

# 最新清廉医院体检科工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 清廉医院体检科工作计划篇一

今年以来，根据市、县《清廉医院建设实施方案》精神，按照“抓点示范、以点带面、整体推进”的工作思路，选择山阴县医疗集团人民医院作为打造清廉医院建设示范点，通过统一布局、风控管理、多措并举等方式充分发挥典型示范作用，以点带面辐射引领，强化xx清廉建设主体责任、强化纪律意识、强化反腐倡廉宣传教育，规范机关权力运行，构建群众满意的清廉医疗环境。

现将创建工作情况汇报如下：

### 一、工作开展情况

我局结合行业实际制定了《山阴县卫生健康和体育局清廉医院建设实施方案》，各医疗机构根据此方案结合自身实际，分别制定了具有各自特色的建设清廉医院实施方案，并成立清廉医院建设领导小组、设置办公室，明确责任分工。

各医疗机构召开“清廉医院”建设动员大会，部署相关工作，为开展清廉医院建设提供全面指导。

目前主要围绕以下四个方面开展工作：

一是加强党的政治建设，努力做到xx清正。

强化医院党委全面从严治党主体责任，严格落实党委领导下的院长负责制，建立健全领导班子和领导干部责任追究制度，每月定期开展清廉风险点及隐患排查，加强监督管理。

医院xx清廉建设工作紧抓不懈，各医院党政领导班子率先垂范，带头作出清廉“承诺书”。

医院支部与各科室签订《xx清廉建设责任书》，创建“清廉科室”。

设置“清廉医院”、“廉洁行医承诺”专栏，主动接受监督，从思想源头抓起，营造浓厚的廉洁氛围。

二是重塑医疗行业新风，努力做到医风清新。

按照《山西省卫生健康委员会关于转发医疗机构工作人员廉洁从业九项准则的通知》，建立党组主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制。

加强组织学习，开展警示教育，设置“医德医风意见箱”，开展行风满意度调查。

健全完善医务人员医德考评制度，在院内开展患者满意度调查，医患双方面对面签订不收和不送“红包”协议，并随病历归档。

三是建立综合监督体系，努力做到作风清廉。

制定本医院“医务人员行业规范”，组织医院全体职工签订《医务人员廉洁从业承诺书》。

制定“院内投诉流程”、“投诉处置管理制度”等相关制度，并严格按照制度执行。

对药品收费价格进行公示，进一步增强工作透明度，接受公众监督。

成立医患纠纷处置办公室、设立“医患纠纷意见箱”，完善针对医务人员廉洁行医、医德医风、医疗服务等相关情况回访制度，充分发挥社会监督作用。

四是以清廉党课、警示教育活动为载体，营造廉洁良好氛围。

积极开展基层干部作风整顿教育实践活动，上半年组织专题党课3次，警示教育大会8次，传达学习^v^山阴县纪检监察委员会关于三起“四风”、省关于查处医保领域违纪违法典型案例以及其他行业领域问题典型案例等通报，针对各医疗机构及党员干部职工存在的过度医疗、接受红包、吃回扣、收礼品、宴请等违规行为，警示教育全系统公立与民营各医疗机构坚决纠正“为官不为”及“慵懒奢散”不良风气，进一步严明纪律、改进作风，努力打造“崇法善治、忠诚为民、公正清廉、砥砺奋进”的医疗卫生队伍。

## 二、存在的问题

卫健系统“清廉医院”建设工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是缺乏创新意识，抓清廉建设的针对性、有效性还不突出。

二是清廉教育形式还比较单一。

三是各项清廉建设制度还需进一步完善。

## 三、下一步工作打算

2022年是党的^v^召开之年，也是“十四五”规划实施的关键之年，一以贯之加强党的建设、推动从严治党，意义重大、责任重大。

## 清廉医院体检科工作计划篇二

领导小组下设办公室，设在委医政科，办公室主任由孙奇亮同志兼任，办公室成员由区卫生健康委办公室、党建办、医政科、药械科、财务科、公共卫生科、中医科、妇幼科、基建科、人事科、工会、信息中心主要负责同志担任。

### 三、具体措施

#### （一）强化学习教育，提高思想认识

1. 重视党对行风工作的引领作用。各医疗机构要充分发挥党员干部的带头引领作用，以党风引导行风，以干部带领群众。充分运用好开展党史学习教育的有利契机，以党史学习教育指引行风建设。不断总结运用好党风廉政工作中的优秀经验，选树先进典型，宣传优秀事迹，引导广大医务人员见贤思齐，增强自觉抵制行业不正之风的思想定力。

2. 深入开展行业作风教育。各医疗机构要认真组织广大干部职工和医务人员深入学习领会<sup>v</sup><sup>v</sup>关于党风廉政建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的新时期职业精神，大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精诚”传统医德医风，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质，强化新时期卫生健康工作宗旨观念。

3. 开展集中学习。各医疗机构要结合本单位实际情况，综合运用主题教育和警示教育形式，注重“身边事教育身边人”。制定学习培训计划，每月至少安排一次专题学习，主要负责同志要带头开展行风教育工作，组织安排重点岗位工作人员进行重点教育，确保此次行风教育实现100%覆盖。

#### （二）深化医药卫生改革，完善管理体系

5. 深化改革，构建打击“红包”、回扣长效机制。进一步深化医药卫生体制改革，加强源头治理，扎实推进医用耗材集中招标采购品种合理使用，积极促进医疗服务价格动态调整制度，持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。各医疗机构建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警体系，形成具有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用多种形式开展随访，借鉴患者满意度测评的做法和经验，在门诊挂号结算或者办理出入院手续时开展即时行风满意度评价，搜集工作线索。

6. 进一步完善行风管理体系。进一步完善纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作机制，优化卫生健康行政部门内的行风工作协调管理机制。各医疗机构加强行风管理队伍建设，按照工作需要配齐本单位负责行风建设工作专（兼）职工作人员，选配人员应当具备相应的知识储备、行业背景和工作能力。

7. 优化医疗机构行风管理架构。各医疗机构要坚决落实行风建设的主体责任，进一步明确医疗机构主要负责人是本单位行风管理的第一责任人，清廉医院建设第一承办人，建立由主要负责同志担任组长、分管负责同志担任副组长、办公室设在行风管理经办部门机构内的专项工作机制，办公室承担宏观指导、统筹协调职责，负责机构内行风管理政策制定、具体工作任务安排，医院本级纪委、人事、财务、信息、质控、护理、药剂、设备、医保等相关部门要按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。

### （三）优化内部管理，遏制“红包”行为

8. 细化明确“红包”内容。各医疗机构结合实际情况，对医务人员在从事诊疗活动过程中，患者及其亲友的礼品、礼金、

消费卡和有价值证券、股权、其他金融产品等财物，其安排、组织或者支付费用的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排均应认定为“红包”，应全部纳入此次专项行动整治范围，并按照具体情况，不断细化完善“红包”范畴、明确处罚红线。

9. 落实纠治“红包”责任。各医疗机构要落实纠治收受“红包”行为的主体责任。加强本单位医务人员教育，建立健全奖惩机制，对查实的违规人员要坚决予以严肃处理。对不知情或不可抗“红包”应当建立上缴登记制度。要健全医患双方不收不送“红包”告知制度，在医疗机构内显著位置公布医务人员收受“红包”的本单位和上级部门举报途径。

### 清廉医院体检科工作计划篇三

一、指导思想明确，组织制度到位 医院深入贯彻落实党的十八大精神和《国家卫生计生委党组贯彻落实的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；

（二）切实贯彻落实了“九不准” 将医疗卫生行风建设“九

不准”、医疗机构从业人员行为规范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

（三）建立了医院管理科学长效机制 1、落实了公立医院改革重点工作，切实维护人民群众健康权益。

开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道 24 小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与武汉三医院签订了对口支援协议并认真落实；对花桥卫生院、大法寺中心卫生院、石佛寺卫生院、大金卫生院和龙坪卫生院五家基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型社会活动医疗保障任务，2013 年按照黄冈市的要求派遣超声科医师岳敏同志入新疆支边一年并出色完成了任务。

## 清廉医院体检科工作计划篇四

根据市纪委、卫生局党委和中医医院医疗社区的统一部署要求，永康中医医院医疗社区唐先分院高度重视清洁医院的建设，以保障人民健康为中心，以不忘初心，医心为民为发展基础，打造清洁食堂党建品牌，积极打造清洁党风、清洁医院风格、清洁医疗风格、满意群众的清洁医院。工作总结如下：

一是加强组织领导，共同管理聚合力。

1. 成立工作领导小组。制定并发布清洁医院建设实施计划，成立以支部书记胡永军为首的清洁医院领导小组，召开清洁医院建设动员部署会议和工作推广会议，明确职责和责任，确保有效性。

2. 增加资金投入。累计投资3.6万元，建设党员活动室，建设廉洁文化墙，提升廉洁医院的文化内涵，营造处处上课，时刻受教育的浓厚氛围。

二是加强学习教育，筑牢防线，夯实基础。

1. 开展各种形式的清洁教育。通过清洁政府课堂、清洁政府谈话、参观和学习清洁政府教育基地、开展遵守规则、树正义专题讨论、电子显示滚动播放清洁口号、定期向员工推送清洁警告口号等形式开展清洁警告教育，建立清洁自律的坚实防线。

2. 完善医德医风考核机制，认真做好医德考核工作，落实纪律执行问责制，落实医德一票否决制度。与全体员工签订146份《诚信从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒后驾车、安全文明驾驶承诺书》，建立82份全体员工（包括退休人员）诚信档案，开展152次诚信谈话，使诚信成为自觉。

1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、敬业奉献的清廉院风。

3. 开展医院核心价值观大讨论, 向全体干部职工开展“医院是我院, 发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动, 警示医务人员守住服务为民的底线, 不断提高服务意识和服务质量, 提升群众满意度。

1. 开展清廉医院创建以来, 新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度, 通过“自己查、科室帮、组织评”的方式, 开展小微权力风险排查74人次, 共计梳理排查小微权力风险点160个, 采取风险防控措施166项, 编制工作流程图 9个。

2. 严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议, 年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3. 健全举报投诉渠道, 设立举报箱, 开通举报电话, 规范招标采购制度, 落实阳光采购政策, 健全监督机制, 规范标书、合同审核。

1. 充分发挥党建引领作用, 按照“一院一品”的工作要求, 打造“清廉食堂”清廉品牌1个, 实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会, 日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况, 切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查, 满意率达到95%以上。公务接待就餐, 严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单, 由领导审批按规接待, 形成“清廉食堂”建设长效机制, 打造“舌尖上的清廉”, 树立廉政务实的新风尚。

2. “党员志愿服务”先锋项目, 突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康

义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。

3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

1. 以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。

3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新，牢固树立品牌意识，深入推进市中医院医共体“红色引航，杏林筑梦”党建

工作品牌创建，推动党建工作水平再提高。

## 清廉医院体检科工作计划篇五

树立极好的医德医风，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神，加强继续加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。

紧缺的情况下，我们不断外派年轻医师到省级医院深造学习。

展的工作需求，望医院今年智能为本科室引进一台智能化摄影机-dr□