

人才述职报告(优质8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

人才述职报告篇一

您好！

一年来，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、人才队伍建设和重点学科建设的新突破。经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下。

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，

全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

人才述职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

20xx年，在上级部门的正确领导下，在同事们的支持帮助下，认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己20xx年的工作和廉政情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

20xx年，认真学习国家医疗工作精神和业务知识，切实提高自己的政治思想觉悟，做到在思想上、工作上、行动上与上级部门保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，努力完成各项工作任务，力争取得优异成绩。我培养吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和开拓创新、求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美和高效，促进医院医疗事业发展。

1、抓好党建工作，增强党组织的生机活力。教育引导党员和职工积极投身到全面深化改革事业中，促进医院各项工作发展。我加强党员队伍建设，提高党员的党性意识，使每个党员立足本职努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，引领全体职工认真做好工作，努力创建人民满意医院。我积极培养入党积极分子，把符合条件的预备党员及时转为正式党员。20xx年共培养入党积极分子x名，吸收预备党员x名，预备党员转为正式党员x名，进一步增强党组织的生机和活力。

2、加强人事工作，增强医院凝聚力。我按照干部管理权限，

认真做好全院干部职工的考核、考察、调配、任免、培训等人事工作，帮助干部职工解决工作、生活中遇到的困难和问题，增强医院凝聚力，使全体干部职工团结一致、齐心协力做好工作，提高工作效率和工作质量，促进医院医疗工作发展，树立医院的良好社会形象，努力获得人民群众的满意。

3、抓好医德医风，争创“三好一满意”医院。我积极抓好医德医风建设，努力争创“三好一满意”医院。一是要求干部职工增强宗旨意识，做到以病人为中心，切实维护病人利益，倾听病人呼声，关心病人疾苦，促进医患关系和谐。二是要求干部职工增强服务意识，端正服务态度，转变服务作风，优化服务流程，规范服务行为，提高服务水平，努力为群众服务。三是要求干部职工增强质量意识，加强“三基三严”训练，加强质量安全管理，确保医疗质量和医疗安全，杜绝发生各类医疗事故。四是要求干部职工增强廉洁意识，严肃行业纪律，弘扬高尚医德，防范产生各类医疗不正之风，树立医务人员的良好形象。通过四个增强，使个医务人员做到“医术好、服务好、形象好，群众满意”，为争创“三好一满意”医院作贡献。

我严格要求自己，加强作风建设，一是培养高尚的道德情操，认真学习社会主义核心价值体系，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，具有爱岗敬业精神、公平公正精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神，促进医院各项工作发展。二是在工作中承担自己的责任，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，尽心尽职工作，力争取得良好工作成绩。三是加强自己执行力建设，要求自己遵纪守法，不折不扣执行上级部门的工作精神和工作纪律，积极主动服务基层、服务群众，提高工作效率和工作质量，努力获得基层和群众的满意。

我是医院领导，手中有一定的权力。我始终把手中的权力当作责任，把用好权力作为对自己最基本的要求，做到率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》

和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反x工作联系起来，扎紧篱笆，决不让x从小事小节上发端，做一名深受大家拥护的清正廉洁干部。

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得一定成绩，但还是存在一定的不足问题，一是学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，学习的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。二是作风不够踏实。我虽然经常与群众在一起，但是与群众的联系沟通不够紧密，主动向群众征求意见听取建议少，在一定程度上影响了工作的发展。三是创新意识不强。我能够认真负责按照上级部门工作要求认真做好工作，完成任务，但是创新意识不强，没有用新思维、新方法、新举措去做工作，影响了工作的进一步发展。

1、加强学习，不断提高业务水平。我要加强学习，不断提高自己的业务水平，使自己能够解决工作中碰到的新问题，新矛盾，新内容，能够提出新的思路和见解，创新医院各项工作，取得更大的成绩。

2、转变作风，树立自身良好形象。全面加强思想作风、生活作风和工作作风建设，严格执行“中央八项规定”，严格防范“四风”问题，树立自身良好形象。

3、遵纪守法，确保廉洁自律。我在工作中要贯彻执行党风廉政建设责任制，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，明确自身责任，接受群众监督，做到遵纪守法、以身作则、廉洁自律，不能发生任何违纪违规现象，努力获得广大干部职工的满意。

我的述职述廉报告完了，谢谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

人才述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

因为工作的需要，去年四月，组织通过民意测评等方式，将我从xx卫生院调入xx县人民医院担任党委委员，院长。按照组织分工，我负责输血、院感、社区医疗、基层指导、客户服务、健康体检和传染病区工作，协助大内科工作，负责合理治疗，“降消项目”，同时联系内科支部。

下面，我将就自己在县医院工作、学习一年来的具体情况向各位领导，各位同志作以汇报，请指正。

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻十九大精神，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。

在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的十九大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续

深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。

学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会领导的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求

各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际相结合，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。

同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。

在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导；积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病”的预防处置，基层网络医疗机构医患关系的协调处理，“降消项目”的具体落实等。

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，坚持每周参加科室的交接班，协调有关工作，督促有关工作落实情况。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落

实到实际工作中，坚持不定期向班子成员汇报思想，不拉小团体，不搞小动作，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知，自己事业的每一个进步与发展，都离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。把生存发展的压力，变成改善和提高服务的动力，强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

人才述职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们

提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定

先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落

实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

人才述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

一年来，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就医环境明显改善；精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

任职以来，我结合医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了多次医院院长培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人

服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的xx人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

认真组织 and 督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。大力加强农村卫生体系建设，认真组织做好“新农合”各项工作。全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题。

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消xx中心。从xx中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将xx中心取消。二是取消xx医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与xx公司联合

开展的xx医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

尽管在即将过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，自己仍然存在着某些方面的问题和不足：在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；刚接任第一把手工作，经验不足，有待提高；深入科室不够，了解情况不够多，有待加强。

这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

人才述职报告篇六

一年来，在人劳局党组的正确领导下，在上级业务部门的关心支持下，在医保中心其他职工的配合下，我们中心以高度的责任感和饱满的工作热情，认真学习，踏实工作，发挥自己的职能作用，与中心职工共同努力，各项工作成效显著，较好地履行了岗位职责。根据中共xx县委办公室关于印发

《xx县乡镇领导班子和领导干部综合考核评价办法的通知》按照县委的要求，现将本中心的党风廉政责任制职责和廉洁自律情况述职如下，不妥之处，请各位领导批评指正。

一年来，我们中心一直重视政治理论学习和业务知识的学习。

(二)加强业务知识的学习，认真学习法律法规，我们始终注重学习各类政策和法律法规，严格按照有关政策和法律法规的规定来指导自己的工作，努力做到依法行政，依法办事。

坚持参加全局干部职工的政治业务学习，及时传达学习上级部门下发的各类文件、会议精神和领导讲话。组织中心职工参加各级组织的培训考试，并要求职工结合工作实际，认真学习相关法律法规、业务知识，明确目标任务，使中心工作人员的政治素养和业务能力得到进一步提高。明确中心干部职工工作职责、工作人员岗位职责、工作标准、工作要求、工作纪律、工作原则等各项规章制度，进一步增强了职工的纪律性，提高了依法行政水平。同时积极组织中心职工参加各种社会公益活动和文体娱乐活动，在单位中形成了一种积极向上、团结协作的工作氛围，达到了集聚力量、凝聚人心、激发工作热情之目的。

我们县根据市医保中心的总体部署，积极、稳步推进扩面工作。截止xx年12月，我们县参加基本医疗保险的人数已达9424人，比上年的8,521人增加了903人，增幅达10.60%。xx年实际参保人员中，在职人员为7584人，退休人员为1840人，分别占参保人员总人数的80.48%、19.52%，在职与退休之比约为4:1。与xx年相比，退休人数增加356人，增幅达24.02%；在职人数增加547人，增幅达7.76%。

全面加强医疗保险基金的征缴工作管理，在实际工作中，得到了各部门的高度重视。xx年，共征收医疗保险费1552.20万元，其中：统筹基金744.36万元，个人账户基金807.84万元。核销基本医疗保险住院报帐744人次，申报住院医疗费434.95

万元，统筹基金支付276,54万元，统筹支付比例63.58%，个人自付36.42%；支付个人账户83346人次，计575.96万元。历年累计结余2682.36万元，其中：统筹基金结余1916.02万元，个人账户基金结余766.34万元。具有一定的抗风险能力。

xx年我们中心通过定期和不定期对全县18家定点医疗机构和6家定点药店总共70次601人次的检查。

1、检查方法、手段及效果

(1)、参保人员身份和就医行为检查

对正在住院的参保患者进行突击检查，防止挂床住院，冒名住院。对已经出院的参保患者通过调查、走访、核实所报相关报销票据是否真实、有效等。

(2)、定点医疗机构(定点药店)检查

根据对参保人员到定点医疗机构就诊保存的处方、病历、检查、化验和治疗单据记录与报医疗保险经办机构的是否一致。根据计算机监控与检查人员突击检查相结合，购药记录检查定点药店费用的真实性。

根据昭通市劳动和社会保障局《关于昭通市医疗保险软件升级的通知》(昭市劳社[xx]128号)文件精神，按照市医保中心的要求，决定将现在使用的以磁条卡管理运行为主的医保软件升级为以非接触式ic卡管理运行为主的医保管理软件。为使我们的医疗保险软件能得到及时更换，我们中心结合解放思想大讨论活动，加班加点，全力以赴为全县参保人员更换医疗保险ic卡，截止xx年8月，已全部制作完成9424张并发放到各参保单位，并于8月28日启用，使以前医疗磁卡容易掉磁、易损坏、可复制等导致换卡频繁，使用不便的现象不在发生，更好的服务各参保人员，切实维护参保人员利益。

我们县共有离休干部53人，实际参加医保统筹的有53人，参统率100%。离休干部的医药费单据由老干局代收，统一送医保中心审核□xx年离休人员医疗费用支出102.24万元；二乙伤残军人27人□xx年二乙伤残军人的医疗费用支出22.07万元。

xx年参加大病补充医疗保险的职工人数为9424人，收大病补充医疗保险费113.09万元，已上缴市医保中心113.09万元，已有40人获得53.24万元的赔付。

xx年参加企业工伤保险的职工人数为825人，比上年的228人增加了596人，增幅达261.40%，已收工伤保险费18.57万元；参加企业生育保险的职工人数为596人，比上年的44人增加了552人，增幅达1254.55%，已收生育保险费8.55万元(已全部上缴市医保中心)，已有3人生育获得2.43万元的赔付。

全县行政事业单位工伤根据鲁政发[xx]2号文件，行政事业单位女职工生育医药费严格按照鲁政发[xx]51号文件执行，已经报销27人4.56万元的生育医药费。

总之，以重要思想为指导，认真贯彻落实全市劳动和社会保障工作会议精神，坚持以人为本，全面提高管理服务水平，与时俱进、开拓创新，结合实际，精心组织、狠抓落实，团结协作、强化管理、克服困难，积极开展医保管理工作，逐步完善我们县城镇职工医疗保险制度改革，取得了一定的成效，得到了社会各界及参保人员的一致好评。当然，也有做得不足之处，我们真诚地期望各位领导对我们履行职责和廉政工作方面存在的问题提出宝贵意见，认真克服、改正，为促进我们县人事和劳动社会保障事业的健康快速发展作出新的贡献。

按照组织的要求，结合本人一年来的思想学习和工作情况，现在作述职述廉报告，敬请批评指正。

一年来，本人能够注重加强学习，始终把学习放在突出的位

置，以进一步提高个人思想政治素质和业务能力。平时能积极参加外经贸局和办事中心组织的各种理论知识学习，并组织 and 积极参加年检、两类企业确认、考核学习，认真参加省、市组织开展的各项培训活动，经常性地和各兄弟县市区探讨交流业务知识。平时，尽量利用工作之余和休息时间，坚持自学，做到勤学勤用，活学活用。根据工作需要，一年来还重点学习了党的方针、政策、管理、法律法规等方面的知识内容，受益匪浅，从而进一步增强了责任心和服务意识，进一步提高了政治理论水平和业务能力，增强了遵纪守法的自觉性。

今年3月，在局领导及中心领导的共同努力下，我局顺利将外资、外经、外贸等十多个审批项目集中到办证中心审批。作为外经贸窗口负责人，我恪尽职守，始终把提高业务水平作为自己的首要任务，把如何服务好企业作为中心任务，把服务态度作为关键工作，切实抓好服务质量。到目前为止，窗口共受理各类审批 317件，办结317件。

依法审批，努力提高服务质量。一年来，积极践行重要思想和落实科学发展观，在思想上、政治上、行动上与党中央保持一致，坚持依法审批，努力规范服务行为，按照“勤政、高效、规范、廉洁”的办事宗旨，更新服务观念，提高服务技能、热情受理、微笑服务、认真办理、规范操作，严格实行服务事项限时办结制度，提高办事效率和审批质量，大大方便了广大外商和涉外企业，受到了基层和企业办事人员的广泛肯定和好评，一年来，未受到任何书面或口头投诉。

一是认真学习，加强世界观改造和思想道德修养，不断增强廉洁自律自觉性，严格遵守《廉政准则》，自觉接受群众监督。在审批中，坚决杜绝谋私、以权代法现象，自觉维护党纪国法的尊严。二是自觉抑制极端个人主义、享乐主义、拜金主义等各种腐朽思想的侵蚀，做到警钟长鸣。平时能从自己做起，从小事做起，克己奉公，勤俭节约，不攀比阔气，不挥霍公款和铺张浪费，力戒形式主义。能自觉地接受党内

外监督，经常进行自我反思。三是坚持团结协作，当好班长，团结窗口工作人员。一年里，本着对组织负责、对领导负责、对企业负责的态度，办好每一个审批项目，做到心地坦荡、光明磊落，尽量避免或减少工作中的失误，尽量多沟通，减少或避免误解，努力形成相互理解、相互尊重、相互支持的良好氛围。

回顾xx年，我所做的工作是我应尽的职责，所取得的成绩是局领导、中心管理层高度重视和正确领导的结果，是同事们共同努力、大力支持的结果，在此，我一并表示衷心地感谢！

一年来，本人在工作方面虽然取得了一定成绩，但自身还存在不少问题和差距，具体表现为：一是学习不够深入，系统性不强，对于新政策、新法规只求了解，不求深入。二是忙于事务，静下心来学习的时间还有待于增加，创新不够。三是有时工作方法欠妥当，有急躁情绪。出现问题的原因主要是在党性观念上有一定差距，新知识、新理论武装头脑不够，工作作风有待于进一步改善，自觉改造主观世界的力度不够。

对存在的问题和缺点，一定认真对待，切实整改。今后努力做到：（一）强化学习，进一步用“xx大”精神和中国特色社会主义理论体系武装头脑。与时俱进，更新观念，坚定信念，振奋精神，努力提高服务水平和业务能力。（二）开拓创新，进一步全面落实科学发展观，全面贯彻党的各项方针、政策，以人为本，依法办事，转变作风，真抓实干，恪尽职守，奋发有为，不断开创工作新局面。（三）清正廉洁，进一步加强党性修养。警钟长鸣，慎独慎微，遵纪守法，坚决抑制不良风气的影响，坚决摒弃个人主义，好人主义，拜金主义，享乐主义，形式主义，切实增强自身拒腐防变的能力，努力成为群众满意的窗口办事人员，团结带领窗口全体工作人员拼搏进取，使外经贸窗口成为群众满意的窗口。

人才述职报告篇七

20pc年，本人在市局(公司)党组的正确领导下，在徐局长的带领下，在同志们的大力支持和帮助下，扎实地投入到党的群众路线教育实践活动中，自觉践行“两个至上”行业价值观，紧紧围绕全年工作目标，边学习、边求教、边工作，边实践、边总结、边提高，较好地完成了各项工作任务，现将工作、学习和廉洁情况报告如下：

一、履行职责情况

20pc年的工作，主要归纳为三个方面：

(一)网络建设情况。今年，我们按照“知行同心服务品牌提升年”活动要求，转变营销工作思路，创新营销工作方法，丰富服务内涵，改进服务方式，挖掘终端资源，提高网建运行质量，突出“管理更精、服务更实、素质更优”，着力打造“知行同心”服务品牌，网建工作向纵深发展。

1、创新载体抓落实。我们制定出台了《361°工作实施方案》，“3”是确保三个到位：思想到位、责任到位、服务到位。“6”是确保6个提升：市场控制能力的提升、品牌培育能力的提升、终端质量建设的提升、经营行为规范的提升、基层服务站建设的提升、队伍素质建设的提升。“1”是完成一个目标：努力完成卷烟销售目标任务。“0”是安全零事故。

2、终端建设求提升。今年以来，我们针对零售店卷烟陈列存在摆放无序、柜台不清洁等问题。一方面通过制定终端建设考核办法，与客户经理绩效考核挂钩，与零售客户的星级挂钩。另一方面，为稳步推进现代终端创建，在原有基础上求突破、上水平，改变淮安区零售终端的整体形象。

3、库存调查知实情。为进一步了解卷烟市场信息，把握零售客户的库存、赢利等情况，做好卷烟投放节奏，班子成员分

片包干，定期到渠南、渠北、运西城区市场进行走访、调研，了解销售、库存、赢利等情况，掌握市场一线信息；组织客户经理针对零售客户的具体情况开展有针对性的经营指导，解决客户的实际困难，帮助客户走出销售困境。

4、抓好服务惠客户。大力推进价格自律小组建设，巩固“明码标价(实价)”工作成果，引导客户规范有序竞争，提高卷烟零售客户的经营和获利能力。创新基层服务建设，把党风廉政建设、党员生活等活动引入基层服务站，充分发挥了基层服务站“服务客户、方便客户、贴近客户”的作用。

5、营销新模式力推广。从八月份开始实行的新营销模式，我们通过印制宣传单页、客户经理上门宣讲□qq□飞信群不定期宣传，经过的大力宣传和解释，得到零售客户的理解和配合，广大零售客户对新营销模式给予了大力支持，订货率得到了提升，卷烟需求基本得到满足。

(二)全员绩效考核情况。我们以开展争创“知名品牌培育‘明星团队’、‘明星个人’”为手段，以各岗位“每月一星”评比活动为抓手，采取自我检查、领导抽查、检查小组普查、月度全面检查的方式，打破过去“大锅饭”，“干好干坏一个样”的思想，员工之间的`绩效最高达140几分，最低的只有60几分，拉开差距，鼓励先进，鞭策后进。

(三)安全管理工作情况。积极构筑“驾驶员、社会、单位、家庭”四维一体的安全保障体系，扎实推行“4+1”安全管理体系，切实加强驾驶员的素质教育，定期组织全体员工学习新的《安全生产法》，聘请消防人员、安全教官宣讲消防、安全等知识，在单位营造“事事讲安全、人人关注安全”的良好氛围，全员的安全意识明显增强，违规违纪现象大幅下降，全年无交通事故，提高单位的整体运行能力。

二、廉洁自律情况

今年以来，我扎实投入到党的群众路线教育实践活动中，认真学习习总书记的重要讲话精神，在思想上、行动上、觉悟上与市局党组保持一致，是非面前旗帜鲜明，头脑清醒，不做昏者；在经济上清清白白，不占集体便宜，不收受贿赂，不做贪者；在工作上勤勤恳恳，任劳任怨，不怕苦不怕累，不做懒者；在作风上深入基层，联系实际，注重调查研究，不做浮者；在方法上广开言路，畅所欲言，坚持民主集中制，不做霸者；在事业上追求上进，不甘落后，勇于争创一流，不做庸者。严格执行廉洁自律各项规定，始终以党员的标准严格要求自己，时时事事注意维护淮安烟草和谐大家庭的整体形象。

三、学习教育情况

一是加强政治理论学习，不断提高政治素养。力求把上级的文件精神学懂、学深、学透。二是注意学以致用，力求学习效果。时刻注意向书本学习、向同志们学习，向实践学习，不断总结，不断完善。三是加强业务知识学习，努力跟上形势发展，不断提高自己的业务能力与理论水平。

四、存在不足

2013年的工作，不足之处有：一是创新能力不足，在新问题、新形势前面，还用老方法、老路子，缺少创新；二是学习缺乏计划性，不够深入，系统性不强；三是认知水平不够高，对工作中遇到的新情况、新问题上，有时不能从总体上把握；四是深入基层还不够，有些矛盾还不能从根本上加以解决；五是工作经验不够丰富，工作方法需要进一步改进。

在今后工作中，我将更好地扑下身子、求真务实、开拓创新，努力完成好组织交办的各项任务。