

# 2023年因病解除劳动合同的规定(汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 因病解除劳动合同的规定篇一

解除劳动合同人员基本情况\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

何时在本单位工作\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

职工类别：\_\_\_\_\_

签订合同起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

主管部门意见（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

人事争议仲裁部门意见（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 因病解除劳动合同的规定篇二

现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

乙方工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月为止，在本协议生效日一次结清

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 因病解除劳动合同的规定篇三

。二、甲、乙双方同意，自x年x月x日起终止劳动关系。三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为x个月工资（按当事人上年度月年均工资计算）合计□xx□小写□xx元）。四、本协议自签字日起生效，五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。甲方□xx公司乙方签字：（盖章）甲方代表签字：年月日年月日更多的其他合同范本推荐：建筑行业用工劳动合同聘请常年法律顾问合同范本企业职工劳动合同（一）

## 因病解除合同的规定篇四

用人单位因病与劳动者解除劳动合同，如果是违法解约的，不是向劳动者支付补偿，而是向其支付赔偿金，赔偿金是经济补偿标准的二倍，例如劳动者在单位每工作满一年的，赔偿两个月的工资。

1、如果双方协商一致解除合同，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，按应发工资计算。

2、如果单位没有正当合法理由单方辞退，需要按上面标准支付双倍的赔偿金。

《劳动合同法》第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一

年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

工伤医疗期满后不来上班，可以调整岗位，但是不能辞退劳动因为工伤员工本身的特殊性，劳动法对其权益有着特别的保护规定。对于一至六级工伤员工，用人单位应保留劳动关系，除非工伤职工本人提出解除或者终止劳动合同，用人单位不得单方面解除或终止劳动合同（五至六级工伤员工严重违纪除外）。

而对于七至十级工伤员工，用人单位只有在以下四种情形才能与其解除或者终止劳动合同：

（一）劳动合同期满终止不续签；

（二）工伤员工本人提出解除劳动合同；

（三）工伤员工存在严重违纪的情形；

（四）用人单位破产、被吊销营业执照、关闭、撤销或注销等情形的。

除此四种情形外，用人单位不能以其他理由与工伤员工解除或者终止劳动合同。对于上述问题中的八级工伤员工长期休病假不来上班，因为该员工属于部分丧失劳动能力的员工，如果员工确实存在伤病，在员工主观无过错的情况下，用人单位不能解除其劳动合同。《劳动合同法》第44条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的”。因此，因

为员工的工伤身份，即使其医疗期满不能来上班，或者上班不能从事原有工作，公司调整岗位后仍不能从事，用人单位也不能单方面与其解除劳动合同。

不可以。

《劳动合同法》第四十二条 【用人单位不得解除劳动合同的情形】劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第八十七条 【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 因病解除合同的规定篇五

尊敬的采油厂的领导：

带着许多留恋与美好的回忆，经过自己慎重考虑，向采油厂正式提出自愿解除劳动合同申请。

我自20xx年7月从石油大学毕业进入桩西采油厂到现在已有11

个年头，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在这11年里，采油厂给予了我良好学习和锻炼机会，学习了许多宝贵的知识与技能。采油厂的领导和同事无论在工作、学习和生活中也给予了我无微不至的帮助和关心，我对于采油厂11年多的照顾与关心表示衷心的感谢！

今年我已经35岁，我选择自愿解除劳动合同经过了慎重的思考。我觉得我更适合于专职的软件开发与项目设计，希望能通过自己的努力不断提高自己在计算机方面的技术水平。同时通过努力工作不断提高自己的经济收入水平，为以后的家庭以及孩子的未来发展打下良好的基础，请采油厂领导给予谅解。

在此，我郑重向采油厂提出自愿解除劳动合同申请，望采油厂领导给予批准。

祝桩西采油厂的事业不断推进、创造辉煌，祝采油厂的领导和同事们身体健康、万事如意！

部门领导：

申请人：

日期 2012年12月1日