

# 最新劳动仲裁申请书劳动者申请(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇一

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

请求事项：撤销北京市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会作出的京\_\_\_\_劳仲字[\_\_\_\_\_]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

### 一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人\_\_\_\_\_与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞

职。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，\_\_\_\_\_公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

## 二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇二

电话：13\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司，

地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号（通讯地址：\_\_\_\_路\_\_\_\_号东鼎大厦\_\_\_\_号）

法定代表人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇三

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年3月加班工资256·4元（112小时15.2元/小时1.5倍=256.4）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年3月5日工资\_\_\_\_61·11元六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_3年1月至2月的住房公积金\_\_\_\_元（每月1\_\_\_\_）

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_1年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_元；第二个月转正后每个月工资为25\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446\_\_\_\_元（一年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的2\_\_\_\_%共计165\_\_\_\_元。被申请人未按时支付\_\_\_\_2年12月1日至\_\_\_\_3年3月5日工资\_\_\_\_61·11元和年终奖一个月工资25元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_3年1月至2月住房公积金\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

(1) 用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15\_\_\_\_\_ %支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_1年月至\_\_\_\_\_3年3月加班工资256·4元  
(112小时15·2元/小时1.5倍=256·4)

此致

敬礼！

申请人：\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇四

申请人： 杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住\_\_\_\_。身份证号：\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_公司，住所地：\_\_\_\_\_。

法定代表人□xx□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动

合同之日的生活费\_\_元；

5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_元；

\_\_、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：\_\_年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事\_\_工作，月工资约\_×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。\_\_年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

\_\_年×月×日，\_\_市人力资源和社会保障局作出×人社伤险认决字( )\_×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。\_\_年\_月×日，\_\_市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴\_\_年\_\_号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期\_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

20xx年×月×日

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇五

被申请人：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司，地址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_  
区\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号(通讯地  
址：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号东鼎大厦\_\_\_\_\_  
号)

请求事项：\_\_\_\_\_

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；事实与理由：\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_万元，实际回收\_\_\_\_\_万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到\_\_\_\_\_万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇六

申请人：\_\_\_\_\_, 性别：\_\_\_\_\_, 种族：\_\_\_\_\_, 出生日期：\_\_\_\_\_, 住址：\_\_\_\_\_, 电话：\_\_\_\_\_, 身份证号码：\_\_\_\_\_

被申请人：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。
- 3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xxxx年xx月xx日申请人应聘到xx有限公司，职位为xx[]月基本工资为x元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[]x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

- 1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的’



次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得x元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金x元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计x小时，休息日加班合计x天，因此应支付加班费合计x元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：工资确认单/考勤确认表

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

## 劳动仲裁申请书劳动者申请篇七

申请人：

性别：\_\_\_\_\_，

年龄：\_\_\_\_\_，

民族：\_\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_\_，

联系电话：\_\_\_\_\_，

家庭住址：\_\_\_\_\_，

委托代理人：\_\_\_\_\_。

被申请人：

单位类型：\_\_\_\_\_，

法定代表人：\_\_\_\_\_，

联系电话：\_\_\_\_\_，

单位住所：\_\_\_\_\_。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人 为 申请人 补交 医疗保险费 滞纳金 合计\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人 支付 申请人 双倍的 工资 合计\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。

同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日