

银行述职报告(优质7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

银行述职报告篇一

银行是经营风险的行业，银行的经营始终与风险为伴，其经营过程就是管理风险的过程，我行开办的小额贷款业务更是一项高风险、高收益业务。20xx年，被确定为xxx银行的“合规管理年”，根据“合规管理年”活动的工作部署和要求，我行严格贯彻小额贷款业务制度，规范业务操作程序，加强资产质量管理，严控风险。现就我行小额贷款业务上半年风险状况和防控措施报告如下：

截止6月xx日，我行累计放款330笔，金额1396万元；累计回收177笔，金额945.88万元；累计结存153笔，金额450.12万元；6月xx日所有逾期贷款户数33笔，逾期金额107.74万元，逾期率23.94%。其中有4户逾期贷款为次级类客户，16户为可疑类客户，均产生不良贷款现象，风险防控形势非常严峻。

半年来，我行认真学习、深刻理解总行会议和文件精神，适时分析形势，认真执行政策，严格按照规范化管理要求，切实加强信贷基础工作，规范内部管理，切实防范风险。

- 1、严格按照总行下发的《小额贷款业务管理办法》和《小额贷款业务操作规程》开展业务，严格拓展、筛选小额贷款准客户，把风险防控关口前移，进一步对信贷风险进行控制，对授信行为进行规范。严密了贷前调查、审查及审批手续，对信贷人员贷前调查的范围及要求，确保信贷调查材料真实有效。

2、严格控制信贷风险，严格执行信贷风险防范控制管理体系，全面实行审贷分离，规范了贷审会，实行了贷审例会制，严格按照贷审会议事规程召开会议，明确各环节主责任人职责。

3、扎实细致地开展贷后检查工作，定期和不定期地对客户经营状况和家庭状况进行检查，认真填报贷后检查表。2月份我行对发放贷款先后开展了信贷自查及全面排查。此次排查工作通过调阅客户档案、现场走访客户、拍摄客户经营场地和走访信贷员家庭情况及信贷员思想排查等形式，重点关注逾期贷款客户、联保贷款客户和放款金额较多及逾期贷款较多的信贷员。从排查情况来看，我行未发现与中介合作、编造虚假资料骗贷等现象，也未发现收受客户好处费、代客户收取贷款本息等情况。

4、强化管理，完善的内部管理机制。我行在不断加强和改善日常信贷工作的同时，不断强化管理，重点是制度执行管理和从业人员管理，加强对制度执行情况的检查和贯彻落实。注重加强信贷人员的业务学习，以便能在业务操作中得心应手，提高工作质量和工作效率。在搞好管理的同时，我行还不断强化服务意识，改善服务手段，积极开展优质文明服务，树立“阳光、惠农、方便”的信贷形象，以优质的服务和阳光的品牌促进业务的发展。

5、抓好逾期催收，严控资产质量。我行领导及信贷人员从产生第一笔逾期贷款起，就对逾期催收工作高度重视，认真组织落实，集丛人之力，尽职尽责开展信贷还款管理及逾期贷款催收工作，并把这项工作长期作为信贷业务发展中的重中之重来抓，最大程度的控制好风险。及早成立了以行领导、业务主任、信贷主任及信贷员组成的催收小组，集中人力、物力，采取各种措施和方法，坚持不懈开展逾期贷款的催收工作。在做好电话催收、上门催收和联合催收的同时，果断决策，将逾期30天以上的客户依法提起诉讼，申请资产保全，利用法律的手段进行贷款的清收，最大程度的控制好逾期贷款风险，防止贷款出现损失。

为有效促进我行小额贷款业务稳健发展，我行要加强小额贷款的合规管理，促进小额贷款经营和操作的合规性和规范性，有效维护我行小额贷款业务发展的良性循环。下一步，我行将在以下几个方面继续做好风险防控工作：

一是建立否决贷款登记制度。对每笔被否决贷款进行详细地记录，记录内容包括客户基本信息、申请信息、否决原因等。二是对联保贷款分行业分用途、采用等额本息还款法、分组调查等控制风险的措施。三完善审查人员岗位职责。要求审查人员在对权限范围内的信贷业务进行审查时，除对资料的完整性、合规性进行审查外，还须进行电话核实客户信息，在必要时还须进行现场核实。四要严格系统岗位配置制度。严格执行岗位兼职的合规性，规范信贷员工号及岗位设置、变更，保证系统中客户信息管理的规范性和严肃性。五要严格落实档案管理。建立完善的档案管理办法，对提交审贷会成功的资料要严格把关，认真检查相关资料及贷款信息，并严格执行保密制度。

一是提高贷前调查质量。对于收入、成本等关键信息应尽可能取得纸质单据或书面证明做支撑；关键的财务数据必须进行交叉检验；对于房产或车辆等信息，应查看和复印房产证、行驶证、租赁合同等。调查项目应全面，坚持“眼见为实”原则。二要严把贷中审查。审查人员必须电话核实借款客户的真实性。审贷会必须有2名以上管理人员参加，且被审查贷款的主副调必须全部参加审贷会。审贷会提问提高质量，问到关键风险点。三是落实贷后检查。信贷员在贷款发放后的四周内，必须到客户住所或生产经营场所进行首次贷后检查，对资金使用情况和贷款投向进行监控，以后每月不少于一次贷后检查。

3、加强逾期贷款管理。对于逾期贷款，除对信贷员进行考核外，还对贷款的逾期原因进行分析，采取一切措施和办法，不惜代价进行逾期贷款的催收，以防微杜渐，保持贷款的良好回收和质量。

4、加强信贷队伍建设。每天晨会及每周例会对信贷所有人员进行信贷业务、操作规范性、法律法规等知识进行集中地学习，同时加强对信贷人员的思想品德教育。要每半年对信贷员进行一次梳理，同时对信贷从业人员实行年审，年审不合格的调离信贷岗位。要加强对信贷人员良好作风的培养。严格执行“八不准”要求，打造邮储小额贷款品牌，树立良好的公众形象。

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

银行述职报告篇二

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

从20__年到现在，我在__银行担任大堂经理也要一年了。在这一年当中我学到了很多金融方面的知识，也逐渐体会到了在一个营业网点，大堂经理的作用有多么重要，接下来就让我汇报一下这一年的工作：

首先，大堂经理是一个营业网点的形象大使。当客户来办理业务时，关注的不仅仅是室内的环境卫生，业务办理和等候的时间长短，还包括是否能够及时且详尽的得到自己想要咨询的答案，有没有得到更优质更全面的服务。而最早直接面对客户、最早知道客户的需求、最早能帮助到客户的人是我。所以，微笑面对客户，认真倾听客户的需求，及时高效地帮客户解决问题就显得很重要了，因为此时，我的任何言谈举止都将代表__行的形象。

另外，我们的柜员做的都是与金钱有关的细致工作，容不得一点差错。他们每天都要办很多笔业务，工作压力一定极大。如果有些顾客在他们办理业务时插进来进行咨询，不但影响了他们的工作，还极易因此出现失误操作，导致操作风险。

此时，如果停下来为客户解答，就影响了正在办理的业务；如果不予理睬，又会得罪客户。两者都会导致投诉或者客户的流失的风险。

作为大堂经理，多向柜员学习业务知识、多与柜员沟通了解业务流程，对每个柜员办理业务的流程、习惯有所掌握，才能更好的在客户与柜员之间建立更有效的沟通平台，只有将这些辅助工作做在前面，我才能尽自己所能为他们分担压力，同时为客户提供更好、更全面、更优质的服务。

因此在大堂经理的岗位上，我围绕岗位职责主要开展了以下工作：

1、分流、引导客户。根据客户的需求，引导客户到相关的业务区域办理业务，向客户推荐使用自助设备办理业务，指导客户了解和使用各种电子机具和电子服务渠道，并鼓励客户逐渐以电子银行服务渠道作为进行日常的非现金类交易操作的主要渠道，节省客户在银行等待及填写表格的时间，更可以足不出户轻松办理业务。

2、为客户提供基本的咨询服务，解决客户遇到的业务问题。并根据客户需求，主动推荐各种新型、高回报的理财产品和分行新一期的特色优惠服务。

3、识别优质客户。根据分层次服务的原则，给予其特别关注和优先服务，依据客户的及资金闲置情况，向客户经理推荐有潜力的优质客户。

4、遵守大堂经理服务标准。及时、耐心、高效地处理客户意见、批评和误会，保障网点现场及时、高质和高效的服务，提高客户满意度。

在上述工作开展的过程中，我认为自己的不足之处还很多，仍有以下几方面需要改进：

- 1、我在接待客户时虽然很熟练但很多时候流于表面，没有更深层次地挖掘客户的需求，推荐产品主动性有待加强。
- 2、在日常工作中需要处理的杂务较多，占用了较多时间，以致于对优质客户的关注度不够。
- 3、有时只单纯为了解决问题而解决问题，没有认真的思考问题产生的源头，没能杜绝问题的再次发生。
- 4、在与客户交往和关系维护时手段简单，营销效果并不明显，营销技巧有待提高。

结合我这一年来的所得，我非常庆幸自己得到了在这个岗位上见习的机会，也很感谢_行的帮助。无论将来我从事哪一行，做什么工作，重视团队合作；耐心、细致、热情的服务态度；更加专业的知识积累；以及一颗好奇且不断进取的心，都能为我带来更加光明的前途。

谢谢大家！

此致

敬礼！

银行述职报告篇三

20xx年，我在市分行信贷管理部的正确领导和驻地行的大力支持配合下，按照《甘肃分行派驻风险经理工作指引》（试行）和《中国农业银行甘肃省分行派驻风险主管（经理）管理细则》（试行）要求，圆满完成了年度各项工作任务，履职情况报告如下：

（一）学习知识，巩固提高。

20xx年是本人工作岗位发生重大转变的一年，为了尽快进入角色，保证风险合规管理工作的规范性、有效性和针对性，我严格要求自己，从一个新学生做起，注重加强知识积累和业务学习，夯实本岗位理论基础。首先，本年度先后学习了《中国农业银行全面风险管理体系建设纲要》、《基层机构操作风险监控》、《风险分类与分类后客户风险管理》、《风险监控报告与考核》、《风险监测报告与考核》、《信贷资产减值测试》、《三个“办法”，一个“指引”》、《中国农业银行基层机构关键风险点监控检查操作指引》、《个人助业贷款产品推介》、《中国农业银行贷后管理办法》等制度文件。其次，利用驻地行周一例会时间，组织驻地行员工学习了《全市农行20xx年财务会计、资产负债工作要点》、《转发省分行关于信用风险报告系统风险监测的通知》、《转发和的通知》、《中国农业银行甘肃省分行流动性管理实施细则》等风险管理制度规定。再次，在系统操作上，学习了信贷管理群系统、数据直通车系统、法人十二级分类管理系统等信贷业务新上线系统和统计报表系统、统计在线分析系统等相关会计查询系统。另外，积极参加系统内举办的《风险经理》岗位资格考试、银行业协会举办的银行业从业人员《风险管理》资格考试及经济专业中级职称考试；参加省分行举办的信贷管理群和数据直通车操作培训；参加到临夏分行的观摩学习，参加总行举办的《法人客户信贷合同运用》视频培训和全国第二期风险合规经理培训。

通过学习培训，不仅逐步提高了个人专业职能理论水平，提升了自身的业务素质，增进了对风险合规管理重要性的认识，同时也提高了个人的业务操作技能，使自己在业务操作上能够规范熟练，在工作指导上做到有的放矢。

（二）尽职尽责，认真履职。

在日常工作中，我按照岗位要求和部门下发的《一周工作指引》，自我规划，主动开展工作。坚持每日及时登记好《工作日志》，保证自己的工作有方向、有内容、有效果。

1、坚持每日登陆信用风险管理系统和操作风险管理系统，查看风险点，审核风险事项。本年度共审核报送操作风险事项12条，信用风险事件1条。按月在系统进行了驻地行重要岗位人员和机构基础数据信息维护。按季完成了驻地行风险水平评价和全面风险分析。

2、坚持督办检查，促进驻地行全面风险水平提高。落实个人贷款放款审核115笔，金额654万元；贷后检查个人贷款32笔，315万元；法人贷款放款审核1笔，300万元；贷后检查法人贷款2笔，800万元；一至四季度资产减值审核落帐四笔，596566.74元；小额贷款呆账核销认定31笔，396762.70元；法人十二级分类检查5笔6800万元。并对驻地行全省案件风险排查活动、银行卡及电子银行业务风险评估活动、财务重要环节尽职检查活动、运营合规文化建设活动、总行集中审计活动中查出问题的整改情况进行了全面跟踪检查，对驻地行的安全管理情况□xx有限公司的到期贷款收回情况□xxx个人流动资金贷款形态迁徙情况等进行了专项检查。根据查出的问题，及时下发《督办函》和《风险提示函》。本年度共下发《督办函》3份、《风险提示函》13份，并根据驻地行阶段风险管控工作下发《关于xx支行近期风险管控的重要提示》一份，签发《风险合规经理检查工作单》8份、《柜面业务关键风险点监控操作单》7份、《金库管理关键风险点监控操作单》2份、《信用卡业务关键风险点监控操作单》3份、《电子银行业务关键风险点监控操作单》6份。

3、加强对驻地行风险条线业务人员的培训指导。一是分别于三月末和七月份两次组织驻地行各部门、网点风险管理系统操作员学习了风险事件和风险事项录入、审核、报送和后续报告流程，使各单位都能正确录入风险事项事件；二是全程参与指导驻地行c3系统的三次演练，共15人（次）参加。使驻地行客户经理的操作技能逐步提高。三是协调驻地行完善和健全贷后管理和风险管理例会制度，参与二、三、四季度的贷后管理例会和会计主管月例会，使驻地行风险防控第一

道防线的作用逐步加强。

（三）立足全局，参与经营。

为促进本行业务的全面提升，我一方面按照委派行下发的每周工

作要点积极展开工作，按期保质保量地完成阶段性工作任务。按照部门安排，认真开展了银行卡与电子银行业务风险评估、“三个办法一个指引”贯彻执行情况检查、信贷与风险管理监管工作。另一方面，积极参与驻地行的经营管理和具体业务指导，以“知无不言，言无不尽”的大局意识谋划驻地行的经营发展。一是参与并拟定了驻地行20xx年上半年业务分析和季度工作安排，有效指导驻地行业务良性发展；参与驻地行的业务考核，完善客户经理考核办法；参与全额资金管理核算；参与年终决算。二是包片包点，促进基层营业网点业务发展。深入基层村组营销惠农卡、清收不良贷款。亲赴xx乡、xx镇、xx镇烟站进行批量代收代付业务系统客户端安装，并对xx支行□xx支行批量结算系统进行维护，促进了xx农行与xx县烟草公司烤烟结算合作项目的圆满完成。三是进行系统攻关，对xx县财政局、烟草公司、电力局进行业务营销，并取得了一定成效。

（四）加强沟通，协调发展。

为客观的掌握驻地行风险管理水平，我主动加强与驻地行领导与员工的交流沟通，倾听他们对该行风险管控的认识与建议，及时捕捉外界信息，认真分析和准确掌握驻地行的风险现状。同时，及时向驻地行领导反馈沟通情况，及时汇报上级行阶段性工作要求，汇报本人工作进度，争取驻地行行领导对风险管理工作的的大力支持，从而促进驻地行风险管理工作的有效开展，促进驻地行风险管控水平的快速提升。

至20xx年末，驻地行各项存款余额98052万元，比年初净

增15007万元，同比多增615万元。其中：储蓄存款余额80961万元，比年初上升9628万元。全年各项存款实现了快速发展，结构进一步优化。各项贷款余额10253万元，比年初上升484万元。其中：小额农户贷款余额2465万元，当年净投放598万元，累放2964万元。贷款营销依靠当地资源，多极发展的格局初步形成。不良贷款余额466万元，比年初下降474万元，占比4.54%。贷款质量逐步提高。年末账面财务总收入4256万元。其中：贷款利息收入476万元，中间业务收入259万元，实现拨备前利润614万元。业务增盈渠道得到拓宽，中间业务的效益拉动作用逐步显现。

但由于xx支行存贷存量比例过低，只有10.53%；个人贷款逾期率高，为3.02%；不良贷款占比高，占4.54%及信贷经济资本占用高、短期存贷款比率低等综合因素影响，致使xx支行风险水平评价较低，四个季度评价得分依次为71.33分、74.20分、61.03分和74.45分。提示该行在不良贷款控制、到期贷款清收、贷款营销投放、发展低成本存款等方面还需要下大力气，做足文章。

在去年的工作中，我以“提升能力、严谨履职”为标准，严格要求自己，力求高质量的完成风险合规管理工作，使驻地行的风险管控水平得到了有效提高。但部分问题依然存在，表现在：

（一）个人工作上，一是一些工作计划未能有序完成，表现在网点检查内容不全面、个人贷款审查笔数占比低等方面、实施落后于计划等方面。二是对相关操作系统还挖的不深不透，未能熟练操作相关系统。如对数据直通车的报表查询功能未能熟练操作，对信用报告管理系统的操作员分配未能实现等。三是对相关理论知识的学习还需要再系统归纳，吃透。

（二）管理机制上，一是驻地行对风险合规经理工作的权力不予重视，表现在自主性不能实现，疲于应付驻地行分发的任务；考核权未能行使，对风险合规经理的考核建议不够重

视。二是驻地行对风险管理工作的认识还需要再提高，对“第一道防线”的认识不足，过度依赖派驻风险合规经理。

（三）具体风险表现上，一是信用风险方面。

1、存在贷前调查不实，不全面；贷后管理不到位，贷后检查形式化；到期监测不及时，处置不力等人员管理问题。

2、存在用信环境差，部分贷户仍存在赖债、躲帐、等剥离的思想。

3、存在冒名贷款、改变贷款申请用途、转移担保等。以上风险的存在，造成不良贷款逐月产生新增，不良贷款清收困难重重，居高不下。

二是操作风险方面。存在的问题涵盖柜面业务、金库管理、电子银行、银行卡、三农信贷、法人信贷等条线。突出表现为：授权审核、对账管理、印证分管、查询冻结、现金箱管理、合同填写、凭证领用等方面的违规操作，抹帐冲帐频繁，库存限额管控不理，客户资料审核不严等。另外，由于部分内部员工对自身的岗位的认同感不强，心里压力大，埋怨多，工作无激情，外界客户因常排队，自助设备性能不高，服务效率低，门面形象差等产生排斥心里，使农行的社会形象和社会声誉受损。

在今年的工作中，我将积极思索，扬长避短，依靠组织，积极协调，主动改进，扎实工作，全面做好驻地行的风险识别、风险分析、风险监测和风险化解控制工作。并从以下三方面积极改进：

（一）定计划、定进度、定内容。分阶段有重点地落实相关检查项目，由表及里，力求深入，准确揭露。

（二）加强与驻地行的协调与沟通，取得驻地行的支持，与

相关业务条线风险管理岗位通力合作，共同提高。

（三）强化管理，重点关注整改效果，加强培训教育，统一风险认识，防微杜渐，控表治本。

基层行作为各项业务发生的“第一线”，风险管理源头控制就显得尤为重要。要提高基层行的全面风险管理水平，就要从作为关键因素的“人”着手，提高思想认识，构筑风险管理文化，提高外部形象，落实风险管理措施。

（一）加强风险队伍建设。

首先，要强化高管对风险的认识和管理。高管人员要高度重视风险管理，在全行范围内统一风险管理语言，身体力行，率先垂范。

其次，要强化对风险管理的“三道防线”建设，风险承担部门严格承担管理客户、业务、产品风险防控的第一责任，严格执行各项风险管理政策制度规定；重点发挥派驻风险合规经理对风险进行系统性、规范化管理的作用；重视审计监察部门对风险管理体系的监督评价。

再次，加强风险业务培训。对各级风险管理人员分层次、全方位、有重点的进行专业培训，加强风险管理队伍的自身建设，增强风险管理团队的整体实力。

（二）培育风险管理文化。风险管理是一项系统工程，表现在全面性、全程性和全员性上。所以风险管理理念不仅要贯彻到每一业务环节，还要根植于每位员工的思想、行为上。让风险管理成为每一位员工的习惯行为，让每个人在从事岗位工作时，都能深刻理解可能潜在的风险因素，并主动地加以预防。

（三）关注行为建设，堵防人员风险。基层农行由于人事制

度改革，现在，基本处于人员断代期，许多同志从事一个岗位长达十余年。

因此，首先要对老同志给予给多的关怀，切实解决一些生活困难，唤回他们对农行的感恩心和认同感。其次，对年轻员工要多创造锻炼机会，多开辟晋级渠道，多培养选拔人用，激发他们的创业激情和干事热情。

银行述职报告篇四

【导语】本站的会员“eva”为你整理了“教师年度述职报告集锦”范文，希望对你有参考作用。

尊敬的各位领导、全体与会同志们：

大家好！

我是心怀着教育的梦想进入二中并于去年八月走上学校行政工作岗位的。我心中经常在追问，什么是真正的教育；怎样做才可以实现真正的教育；在平凡的岗位上，如何做才能为学生的前途、学校的发展做出贡献。因为有了这些追问，才使我的工作和生命更有意义，这一年来，我非常幸福，我觉得这小小的百亩土地上有做不完的工作。在这里，我可以用我的知识、智慧和一生中最旺盛的精力和体力来奉献给我的学生和我们的学校，所以我心中充满了快乐。

作为高三教师，作为政教副主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在与学校的每一位教工合作得都非常愉快。正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，推动了学校的持续发展，我为学校的每一位教职员工骄傲。

下面就一年来本人的工作、思想和学习向大家汇报：

一、工作方面，主要包括四大块：

一是高三历史教学工作。

对教学工作，我一丝不苟严谨从教。结合实际和几年高三历史教学经验，根据大纲要求和新课改理念，我制定了切实可行的三轮高考复习计划。__年7月至__年2月，重点进行基础知识的讲练；__年2月至4月，重点进行专题讲练；5月份回归课本，对教材进行取舍和猜题式讲练。按照计划，坚持详写教案，坚持精讲精练，坚持个别辅导，坚持阅卷评卷。通俗的教学语言，平实的教学态度，推动着学生去夯实学科基础、构建知识体系和掌握最基本的解题技巧。历届学生都比较喜欢我的课。

二是主抓学校安全保卫和封闭式管理工作。

建立了《突发事件应急预案》，印发了国家减灾委《守护生命十大黄金法则》，系统组织学习了《学生手册》有关安全的规章制度，并层层签了安全责任状。通过国旗下讲话，讲座和班会教育等手段，尤其通过上期举行的全校性的避震逃生模拟演练的安全体验，切实提高了师生安全意识和防护能力。针对社会邪恶势力侵扰校园秩序现象，成立了由20多位青年教师组成的教工护校队，在武阳派出所的协助下，全年化解15起社会青年寻衅滋事案件，尤其是4月7日护校队协助派出所在二中校门口抓获四名抢劫犯，声援了我县政法系统“两抢一盗”专项工作，受到政法委书记杨章德同志的赞赏。

随着餐饮大楼的投入使用，我校实施了严格的封闭化管理，实现了校园的封闭和学生宿舍的封闭，这项工作使学校的常规管理更为有序，学校的面貌焕然一新。外出上网的学生减少，食堂商店的收入增加。这得力于学校领导的高度重视，得力于政教人员和班主任的扎实工作，得力于50多位学生会保卫部干部的忠于职守，得力于全体教工及家属的支持、理解和配合。

一年来，本人坚持每周巡查校园五次，定期排查安全隐患，制定了安全台帐，整改了校门口的摊点，坚持对保安工作每天一指导，每两周一例会制度，保证了在校园内有重大建设施工的情况下，无任何安全责任事故发生，杜绝了校园内暴力恶性案件，校园治安环境实现根本好转。

三是狠抓学生的行为规范教育。

以办人民满意教育为目标，努力培养学生的好习惯，组织了《守则》和《规范》的学习和考试，针对高一部分违纪学生，集中进行了八天的思想教育培训。我们提出“文明行为从头开始”的口号，开展了“从头管到脚”的仪容仪表整改活动，同时花大力气规范了学生出入校门的秩序，下午放学或放月假，学生基本做到了排队出校门。

四是积极参与高一管理。

分管高一以来，坚持“合作更能成功”的信念，加强与各部门，与班主任、任科教师，以及与学生干部的沟通与合作。积极主动深入教、寝室，了解师生思想动态。策划了高一年级第二课堂方案，方案包括违纪学生的培训，“热爱学校”的征文，英语、书画比赛、学生篮球比赛、师生友谊赛等。集中整顿高一就寝秩序、通宵上网现象和旷课行为。按照刘校长“全员育人”德育理念，本期在高一年级264、268、270、279四个班进行了“导师制”试点工作。这一模式已确立为校级德育课题。由于该课题注重实效，操作简单，德育效果好。一个教师这样告诉我，实行导师制后，通过与学生的谈话沟通，师生的关系更融洽了，学生上课更认真了。264班的一个学生这样写道：“我没有什么朋友，也从来不喜欢说话，在实行导师制之前我心理很孤单。我的导师是英语老师，那次拜师会后，何老师每周都抽些时间找我谈话，她每次先要我提出几个问题，然后一一为我解答，指引我如何学英语。她讲得是多么地清楚、详细和意味深长，态度是多么地亲和，让人感觉到她不是老师而像姐姐。我觉得她为我们付出的真

多，老师真的很辛苦，她和蔼可亲的态度让我产生一定要学好英语的冲动。说实话，通过与老师的交流之后我发现自己学到了很多，也改变了很多，我谢谢我的导师，谢谢学校实行导师制度”。

去年年底，我被评为学校先进工作者，在学校的年终考核量化中，以排名第一的总分被评为县“优秀”。

二、思想方面：

1、本人做为中层干部，始终与学校保持一致，服从安排，敢挑重担，执行任务从来不找借口，不打折扣、不回避矛盾，不拖沓，能按质按量按时完成各项工作。

2、始终把集体利益放在首位，任劳任怨，加班加点，不图报酬。

3、高调工作、低调做人。在工作中我追求完美，追求细节，能够身先士卒，担任护校队队长以来，我的头部和手臂受过几次伤，还受到社会青年的威胁和围攻，妻子也经常为我担惊受怕。但我从不轻易吐露心声，也从不退缩，我觉得要把安全工作做好，就要敢于受委屈，不怕受伤害。

三、学习方面：

由于性格的缺点和学识的不足，我选择用学习来弥补。受刘校长的影响，这几年我养成了每天要关门阅读一小时的习惯，写出了近五十万字的笔记，发表了近五万字的作品。阅读和写作使我思想越来越成熟，工作越来越得心应手。

一年来，二中的变化是有目共睹的，功劳属于大家，光荣属于学校。最后祝愿大家事业有成，祝愿二中兴旺发达繁荣昌盛。

教师年度述职报告范文

教师年度述职报告参考

教师述职报告范文汇总

教师述职报告

教师述职报告模板

银行述职报告篇五

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

20_年已过去，回望我今年整体的工作情况，在领导和同事的帮助下，我始终严格要求自己努力学习专业知识，进步专业技能，完善服务素质，在工作岗位上兢兢业业，经验日益丰富，越来越自信的为客户提供满意的服务。一年多以来，在_银行的大家庭里，我逐渐从懵懂走向成熟。现将本人在这一年中的工作情况，总结以下：

一、勤奋努力，爱岗敬业

在担负储蓄工作时，坚持逐日营业终了做到帐实符合、账款符合。能够认真办理人民币大小票币、损伤币的兑换业务，整点时做到点准、墩齐、挑净、捆紧，盖章清楚。对客户普通话、三声服务，细致地解决客户题目，面对个别客户的无礼，奇妙应对，不伤和气，面对客户的称赞，谦虚谨慎，不骄不躁。经过不断努力学习，在实际工作中延续磨练，现在已熟练掌握了相干业务及规章制度，逐渐成为一位业务熟手。

随着业务的发展，窗口的业务爬升，我不断总结经验，进步

速度，单月业务量接近x笔，日均业务量近x笔。这迫使我不断提示自己要认真再认真，严格依照行里制定的各项规章制度操纵流程来办理各项业务，并连续数月无过失。

二、团队协作，共同进步

银行工作需要的是集体合作，一个人的气力是有限的。所以不能仅仅满足于把自己手中的工作干好，还要与同事相互帮助。与同事交换经验，向他们学习，也将自己的经验毫无保留地告知他们。只有整体的素质进步了，支行的业务水平才能上一个台阶。

三、强化业务学习，进步本身综合素质

我积极参加金融业相干各项考试，考取了_x[]拓展业务知识，利用休息时间来柜面学习把握会计柜业务。在同事的帮助下，我学了很多东西，真的是“三人行，必有我师焉”。

固然各方面取得了进步，但我依然存在着不足，如点钞虽将达标，但是还需要继续努力，不断进步。

总而言之，在这一年工作中，我严格遵守_银行各项规章制度，严格要求自己，对客户服务热情、对同事关心友爱、和同事关系，能够精诚合作、对领导交代的工作能够认真完成。在不断进步工作技能的同时，积极学习金融业理论知识，并参加相干考试来努力充实自己。感谢这一年多来领导和同事的关心和帮助，我会在20_年的工作中再接再厉，与_银行共同成长，谢谢！

此致

敬礼！

银行述职报告篇六

各位领导、同志们：

我叫××，现年41岁，大学文化程度，高级政工师。20xx年2月调入××支行任党委书记、行长。任职期间，能够认真贯彻落实上级有关金融政策方针，不循私情，秉公办事，努力实践“三个代表”重要思想，认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办行；处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，团结、带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

下面，按照市纪委领导干部廉政述职工作要求，现从以下四个方面向大家进行述职报告，请评议。

一、关于履行党风廉政建设责任制情况

加强党风廉政建设，一直以来是党和国家一项重大的政治任务。在抓全行党风廉政建设责任制方面，我始终坚持把党风廉政建设和反腐败工作放在全行改革发展稳定的大局中，以“三个代表”重要思想为指导，以落实党风廉政建设责任制为重点，把廉洁从政作为推动各项工作的重要保证，着重在抓学习、抓组织、抓检查、抓重点上下功夫，取得了一定成效，营造了廉洁清明的政务环境。

结合农行的工作实际，积极开展廉政文化教育，采取内培和外培相结合的方式等形式，做到书本教育、集中与日常教育、正面典型与警示教育“三个结合”，有计划、有步骤地对干部员工进行系统培训，提高学习效果。加强法制教育，组织员工开展学习和贯彻，并将其作为员工年终评先选优的重要依据。

一是以优化经济环境为主题，不断加大纠风力度。紧紧围绕发展第一要务，坚持出重拳、狠治理，不断加大纠风力度，

在开展行风建设工作上，通过参与“行风热线”活动，找到了工作中的不足，针对个别窗口工作人员服务意识淡薄，主动服务意识不强等实际问题，我们主动整改，解决客户提出的问题10余件，答复问题20余件次，促进了服务水平的提高，进一步优化了经济发展环境。

二是主动接受社会各界监督。积极聘请市人大代表、政协委员和工商企业代表为我们抓行风建设工作的监督员，定期召开座谈会，主动倾听他们的意见、建议和要求，强化了一系列措施，并做到了跟踪问效。台了客户投诉管理办法，对外公布投诉电话，专人值守、处理，实现了与客户互通，保障客户利益，赢得了广大客户对我们工作的支持、理解和信赖。

三是加大纪检监察工作力度。在开展“端正政风行风、优化发展环境”工作上，我们在对窗口人员进行培训和整顿的同时，更注重自查自纠，并加大纪检监察工作力度，对个别违纪员工进行了诫勉谈话、警告、记过、记大过等处理，取得了行风建设工作的新成效。

四是抓重点工作，措施落实到位。围绕责任制的主要内容，我行三项工作常抓在手，保证了一抓到底，立见成效。一是着重抓好领导干部廉洁自律。针对群众关注的公车私用、公款挥霍、干部住房、行贿受贿等焦点问题，制订了《规范农行员工行为六条禁令》、《工作纪律六项规定》、《工作人员公务活动中的用餐规定》、《八条优质服务工作准则》等多项制度，印发了《关于切实加强元旦、春节期间党风廉政建设通知》等相关文件，领导班子成员带头自觉严守有关规定，用实际行动倡导勤俭务实创业的风气。

今年我行领导班子没有收礼金、礼券等行为，没有任何违纪违法案件。全行广大党员干部廉洁自律意识和爱岗敬业意识进一步增强，党群干群关系进一步融洽。二是着实开展操作风险专项大检查、案件专项治理和部门、行业纠风工作。加强了信贷、财会和计算机安全自查自纠工作，加大案件查防

工作力度，规范了业务经营行为，保证了经营安全，树立廉洁、勤政、务实、高效的农行形象。三是着眼源头防腐。深化财务审批制度和干部人事制度改革。特别在用人问题上，建立“双定”“双聘”竞争上岗机制，认真执行《党政领导干部选拔任用条例》，完善公开报名、公开竞聘、任前公示、考察预告、任内述职、离任审计等制度，完善选拔任用和管理监督机制，保证用好的作风选人、选作风好的人。

二、关于本人廉洁自律情况

为官之道，廉为根本。抓好党风廉政建设，领导是关键，制度是保证，教育是基础。为认真贯彻落实好党风廉政建设工作，在工作中，我以身作则，认真执行廉洁从政规定，始终把党风廉政建设作为加强自身建设的一项重要内容，放到突出位置。

1. 带头学习党和国家政策，加强理论修养。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，始终坚持学习先行，把增强党性观念作为学习的根本任务，坚持以邓小平理论、“三个代表”、“科学发展观”等重要思想为指导，在实际工作中，带头学习政治理论、开展党风廉政建设教育活动、参加讨论、参加交流、深入实际，调查研究、执行廉政规定，自觉接受监督和改进思想作风，遵守《廉政准则》，以创新的精神和求真务实的工作态度，紧紧围绕中心，服务大局，履行好自己的工作职责，做到了识大体、顾大局，增强了服务意识。

2. 严格执行国家规定，努力当好班长和系统领头雁。作为党委班子的带头人，既担负着全行繁重的廉政工作，又要时刻维护良好的自身形象。在××行班子第一次民主生活会上，我就反复表示：来××行工作决不允许吃喝风，决不利用职权为自己和亲友谋取好处，努力做一个为了员工利益而不为私利左右的人。

在实际工作和生活中，我做到言行一致，本着对组织、对个人、对家庭负责的精神，时刻严格要求自己，珍惜党和组织给予的荣誉和权利，不以领导自居搞特殊化，自觉遵守党纪国法，严格执行省、市行对领导干部提出的廉洁自律各项规章制度，率先垂范，甘为标杆。作为一名基层行行长，我手中有一定的“权力”，在有权左右一定的利益关系的时候，我能克制欲望，廉洁自律，特别是在人、财、物的管理上，严格按政策、按程序办，自觉做到既不借集体的利益去换取个人的私利，也不拿手中之权乱搞以权谋私，自觉当好“一把手”、用好“一支笔”，努力把每一分钱都花在刀刃上、花出效益来，努力为大家理好财、当好家，不乱批乱支一分钱。

银行述职报告篇七

一年来的工作已经结束，在联社领导的指导和同事们的积极协助、配合下，我顺利完成了xx年风险合规部的各项工作任务。在岗期间，我能够认真履行自己的职责，积极做好本职工作，较好地完成了自己负责的各项工作任务。现从以下几个方面将我一年以来的工作情况述职如下。

（一）为了尽快进入角色，保证风险合规工作的规范性、有效性和针对性，我严格要求自己，从一个新学员做起，注重加强知识积累和业务学习，夯实风险审查岗位的理论基础。首先，我认真学习银监局下发的各类合规、风险控制方面的文件，以及我社信贷管理和授信业务审批流程、《银行业从业人员职业操守指引》《三个“办法”》，一个“指引”、合规文化建设及案件防控治理等规章制度。其次，在系统操作上，学习并熟练操作了信贷业务信息管理系统、统计报表等相关查询系统。另外，积极参加银行业协会举办的银行业从业人员资格考试。

通过学习培训，不仅逐步提高了个人专业职能理论水平，提升了自身的业务素质，增进了对风险合规管理重要性的认识，

同时也提高了个人的业务操作技能，使自己在业务操作上能够规范熟练，在工作上做到有的放矢。

（二）在实际本职工作中，我主要做好了以下几个方面：

一是对风险合规工作进行安排部署。在全年的工作安排中，就辖内的风险管理组织体系、风险管理政策和程序、风险管理运行机制、考核问责、风险管理文化、监督与评价等工作进行了安排部署，进一步明确了全年的风险合规工作方向和工作计划。

二是制定风险合规工作计划。在年初，根据市办《长治市农村信用社xx年风险合规指导意见》制定了xx年度风险与合规工作计划，明确了全年制度建设、合规培训、合规审核、合规检查、品创新评估和风险与合规、普法提示等一系列工作目标。为使合规工作顺利开展按时完成，制定了合规部工作考核办法。通过出台制度，制定办法，为确保全年合规管理工作取得成效奠定了基础。

控制度基本覆盖所开展的各项业务。但在风险预警方面规范性文件还不全面，如：计算机运行故障处理办法、计算机突发事件应急预案等。

四是对各级制定的登记簿（台账）进行了整理、规范。在修订、废止内控制度的同时，于去年10月份对所有的登记簿（台账）进行了整理、规范。通过对内控制度的认真梳理和修订完善，目前已经基本形成了一套能够覆盖现有业务全过程的管理制度，各种登记簿（台账）也得到了进一步规范和统一。

五是加强风险管理工作。为确保风险管理工作上一个新的台阶，有效遏制各类风险发生，制定了《某某县农村信用合作联社风险机制建设管理办法》。在办法中进一步明确了包括：信用风险、市场风险、流动性风险、操作风险、信息科技风

险、合规风险、银行卡业务风险、声誉风险等八类风险各业务条线职能部门的职责范围和主要工作措施。同时，根据联社安排，参与了我社信贷业务等专项检查。

六是按时完成风险管理机制建设初步规划。根据制定的《风险管理机制建设初步规划》中的工作计划措施，初步建立了风险管理组织体系，确立了风险管理战略和政策，搭建了风险管理制度体系，完成了授信、会计、投资等主要业务流程再造与风险管理运行机制建设，着手开展了风险管理文化建设工作，建立完善了考核问责制和薪酬激励机制，信用风险内部评级已应用于信贷工作中。目前，正在全面改造股权结构，完成风险管理组织体系建设；尝试引入经济资本管理，完善操作风险管理机制；建立在压力测试情景模式，进一步完善管理信息系统建设。

七是开展诉讼（仲裁）工作。去年累计办理诉讼案件19起，19起诉讼案件中，涉及金融借款合同纠纷16起，涉及劳动争议1起，涉及债权债务1起，其中15起已结案，另3起正在审理中，通过诉讼收回贷款11万元。

八是开展风险合规教育培训。在xx年初，制定了《某某县农村信用合作联社xx年度案件防控知识培训实施方案》，具体负责制定全辖金融相关法律法规知识学习计划，并组织学习和进行阶段性测试。去年共开展全员性警示教育10期，分别是《再现真相》6期、防抢案例4期，参加人数为324人次，培训面人均2次。同时开展党风廉政教育学习。学习期数6期，参加人数为372人次，学习面达100%。

在过去的一年，我以“提升能力、严谨履职”为标准，严格要求自己，力求高质量的完成风险合规管理工作。但部分问题依然存在，主要表现在：一是对部分工作计划未能有序完成；二是对相关操作系统还挖的不深不透，未能熟练操作相关系统；三是对相关业务的理论知识学习还需要再系统归纳，吃透，在实际业务操作上更需要再实践再提高；四是工作的

积极性主动性有待进一步提高，并加强和同事、部门之间的工作协调与配合。

在今年的工作中，我将在去年工作的基础上，扬长避短，主动改进，扎实工作，全面做好风险识别、风险分析、风险监测和风险化解控制工作。主要做好以下三个方面：

（一）加强理论学习，进一步提高自身素质，争取能通过“银行业从业资格考试”。

（二）积极做好本职工作的同时，主动加强与各部门的协调与沟通，取得支持，与同事们通力合作，共同提高，并努力完成各项业务指标。

（三）增强大局观念，转变工作作风，克服自己偶尔的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们，把工作做得更好，在努力锻炼提高自己的同时，为我社美好的明天尽我绵薄之力！