

焦化厂技术员主要干工作 水上交通工程 技术人员劳动合同(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

焦化厂技术员主要干工作篇一

乙方姓名：_____

甲方聘用乙方运作店的开业筹备及门店筹备期间的物料及器具采购；双方根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等相关法律法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

第二条 工作内容及岗位

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应该完成岗位所承担的工作内容。

2、乙方必须要保证餐、质量、卫生、以及人员专业技能；成本控制。

第三条 劳动纪律

乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇，按公司相关规定执行。

第四条工资

工资应当以货币形式按月支付，基本工资及奖金参照公司工资制度，每月15日为工资发放日。

第五条违约责任

第六条劳动合同的解除

- 1、甲、乙双方任何一方需要提前解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知对方。
- 2、因乙方不能遵守企业的各规章制度或因不能胜任本职，甲方有权随时终止本合同；
- 3、乙方应当为甲方保守相关商业机密，乙方因各种原因泄露甲方商业机密或有其他损害甲方利益的行为有权终止本合同，并保留追究相关民事、刑事法律责任的权力。

第七条劳动争议处理

本合同履行过程中发生劳动争议，甲、乙双方应当友好协商解决；

协商不能解决时甲、乙双方均可以向绍兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同经双方签字盖章即告订立并同时具有相应法律效力；

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

焦化厂技术员主要干工作篇二

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

登记注册地：_____

实际经营地：_____

邮编：_____

劳动保障证号：_____

组织机构代码证号：_____

联系部门：_____

联系人：_____

联系电话：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第_____种方式确定劳动合同期限：

(1)固定期限劳动合同：自_____年____月____日起

至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2)无固定期限劳动合同：自_____年_____月_____日起履行，其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。如终止条件出现，劳动合同即行终止。

(3)以完成一定工作任务为期限的合同：本合同自_____年_____月_____日起履行，至_____工作完成时止，并以_____为该工作任务完成并终止合同的标准。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。乙方应履行本岗位的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

2、工作地点：_____，如乙方岗位为经营或工程管理则乙方同意根据工作需要出差或派驻工程现场，随着甲方经营范围的扩大，甲方在与乙方协商一致后，可委派乙方至其他城市工作。

3、甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素，可依法合理变更本条中规定的乙方的工作岗位、工作内容及工作地点。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：甲方实行标准工时制，具体工作时间由甲方制定或变更，以甲方实时发布的通知为准。每天的劳动时间不包括午餐和休息时间。

2、甲方可根据部分岗位特征、业务状况，经劳动行政部门批准，实行不定时工作制或综合计算工时工作制。在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为不定时工作制或综合计算工时工作制。

3、甲方可以根据工作需要安排乙方加班，甲方可依法支付超时工作的劳动报酬，或给予调休。加班须根据相关规定办理加班申请手续。

4、乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后，加班报酬依照相关法律执行。

5、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息休假办法和时间按甲方规定执行。

四、劳动报酬

1、乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。

甲方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配制度。乙方的基本工资为 元，基本工资为计算加班工资的基数；乙方的绩效工资与其工作数量、工作质量、服务水平、出勤率等绩效挂钩，具体办法以甲方出台的绩效管理相关规定为准，甲方有权根据需要制定、修改、完善或废止绩效管理相关制度。其中试用期月工资为人民币 元。

2、甲方发薪期为次月中旬。甲方有合理解释迟延支付劳动报酬的，不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行。乙方对当月工资数额有异议的，应在当月工资转入其银行帐户或签收现金之日起3日内向甲方提出书面异议，否则视为对当月工资数额的认可。

3、本条第一款所列乙方的收入为税前收入，乙方应依法缴纳个人所得税。

4、甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方愿意服从甲方的决定。

5、乙方自愿遵守甲方颁布实施的薪资制度的规定。甲方可以根据生产、经营需要通过民主程序制定、调整薪资制度，乙方自愿遵守、服从。

五、社会保险

1、甲方应按照国家 and 江苏省南京市有关规定，按比例为乙方缴纳社会统筹保险和住房公积金，乙方也应当按比例缴纳其应承担的部分，并由甲方在工资内代扣。乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

2、乙方因病或非因公负伤期间待遇按法律、法规及相关规定执行。

3、乙方因工负伤及女职工孕期、产期和哺乳期等待遇按法律、法规及相关规定执行。

4、甲方将根据公司相关规定，结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方制定。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

3、甲方将按照国家及地方政府的相关规定，积极采取职业病防护措施，确保乙方的人身安全及人体不受危害。

七、其他约定条款

1、试用期内，甲方有权对乙方进行试用期考核。对于有下列情形之一的，可以认定为乙方不符合录用条件：

(1) 伪造学历、证书与工作经历的；

(2) 个人简历、应聘登记表、人事资料卡所列内容与自然情况不符的；

(3) 经体检发现患有传染性、不可治愈以及严重疾病的；

(4) 器官残缺或肢体残缺的，以及填写虚假体检信息的；

(5) 不能按时按量完成工作任务的或经试用期考核成绩不合格的；

(6) 拒绝接受领导交办的临时任务的；

(7) 非因工伤无法在工作时间内提供劳动的；

(8) 有任何违反公司规章制度规定行为的；

(9) 其他不符合录用条件的情形。

因乙方隐瞒与原单位的劳动关系或竞业限制规定而给甲方带来损失的，乙方应全额赔偿。

2、培训服务期：_乙方由甲方出资进行培训的，双方可依法

约定服务期;乙方违反服务期约定,应承担相应的违约责任。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制:乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围、竞业限制的范围、区域、期限、经济补偿等内容参照甲方颁布的《公司保密制度》的规定及双方另行签订的保密协议的规定。乙方自愿遵守甲方颁布的《公司保密制度》的规定。

甲方颁布的《公司保密制度》及双方签订的保密协议为本合同附件。

4、其他(补充保险、福利待遇等)约定:

(1)乙方实际居住地是甲方在特殊情况下(比如乙方拒绝签收甲方相关文书时)的送达地址,如甲方按照上述地址送达文书,邮件被退回即视为乙方签收,该地址任何人签收视为乙方签收,合同期内如果乙方送达地址发生变更应该在变更之日起7日内书面通知甲方。

(2)乙方承诺:乙方与甲方签订本合同时,乙方与其他任何第三方不存在劳动关系,没有受竞业限制约束,乙方提供给甲方的与乙方有关的一切资料,包括但不限于乙方的简历、学历证书、资质证书等都是真实有效的。如乙方违反上述承诺,甲方有权解除本合同,乙方应赔偿因此给甲方带来的一切损失,包括但不限于律师费、诉讼费、赔偿第三方的费用等。

(3)乙方自愿遵守甲方颁布实施的各项规章制度的规定。甲方的各项规章制度(包括但不限于《员工考勤、休假制度》、《员工奖惩制度》、《人事管理制度》、《绩效管理制度》、《工资制度》、《安全操作规程》等)、《员工手册》、甲乙双方所签订的《补充协议》、《培训协议》、《保密协议》等作为本合同附件,与本合同将具有同等法律效力。

(4)乙方确认，甲乙双方在签订本合同过程中甲方已经向乙方明示其工作性质(普通工种、特殊工种、有毒有害工种)。

5、本合同到期后双方均未提出续签或终止合同的，本合同期限自动延续三个月。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。 十一、本合同一式叁份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份、乙方档案存一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

焦化厂技术员主要干工作篇三

甲方：_____ (以下称“甲方”)

通讯地址： _____

乙方： _____ (以下称“乙方”)

身份证号码： _____

联系地址： _____

户籍地址： _____

联系方式： _____

根据、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

1. 固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定。

2. 无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3. 以完成一定的工作任务为期限： _____自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到

岗之日为合同

起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：
_____。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。

所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求(乙方同意以甲方的考核为标准)、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。

乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。

劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。

如拟续约，则乙方同意：_____在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。

甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。

乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不

予补偿。

如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为 年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第三章工作内容与工作地点

第四条甲方聘用乙方从事_____工作。

乙方的工作地点暂定为甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到上海市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开上海市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

3. 乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章工作时间与休息时间

第八条乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)，乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入。

1. 标准工时制。

2. 不定时工时制。

3. 综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。

合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

第五章规章制度与劳动纪律

第十二条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接

解除本合同。

第六章劳动报酬

第十六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(_____)。

1. 计时形式：乙方的月基本工资为：_____元/月【计为/日，该基本工资为计算乙方其他收入(包括但不限于加班费、补偿费等)的基数】，岗位津贴_____元/月。

(若非特别说明，前述工资均为税前应发工资)。

2. 计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章社会保险

第二十条经乙方与甲方沟通决定：_____因乙方个人原因不需缴纳社会保险。

甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条乙方所得工资总数(_____元)其中已经包含甲方给予的不缴纳社

会保险补贴金额(_____元)。

第二十二条如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

第八章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。

如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

第二十五条甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

其中，月迟到和/或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律。

3. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元(含)以上重大损害的。

4. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

5. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

6. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

7. 法律、法规规定的其他情形。

8. 本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第三十条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
2. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
3. 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
4. 甲方的生产经营发生严重困难的。
5. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
2. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
3. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
5. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
6. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

1. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
2. 法律法规规定的其他情形。

第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
2. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
3. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
4. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
5. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
6. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
7. 法律法规规定的其他情形。

第十章经济补偿与赔偿

第三十四条凡属规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的

工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。

尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

第十一章保密条款

第三十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____

焦化厂技术员主要干工作篇四

地址及编码：_____

住址及编码：_____

甲方因生产经营需要，按照中华人民共和国及省、市人民政府（以下简称政府）劳动法规和政策，聘用_____（乙方）为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

一、本合同自_____年_____月_____日起生效，生效后前_____月为试用期。合同有效期采取下列第几种形式。

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止）。

2. 合同期限年_____月_____日至年_____月_____日止。

本合同甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方依法制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的'正常生产(工作)任务。甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同约定可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产经营需要可安排乙方加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过11小时。

2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

1. 甲方按照国家有关外商投资企业职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第____种工资形式执行：

(2)计件工资。按乙方岗位计件单位及完成情况计发计件工资。

2. 甲方每月如期以货币发放工资。

3. 甲方要求乙方(工人岗位)加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内，甲方按本市社会工伤保险有关规定发给工伤生活费和报销医疗费。
2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工负伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。
3. 乙方在合同期内因工负伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或救济费等。
4. 合同期内，甲、乙方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《广东劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。
2. 甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。
3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。
4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定。
5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，

正确使用劳动保护用品，不得违章作业。乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

(1) 乙方已达到政府规定的退休年龄；

(2) 乙方死亡；

(3) 甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

(4) 劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

(3) 乙方违反国家法律、法规被送劳动教养或判刑的；

(4) 乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律，按规定应予辞退的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又未发生本合同第七条4款各点规定；

(4) 符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内；

(2) 经政府劳动部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5) 经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

(6) 甲方不履行劳动合同或者违反国家的政策、法规，侵害乙方其他合法权益的；

(7) 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

八、违反合同承担的责任

1. 除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2. 除本合同第七条各款外，甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按《广州市劳动合同管理暂行规定》及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3. 经甲方培训或由甲方出资聘用的大、中专毕业生、专业人员，服务年限少于培训合同规定时间的，除本合同第七条第3款(1)、(2)、(3)、(4)，第4款(1)、(2)、(5)，第6款规定情况外，应按合同期和甲方实际支出费用剔除已服务年限递减赔偿。

本合同终止时间早于培训合同规定的服务年限终止时间的，以培训合同终止时间为准。

九、甲、乙双方所订合同期满甲方不再续订的，甲方应按政府有关规定发给乙方生活补助费。合同期满甲方提出新的合同条件和待遇均不低于原合同而乙方不愿意续订合同的，甲方可不发给生活补助费。

甲方因本合同第七条第4款(2)、(5)所列情况在合同期内辞退乙方，甲方应按本市政府有关规定发给乙方生活补助费，属第七条第4款(5)的，还需发给乙方医疗补助费。

合同期未满，乙方要求辞职，除本合同第七条第6款(2)、(3)、(4)、(6)所列情况外，或甲方执行本合同第七条第4款(1)、(3)、(4)规定解除劳动合同的，甲方均可不发给乙方生活补助费。

十、甲、乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按本市政府有关规定，为乙方办理享受失业救济的手续，乙方达到退休年龄，甲方应按政府有关规定为其办理退休(退职)等手续。

十一、双方履行劳动合同如发生争议，应当先协商解决；协商无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、本劳动合同未尽事宜，按国家有关规定办；在合同期内，如本合同的条款与本市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

十三、双方需明确的其他事项(含双方违约责任)：

甲方(盖章)： _____

法定代表人或委托代理人： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)： _____

_____年_____月_____日

鉴证机构(盖章)： _____

鉴证人： _____

鉴证日期： _____年_____月_____日

焦化厂技术员主要干工作篇五

甲方： _____ (以下简称甲方)

乙方： _____ (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：自 ____年____月____日至____年____月____日止(其中____年____月____日至____年____月____日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订财务岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作 小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的财务工作岗位，甲方按每月 元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签

订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除劳动合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第五条 其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：_____

乙方：_____

____年____月____日