

2023年确定劳动关系仲裁申请书(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

确定劳动关系仲裁申请书篇一

申请人：_____，男，出生，身份证号：_____，住。

被申请人：_____，住所地：_____。

仲裁请求：

- 1、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金20700元、一次性工伤医疗补助金32267元、一次性伤残就业补助金38720元共计87187元。
- 2、请求裁决被申请人未签订书面合同双倍工资25300元。
- 3、请求裁决被申请人经济补偿金5750元、年终奖金1500元。

事实及理由：

_____年_____月_____日，申请人受聘被申请人公司从事冲压工作，双方未订书面合同(直到事发后被申请人才与我补签书面劳动合同)，月平均工资2300元。_____年_____月_____日，申请人在工作时间内在工作中受伤。事故发生后，

申请人被送到医院进行治疗，经过26天治疗后，申请人出院。
_____年_____月_____日，市人力资源和社会保障局作出工伤认定的决定。后经市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。_____年_____月_____日至_____年_____月_____日请人再次住院取出钢板。事故发生后，被申请人仅支付申请人住院医疗费15500元、取钢板费用5000元，未予以支付一次性伤残补助金等费用。为维护自身合法权益申请人多次找被申请人协商具体赔偿事宜，被申请人以赔偿要求过高、公司为职工缴纳团体意外伤害险了保险金尚未支付为由一拖再拖，申请人至今没有得到应有的赔偿。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受工伤的. 相关待遇，请贵委支持申请人的请求为谢。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

确定劳动关系仲裁申请书篇二

申请人：吕_____，女，_____年_____月_____日生，户籍地_____市_____，现住上海市_____路_____室。

被申请人：上海_____设备有限公司，办公地址上海_____区_____路_____室，法定代表人：_____，总经理：_____。

请求事项：

- 1、请求判令恢复与被申请人之间的劳动关系。
- 2、请求判令被申请人按月薪3600元标准支付_____年____月_____日(产假期满)至本案裁决生效之日的工资。
- 3、请求判令被申请人补缴_____年____月至本案裁决生效之日的城镇社会_____费用。
- 4、请求判令被申请人支付三年应休未休带薪年休假工资_____元。

事实和理由：

1、申请人_____年____月_____日进入被申请人处工作，签订了书面劳动合同，期限为_____年____月____日至_____年____月____日，月薪_____元。_____年____月____日申请人开始休产假。_____年____月____日上班后，发现被申请人_____年____月即办理了退工手续，违法解除了劳动合同，有被申请人出具退工单为证。工商企业机读资料证明，被申请人处于正常经营状态。经多次协商交涉未果，迫使申请人不得不申请劳动_____。

2、《_____》第四十八条规定：“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行。”

鉴于被申请人违法解除劳动合同，申请人则请求判令恢复双方的劳动关系，继续履行原劳动合同。

3、_____发布的《女职工_____规定》(_____令第9号)第四条规定：“不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者解除劳动合同。”《劳动法》第二十九条也明确规定，无过错女职工在孕期、产期、哺乳期内用人单位不得解除劳动合同。《妇女权益保护法》第二十六条规定：“任何单位

不得以结婚、怀孕、产假、哺乳为由，辞退女职工或单方解除合同。” 申请人于_____年_____月_____日生产，产假四个半月即到_____年_____月_____日期满。被申请人在申请人产假期间违法解除劳动合同，剥夺了申请人的劳动权利和生存权利，工作一直处于不确定的悬空状态，也无法去其他单位应聘上班。

为此请求依法支付产假期满的次日即_____年_____月_____日至本案裁决生效之日的工资。

4、《劳动法》第七十二条规定：“用人单位和劳动者必须依法参加社会____，缴纳社会____费。”就是说，缴纳社会____费是用人单位和劳动者的法定义务。《上海市城镇职工养老____办法》第十一条规定：“养老____费由单位和在职人员每月按规定期限缴纳，不得逾期缴纳或者漏缴、少缴。”第四十五条规定，养老____事业管理中心对不缴、漏缴或者少缴养老____费的单位，可以责令其限期缴纳；逾期不缴纳的可以通过银行扣缴，并可处以未缴纳金1-2倍罚款，但最高不超3万元。

申请人持有本市引进____居住证，一直缴纳的是城镇社会____。被申请人_____年_____月停止缴纳申请人社会____费，现请求补缴_____年_____月至本案裁决生效之日的社会____费用。

5、依据申请人在被申请人处工作已近3年的工龄，每年应当享受带薪年休假，被申请人一直没有依照规定给予安排，故请求依法支付应休未休带薪年休假的工资。

____公布的《职工带薪年休假条例》第二条规定：“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。”该条例第三

条还规定：“职工累计工作已满1年，不满10年的，年休假5天”，因此申请人3年的休假时间应当为15天。该条例第五条规定：“对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”劳动保障部《企业职工带薪年休假实施办法》第十条规定：“用人单位经职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数，应当在本年度内对职工应休未休年休假天数，按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬，其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。”根据《职工带薪年休假条例》第四条和《企业职工带薪年休假实施办法》规定，申请人不具备不享受年休假的法定条件。

上海市_____区劳动争议_____委员会

附件：

本申请书副本一份，证据目录及证据。

申请人：

_____年____月____日

确定劳动关系仲裁申请书篇三

申请人：_____，民族_____，职业_____，性别_____，_____年____月____日出生，身份证号_____，住址_____（户籍地，现居住地），联系电话_____。

被申请人：_____公司，地址_____，法定代表人、负责人_____，联系电话_____。

申请事项：

一、依法确认被申请人和申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由：

从____年____月份开始，申请人_____来到被申请人_____工作，申请人被安排从事_____（工作内容），双方____（是否签订）书面劳动合同。_____（是否缴纳）社会保险。申请人给被申请人提供劳动，受被申请人管理，认为依法形成劳动关系。

为维护申请人的合法权益，根据相关法律法规规定，劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。特向劳动人事争议_____仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的申请事项！

此致

____市____区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

____年____月____日

附：

- 1、申请书副本____份（按被申请人人数确定份数）；
- 2、证据____份；
- 3、其他材料____份。

确定劳动关系仲裁申请书篇四

被申请人：_____，住

所_____，注册号_____。

请求事项

1、请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系

事实与理由

此致

_____人民法院

申请人：_____

日期：_____

_____年____月____日

确定劳动关系仲裁申请书篇五

申请人：应，男，汉族□x年4月15日出生，住xx市xx区x镇五新组号。

申请人：会，女，汉族□x年12月25日出生，住xx市xx区x镇五新号。

被申请人：筑装饰材料有限公司分公司

法定代表人：

住所地：xx市xx区xx镇公路。

诉讼请求：

1、 请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由：

x年初，平进入建筑装饰材料有限公司分公司(又名建材经营部)工作，岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同，被申请人也没有为陈购买综合保险。x9年9月18日17时40分，其在公司仓库和工友崔流选装货后从车上跳下时摔倒昏迷不醒，被送往中山医院分院救治，经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后，由于没有劳动合同，劳动关系无法确认，被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告，申请人为维护自身合法权益，故向贵院提起劳动关系确认仲裁，望裁如梭请！

此致

xx市劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日

确定劳动关系仲裁申请书篇六

申请人：

住所：

法定代表人：

被申请人：

住所：

法定代表人：

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的. 解决，向你
会提交仲裁申请书，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返
还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由
于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，
试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，
根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申
请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行
存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如
因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，
则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

_____仲裁委员会

附：

- 1、被申请人开户银行情况及财产状况说明书一份。
- 2、申请仲裁保全措施担保书一份。

此致

敬礼！

申请人：

20__年__月__日

确定劳动关系仲裁申请书篇七

住
址：_____。

事实与理由：_____年____月____日，申请人因受被申请人_____工程项目负责人_____招聘，在被申请人承建的_____工程项目部工地从事防水工作，双方未签订书面劳动合同，口头约定工资为每月_____元。同年____月____日上午，申请人在_____作业时受伤，后被救护车送往成都_____医院治疗_____天。在此期间，被申请人结算了申请人____月份的工资并支付了申请人住院医疗费用。

综上所述，申请人依据《工伤保险条例》、《劳动和社会保障部下发的关于确立劳动关系有关事项的通知》及相关法律法规，为维护申请人的合法权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，望依法支持申请人的请求为盼！

此致_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请事项：请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系。

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。证据目录：
 - 1、_____公司招聘广告；
 - 2、_____公司录取申请人_____录入通知；
 - 3、被申请人为申请人_____工伤医疗期间支付医疗费凭证复印件；