，始终认识，个体的安全就是班组的安全，班组的安全就是企业的安全，企业的安全就是社会的和谐。班组始终牢记要将安全为天的思想贯穿在每一天的工作始终，为平安船务，和谐崇川作出应有贡献。

焊工班组年度总结篇四

在班组思想工作管理中，班组首先要明确自己所负的责任，不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态，这样时间久了，班员都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

焊工班组年度总结篇五

班组长是安全工作的第一责任人，是安全生产的组织者和预防事故的思想者，必须对安全生产有高度的认识，严格遵守《安全工作规程》，落实安全生产的保证和监督制度，制订有关安全奖罚条例，提高工作人员的积极性。工作前，班组长必须对作业过程中可能发生事故的地点、部位、场所、仪表、工具和行为进行分析判断，并制定出可靠的安全控制措施，变被动防范为主动控制，以确保工作安全，避免事故的发生。比如前年某工程队去克拉玛依开展……工程建设，施工前班长与有关人员核对图纸，深入现场，对设备布线经过

的跨越物、施工构成的障碍物等核查清楚，查明作业中的不安全因素，然后编制《施工安全技术组织方案》，并组织全体作业人员结合现场实际进行讨论和学习，使工程安全顺利提前完成。

班组长要重视对工作人员进行安全业务知识教育。工作人员的安全业务素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现的，必须要人人参与，才能落实到位。由于工作人员的个人素质不同，对安全措施理解不全，所以总有人不明不白地违规作业，因此对工作人员进行安全业务知识教育就显得尤为重要。开展安全业务知识教育，可以帮助工作人员树立安全第一，预防为主的思想，增强主人翁责任感和工作责任心，提高基础技能和事故处理能力。每个项目完成后要及时召开总结小会，指出工作人员在工作过程中正确与错误的操作，提高工作人员的安全观念和技术水平；一起分析以往的事故教训，学习相关的《事故通报》，本着三不放过原则，充分进行调查分析，查清事故原因、性质，结合本单位的实际改进工作，防止同类事故发生。

焊工班组年度总结篇六

班组安全活动是班组安全管理的重要内容之一，也是对班组成员实施安全生产宣传教育行之有效的方法之一，是班组总结分析安全生产情况、学习安全生产规章制度、反思安全生产中的不良倾向、查找安全生产薄弱环节、研究并落实安全保证措施的园地。规范班组安全活动内容、丰富安全活动形式、保证安全活动质量对巩固生产人员的安全生产技能、增强生产安全思想意识、提高班组乃至企业的安全生产管理水平具有深刻的现实意义。在班组安全生产过程中，许多班组例行的安全生产基础工作，都要通过安全活动这一形式去落实和完成。如：班组年度安全生产目标和保证措施的制订，班组长与班组成員签订安全承包责任书，传达、学习上级有关安全生产的规章制度、文件、资料，总结、分析班组

安全生产情况，布置、落实安全措施要求，安全检查和整改等，无不与班组安全活动息息相关。因此，班组安全活动实际上是一项综合性的安全工作行为，安全活动质量的好坏，不仅可以看出一个班组的安全生产整体面貌和企业班组管理的水平，同时，它还会直接影响到我们的安全生产。

所以，我们必须规范安全活动的组织，分工明确，责任到位，活动频度和时间要严格执行《安全生产工作规定》的要求，每周不少于1次。安全活动必须由班组长亲自主持，安全员协助并督促班组长组织好安全日活动，班组全体人员参加。安全活动记录由安全员负责(特殊情况可由班组长指定)，记录在专用的记录簿上。合理安排安全活动的内容，应结合实际，有针对性、有计划性。在安排具体活动内容时，应有重点地选择每周的主要活动内容。对上周(月)的安全生产情况进行总结、分析，总结经验、统计有关数据、分析暴露问题、提出针对性整改意见；根据下周的生产任务，学习相关的安全生产规程、规定，讨论重大施工作业项目的安全、技术措施；学习讨论上级有关安全生产的文件、通报、资料或临时指定的内容。班组安全活动应灵活、新颖、实用，结合实际，形式多样，内容丰富，群策群力，既要有严密的组织，又要有活跃的气氛，使班组人员易于接受、乐于参加、敢于发言。在活动中，既要有严密的组织和严格的要求，又要有活跃的气氛；既要有班组长的要求和指令，又要有班组成员热烈的发言讨论。因此在组织活动时，可根据安全职责的划分，由班组长预先将部分活动内容分配给副班长、安全员、项目经理和班组成员，由其轮流主讲或实施。口头说教和实际行动相结合，理论分析和生产实践相结合，集体活动和分散活动相结合，工作质量与奖惩相结合，安全活动与日常安全基础管理工作相结合。

随着企业的不断发展和进步，对班组管理的要求也将越来越高。因此，要充分利用班组安全活动这一有效载体，将安全活动与其他安全基础管理工作有机地结合起来，平时在布置、安排生产工作时，要同时安排班组安全活动，要以丰富和高

质量的安全活动来带动安全基础管理工作，以强化基础管理工作来规范安全活动行为。把安全活动与事故预想、岗位练兵、技术培训□qc小组活动等融为一体，为安全生产实践服务。

焊工班组年度总结篇七

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素也会不断地产生，所以安全工作既是挑战，又意义深远。现在，就来看看以下两篇安全工作总结范文！

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20xx年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心

提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时

进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生。20xx即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

20xx年已将过去，回顾这一年来，我班组在集团公司，厂部及车间各级部门的领导下，坚持预防为主，防治结合，加强教育，群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强班组员工的安全意识和自我防护能力，通过齐抓共管营造全班员工关心和支持安全工作的局面。从而切实保障员工的安全和设备等财产不受损失，维护了正常的生产秩序，真正实现了在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，为达到这个目标，我班组全体成员在班组安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下几点要素去做。

第一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才能落到实处，安全管理才能收到实效。我班组人员文化素质参差不齐，岗位较多，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱、共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

第二、总结历史经验，明确奋斗目标，建立运行设备缺陷及设备隐患档案。

我班组在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的运行设备的安全档案，把各岗位存在的设备缺陷及安全隐记录在案，并结合车间、厂部意见对事故隐患与危险源进行监控并做好安全措施。目前我班组的设备隐患档案的进展还不完善，有的基础工作还很薄弱，有待于深化。

第三、增强员工安全意识

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待。然而只有员工具备了较强的安全意识，才能有效的预防事故发生，只有全体员工自觉参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养和强化从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正面了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工的实际接受和理解情况，反复宣讲使得人人掌握。培训形式不拘一格，例如：安全生产月、班前班后会、周二安全日、安全例会、事故案例分析会等。

其次，安全工作还从侧面进行引导，一起事故对于一个企业来说可能是几千分之一或几万分之一的不幸，但对与一个家庭来说就是百分只百的不幸福。因此要将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全、重视安全生产，实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组成员自主的预防安全事故的发生。实现在工作中“工作零违章、安全零事故”的目标。

第四、提高员工安全生产技术能力

落实“预防为主”的方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产技能，加强各岗位的技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对我车间实际情况，对不同岗位(高温、高压等)所涉及的

专项安全知识培训，对重大“危险源”组织开展事故预防及应急演练，并将以往发生或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织展开岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能，由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

第五、主抓现场安全管理

现场管理是企业的管理基础管理，是各项专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所。为抓好现场管理，每日安排班组成员负责检查所在责任区域的不按因素，督促员工按照规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态，有效地预防安全事故发生。

第六、班组安全管理的六项要求

我班组在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动员工参与班组安全管理的积极性。
- 4、作好员工思想工作。及时了解员工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详细准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要塌实，不走过场，不搞临时突击。

第七、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

我班组在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事

故“的目标，是在车间、厂部和上级部门监督和指导下达到的，运行生产发现事故隐患报告车间、厂部，厂部和车间总是及时给予整改。例如：在工业水中断事故中，我班组第一时间发现问题后做出了相应的措施并及时的报告给车间及厂部，得到了各级领导的高度重视及大力的帮助，甚至调集来消防水车给水塔进行了及时的补充，才避免了重大事故的发生。由此可见从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班组安全工作是做不到位，也做不好的。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素也会不断地产生，所以安全工作既是挑战，又意义深远。总之，班组安全生产工作在以上几点要素做到不走形式，班组的安全安全生产工作一定能再上一个台阶□20xx年的安全生产成绩已成过去，在即将到来的新一年里我班组全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。实现“快快乐乐上班，平平安安回家“的共同目标。

焊工班组年度总结篇八

据不完全统计□20xx年死于交通事故的中国人超过10万，生产不安全事故死伤人数超过**万，90%以上是农民工，造成的经济损失高达3000多亿元人民币。作为一名来自中国穷乡僻壤，却混到了社会中上层，但一直与社会底层有着血肉联系的人，真的感到极其痛心和悲凉。当年和我一起在生产队里参加集体劳动的少年伙伴及其子女，有好几个死于煤矿和其他工厂企业的生产事故中。尽管他们的命不太值钱，我还是想为我的农民工兄弟姐妹们写一篇有关安全生产的文章，希望尽量减少一些伤亡。安全为了生产，生产必须安全。本文从安全管理、安全责任、安全活动方式、班组安全教育、安全员的职责等几个方面，提出了一些粗浅的建议。

焊工班组年度总结篇九

一个充满生机与活力的公司能够不断提高生产能效，靠的是什么，靠的就是管理。众所周知：电，是一种即看不见又闻不着而且又能使人致命的能源。由于我们分公司工作的性质比较特殊，主要工作内容是保证矿区居民和所有企业的高压及低压电力系统能够顺利运行。那么对于电工来讲，安全生产是东沽供电分公司永恒不变的主题，而班组是公司的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个公司的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支制度建设好、安全作业好、技能达标好、作风形象好、生产服务好、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，从而达到安全、高效生产。班组安全文化建设，我觉得重在以情感人，以言服人，以行化人，做班员的贴心人、领路人、带头人和明白人。班组建设工作不同于其它工作，涉及工作的方方面面、各个角落，它需要基层领导与班组长齐抓共管，需要班组成员群策群力，共同努力。要把先进的安全管理理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一名职工的心中，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围。

而搞好班组建设我认为需要做好以下四个方面的工作。

在班组思想工作管理中，班组首先要明确自己所负的责任，不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态，这样时间久了，班员都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

班组需要培养和发扬职工终身学习的风气，不断进行充电，吸收新知识，创新思路。培训是班组安全文化建设的基础。在抓班员培训上，主要是要结合日常检修工作中出现的一些不安全现象及不安全因素等实际情况，要严格执行“五想五不干”行为准则，有针对性地组织开展班前会、班后会、岗位练兵、案例教育、分析讨论、预案演练等多种形式的学习，做到寓教于乐。切莫不要那种“头痛医头，脚痛医脚”和“不出事故不培训，出了事故才培训”的做法。激发全体员工兴趣，让班组从培训中不断提升素质。树立一种不断学习理念，以知识重塑班组发展，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高班员的学习能力和创新能力。

抓安全生产工作，必须做好人的工作。事故的发生不仅是人的安全技术素质不高或企业的安全投入不够，更是人的思想在作怪。因此必须清醒地认识到抓人的安全意识是一个长期的工作，不是一朝一夕的事情，应从最基础的环节抓起，从转变人的观念抓起。作为班长，应把集体利益放在第一位，要和班组成员搞好团结。遇见复杂问题时应同班组成员进行商量，将大家的意见集中起来。工作中无论遇到什么困难，都要充分发扬民主，集思广益，讨论后做出决定。这时就可以召开班委会，让大家献计献策，制定出相应的方法。日常制度在班务公开栏里公开，让每一位职工心里清楚，以公开和公正的管理模式，使班里的民主管理制度得以体现。班组还要建立起人人参与的考评机制，这样班组建设工作可分解、落实到班组的每个成员身上，即可实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，能有效调动职工参与的积极性，提高班组建设的整体水平。

实践证明，公司班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助公司前进发展。