

廉洁风险防控工作开展情况评估报告 廉政风险防控机制建设评估修正报告(大全8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇一

为了进一步完善我办廉政风险教育、排查、预警、化解工作机制，确保我办防控体系的有效运行，按照《xx县廉政风险点排查防控工作实施方案》要求，我办积极组织相关人员开展廉政风险防范机制建设及运行情况，重点对风险点查找是否全面、等级划分是否准确、防控措施制定是否到位、责任划分是否到人等内容进行了全面评估，并对查找出来的问题进行调整和修正。现将具体情况汇报如下。

一、组织评估工作

按照文件要求，我办于8月20日组织召开了廉政风险防控机制建设评估大会，参会人员为全体工作人员。会议围绕思想作风、制度机制和岗位职责等方面廉政风险防控机制运行情况进行了切实探讨，重点查找检查风险是否出现、防范措施是否到位、制度是否完善，做到及时防控和化解风险点。

二、明确评估内容

1、廉政风险防控机制建设工作实施方案是否切实可行、有效实施，风险防控工作是否纳入了日常工作之中。

2、廉政风险防控机制建设工作组织机构是否健全、职责分工

是否明确。

3、领导是否重视、带头研究推进廉政风险防控机制建设工作。

4、对各项业务流程严格认真地审查，对业务流程的严密性、
1

闭合性、科学性及发挥的防控作用进行评估。

5、廉政风险的排查是否彻底、制定的措施是否具有针对性。

6、防控制度（包括沿用制度、修改完善制度、新建制度）设计安排的是否合理性、科学性、是否具有可操作性和约束力、是否落实和执行到位、发挥效用的大小等进行有针对性的分析评估。

7、对尚未建立健全、未发挥防控作用的制度要立即健全完善；对脱离实际、针对性和操作性不强、难以落实或效果不好的制度、措施和规定，要落实责任，及时进行修订和完善，确保防控制度和措施落实到位。对新出现的问题有制定新的防控措施。根据长远发展和惩防腐败体系建设的新要求，及时调整和改进廉政风险防控制度和措施。

三、具体排查情况

（一）思想作风方面

针对一至四阶段风险防控执行情况，使每个党员干部结合自身情况，客观公正的查找廉政风险具体存在的问题。主要表现是：对党风廉政建设的重要性认识不够；参与廉政建设的积极性不够高；理论学习不够，政治素质不够高；工作不够扎实，组织观念不够强；工作作风不够深入，开拓进取意识不够强。

地位观、利益观，坚持“立党为公、执政为民”的理念。三是成立了党风廉政建设责任制领导小组，负责执行党风廉政建设责任制情况的考核工作，定期、不定期进行督导检查。同时，进一步明确负责人的廉政建设责任，增强领导干部的责任意识和廉洁自律意识，带好头，自觉抵制各种诱惑，形成风清气正的工程建设氛围。五是实行“群众监督”制度。设置举报箱，公开举报电话，领导班子成员做到自觉听取干部和职工关于党风廉政建设工作方面的建议和批评，自觉接受群众职工和党支部监督。

（二）制度机制方面

随着廉政风险防控的深入开展，面对新情况、新问题，有些制度、机制就会不适应实际情况，表现为约束力和监督力不明显、覆盖面不广，产生隐患，形成新的风险点。

审查机制。坚持通过制度管权、管事、管人，以发展的思路和改革的办法解决滋生腐败的深层次问题，不断加大从源头上防治腐败力度。同时，加强监督检查，着手对规章制度，特别是对拥有人、财、物管理权等重点部门和重点岗位制度落实情况进行一次全面梳理。看其是否存在腐败空间，是否有预防腐败措施，努力构建防控制度审查机制。

《廉政风险防控机制建设评估修正报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇二

局纪委：

根据省高管局《关于印发开展廉政风险防控工作实施方案的通知》(xxx[2012]97号)文件总体要求，为深入构建惩治和预

反腐败体系建设，加强我处高速公路管理队伍廉政教育和风险防范，不断增强全体干部职工廉政风险防范意识，提高反腐倡廉能力与水平，确保公共权力法制化、制度化、规范化，我处积极开展了廉政风险防控机制建设工作，现对我处廉政风险防控风险评估阶段工作情况总结如下。

一、积极宣传动员，组织学习，深入推进廉政风险防控工作

1

积极性和主动性，以扎实有效的工作作风开展廉政风险防控工作；二是按照工作方案部署，和各阶段工作任务要求，我处机关各科室、处属各路政大队认真对照部门、岗位和人员的职责权力全面梳理职权，并以流程图方式直观展示本部门承担的主要工作职责及其办理流程，切实排查处本部门、本岗位上存在的廉政风险；三是在单位重大决策、重要认识任免、重大项目安排、大额资金使用等方面易滋生的廉政风险内容进行查找，并以强化制度建设，从严管控廉政风险；四是按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，对本单位、本部门现有的内控监督管理机制制度进行了一次全面清理。从明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用，努力提高制度建设的合理性、系统性和可操作性。

2

权力观。使之能正确运用、行使好手中权力，提高廉政风险防控意识，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉性。

三、加强廉政风险领导，逐级落实廉政风险防控责任 党政主要领导主要负责本单位廉政风险防控高风险等级的廉政风险责任，领导班子成员负责防控分管业务的高风险等级的廉政

风险责任。处属各大队主要负责人为“第一责任人”，担负廉政风险防控工作领导责任。按照“一岗双责”的要求，各司其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人。并按照追查制度的落实责任制，在全处上下形成廉政风险防控的良好氛围。

四、认真评估风险等级，如实填写廉政风险点等级评估登记表

按照“自行组织评估”的原则，在排查出廉政风险的基础上，按照要求，机关各科室和处属各单位针对本部门、本单位所排查的出的廉政风险点，进行了认真分析、评估。组织力量按风险发生几率或危害损失程度进行分析评估，确定风险等级，并如实填写《廉政风险点等级评估登记表》，在规定时间内上报备案。

五、强化管理，加大惩治和预防力度

相扣，使预防有的放矢。严格查处路政执法、超限运输治理工作中违纪违法案件和违反财经纪律私设“小金库”案件。同时建立查办问责挂牌制度、警示提醒、限期整改。加强和改进信访举报、案件审理和案件监督管理工作，畅通社情民意反映渠道、积极应对反腐倡廉舆情，特别是网络信息的收集和处置，建立健全腐败案件及时披露、发现和查处机制，严格依纪依法文明办案，进一步发挥查办案件的治本功能。为从严治党，强化管理，树立我处良好形象做不懈努力。

以上报告妥否，请指正！

二〇一一年十二月十八日

全县廉政风险防控管理工作动员会后，我局高度重视，成立了局廉政风险防控机制建设领导小组，制定印发了《县民政局开展廉政风险防控机制建设工作方案》和《廉政风险防控

机制建设工作计划安排表》，及时召开专题会议，研究布置了我单位开展廉政风险防控机制建设的'相关工作，并按计划狠抓了“一目录”，“两流程图”编制工作，现将本阶段工作汇报如下：

一、强化宣传学习，认真梳理权责。定期召开学习会。定期召开廉政风险防范管理工作会和党支部大会，学习反腐倡廉相关制度，强化全体干部职工廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。采取有力措施，组织广大党员干部认真学习中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2017—2012年工作规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定。

二、核定职权清单。对照法律法规和机构“三定”方案，我局按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、股室和岗位权力事项进行全面清理，摸清了底数。对依法确定的职权进行分项梳理，编制“职权目录”，明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”和“权力运行内部流程图”。

三、规范工作流程。我局对内设（下属）机构和岗位（个人）权力事项自下而上进行梳、审核、规范，进一步明确岗位职责、设置依据、运行程序、运行时限及责任主体，对职权运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行优化。认真编制职权目录、权力运行外部流程和权力运行内部流程图，确定我局内部职权6项，外部职权28项，其中行政许可和行政审批14项，行政强制2项，行政处罚7项，其它职权5项，由各科室负责人、分管领导审核签字确认，再经局领导班子集体研究，及时上报县廉政风险防控工作领导小组办公室。

下步工作

在下一阶段的工作中，县民政局将在县廉政风险防控办的指导下，严格按照相关要求，一是在现有廉政风险防范管理工作基础上，建立常态学习机制，牢固树立反腐倡廉意识，完善措施制度；二是全面排查风险，严格风险评估。组成廉政风险评估小组，对查找出来的风险逐项进行评估，确定等级。确定风险等级，建立风险点台账。三是完善措施制度，建立长效机制。针对所有风险点，制定和完善防范措施，形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控机制。

二〇一二年七月三十一日

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇三

为全面推进我队廉政风险防范管理工作，从根源上防止腐败，根据上级安排部署，有针对性地制定并执行防控措施，进一步完善管理制度，健全管理机制，规范管理流程，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制，达到权利运行过程中的精细化管理。现将2012年廉政风险防控考核情况总结如下：

一、落实工作责任，形成良好氛围

大队长为“第一责任人”，主动担负领导责任。大队机关主要领导负责防控本单位高风险等级的廉政风险，领导班子成员负责防控分管队室的高风险等级的廉政风险。按照“一岗双责”的要求，各负其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人，要按照“上追一级”的原则落实责任制，形成人人防控风险，全员防控风险的良好氛围。

二、突出重点，分类防控

针对查找出的各类廉政风险，通过个人评估、队室互评、召开大队廉政会议进行讨论等方式，制定了一系列廉政风险防

范措施。

（一）思想道德风险防控措施

思想道德水准，从根本上降低内部道德风险。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

2、认真落实党支部的学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

3、教育全体干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，大队领导干部严格执行个人收入申报制度，个人重大事项报告制度，全队干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

5、制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争优创先。

（二）岗位职责风险防控措施

1、强化纪律制度，形成制度化管理机制，规范依法行政检查，建立健全监督机制；

2、注重自身的廉政建设，将廉政风险点进行细化，执行监督制约机制，有效监督；

3、加大执法人员反腐倡廉教育力度，筑牢思想道德防线；

4、加强重点岗位、重点流程、重点环节的监督检查，提高爱岗敬业意识；

6、加强公众监督力度，充分利用意见征求箱、投诉箱和公布举报电话的方法，发挥公众参与监督的作用。

（三）业务流程风险防控措施

风险的查找：

《廉政风险防控工作评估考核报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇四

X XXXXXXXX 校园安全风险评估防控报告 学校始建之初，就充分考虑到校园安全的重要性，在人防、物防、技防等方面加大投入，按照省级标准配备装备和设施。同时，在平时的工作中，我们一直坚持“崇尚生命，安全第一”的理念，将安全工作视为重中之重。接区教育局关于“2018 年春节开学安全风险防控自查”的通知，我校迅速成立了以一把手校长为组长的自查小组。我校重点对学校对校舍及周边环境的安全隐患进行了全面的排查，并对部分的隐患进行整改，达到开学的要求。根据教育局要求，学校现在把自查的情况做如下汇报：

一、组织机构：

姓 名 职务 具体检查内容 xxx 校长 校园内全面检查 xxx 副校长 行政办公室 门卫、绿化、校园周边 xxx 总务主任 食堂、体育馆、田径场、篮球场、灭火器、校园视频监控系统等 二、自查情况：：（一）校园安保情况：

学校按照标准配备了安保器械（钢叉、防刺背心、对讲机、橡胶棒、辣椒水等）；教育局给学校配足配齐安保人员（3人）；在技防方面学校装备一键报警装置、电子围栏报警装置、烟感报警器、温感报警器、高清视频监控，全方位，无死角；认真落实外来人员进入校园盘查询问制度，并做好相应的记录，禁止外来车辆入校。学生上下学、两操、课间期间的重要时段，学校安排保安和值班人员维持秩序，充分保障学生的安全。

（二）校园设施安全：

并提示学生进出门时要慢走、阴雨天地面返潮在教室的走廊上放置防滑垫；灭火器、消防栓配备齐全；学校按标准进行定期检查和保养。总务处加强用电、用火等管理，每月进行两次检查。

（三）师生人身安全：

学校建立了完善的安全管理制度；周周开展安全教育，次次有主题；学校制定了完善的校园安全应急预案并定期组织应急演练；学校重视学生教学活动、集体活动的安全管理；学校与禄口派出所人员配合定期对校园门口、校园周边的安全隐患进行排查，到现在为止没有发现高危人员和可能危及学生安全的各类隐患；学校相当重视对学生进行防溺水、交通、消防、食品安全等教育，定期组织学生观看相关的安全教育视频，预防相关的事故发生。

三、发现的主要安全隐患有：

1. 校门前没有人行道线，限速标志。
2. 教学楼个别灯罩脱落、教学楼、行政楼厕所的水龙头损坏38个、教学楼东侧3楼男厕所大便池漏水、教学楼西侧4楼男厕所管道漏水。

3. 田径场塑胶跑道靠近国旗台的内道起包。

4. 自行车、电动车车棚有充电插座，和教学区较近，没有灭火器。

四、整改措施和时限 1. 在学校门口两侧划好人行横线，安装限速标志。

2. 联系校园内装人员进行抢修。

3. 联系运动场的维修人员。

4. 立即配备灭火器，同时在车棚外围加筑一道不锈钢围栏，和外界隔离。

XXXXXXXXXX 2018.2.22

风险防控心得体会

岗位职责风险防控

风险防控工作总结

风险防控自查报告

风险防控自查报告

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇五

为全面推进我队廉政风险防范管理工作，从根源上防止腐败，根据上级安排部署，有针对性地制定并执行防控措施，进一步完善管理制度，健全管理机制，规范管理流程，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制，达到权利运行过程中的精细化管理。现将2012年廉政风险防

控考核情况总结如下：

一、落实工作责任，形成良好氛围

大队长为“第一责任人”，主动担负领导责任。大队机关主要领导负责防控本单位高风险等级的廉政风险，领导班子成员负责防控分管队室的高风险等级的廉政风险。按照“一岗双责”的要求，各负其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人，要按照“上追一级”的原则落实责任制，形成人人防控风险，全员防控风险的良好氛围。

二、突出重点，分类防控

针对查找出的各类廉政风险，通过个人评估、队室互评、召开大队廉政会议进行讨论等方式，制定了一系列廉政风险防范措施。

（一）思想道德风险防控措施

思想道德水准，从根本上降低内部道德风险。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

2、认真落实党支部的学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

3、教育全体干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，大队领导干部严格执行个人收入申报制度，

个人重大事项报告制度，全队干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

5、制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争先创优。

（二）岗位职责风险防控措施

1、强化纪律制度，形成制度化管理机制，规范依法行政检查，建立健全监督机制；

2、注重自身的廉政建设，将廉政风险点进行细化，执行监督制约机制，有效监督；

3、加大执法人员反腐倡廉教育力度，筑牢思想道德防线；

4、加强重点岗位、重点流程、重点环节的监督检查，提高爱岗敬业意识；

6、加强公众监督力度，充分利用意见征求箱、投诉箱和公布举报电话的方法，发挥公众参与监督的作用。

（三）业务流程风险防控措施

风险的查找；

《风险防控评估报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇六

廉政风险防控机制建设调研报告

为了认真贯彻落实廉政风险防范机制建设工作会议精神，深

入推进廉政风险防范机制的建立，我社区深入分析了廉政风险防控方面存在的不足和问题，并针对这些问题进行了总结，现将有关调研情况报告如下：

一、思想道德方面

（一）细查思想道德风险点。为了避免查找的风险点不准、不实，党员干部自觉做到三个紧密联系实际，即紧密联系自己的思想实际，紧密联系自己的作风实际，紧密联系自己的日常表现实际。这样就使每名党员干部查找的廉政风险既具体、又实在。主要表现是：理论学习不够，政治素质低；工作不够扎实，组织观念不强；工作作风不够深入，开拓进取意识不强。

念，努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，为提高党的执政能力、保持党的先进性，提供文化的滋养，为构建惩治和预防腐败体系提供重要支撑。三是坚持把党风廉政建设纳入日常工作的重要内容，与精神文明建设和其它业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。做到集体领导与个人分工负责相结合，谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实。四是成立了党风廉政建设责任制领导小组，负责执行党风廉政建设责任制情况的考核工作。五是实行“群众监督”制度。领导班子成员做到经常听取干部和职工关于党风廉政建设工作方面的建议和批评，自觉接受群众、党组织和纪、监部门的监督。

二、制度机制方面

（一）重点关注制度若干风险点。随着改革的不断深入，有些制度机制出现漏洞，约束力和监督力不明显，就会产生隐患，形成风险点。

位职责和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及其表现形式。重点查找在“三重一大”（重大事项决策、重要人事任

免、重要项目安排和大额资金使用)等方面容易产生腐败行为的风险内容及表现形式。三是建立防控制度审查机制。坚持用制度管权、管事、管人,以发展的思路和改革的办法解决滋生腐败的深层次问题,不断加大从源头上防治腐败力度。同时,加强监督检查,着手对社区的规章制度,特别是对拥有审批权以及人、财、物管理权等重点岗位制度落实情况进行一次全面梳理。看其是否存在腐败寻租空间,是否有预防腐败措施,努力构建防控制度审查机制。

三、岗位职责方面

(一)岗位职责方面整体存在廉政风险点。在廉政风险防范工作中我们做到廉政风险查到岗,风险隐患界到点。具体实施中,我们始终坚持以岗位为点,以分管业务为线,环环相扣查找廉政风险点,确保风险点查得准、找得全、定得实。

(二)针对岗位职责廉政风险点实施相应措施。对于本单位的廉政风险点,我们都对每个党员干部逐一认真进行了调研和总结,也针对不同的岗位,明确的做出了实施措施。

查斯社区支部委员会

二〇一一年六月十八日

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇七

自查自纠报告

为深入贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关规定,我学校党支部高度重视,积极拓展从源头上防治腐败工作领域,进一步增强预防腐败工作实效,开展廉政风险防范工作,现将廉政风险自查自纠情况报告如下。

一、加强组织领导

为确保预防腐败各项要求落到实处，我学校把开展廉政风险防范管理作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，加强组织领导，成立“廉政风险防范管理工作领导小组”，由学校党支部书记任组长，党支部成员、副校长为副组长，各办公室负责人为成员，领导小组下设办公室，负责各阶段工作的落实和材料的收集、整理、汇总和上报工作。

二、进行动员部署

年初召开了全校干部职工大会进行动员部署，会上学习传达了上级领导部门的有关通知，明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤，对廉政风险防范工作进行了动员部署和周密安排，引导党员干部，特别是领导干部，要带头牢固树立廉政风险意识，严格落实党风廉政建设责任制，自觉参与到廉政风险防范管理工作中来努力营造工作氛围，切实抓好工作落实，扎实推动反腐倡廉工作。

三、认真查找廉政风险点

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体，在每名党员同志自己查找风险点的基础上，坚持全员参与。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员及各学校办公室按照党风廉政建设责任制的要求，坚持分级管理、分级负责的原则，党政主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，带头制定和落实防控措施，带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。

我校各部门根据部门岗位职责，采取各部门自查和部门之间互查的方式，认真梳理查找各部门潜在的廉政和监管风险点。

我们学校每位职工都结合本办公室、本岗位的实际，根据每个人自身的不同特点，采取“自己找、大家提，组织点、相互帮”的方式，认真查找个人风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识。

通过查找在岗位职责、教学流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点，进一步完善制度措施，进行有效防控。做到边查找边改进，切实追求每个工作环节的实效。

四、开展风险评估

我校召开领导小组会，针对领导班子、办公室、个人查找出的廉政风险点进行专题研究，遵循就高不就低的原则，确定廉政风险类型，对查找风险点进行风险评估。设定三条评估线：涉嫌犯罪的风险点为一级，涉嫌处分的风险点为二级，一般风险为三级。明确监管权限和监管责任，经严格审核把关和登记汇总后，在我校公示栏内进行了公示。

下一步，我校将在自查自纠的基础上，明确风险责任，制定具体的风险防范管理工作措施，建立《廉政风险和个人不良行为档案》。通过开展廉政风险点防范管理工作，结合工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保我学校廉政风险防范管理工作取得实效。

自查自纠报告

2015年10月30日

廉洁风险防控工作开展情况评估报告篇八

根据**《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》（纪办〔2012〕2号）通知精神，按照市局的统一要求，分局

深入贯彻廉政风险防控机制建设的工作要求，进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化内部权力运作制约和监督机制，认真排查分局在廉政方面存在的显性和隐性廉政风险，进一步完善风险防控体系，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，分局成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由局长任组长，办公室主任任副组长，职能科室主要负责人为成员，由办公室具体负责此项工作的组织协调工作。为确保“三书两报告”制度落实执行到位，分局严格落实责任考核、责任追究机制，并将此项工作作为班子成员和干部个人党风廉政建设的考核的重要内容之一。

二、加强学习，提高素养

以党支部会、学习会、大讨论活动等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，以及市局精心整理汇总的《岗位廉政风险教案汇总》和《廉政风险点及风险等级目录》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程的重要性和自觉性，加强自我约束力。分局多次召开集体讨论活动，认真分析查找日常工作中的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。

三、加强预防，提高效果

根据sx市纪委《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方

案〔sx纪办〔2012〕2号〕通知精神和市局的统筹部署，分局采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点的工作原则，全面开展了排查工作。特别针对职能中的行政许可、行政处罚、食品安全等高风险岗位，查找薄弱环节、关键控制点和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，查找可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。对逐一排查确认的廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，分局将继续从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，切实做好廉政风险防控工作 and 干部队伍建设，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部队伍。