

# 最新提效能强作风树形象心得体会(精选5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 提效能强作风树形象心得体会篇一

根据市局安排部署，分中心开展了“转作风、树形象、创一流”活动。我通过积极参加集中学习以及个人在工作中的实践学习，使自己对干部作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，带头树立良好的干部形象。

在深入学习中，我严格按照活动要求认真学习党纪法规、中央八项规定精神及实施细则、财务管理、工程管理、人事管理、民主决策等各项规章制度有关内容，积极查找过去工作中存在的不足和差距，边学边改，在思想上得到了进一步提高，纪律观念得到进一步增强。让我明白新时代的干部要这样干：

一是常怀感恩之心，饮水思源，没有共产党就没有新中国，是中国共产党推翻了压在苦难旧中国头上的“三座大山”，让现在的我们远离了战火，摆脱了贫困，战胜了疫情。我们要以实际行动去报答党，要成为一名听党话、感党恩的干部。

二是加强学习，学如逆水行舟，不进则退，公路行业各项技术指标，随着社会的发展进步都在不断更替，我们作为公路行业的管理者，不能固步自封，要与时俱进，加强对新知识的摄入，这样才能建好、管好、养好人作文吧民满意公路。同时更要加强“四史”学习，以史为镜，深刻认识红色政权

来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易，才能使我们更珍惜当下的美好生活，奋发向上。

三是敢于担当，大事难事看担当，逆境顺境看襟度，面对领导安排的工作任务，要勇于担当、敢挑重担，面对失误、错误敢于承担责任，面对矛盾问题敢于迎难而上，面对危机、困难敢于挺身而出，不因责任重而躲避，不因包袱重而不前行，要有主人翁意识，敢作为、有作为，做好干部的表率。

四是要自觉筑牢廉政思想防线，心不廉则无所不取，心无防则无所不为。廉洁自律是一项长期的思想作风建设，绝不能毕其功于一役，它的效力在于坚持不懈、持之以恒。我们作为公职人员要始终坚持把廉洁自律作为一种思想境界来提升，作为一种职业操守来要求，作为一种工作能力来培养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权利观、地位观和利益观。特别是在面对诱惑、陷阱时，保持清醒头脑，时刻警钟长鸣，在感情上把握住原则，在行动上把握住分寸，在生活上把握住小节，务必做到政治上清醒、经济上清楚、生活上清白，守好自己的精神家园。

## 提效能强作风树形象心得体会篇二

按照县委的部署与要求，xx县松山镇深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“机关转作风，整改见成效”活动，着力“四抓手”，练就扎根一线、高效服务软功夫，敢啃民生事业、重点项目硬骨头，推动各项事业取得新成效。

重“一线”、讲效率。自主题教育开展以来，我们深入推行一线工作法，关口前移、重心下沉，要求挂村领导、包村干部常下村、常在村，落实现场办公，把便民服务落在一線，把解决问题落在一線，不断提升办事效率。全面推行一线工作法，切切实实地为群众排忧解难，在为民服务上缩短“物理距离”，更拉近与群众的“心理距离”。

抓服务、促发展。对项目发展，我们提供保姆式、一站式服务，实行专人专班，跟踪落实项目的引进、落地、投产，为项目发展按下“快速键”，加快省市县重点项目攻坚步伐，完成鼎中源沥青混凝土生产项目“三通一平”施工，推进兴闽威岩棉保温材料生产线项目厂房及办公楼主体工程施工；全力保障征地收塘项目，完成太平塘收塘780亩、宝钢德胜二期项目征地105亩等任务，启动台投区巽屿南洋配套取土点征地工作。

办实事、惠民生。坚持为民办实事，紧盯群众揪心事、烦心事，广泛征求或细致摸排群众民生诉求15条，已办理12条，正在办理有3条。比如：针对镇域学校分布散、资源不均衡问题，对接县教育局等部门，推动松山中学、外洋中学撤点并校，成立松山第二中心小学，惠及大获、盛头、外洋、巽屿、北山沿线5个村1.6万群众。此外，加快树柄村综合健身广场、岐后村乡风文明教育馆、巽屿村后山革命红色公园、北山公厕及小获（鹤屿）公厕等建设，深受群众好评。

聚“焦点”、解难题。我们融入“找差距、抓落实、解难题、化积案”行动，全面摸排难题积案，分析问题症结，精准把脉，对症下药，认真化解发展过程中遗留的“疑难杂症”问题。自主题教育开展以来，我们动真碰硬、攻坚克难，成功解决了10个遗留问题，特别是白水村搬迁遗留问题得到有效解决，完成了历时十年的搬迁任务，维护了社会安定稳定。

### **提效能强作风树形象心得体会篇三**

集团公司提出的“建设新同煤，打造新生活”的发展目标及“五个一”总体要求和“三个三”工作思路，是集团公司立足企业实际，创新发展思路，破解发展难题的需要，反映了广大员工家属渴望企业做强，生活幸福的美好愿望。它与同煤60年发展思想一脉相承，是企业发展思路的延续和拓展，是在转型跨越新形势下集团公司党政审时度势提出的新的战略体系。

我们要牢牢把握“建设新同煤，打造新生活”这一主题，切实把思想和行动统一到集团公司和我厂的决策部署上来。大讨论活动旨在进一步增强机关工作人员的思想素质和履职能力，打造一支“思想素质高、工作作风好、履职能力强”的员工队伍，营造风清气正，务实创新的工作氛围，开展好这项活动对于机关上下更好地助推集团公司转型跨越发展具有十分重要的意义。

核员、监督员、参谋员”工作。5月2日我队在厂大门宣传栏上张贴交通安全宣传标语，为员工讲解交通安全知识，旨在通过广泛宣传使人们自己遵守交通法律法规，倡导文明交通行为，共同营造一个安全畅通的道路交通环境。

要培养党员干部对党和国家的忠诚，为了国家的尊严和人民的利益勇于献身，对从事的工作有执着的追求，坚持讲学习，讲政治，讲正气，能把党的方针、政策同本部门的实际工作结合起来，强化三种意识：创新意识、责任意识和大局意识，做到要求别人做到的首先自己做到，要求别人不能做的自己坚决不做，做勤改，廉洁的表率，要加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展，要不断加强党性修养，加强党性锻炼，规范自己的服务言行，脚踏实地做好自己的本职工作。

意自己的一言一行，始终保持政治上的清醒，始终牢记责任使命，爱岗敬业，树立良好的个人形象。

总之，领导人员要始终把安全稳定作为第一责任，始终把转型发展作为第一要务，转作风、强素质、树形象，及时改正自身的不足，找出今后工作努力的方向，真抓实干，努力提高自身的综合素质、做好本职工作，争取在自己的岗位上创造更好的业绩，在“建设新同煤，打造新生活”的热潮中推动本单位工作又好又快发展。

## 提效能强作风树形象心得体会篇四

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来□xx县发改局结合实际，立行立改，积极转化主题教育成果，切实转变工作作风，确保主题教育深入开展，整改落实立杆见影。

坚持学用结合，强化责任担当。始终坚持把作风建设贯穿于主题教育全过程，通过严明纪律、提能提效等措施，全面提高机关效能。一是狠抓制度建设。以效能建设为抓手，健全完善各项规章制度，严格落实好县委出台的会风会纪、工作事项请示报告等制度，运用制度刚性约束，促进干部工作作风大改进，做到围绕发展比效率、围绕发展比优劣、围绕发展比成绩，全局上下营造创先争优的浓厚氛围。二是深入一线战场。结合主题教育，进一步完善结对帮扶、下村调研等制度，深入了解村情，积极谋划，尽心尽力地为群众解决一些实际困难和问题。为挂点村争取补助资金63万元，修建村道等基础设施，助推村集体经济发展。三是多岗锻炼磨练。为干部搭建平台，多岗位、多载体进行锤炼，推动实现交叉任职，身兼多职，干部业务水平得到全面提升，在开展各项工作时心中有数，游刃有余，能够出色完成。

倾听一线诉求，助力产业发展。自主题教育开展以来，我局坚持做实功、重实效，以优质服务为依托，助推产业发展。一是认真落实服务企业和重大项目协调工作机制，着力解决企业和项目推进过程中遇到的困难和问题，努力营造良好的营商环境。截止目前，共完成132个权限范围内的固定资产投资项目审批（核准、备案）工作，总投资233.35亿元。共收集提请协调重点项目建设涉及问题306个，已办结问题数304个，办结率99.35%。二是在服务重点项目建设过程中，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，把项目建设作为促进全县经济发展的核心工作，深入推动“五个一批”项目实施，第三季度综合考评位列全省第五名。开展强产业补链条项目年行动，全力推进项目落地开工、竣工投产，截止目前，共促进项目开工120项，项目竣工53项。三是

积极争取中央、省级预算内专项资金、债券资金3.8145亿元，有力支持全县水利、教育、文体等一批基础设施建设。

## 提效能强作风树形象心得体会篇五

首先，此项工作是必须抓紧抓好的一项重要政治任务。作风转变、环境创优不仅是当前周口经济社会发展的大事、要事，而且是今后一个时期市委、市政府高度重视、持续狠抓的一项重点工作。大家想一想，周口作为农业大市、财政穷市，虽然经过近几年的建设发展有了一个好基础、好平台、好形象，但是与先进发达地区甚至兄弟市相比差距还很大、问题还很多，要想在新一轮发展中抓住机遇、实现跨越、争先进位，我们靠什么？强力打造发展的软环境是重中之重，而打造良好的软环境靠什么？一要靠广大干部真正怀着感情、带着责任，真正沉下身来，察民情、听民生、解民意，切实做到问政于民、问需于民、问计于民，真心实意为群众办实事、做好事、解难事，这是构建和谐社会之根本，也是民心所盼、为政之要、执政之基。二要靠广大干部加强学习，勤于实践，做到谋划有眼力、运作有能力、创新有潜力，在重要任务、复杂局面、敏感问题面前，稳得住、看得准、有办法，能够紧紧围绕重大问题、关键问题、深层问题，抓特色、举亮点、打品牌、树形象。三要靠提升行政服务效能，每一个干部在其位、谋其政、尽其责，提高工作效率，提升服务质量，靠开明聚人气，靠开放赢商机，着力优化经济发展环境，倾力打造我市内陆开放高地，树立周口开放开明新形象。

新一届市委、市政府在我市发展的关键时期，召开高规格、大规模的作风转变暨环境创优活动动员大会，切合周口发展实际，顺乎社情民意。特别是徐光书记“突出治理‘庸’，增强干事创业能力；突出治理‘懒’，提升行政服务效能；突出治理‘散’，坚决严明各项纪律；突出治理‘浮’，树立务实发展形象；突出治理‘软’，提升开拓创新意识”的指示精神高屋建瓴、鼓舞人心，找准了制约周口发展的瓶颈、短板和软肋，找到了问题的根源，治理“慵、懒、散、浮、

软”是转变干部作风、优化发展环境、不断开创全市经济社会发展新局面的着力点和突破口，是周口争先进位、追赶跨越的重要前提和必由之路。

其次，转变作风对教育发展而言尤为重要。教育系统自身的作风不仅影响教育事业持续健康发展，而且关系周口形象，做好此项活动的意义更为深远和重大。一是教育系统作风的影响重大而深远。短期内，教育局机关和各级领导干部的作风影响当前的教风、学风和教育质量，影响人才的综合素质和培养层次；长远来看可以影响周口将来更长一个时期的民风、官风、行风、政风。二是教育事业发展备受社会关注。教育作为最大的民生工程，与人民群众利益息息相关，领导最为关心、群众最为关切、新闻媒体和有关部门更加关注。同时，全市教育人口占全市总人口的四分之一，管理工作点多、线长、面广、量大，也是一个窗口单位，招生考试、布局调整、学校建设、安全管理以及教师招聘、评先晋级、贫困学生资助等诸多领域敏感问题较多，稍有不慎就会引起群众不满、引发缠访、闹访、集体上访、越级上访事件，处理不当还会引来媒体关注、新闻炒作，甚至演变为影响社会和谐稳定、有损周口发展形象的政治事件，这一点我们有过例子、有过教训，决不可掉以轻心。三是教育事业宽松和谐的发展环境需要我们自身争取。当前，我市的教育事业的改革和发展进入了关键期、攻坚期、深水区，既面临着前所未有的发展机遇，又面临着前所未有的严峻挑战。在构建和谐社会的历史进程中，城乡教育均衡发展的问题将更加突出；随着人民群众对教育需求的不断增长，促进教育公平和提升教育教学质量的问题将更加突出；随着素质教育的推进和课程改革的深入，教育投入、教育管理和队伍建设问题将更加突出。解决教育事业发展中的问题绝不是教育部门一家的“独角戏”，需要政府主导、部门联动、合力攻坚的“大合唱”。我们靠什么赢得领导的认可、群众的好评、部门的支持？一个非常重要的方面就是教育系统内部风清气正、干事创业，实干才能出实效、有实绩，才能赢来口碑、赢来形象、赢来支持，才能赢来优良环境、赢来更大的发展空间和发展机遇。

从总体上讲，全市教育事业有了一个优先发展的良好环境、协调发展的好局面、社会满意的好口碑，作风建设的成效值得肯定，从教育局机关到各级各类学校有一支作风优良、素质过硬、值得信赖、堪当重任的干部教师队伍，社会各界对教育系统行风建设的满意度有所提高，民主评议行风时教育局在全市的位次明显上升。但是“庸懒散浮软”问题在个别同志身上还不同程度存在：一是因循守旧，缺乏创新精神；二是服务质量差，工作效率低；三是干劲不足，工作标准不高；四是纪律松弛，自由散漫；五是个别同志之间不团结，内部不和谐；六是市中心城区学校管理水平和教育质量不高；七是个别教师拜金主义抬头、享乐主义滋生、从教行为失范。

干部作风建设涉及思想、工作、生活等方方面面，是一项长期的、复杂的系统工程，是影响我们事业发展的“晴雨表”和“风向标”，既要综合整治、全面推进，又要有的放矢、突出重点，更需要持之以恒、常抓不懈。

1. 加强领导，落实责任。教育局成立了领导小组，就整体工作而言，我作为组长，一定会认真履行好“第一责任人”的职责。各科室、各级各类学校的“一把手”要高度重视，精心组织，抓好具体工作的落实，科长、校长要自律自重，率先垂范，带头学、深入查、主动改，系统上下必须形成一级抓一级、一级带一级的工作格局。

2. 务实求效，转变作风。根据市委、市政府安排，我们制订了活动的具体方案，进一步明确了活动的指导思想、主题、目标和原则，并对学习提高、查找问题、集中整改、巩固提升四个阶段的主要工作任务作出了具体安排。各科室、各学校必须结合各自工作实际全面完成“规定动作”，同时要力求创新做好“自选动作”，确保通过本次活动取得实效，教育系统上下要进一步增强六种意识：一是增强责任意识。局机关和各学校从领导到一般同志，从科长到保洁员都要进一步明确职责所在，做到在其位、谋其政，恪尽职守，守土有责，履职尽责。二是增强服务意识。领导即是服务。教育局

机关干部就是服务基层、服务教师、服务学生，不同岗位的领导都要弄明白服务的范围、服务的对象，都要学习怎么服务，如何服务，要体现优质服务，热情服务、主动服务、周全服务，要坚决摒弃衙门作风，坚决避免“门难进、话难听、脸难看、事难办”的现象。三是增强效率意识。工作不能拖沓推诿，今天能办的事不能推到明天。要提高工作效率，做到好事快办、急事急办、难事商办、特事特办。如需要延时办理或不能办理的事情一定要向对方说明情况，做好解释工作。四是增强求实意识。要力戒行为方式浮躁，工作方式浮漂，工作作风浮华，总结工作浮夸。要真正沉下心，忠诚履职、勤勉尽责，以实干求实效，以实绩树形象。五是增强守纪意识。要摆正自己的位置，顾全大局，守好规矩，不要自以为是、自由散漫；要注意自己的身份，不该说的话不说，不该干的事不干，不该去的地方不去。要把遵守纪律当成一种追求、一种习惯，自觉遵守机关单位的请假、财务管理、车辆管理、文件运行等各种规章制度，上班时间决不能炒股、玩游戏、聊天、随意串岗或搞其他文体娱乐活动。今后到基层检查工作中午一律不得饮酒，需要用餐一律吃工作餐。在学籍管理、教师招聘、职称评定、贫困生资助等热点问题上一定要守好底线，决不能越雷池一步。这些问题是高压、是雷区，谁触谁倒。六要增强创新意识。工作不能思想僵化、方法老套、固步自封，不能唯唯诺诺，缩手缩脚，要敢于在思维方式上求突破，在工作方法上求创新。

3. 强化监督，严肃问责。我们在制订活动方案的同时也出台了相关文件，对上下班制度以及财务管理、公务接待、文件运作、会议管理等制度进行了完善修订，各科室、各学校一定要认真学习，自觉遵守。同时，我们将实行严格的过程督查，对出现问题的个人和科室、学校要察实情、动真格，跟踪整改，要按照有关规定不姑息、不迁就，坚决处理到位，该通报批评的通报，该诫勉谈话的谈话，该记过的记过，该挪位子的坚决挪位子。市教育局将积极配合市委、市政府督察组，认真围绕四个方面进行督察：一是活动进展情况，二是工作纪律情况，三是工作效能情况，四是群众反映情况。

同时这次活动开展情况将纳入年度工作评估，阶段性工作要一月一统计、三个月一通报、半年一总结，年终总评后对前三名的科室进行表彰，对后两名的科室通报批评，对问题严重或连续落后的科室要调查原因、限期整改甚至采取组织措施。