

学校应急队伍建设情况报告 应急救援队伍 建设情况报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校应急队伍建设情况报告篇一

20xx年，在全体队员的共同努力下，救援工作取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

从筹备成立之时，蓝天救援队一边进行内训学习技能，一边根据自身实际情况构建组织架构，进行职能分工，现设队长一名、副队长三名，下设秘书组、搜救组、医疗组、后勤保障、通讯组、培训组六个部门，明确各自职责，确保每次活动的顺利完成。现已有正式队员15人，预备队员30余人。

主要有：

- 1、斯里兰卡洪灾国际救援1次，1人参加。
- 2、进行溺水打捞8次，出队118人次。打捞溺水者11人。
- 3、寻找走失人员3次。
- 4、安全及医疗保障7次，出勤73人次。
- 5、参加省内联合保障5次，出勤29人次。
- 6、队内培训30次，出勤人员295人次。

7、地震演练1次，地震救援1次、地震宣传6次、地震排查2次，共出勤118人次。

8、慰问6次，出勤41人次。

9、其它培训及救援32人次。

今后我们将不断努力，多学习一些专业技能和知识，一边普及安全教育，一边做好技能训练。用我们的一腔热血来为家乡做一点点贡献！

学校应急队伍建设情况报告篇二

20xx年即将过去，在过去的一年里，我们救护队团支部紧紧围绕矿团委、队行政工作部署，坚持以“三个代表”重要思想为指导，团结广大团员青年，与时俱进，开拓进取，精心实施，扎实工作，为我矿实现“一确保，二完成，三加快”目标任务做出了积极的贡献。为总结经验，发扬成绩，找准差距，弥补不足，以利于更好地开展团的工作。现就我支部一年的工作做以总结，并对20xx年工作做以规划，汇报如下。

创建学习型团组织，做学习型团干部，是“党有号召，团有行动”的具体体现，是共青团适应时代和社会发展的必然要求。为了开展好创建学习型团组织活动，更好地把我队共青团组织建设成为“学习型、服务型、创新型、实干型”的团组织。我们结合队工作实际和青年人的特点，制定了以党支部书记、队长为组长的创建学习型团支部领导小组，制定了创建措施方案。通过创建活动的开展，提高了团员的学习、服务、创新意识，给全队青年人带了好头。由于创建活动的开展，青年人学习业务，刻苦训练的积极性得到了提高，爱岗敬业精神蔚然成风，促进了全队各项工作。

按照团委工作要求，全队召开团员大会，认真学习贯彻建立团支部愿景规划的重要性和积极作用。由于每位团员认识到

位，确定愿景规划切合每个人的实际。愿景规划的建立，在一定程度上激励了团员们的工作热情和责任心。每一个人有目标有方向，工作的积极性得到了提高。学业务，学政治，学技术由原来的要我学向我要学转变，大家比学习比技术的劲头高了，在青年人中营造了浓厚的学习环境，净化了青年人成长的空气，提升了青工技术水平和政治修养。全队涌现出了向王志红、常海竹、周新杰这样的全国、国际矿山救援竞赛冠军。

我队团支部认真开展团的工作，积极完成矿团委工作安排。在配合队党政干好本单位工作的同时，支部认真落实矿团委决策、任务，积极开展青年安全监督岗活动。对矿团委下发的文件都要通过召开团员大会或支委会进行学习贯彻，大家共同研究团的工作。在团费收缴、“零点行动”及其他工作任务上，我队团支部都高度重视，队党政大力支持，基本上都保质保量按时得到完成。

在开展团的工作上，我队团支部根据创建学习型团组织工作规划和团支部愿景规划，认真开展团的工作。结合青年人的特点，我们开展了行之有效的工作方法，通过以创建来凝聚人，以愿景来激励人，以环境来改变人的工作思路，使团员青年自觉以团的纪律约束自己，以团员的模范带头作用要求自己。全队助人为乐、团结友爱的大家庭氛围非常浓厚，营造了和谐发展的良好环境，青年人朝气蓬勃的工作作风和干劲带动了全队职工的工作干劲。

我队救护二小队自xx年被矿团委授予青年突击班至今，始终保持优良传统不褪色。这支十二人的救护小队平均年龄只有28岁，但在救援工作上创造了一个又一个第一，凭靠过硬的技术水平和良好素质，在突击性任务、矿山救援上一次又一次完成了工作任务，赢得了队党政的好评。特别是处理十矿“11·12”事故抢险救灾中，他们冲锋在前，不怕吃苦，顽强工作，每班都连续在井下奋战长达16个小时，十二名遇难矿工中仅他们突击班就抢救出5名遇难矿工。这种特别能吃苦，

特别能战斗的干劲受到了集团公司和公司救护大队的一致好评。

总结一年的工作，我们也取得一定的成绩，这些成绩的取得与队党政及矿团委大力支持是分不开的。

在团的工作上我们虽然取得了一定的成绩，但成绩的背后还存在着不少的问题。例如，团的建设还需进一步加强，以适应新形势团的工作的需要；离“五好”团支部还有一定的差距，需要继续努力；团员青年的政治学习有待巩固和加强；有时团委的工作任务还落实的不够及时等等。这些存在的问题在明年的工作中还需要进一步的改正。

工作目标：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，贯彻科学发展观，紧密围绕矿团委、队党政20xx年工作部署，以创建“学习型、服务型、创新型、实干型”的团组织为中心。搞好团员青年的政治学习和思想教育，认真开展团的工作，努力争创“五好”团支部。号召团员青年落实“严格训练，主动预防，积极抢救”的矿山救援指导思想，不断提高团员青年的救护技能水平，为我矿安全生产保驾护航，为实现我矿“原煤产量500万、非煤收入超亿元、循环经济新格局、矿区和谐大发展”的总体目标而努力奋斗。

一、认真组织团员青年学习贯彻党的十七大会议精神和矿二次党代会精神，积极开展好、落实好团的各项工作。

二、加强基层团支部建设，不断提升团员青年队伍的向心力、凝聚力和战斗力，当好党的后备军。

三、认真落实、贯彻上级团委决策、决议，及时完成团的各项工作任务。

四、开展好“中华读书魂”、“我的讲台”等团的各项活动。

五、搞好青年安全监督岗活动，认真开展井下安全隐患排查，狠反“三违”。

六、建立健全团支部的学习制度，把学习作为团的组织生活的重要内容。

七、按时、足额缴纳团费。

学校应急队伍建设情况报告篇三

20xx年，在全体队员的共同努力下，救援工作取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

从筹备成立之时，蓝天救援队一边进行内训学习技能，一边根据自身实际情况构建组织架构，进行职能分工，现设队长一名、副队长三名，下设秘书组、搜救组、医疗组、后勤保障、通讯组、培训组六个部门，明确各自职责，确保每次活动的顺利完成。现已有正式队员15人，预备队员30余人。

主要有：

- 1、斯里兰卡洪灾国际救援1次，1人参加。
- 2、进行溺水打捞8次，出队118人次。打捞溺水者11人。
- 3、寻找走失人员3次。
- 4、安全及医疗保障7次，出勤73人次。
- 5、参加省内联合保障5次，出勤29人次。
- 6、队内培训30次，出勤人员295人次。
- 7、地震演练1次，地震救援1次、地震宣传6次、地震排查2次，

共出勤118人次。

8、慰问6次，出勤41人次。

9、其它培训及救援32人次。

今后我们将不断努力，多学习一些专业技能和知识，一边普及安全教育，一边做好技能训练。用我们的一腔热血来为家乡做一点点贡献！

学校应急队伍建设情况报告篇四

20xx年，在全体队员的共同努力下，救援工作取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

从筹备成立之时，蓝天救援队一边进行内训学习技能，一边根据自身实际情况构建组织架构，进行职能分工，现设队长一名、副队长三名，下设秘书组、搜救组、医疗组、后勤保障、通讯组、培训组六个部门，明确各自职责，确保每次活动的顺利完成。现已有正式队员15人，预备队员30余人。

主要有：

1、斯里兰卡洪灾国际救援1次，1人参加。

2、进行溺水打捞8次，出队118人次。打捞溺水者11人。

3、寻找走失人员3次。

4、安全及医疗保障7次，出勤73人次。

5、参加省内联合保障5次，出勤29人次。

6、队内培训30次，出勤人员295人次。

7、地震演练1次，地震救援1次、地震宣传6次、地震排查2次，共出勤118人次。

8、慰问6次，出勤41人次。

9、其它培训及救援32人次。

今后我们将不断努力，多学习一些专业技能和知识，一边普及安全教育，一边做好技能训练。用我们的一腔热血来为家乡做一点点贡献！

学校应急队伍建设情况报告篇五

今年以来，三中队在大队行政及党支部的正确领导下，紧紧围绕大队的工作目标，结合单位实际，深入贯彻学习实践科学发展观活动，确定以“加快推动新一轮发展、实现队伍发展新跨越”为主题，以“更新队伍发展观念、创新应急服务机制、抓机遇构建服务新体系、打造高素质救援队伍”为主要内容，切实把握“解放思想、改革创新、加快技术一流、装备一流、服务一流、作风一流救援队伍建设”实践载体，积极应对当前形势任务，中队全年杜绝轻伤以上事故，确保了安全救援。

xx年的工作情况总结如下：

1、刚性管理与柔性管理相结合，努力提升队伍整体素质。

三中队年轻的队员比较多，结合中队实际情况，中队采取刚性管理与柔性管理相结合的方法，凭借制度约束、纪律监督、奖惩规则等方法对队员严格进行管理，同时坚持“以人中心”，依据共同价值观和精神文化等人性化管理，中队指挥员深入到小队，与队员交流谈心，帮助队员消除矛盾，统一思想，无论是生活还是工作，及时了解队员的本人思想动态，每月召开一次民主生活会，让队员各抒己见，对工作、生活

等各方面的问题提出合理化建议，中队认真整理分析并采纳。采用非强制性方式，在队员心目中形成一种潜在的说服力，从而把组织意志变为个人的自觉行动。激发了每个队员内心深处的主动性、内在潜力和创造精神，把强制管理转化为队员的自觉意识，从而形成内在的驱动力时，这种管理方式起到了明显的作用，使队员的思想素质大幅度的提升。

2、明确职责，落实责任，提高班子素质。

我们紧紧围绕“团结、务实、高效、廉洁、创新”的思路，采取积极有效的措施，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，时刻做到自重、自省、自警、自励，树立了良好形象，为做好各项工作提供了有力保证。在工作中充分体现“公开、公平、公正”的原则，强化劳动纪律和工作作风，制定岗位责任制及考核办法，做到分工明确，责任清，量化准，严格落实责任追究制，做到压力均摊，风险共担，完善岗位责任制。听从领导安排，决不违章作业和指挥，起到模范带头的作用，在遵守各项制度上做到身先士卒，要求别人做到的，自己一定做到，要求别人完成的，首先自己完成。特别加强业务基础知识的学习，进一步提高战术运用水平。

3、深化军事化管理理念，驻外值班塑造良好形象。

今年来三中队顺利完成了驻xx□xx□xx三个煤矿驻矿值班，驻矿小队能够做到保持良好的救援队伍军事化形象，与矿方密切配合，服从管理，搞好优质服务，驻矿指挥员严格要求，带头落实了大队《驻矿管理规定》和《禁酒令》，以身作则、加强管理，不断提高了救护大队在外界的优良形象。在值班期间，认真组织学习、训练，并积极开展预防性检查，为服务矿井的安全生产保驾护航。在开展预防检查工作中，制定熟检制度，积极参与服务矿井的安全检查，组织人员到采、掘工作地点进行检查和熟悉巷道。提高救护队员对服务矿井的熟悉程度。查隐患、堵漏洞，防止事故的发生，将事故消灭在萌芽状态。十月份在驻xx矿期间，褚正月完成了地方和

矿方应急救援小队的培训工作。同时，中队按照大队要求，对司机制定了行车管理规定。由于驻外出车数量的增加，为了保证路上的行车安全，中队采取了限速、及时做好车辆的维护与保养等措施。加强对司机的行车安全教育，强化交通法规的学习。

1、以各种形式加强对安全文件的学习。

认真组织学习贯彻落实了省局、集团公司和大队的一系列文件精神，加强了形式任务教育和安全教育，使每一名指战员明确了思路，鼓足了干劲，树立了正确的价值观、人生观，提高了政治思想素质和工作水平。增强了全体指战员的安全意识，不断强化了指战员的自主保安和互助保安意识，使“安全第一，施救第二”的安全救援理念落实到各项工作中。并认真组织学习《煤矿安全规程》、新版《煤矿救护规程》、《生产安全事故报告》、《矿井水害事故处理与避灾自救》、《救护大队安全技术措施》等一系列安全法规，使每名指战员得到了全面掌握。同时中队坚持每月召开安全学习。带领队伍学习专业业务、技术来不断提高自身和队伍的政治觉悟和专业水平。

2、加强战备值班，提高战备观念，保证闻警即出，速战能胜。

加强战备值班，提高战备观念，保证闻警即出，速战能胜，按照“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的救护原则。

一是进一步培养指战员战备观念，加强安全教育，提高自主保安意识。

二是中队制定了一系列的管理制度强化了值班纪律，完善岗位责任制及考勤制度，保证了值班质量、人员数量。根据日常训练计划要求，针对队员的弱项，制定日常训练措施严格考核，从各个方面增强队员的实战能力，实现了安全救护。

三是为做好矿井安全优质服务，保证抢险救灾的需要实现自身安全，认真坚持仪器装备抽查制度，使各类仪器装备完好率达到了100%，安全、精确、可靠。

全年训练情况如下：设备操作484队次，军事化队列390队次，安装高泡88队次，装检96队次，抽查装备288人次，业务学习559队次，体质720队次，砌4m²专闭88道，安装局扇接风筒74队次。