

企业领导支部委员述职报告(实用9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业领导支部委员述职报告篇一

各位领导、各位代表：

大家好！

在运城公司及县委县政府的正确领导下，公司全体干部员工积极进取，团结奋进，脚踏实地，勇于挑战，圆满完成了全年各项工作任务。完成电网建设总投资2657.35万元，售电量8.04亿千瓦时，售电均价412.34元/千千瓦时，线损率xx.81%□电费回收率xx0%□实现安全生产长周期4870天的好成绩，公司综合实力和社会地位显著提高。借此机会，我代表公司班子成员向所有关心、支持公司发展的各级领导和全体干部员工表示衷心的感谢和诚挚的敬意！下面，我就自己担任临猗局负责人以来的学习、生活、工作情况述职述廉如下，希望大家多提宝贵意见，以便我在新的一年更好地开展工作。

为了适应新形势下工作需要，自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过研读“三个代表”重要思想，特别是深刻领会党的“十八大”精神，进一步增强了党性，提高了自身政治洞察力，牢固树立了科学发展观和正确的世界观、人生观、价值观；在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习社会主义市场经济、领导科学、系列法规及电力企业营销管理、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结

构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导才能。

自来到临猗局，我就从心底把自己当成临猗局的一员，积极融入其中，为临猗局发展尽自己的力量。一是着眼全局，营造和谐的决策环境。自己能够坚持以建设“四好”领导班子为己任，与班子成员默契配合、通力合作。虽然分工不同，但我们始终坚持班子议事会制度，遇事先商量，多沟通，形成相互理解，相互支持的良好氛围。对于在工作中发生的紧急事件或者是突发事件，能做到事先通气，省时间不省程序，民主协商，共同决策，依靠集体的智慧走好发展的每一步。二是积极推动“三集五大”体系建设。按照上级公司要求，结合临猗公司实际情况，充分发扬集体智慧，通过与员工多次座谈交流，寻找改革的方案。同时，在改革期间，通过教育培训等方式，提高员工的'大局意识，维护公司稳定发展，确保各项工作平稳过渡。三是创新活动开展方式。通过举办多种形式的演讲比赛、技能培训及丰富多彩的文体活动，为员工提供展现自身素质的舞台，进一步提升员工技能水平，提高员工参与活动的积极性，营造积极向上的学习氛围。四是改革职工食堂。按照上级公司精神，采纳职工意见，采取“132”的收费方式，改革了职工食堂的运作模式，给职工就餐提供方便，让职工在热乎的饭菜中感受到公司的温暖。同时扩大职工食堂作用，减少外出吃饭的接待费用，节约经费开支。

作为一名共产党员、公司负责人，自己既是班子的带头人，更是党的形象代表，因此我更加注意加强自己的党性修养和党性锻炼，能自觉而坚定地执行《廉政准则》中的相关规定，自醒、自警、自励，日常工作中做到不到不健康的娱乐休闲场所，不参加各种赌博活动，不做特殊党员、不搞特殊化，自觉地强化自身思想、作风建设，以公道正派为标尺，坚持做到光明磊落、心怀坦荡、踏踏实实做人、明明白白做事。

任职以来，自己从未对工作中的各项重大事件及重要资金使用情况擅自做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一

大”规定。在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。在发展党员中，也是按照规定，严格把关，不搞不正当的手段。家属在系统工作，女儿上学，没有利用手中权力为家属子女及亲朋好友谋取利益。能自觉遵纪守法和严格遵守公司各项规章制度，未参与任何非法活动。

一是理论学习不够深入。自己虽然能够积极参加各种学习，认真做好学习笔记，并写好心得体会，但学习的主动性和自觉性不够。

二是基层调研开展不深入。自己虽然能够深入基层开展调研工作，但在调研过程中就问题谈问题较多，创造性工作略少，每次深入基层进行调研总是来去匆匆，对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

在今后的工作中，我将坚持以身作则，勤廉履职。常怀律己之心，严格要求自己，进一步筑牢拒腐防变的心理防线，做到慎微慎独，勤政务实、不搞特权，不谋私利、勤俭节约、真抓实干，脚踏实地为社会、为企业、为员工多做好事，多干实事，努力开创临猗公司新的美好篇章。

企业领导支部委员述职报告篇二

回顾过去一年的工作，既是忙碌又是充实的一年，在学校课本上所学的知都是理论性的知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力。将这一年工作简要总结如下：

我身着强烈的主人翁意识，随时关注石家庄翔龙建筑装饰工程有限公司发展，切身想到降龙建筑装饰工程有限公司、项目部及试验室的利益，坚定降龙建筑装饰工程有限公司会不断的发展、壮大，对降龙建筑装饰工程有限公司的未来充满了热

情与期望。虽然我现在还未加入中国共产党，但我也将以党员的标准严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国共产党。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起，并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们试验人员责任心强，发扬了我们试验人员连续工作、吃苦耐劳精神。

以上是我过去的一年来的从事的主要技术工作的情况，通过从书本、实践、他人那里学习，再加之自己的分析和思考，一定程度上有了较以前较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，争取以后把自己的工作做的更好。

企业领导支部委员述职报告篇三

各位领导、各位同志：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在企业正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，

积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意学习党的十九大精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行企业的各项重要决策，在实践中，认真践行“三个代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的政治思想工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一

样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。

二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《xx石油报》《xx日报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。

三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，xx厂被省委省政府评为精神文明建设先进单位。

四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

(二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。

二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。

三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内

容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。

四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战x次，平整井场xx个，挖管线沟xxx延长米。

五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

(三) 加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发□xx□报、组织党员干部观看□xxx□电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政建设责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政建设责任书。

(四) 积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组三级企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的中石油企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作，进而

形成全员统一的价值取向和行为习惯。二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐、积极向上的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。

(五) 抓好后勤保障工作，为员工创造良好的生产生活环境。

我厂地处偏远，员工全部吃住在单位，目前有宿舍8个，食堂9个，抓好后勤工作，进一步改善员工生产生活环境，对于稳定队伍、调动员工生产积极性至关重要。近年来，我们先后把筹集装修办公楼的费用用在了男女公寓的装修上，并给每个房间配备了电视，为基层6个宿舍统一配备了新式单人床，为全厂员工配备统一的床单被罩，达到了宾馆化管理。最近，在厂里的积极争取下，企业决定为我厂闭路电视改造投资15万元，将对厂中心区电视接收系统进行改造，并为边远四个站队配备地面电视卫星接收系统。

(六) 强化四项职能，开展好工会工作。

一是抓好管理工作，通过召开员代会、代表团组长联席会、厂务公开等形式，较好的落实了广大员工的知情权、参与权、监督权；二是围绕原油天然气生产任务，开展了群众性经济技术创新活动；三是深入开展送温暖活动，落实了领导包保特困户制度，针对困难弱势群体开展慰问活动55人次，发放慰问金2万余元；四是开展丰富多彩的文体活动，组织了“七.一”大合唱、“跨越五百万”大合唱、元旦联欢会、篮球赛、拔河赛等各种文化活动，大大丰富了员工的业余文化生活。

(七) 发挥团组织生力军和突击队作用。

开展了青年志愿者和争创青年文明号活动，坚持组织青年志

愿者艺术团到前线和敬老院进行慰问演出，到周边村镇散发打击盗油宣传单2万份，开展了符合青工特点的文体活动，多次有效的举办了不同层次的青工技术比武活动。

(八) 强化治安综合治理工作，为企业发展保驾护航。

今年以来，针对我厂防控特点，强化“三防”措施，制定了“管杆防盗管理办法”，建立了基层站队与保安队、派出所联防体系，与xx镇签订了“企地联防责任制度”。同时，在重点路口，设立油田物资监控站7个，并加大对周边百姓的法制宣传力度，组织发放传单两万多份。通过活动有效控制了xx地区盗油盗公案件的发生。案件发生数量与去年相比减少了三分之二，保证了生产经营的正常进行。

(九) 耐心细致地做好稳定工作。

建立了厂、科、队三级包保网络，走访有偿解除劳动合同人员和退养员工70余人次，并组织退养员工到大安北、长山明珠园旅游，丰富了退养员工生活。现有xx名退养员工全部与厂签定了稳定协议书，xx名有偿解除劳动合同人员签订了再就业合同。目前，有偿解除劳动合同人员和退养人员相对稳定。

几年来，在实际工作中，能够按照“八个坚持”、“八个反对”的要求履行自己的职责，一是正确处理国家、集体与个人三者关系，维护大局，坚持党性，严于律己，廉洁奉公，不谋私利；二是注重思想学习，结合实际工作，对照党员干部监督两个条例，开展批评与自我批评，不断改造自己在思想作风、工作作风等方面存在的问题；三是密切联系群众，能倾听群众的呼声，解决群众关心的热点问题。

回顾一年多的任职情况，在同志们的支持和帮助下，自己在主管的工作上，取得了一些成绩，也存在一些差距和不足：一是部分工作开展不平衡，抓得不够深入；二是深入基层调研时间安排较少，事务性工作较多，存在工作安排不科学现象；

三是由于长期在后线单位和机关工作，对石油地质工程方面的知识了解不深，除了精通自己的业务，还要熟悉其他相关业务知识，以便更好地开展工作。

今后，我将加强各方面的业务学习，不断提高自己的思想认识水平、政策水平和业务素质，为领导当好参谋，为同志们搞好服务，为基层群众多办好事、实事。以上报告，请予审核！

述职人□xxx

20xx年x月x日

企业领导支部委员述职报告篇四

尊敬的领导：

20__年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。以下是本人的述职报告：

一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量

在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作。同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。自从专项管理__以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高____的产量和进度。面对__这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

二、以人为本，狠抓落实安全生产管理

建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性。划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角。推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作。推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识。参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

三、内修质量，外树形象，力推质量提升

建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中。充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改。不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

四、今后努力方向

继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核。全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制。推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念。建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。加大行车工培养力度，尤其是适应__工作的职工。强化自己在技术方面的学习，提高综合素质。强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理。学习了_____制作的管理经验，强化和成功企业的交流。建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

企业领导述职报告3

企业领导支部委员述职报告篇五

20xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。04年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授

予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2□6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄（行）洪区退水闸工程 and 新疆恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄（行）洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境。04年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面。04年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

04年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、新疆等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx 标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如，新疆引额济乌工程戈壁明渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在新疆的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，年终被评为优秀施工企业。天津引滦工程4标的同志们，克服工期紧、工程量大，且工地被京秦铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取

得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在天津引滦入津4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。天津引滦入津和东平湖二级湖堤八里湾闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。济南板桥加压泵站工程质量验收达到济南市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。

企业领导支部委员述职报告篇六

20xx年，是极不平凡的一年，国内出现非典疫情，xx发生了罕见秋汛。面对困难和挑战，我局广大干部职工在xx党组的正确领导下，创新思维，强化管理，干事创业，与时俱进，全

面完成了xx下达的各项目标任务，各项工作保持了良好发展势头，被xx授予“xx系统经济工作先进单位”荣誉称号。现将20xx年领导班子的工作情况述职如下：

经营工作有了新突破，承揽工程合同额再创历史新高——面对严峻的市场竞争形势，我局自我加压，提出全年承揽工程合同额确保3亿元，力争实现3.5亿元的奋斗目标，继续把经营开发作为中心工作，强化管理措施，创新经营机制，不断加大经营开发工作力度。全年共中标29项，实现合同额4.23亿元，比上年提高32%，增长1亿多，其中外部工程中标25项，合同额3.71亿元，完成xx下达计划的185%，再创历史新高。

施工管理有了新举措，工程质量再上新台阶——在今天的施工中，我局立足一个“早”字，以“质量”和“效益”为中心，一手抓施工，一手抓防疫，强化项目部的建设与管理，适时开展了“工程建设质量年”、“施工建设高潮月”和“亮点工程建设”活动，确保了全年施工任务的顺利完成。全年共完成各类土石方220万立方米；砌石12万立方米；砼及钢筋砼13万立方米；沥青砼路面22万平方米，完成施工产值2.9亿元，占目标任务的xx6%□工程质量合同率100%，优良品率达95%以上。

各项经济指标圆满完成——我局经济保持了健康持续发展，各项经济指标完成较好，在足额提取折旧费的情况下，实现经济总收入2.51亿元；国有资本的保值增值率达101%；资产负债率为67%；成本费用利润率达1%；资金回收率达90%；职工收入比上年增长18%；并足额完成了xx下达的`上交管理费指标。经自查，经营合同各项指标均超额完成。之所以取得这样显著的成绩，主要采取了以下措施：

(一)创新经营机制，奋力开拓市场

一是以市场为导向，研究市场，开拓市场，作好投标前期工

作。市场情况瞬息万变，机会稍纵即逝。为准确把握市场脉搏，抢抓市场机遇，我们把开拓市场放在经营工作的首位，通过科学分析，瞄准我局具有一定优势的建设项目，局领导带头跑市场，协调各方关系，对项目进行长期跟踪，加大前期投入，不断增强信息收集的前瞻性，使公关工作前移，确保了老市场不断稳固，新市场不断增加。今年仅陕西府店路和天津引滦工程两处老市场中标工程3项，新增合同额1.44亿元。内部工程实现合同额5201万元，较去年增长60%。在稳定老市场的同时，新开辟了治淮工程临淮岗和南水北调东线工程等国家级重点水利建设大市场。

二是着眼未来，培养了一支高素质的经营队伍。经营工作是我局的核心工作，因此经营队伍建设无论是当前还是未来都是一项刻不容缓的基础性工作。一年来，我们通过调整领导力量，加大培训力度，充实人员力量，对有发展前途的经营干部放手使用，勇于压担子，塑造了一支素质高、责任心强，能打硬仗的经营队伍。在工作中表现出了强烈的事业心和责任感。在投标繁忙时，他们废寝忘食，加班加点，兢兢业业的做好每一份标书，确保了全年投出的100多份标书没有一个废标。

三是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性。在投标中，严格执行《工程项目投标管理办法》，实行项目责任制，根据工程大小、特点确定项目负责人，成立编标班子，负责项目的报名、预审、编制等全部工作，做到了分工细致，责任明确。在调动经营人员的积极性上，我们不断完善激励政策，赏罚分明，对在投标中做出突出贡献者给予重奖，对工作失误者给予处罚，使经营人员始终感到肩上有压力，有动力，保证了工程中标率的不断提高，今年达28%。

四是科学决策，合理报价，不断提高经济效益。首先是科学选择投标项目，选择最佳项目投标，对没有把握的项目坚决放弃。今年我局抓住南水北调工程上马、淮河治理和天津水

利市场后续项目多的机遇，调整工作思路，将水利水电工程作为主攻方向，采取科学、灵活的经营方式，取得了显著效果。其次是精心编制标书，认真研究施工方案的可行性、先进性，科学选用取费依据，合理套用定额，结合企业管理水平和工程实际情况分析工、料、机等各项成本消耗，合理报价，防止恶性竞争，确保了每一项中标工程都能够创造良好的经济效益。

(二) 强化项目管理，提高施工管理水平

施工是我局的工作重点，今年以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中积极开展“工程建设质量年”、“施工建设高潮月”、“亮点工程建设”、“创优评先”等项活动，收到了预期效果。

——抓项目，不断提高施工管理水平。一是强化领导，明确责任。我局每中标一项工程，都根据其工程特点配备合适的项目经理，抽调精干人员组成项目班子，在工程开工前，与项目经理签定《目标责任书》并严格考核，年终兑现奖罚，使施工人员责任明确。二是在施工过程中实行“五控制”。通过对成本、技术、进度、资金、物资设备的控制，使施工工艺不断优化，项目成本不断降低，确保了施工进度，实现了安全、文明施工，各项目部管理水平有了不同程度的提高。

——抓质量，努力塑造亮点工程。质量首先是工程的生命，更是企业的生命。对此，我们提出以党性、人性保质量。今年我局以东平湖八里湾闸改建、天津引滦济津、陕西府店路三项工程为重点，在施工中全面贯彻iso9001标准，深入贯彻落实《质量管理办法》、《施工管理办法》和《分包工程管理规定》，在全体职工中树立品牌意识，强化质量管理，努力建造质量过硬，顾客青睐的亮点工程，取得了明显成效，全年没有出现一起客户投诉现象，没有出现一起质量责任事故。东平湖八里湾闸改建工程经过140天的紧张施工，顺利通过了xx的阶段验收，被评定为优良工程。天津引滦济津暗渠

工程坚持“质量第一”的原则，使工程质量合格率100%，优良品率达95%以上，经初验，被评定为优良工程。通过在施工中推行“四新”工艺，实行钢筋、沙石料定额承包制，仅钢筋一项就节约300多吨，减少成本100余万元，经济效益显著提高。我局陕西府店路12合同段项目部，精心组织，严格管理，奋力拼搏，创出质量、进度第一名，获得50万元奖励，业主称大局(铁19局)干不过小局(黄工局)。由于表现突出，我局被陕西省交通厅授予“陕西省重点工程建设先进施工企业”称号。

通过建设“亮点工程”，带动了全局工程项目的全面进步。东营xx大桥第一合同段坚持“抓管理、增效益，抓质量、树形象，抓安全，保稳定”的工作方针，强化管理，提高信誉，受到了业主的高度评价，并在xx管理创新工作会议上做了典型发言。滨州xx大桥工程经业主对该项目部107个分项工程的综合评定，工程优良品率达100%□xx也被誉为“信得过，水平高、善管理、能打硬仗”的施工单位。国道206招远项目部由于工程质量、进度在全线名列前茅，被业主誉为“正规部队”，总监处多次在该部施工的k8+109大桥召开全线施工质量现场会，介绍施工经验。

——抓防疫，确保施工顺利进行。四月份以来，非典疫情日益严峻，尤其是天津、陕西两处工地，地处重疫区，工期紧，任务重，一旦有人发病，后果不堪设想。各项目部面对严峻形势，一手抓施工，一手抓防疫，采取多项措施，克服距离疫区近、施工人员多等重重困难，既保证了施工进度，又没有发现一起非典病例，确保了施工防疫两不误。

企业领导支部委员述职报告篇七

今年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面

完成年初公司下达的各项指标。下面，我对自身工作进行述职如下。

一年来，通过集中、自学形式，发展先进生产力，发展先进文化，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现在最广大人民的根本利益。从严要求自己，带头坚定理想信念、加强道德修养、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系。认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施。通过一年来的学习，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项

目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，时刻保持强烈的忧患意识；要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

企业领导支部委员述职报告篇八

20xx年，是极不平凡的一年，国内出现非典疫情□xx发生了罕见秋汛。面对困难和挑战，我局广大干部职工在xx党组的正确领导下，创新思维，强化管理，干事创业，与时俱进，全面完成了xx下达的各项目标任务，各项工作保持了良好发展势头，被xx授予“xx系统经济工作先进单位”荣誉称号。现将20xx年领导班子的工作情况述职如下：

经营工作有了新突破，承揽工程合同额再创历史新高——面对严峻的市场竞争形势，我局自我加压，提出全年承揽工程合同额确保3亿元，力争实现3.5亿元的奋斗目标，继续把经营开发作为中心工作，强化管理措施，创新经营机制，不断加大经营开发工作力度。全年共中标29项，实现合同额4.23亿元，比上年提高32%，增长1亿多，其中外部工程中标25项，合同额3.71亿元，完成xx下达计划的185%，再创历史新高。

施工管理有了新举措，工程质量再上新台阶—— 在今天的施

工中，我局立足一个“早”字，以“质量”和“效益”为中心，一手抓施工，一手抓防疫，强化项目部的建设与管理，适时开展了“工程建设质量年”、“施工建设高潮月”和“亮点工程建设”活动，确保了全年施工任务的顺利完成。全年共完成各类土石方220万立方米；砌石12万立方米；砼及钢筋砼13万立方米；沥青砼路面22万平方米，完成施工产值2.9亿元，占目标任务的xx6%□工程质量合同率100%，优良品率达95%以上。

各项经济指标圆满完成——我局经济保持了健康持续发展，各项经济指标完成较好，在足额提取折旧费的情况下，实现经济总收入2.51亿元；国有资本的保值增值率达101%；资产负债率为67%；成本费用利润率达1%；资金回收率达90%；职工收入比上年增长18%；并足额完成了xx下达的上交管理费指标。经自查，经营合同各项指标均超额完成。之所以取得这样显著的成绩，主要采取了以下措施：

（一）创新经营机制，奋力开拓市场

一是以市场为导向，研究市场，开拓市场，作好投标前期工作。市场情况瞬息万变，机会稍纵即逝。为准确把握市场脉搏，抢抓市场机遇，我们把开拓市场放在经营工作的首位，通过科学分析，瞄准我局具有一定优势的建设项目，局领导带头跑市场，协调各方关系，对项目进行长期跟踪，加大前期投入，不断增强信息收集的前瞻性，使公关工作前移，确保了老市场不断稳固，新市场不断增加。今年仅陕西府店路和天津引滦工程两处老市场中标工程3项，新增合同额1.44亿元。内部工程实现合同额5201万元，较去年增长60%。在稳定老市场的同时，新开辟了治淮工程临淮岗和南水北调东线工程等国家级重点水利建设大市场。

二是着眼未来，培养了一支高素质的经营队伍。经营工作是我局的核心工作，因此经营队伍建设无论是当前还是未来都是一项刻不容缓的基础性工作。一年来，我们通过调整领导

力量，加大培训力度，充实人员力量，对有发展前途的经营干部放手使用，勇于压担子，塑造了一支素质高、责任心强，能打硬仗的`经营队伍。在工作中表现出了强烈的事业心和责任感。在投标繁忙时，他们废寝忘食，加班加点，兢兢业业的做好每一份标书，确保了全年投出的100多份标书没有一个废标。

三是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性。在投标中，严格执行《工程项目投标管理办法》，实行项目责任制，根据工程大小、特点确定项目负责人，成立编标班子，负责项目的报名、预审、编制等全部工作，做到了分工细致，责任明确。在调动经营人员的积极性上，我们不断完善激励政策，赏罚分明，对在投标中做出突出贡献者给予重奖，对工作失误者给予处罚，使经营人员始终感到肩上有压力，有动力，保证了工程中标率的不断提高，今年达28%。

四是科学决策，合理报价，不断提高经济效益。首先是科学选择投标项目，选择最佳项目投标，对没有把握的项目坚决放弃。今年我局抓住南水北调工程上马、淮河治理和天津水利市场后续项目多的机遇，调整工作思路，将水利水电工程作为主攻方向，采取科学、灵活的经营方式，取得了显著效果。其次是精心编制标书，认真研究施工方案的可行性、先进性，科学选用取费依据，合理套用定额，结合企业管理水平和工程实际情况分析工、料、机等各项成本消耗，合理报价，防止恶性竞争，确保了每一项中标工程都能够创造良好的经济效益。

(二)强化项目管理，提高施工管理水平

施工是我局的工作重点，今年以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中积极开展“工程建设质量年”、“施工建设高潮月”、“亮点工程建设”、“创优评先”等项活动，收到了预期效果。

——抓项目，不断提高施工管理水平。一是强化领导，明确责任。我局每中标一项工程，都根据其工程特点配备合适的项目经理，抽调精干人员组成项目班子，在工程开工前，与项目经理签定《目标责任书》并严格考核，年终兑现奖罚，使施工人员责任明确。二是在施工过程中实行“五控制”。通过对成本、技术、进度、资金、物资设备的控制，使施工工艺不断优化，项目成本不断降低，确保了施工进度，实现了安全、文明施工，各项目部管理水平有了不同程度的提高。

——抓质量，努力塑造亮点工程。质量首先是工程的生命，更是企业的生命。对此，我们提出以党性、人性保质量。今年我局以东平湖八里湾闸改建、天津引滦济津、陕西府店路三项工程为重点，在施工中全面贯彻iso9001标准，深入贯彻落实《质量管理办法》、《施工管理办法》和《分包工程管理规定》，在全体职工中树立品牌意识，强化质量管理，努力建造质量过硬，顾客青睐的亮点工程，取得了明显成效，全年没有出现一起客户投诉现象，没有出现一起质量责任事故。东平湖八里湾闸改建工程经过140天的紧张施工，顺利通过了xx的阶段验收，被评定为优良工程。天津引滦济津暗渠工程坚持“质量第一”的原则，使工程质量合格率100%，优良品率达95%以上，经初验，被评定为优良工程。通过在施工中推行“四新”工艺，实行钢筋、沙石料定额承包制，仅钢筋一项就节约300多吨，减少成本100余万元，经济效益显著提高。我局陕西府店路12合同段项目部，精心组织，严格管理，奋力拼搏，创出质量、进度第一名，获得50万元奖励，业主称大局(铁19局)干不过小局(黄工局)。由于表现突出，我局被陕西省交通厅授予“陕西省重点工程建设先进施工企业”称号。

通过建设“亮点工程”，带动了全局工程项目的全面进步。东营xx大桥第一合同段坚持“抓管理、增效益，抓质量、树形象，抓安全，保稳定”的工作方针，强化管理，提高信誉，受到了业主的高度评价，并在xx管理创新工作会议上做了典

型发言。滨州xx大桥工程经业主对该项目部107个分项工程的综合评定，工程优良品率达100%□xx也被誉为“信得过，水平高、善管理、能打硬仗”的施工单位。国道206招远项目部由于工程质量、进度在全线名列前茅，被业主誉为“正规部队”，总监处多次在该部施工的k8+109大桥召开全线施工质量现场会，介绍施工经验。

——抓防疫，确保施工顺利进行。四月份以来，非典疫情日益严峻，尤其是天津、陕西两处工地，地处重疫区，工期紧，任务重，一旦有人发病，后果不堪设想。各项目部面对严峻形势，一手抓施工，一手抓防疫，采取多项措施，克服距离疫区近、施工人员多等重重困难，既保证了施工进度，又没有发现一起非典病例，确保了施工防疫两不误。

企业领导支部委员述职报告篇九

各位领导，同事们：

大家好，已经过去，回首这一年，在院领导的悉心关怀和指导下，在同事们的支持和帮助下，严格要求自己，按照自身岗位的要求，加强学习，廉洁自律，现将一年工作述职如下：

加强政治理论学习，争做政治纪律的清醒人，通过单位集中学习和个人自学的方式，不断充实自己的政治理论，增强政治敏感性，通过撰写心得体会，思想报告等，提高认识，增强觉悟，坚定政治立场。作为一名中层干部，坚决抵制“四风”，自觉维护中央“八项规定”，自觉遵守各项规章制度。

业务理论学习，在工作中不断地更新知识，丰富自己的专业知识和实践经验，将理论知识与实际工作相结合，主动参加特教交流活动和院内强内功技能比武，提升自身专业水平，更好的服务于养员。

坚决贯彻党的路线方针政策，认真执行市委市政府决定和局

党组处党委决策决定。根据部署内容及时落实，以学习贯彻党的十九大精神为契机和动力，将中央八项规定和市委，局处有关规定落实到位，结合我院“不作为不担当”三年整治内容，改进工作作风。

一年来，在我与部内护理员的共同努力下，以“为养员营造一个温馨的家”为宗旨，以精细化管理促发展，认真落实各项规章制度，努力提高护理水平，将护教康一体化融入到具体工作中，让养员的生存质量更上一个台阶。

为提高养员护理质量，晚护工作保证养员一盆一巾，脸盆上贴养员名字，用颜色区分用途，专盆专用，晚护后集中清洗消毒毛巾，有效的减少了交叉感染。自xx月起理发协会定期为养员集中理发，提升了养员的形象，根据周程日程为养员定期剪指甲，更换床上用品，为养员量身改制衣物，从细节处提升了养员的护理质量。

分级护理工作，养员的分级护理是新的业务模式，在推行过程中上下一致攻坚克难，三部作为自理区养员，在推行过程中养员出现情绪问题凸显，部内采用丰富活动内容，发挥各班次特长，打篮球、练字、下棋等新鲜事物充实养员生活内容，减少养员情绪问题。自理区以培养养员生活习惯，提高养员生活技能为目标，各班次齐心协力，提高了养员的生存质量。

管理方面，对白天职工工作状态进行监督检查，每周通过监控检查夜间巡视情况，发现问题及时校正制止，各岗均能按照岗位要求完成工作。自七月起加强薄弱时间段的管理，六日轮流来院值班，有效的减少了意外事件，保证了护理安全。

家属接待工作，对待家属热情周到，家属对护理工作均表示满意，全年零投诉，同时完成自费养员的收费工作。

强化安全意识，通过逢会必讲安全，职工将安全牢记心头，

将安全放在工作的重中之重。养员的安全是所有工作的落脚点，通过日常警示教育，本年度未出现严重的'摔伤磕伤等事件。每日对防火巡查及消防设施进行巡查并记录，发现问题和隐患及时反映，保证设施设备安全。

自身政治素质和思想觉悟不够高，作为一名中层领导干部，要想做好本职工作，首先必须不断提高自己政治素质和思想觉悟，时刻不放松对思想的学习，始终使自己的思想跟得上我院的发展，任何时刻不松懈，始终保持戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

管理水平还需加强，我深知自己的管理还有不足之处，在以后的工作中，我会努力学习管理，善于管理，敢于管理，提升管理艺术，摸索更好的管理办法，提高部内员工的工作积极性，努力让护理员主动工作，把护理工作当成乐事，工作有成就感和满足感。

在各级领导和支部的正确领导下，始终严格执行廉政各项对顶，认真履行党风廉政建设责任，夯实分管领域“一岗双责”，认真履行了职责范围内的廉政工作。廉洁自律，作风正派，不论在工作上还是生活上，能够按照党对中层干部的要求严格要求自己，认真执行各项规定，严格遵守“四风”要求，按照院部署的“不作为不担当”整治内容等一系列廉洁自律规定，自觉规范自己的行为，生活从简，不贪图享乐，作风正派。

以上是我xx年工作情况，欢迎大家多提宝贵意见，我会尽努力做好工作。也真诚地希望在今后的工作中，领导、同事们对我的工作一如既往给予关怀、支持与帮助。我会以此作为成长的动力，鞭策自己，挑战自己，超越自己。

述职人□xx

x月x日