

# 精神病患者可否解除劳动合同 解除劳动合同协议书(优秀9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 精神病患者可否解除劳动合同篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方一个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

## 1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

## 2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处\_\_\_\_\_元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法

追究刑事责任。

### 3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

### 八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_\_\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

### 九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方（盖章）：

代表人：

年月日

乙方（签名）：

年月日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现合同期满，甲乙双方在自愿、平等协商的前提下就终止劳动关系相关事宜，签订本协议：

- 1、自 年 月 日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、各项补贴、福利等共计人民币 元（ ）。
- 3、甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月 日止。
- 4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 6、乙方保证辞职后不得以任何方式泄露在甲方工作期间掌握和了解的甲方资料，否则应向甲方承担相当于辞职前一年工资的违约金并赔偿由此给甲方造成的所有经济损失。
- 7、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇三

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订（为期\_\_\_\_年）（固定期限）的劳动关于解除劳动合同协议书，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方同意与乙方解除劳动关于解除劳动合同协议书。

经双方充分协商，就解除劳动关于解除劳动合同协议书的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动关于解除劳动合同协议书，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动关于解除劳动合同协议书，按照《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定，悉《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：

劳动关于解除劳动合同协议书履行期间，双方已依法签订了书面的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动关于解除劳动合同协议书之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动关于解除劳动合同协议书的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动关于解除劳动合同协议书解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，乙方向企业工会组织申请调解，企业工会组织甲乙双方进行协商，本着平等自愿的原则，甲、乙双方于年月日签订【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现甲、乙双方同意解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。

三、甲方为乙方缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金社会保险费至年月日止。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金元(税前)，此款于乙方办理完毕工作移交手续后日内一次性支付。

五、甲、乙双方在此确认：上述补偿费用包括但不限于甲方支付的解除劳动合同补偿金、为乙方补缴社会保险费用(保险包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金)、甲方补发乙方在解除劳动合同之日前的'劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴、年休假补助)等。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

六、乙方应在本协议签字后日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

七、甲方根据相关劳动法规和规定，在签署本协议且完成工作交接后向乙方提供劳动合同解除的证明并配合乙方办理失业保险申领事宜。

八、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

九、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

十、本协议履行完毕后，双方在劳动关系存续期间之间不再存在任何权利义务。

本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式叁份，甲、乙、企业工会双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇五

甲方：乙方：（身份证号：）为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)乙方签字：

法人代表签字或盖章：

年月日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇六

引导语：作为一种能够明确彼此权利与义务、具有约束力的凭证性文书，协议书对当事人双方(或多方)都具有制约性，它能监督双方信守诺言、约束轻率反悔行为，它的作用，与合同基本相同。今天，小编为大家整理了关于解除劳动合同协议书范文，欢迎阅读与对参考！

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇七

甲方：

乙方： 身份证号： 通讯地址：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于xxxx年xx月xx日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币xxxx元(大写□xxxx元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于xxxx年xx月xx日前支付上述款项，乙方应于xx月xx日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止xx月xx日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至xxxx年xx月xx日；缴纳社会保险及住房公积金至xxxx年xx月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式

向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章） 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇八

甲方：\_\_\_\_\_（公司）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。

相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字画押）： \_\_\_\_\_ 授权代表： \_\_\_\_\_

乙方家属（签字画押）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 精神病患者可否解除劳动合同篇九

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证件名称：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订解除劳动合同书样本如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民

币\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老\_\_\_\_\_金、基本医疗\_\_\_\_\_金、失业\_\_\_\_\_金、住房公积金）至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲方（签字或盖章）：

年?月?日

乙方（签字或盖章）：

年?月?日