

职工健身房的作用 职工书屋建设方案计划 (通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

职工健身房的作用篇一

为丰富职工工余文化生活，提升职业技能，提高综合素质，开阔视野，拓宽员工知识面，为广大职工提供学习和交流平台，营造浓厚的学习氛围，创建学习型企业，根据公司实际，特制订本方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据《中华全国总工会关于开展全国工会职工书屋建设的实施意见》总工发[2008]3号文件以提高职工思想道德素质、科学文化素质和技术技能素质为重点，创建学习型企业。

1、由公司党委联合公司总工会策划和组织，公司办公室协办。

2、成立职工书屋创建组委会主任□xxx

成员□xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

3、组委会下设办公室，负责策划、指导、组织、协调等相关工作。组长□xxx

成员□xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

在目前闲置的办公室中选择，根据光线、场地大小、装修状

况等环境因素，暂定xxx室为职工书屋地点。

1、目前已有硬件设施

2、需要购置的：

（1）图书：目前已有图书xx册。根据市级“职工书屋”建设标准，藏书量要求xxx册，且结合公司目前实际情况，拥有正式员工xxx余人，按照每人两本书计算，职工书屋配备1200本书较适宜。

（2）报刊架，根据xxx室目前的预计摆设以及公司目前所定报刊的情况，暂时预算两个报刊架。

（3）“职工书屋”铭牌，一个。标准严格按照《中华全国总工会“职工书屋”铭牌制作标准》制作。（该标准附后）

一方面，通过申请政府或党总支投入一点、工会自身投资一点，组织内部员工捐赠活动等图书筹措办法，积极推进“职工书屋”建设；另一方面，通过与镇文化站或区图书馆等具备图书室的单位沟通协商，达成一致，定期循环借一定量书籍至职工书屋；此外，职工书屋的建设，主要书籍来源为公司自主购买。

通过以上三种图书收集渠道，形成多措并举、多方投入、充分调动各方面力量，整合各类资源，合理推进职工书屋建设的工作格局。

1、安全、技术、环保、财务、机电设备等专业书籍，占总藏书的40%；

2、政治、经济、哲学类书籍，占总藏书的20%；

4、教育子女、医疗卫生、养殖、种树等生活类书籍，占总藏

书的10%;

6、其他书籍如《人物传记》等占总藏书10%;

具体分配比例根据抽样调查问卷的情况以及工作组的讨论结果做调整。

(六)不定期组织开展读书会、读书演讲、读书知识竞赛等活动考察各单位员工的读书情况。

建设初期计划投入xx万元进行书报资料购买,书报架、装饰壁画、条幅等预算xxx元,总计2.5万元。

1、强化领导,加强重视,各部门、各单位务必将职工书屋的建设情况和宗旨传达到各个层面,并鼓励和号召员工积极参与到职工书屋的建设和读书活动中。

2、统筹策划,明确分工,注重责任落实。各部门和单位要高度重视“职工书屋”建设工作,统一认识、精心策划、认真组织,整合资源,形成合力。

3、边建设、边使用,边完善,进一步扩展藏书的渠道,除购买和订阅相关图书外,鼓励广大干部职工捐赠好书、好资料,增加藏书量;同时,根据职工读书需求,逐年增加职工书屋的藏书量。

职工健身房的作用篇二

各基层工会:

建设“职工书屋”,是加强职工思想政治教育、提升职工技能素质、增强职工建功立业本领的重要途径,也是加强职工意识形态工作、提升城市文明程度的重要抓手。为切实提升全区“职工书屋”建设成效,现就有关工作通知如下。

一是强化组织领导。工会主席要亲自抓“职工书屋”建设，积极动员引导各企业、各单位争创“职工书屋”，同时严把图书质量关，不断加强职工思想政治引领。二是明确工作目标。每年初将“职工书屋”建设列入工会工作目标，要求不断培树新典型，要边建设、边使用、边完善。在每年召开的半年、年度工会工作汇报会、座谈会上，把“职工书屋”建设作为其中一项内容。三是结合其他工作推进。将“职工书屋”建设与职工之家建设、创建和谐企业、“党工共建”相结合，与企业文化职工文化建设相结合，与开展提升职工学历教育活动相结合，共同推进，共同规范。

（一）提升职工书屋文化品质。适应广大职工特别是青年职工对阅读内容资源、环境体验、活动形式等方面的时尚化追求，推动职工书屋整体品质及吸引力、舒适度的普遍提升，让广大职工在工作之余放松身心、增进交流、开拓思维、获得归属感、切实发挥在职工的思想引领、素质提升、文化涵养等各方面综合功能。

（二）拓展丰富职工书屋功能。推动职工书屋融书籍阅览、学习交流、创新研究、文创展示等多功能于一体的综合化建设，普及先进科技知识、倡导健康生活方式等各类阅读资源，重点围绕提升职工思想修养与素质技能、传播先进文化等富有特色的图书及融媒体学习文化资源。

（三）开展丰富多彩的阅读活动。各基层工会充分发掘和引导职工热爱阅读学习、热心职工文化事业，大力培育和广泛建立读书会、阅读俱乐部、学习小组等各类职工读书组织，依托职工书屋持续开展“阅读经典好书争当时代工匠”主题阅读交流活动，培育职工读书达人、工匠人才等优秀职工，持续推出职工书屋建设成果和职工创作成果，推动职工阅读学习潮流。

一是完善相关制度。各基层工会在建成“职工书屋”后，要配备专兼职管理员，按照标准，及时建立健全“职工书屋”

借阅和管理的各项规章制度，确保“职工书屋”建设工作取得实效，使图书管理逐步实现科学化、规范化、智能化。二是提高管理标准。实体书屋要按照“十有”的建设目标进行规范化管理，逐渐实现建设有场地、管理有制度、使用有计划、阅读有组织、学习有成果、藏书有更新、日常有人管、定期有活动、活动有特色、长期有作用。三是借阅要规范。要制定并公开管理制度和借阅制度，建立管理账簿，认真做好流通登记、动态管理、折旧更新等工作。四是以电子职工书屋迭代升级为抓手推动职工书屋建设数字化延伸。鼓励有条件的单位借助智能化自助借阅管理系统，实行开放式管理。

（一）为基层“职工书屋”赠书。凡符合要求的申请单位，被评为市级“职工书屋”示范点，授予牌匾，同时根据基层工会职工书屋建设、管理、使用以及职工读书活动开展情况等，给予补充更新图书支持。

（二）省级、国家级“职工书屋”示范点推荐。我们将按照全总关于职工书屋示范点建设评选推荐原则和要求，结合本区实际，认真做好省级、国家级职工书屋示范点推荐工作，对职工书屋建设工作高度重视，工作富有成效，被评为市级“职工书屋”示范点的单位，将作为省级“职工书屋”示范点重点推荐对象。

各基层工会要充分发挥“职工书屋”教育阵地的作用，积极开展形式多样的职工学习培训和教育实践活动，“职工书屋”是职工阅读的重要阵地，是不可替代的平台，要适应职工阅读方式的多样化，创新活动载体，准确把握社会文化生活的新特点和职工群众对精神文化的新期待，不断总结经验，使职工书屋常建常新，永葆生机活力。

职工健身房的作用篇三

为认真贯彻落实党的十八大精神，推动社会主义文化大发展大繁荣，保障干部职工文化权益，我队决定从20xx年12月开

始，在我队开展“职工书屋”建设。

一、充分认识开展“职工书屋”建设的重要意义

二、推进“职工书屋”建设的指导思想

坚持以中国特色社会主义理论和科学发展观为指导，以社会主义核心价值观体系为根本，以改善职工学习条件为目的，传播先进文化，普及科技知识，引导职工养成“爱读书，读好书”的良好习惯，开启职工智慧，激发职工的创造活力，丰富职工的精神文化生活，保障职工的基本文化权益，努力营造广大职工共建共享和谐社会建设成果的良好氛围。

三、推进“职工书屋”建设的工作目标

建设“职工书屋”为广大干部职工提供和创造方便实用的读书场所和学习条件的重要工作。通过以点带面，推动“职工书屋”建设的全面展开。逐步形成阅读条件比较完备、广泛覆盖职工群众的读书设施网络。

四、开展“职工书屋”建设的工作要求

（一）统筹规划、加强领导。结合实际，制订“职工书屋”建设实施方案，确定专人负责，切实抓好“职工书屋”建设规划的落实。

（二）加大投入，落实经费。统筹兼顾，合理安排，把“职工书屋”建设资金列入年度经费预算。要积极争取各方面的重视和支持，把“职工书屋”建设纳入职工文化服务体系建设范围，在建设资金、场地等方面得到更多扶持。

（三）加强管理，完善制度。加强管理，完善“职工书屋”功能定位，明确服务目标、任务和责任，提高使用效益。要积极探索、建立和完善各项规章制度，逐步建立健全“职

工书屋”的借阅制度。

（四）广泛宣传，抓好使用。在“职工书屋”建设过程中要坚持以人为本，充分发挥“职工书屋”的文化功能，通过开展读书知识竞赛、读书演讲、读书论坛等丰富多样的活动，努力为职工群众提供健康向上、丰富多彩的精神文化产品，引导职工“爱读书，读好书”。广泛宣传“职工书屋”建设的成功经验，不断扩大“职工书屋”的影响力，努力掀起新的职工读书热潮。

职工健身房的作用篇四

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理内容与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t1.1-xx标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写规则

gb/t15496-□企业标准体系要求

gb/t15497-□企业标准体系—技术标准体系

gb/t15498-□企业标准体系—管理标准、工作标准体系

3管理职能

3.1 职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

3.2 职责与分工

3.2.1 工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

3.3 工会其它专职

在工会主席的领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4 管理内容与要求

4.1 基层工作

4.1.1 以经济建设为中心，积极参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥积极作用。

4.1.1.1 广泛发动职工群众，深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

4.1.1.2 认真做好劳模、先进人物的评比选树和表彰奖励工作，积极培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，形成争先创优气氛。

4.1.1.3认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，积极协助并督促行政做好职工劳动保护工作，积极主动参加安全生产有关活动。

4.1.2在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

4.1.2.1在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，积极发表意见。

4.1.2.2维护职工民主权利，伸张正义，对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

4.1.2.3开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予一定的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

职工健身房的作用篇五

晋州基地综合服务站现有会员81人，其中男会员39人，女会员42人，长期不在单位4人，实际在岗77人。主要负责辖区物业服务、水电暖服务、幼教工作、菜市场管理、职工公寓管理、居民管理、离退休管理、社区文体活动、液化气供应、协调与地方政府关系等全方位的服务和管理工作。

今年以来，我站工会在处党委、处工会的领导下，紧紧围绕“科学发展、优质服务、构建和谐”主题，以服务大局、服务基层、服务职工为宗旨，充分发挥职工之家职能作用，尊重并保障职工的各种权利和义务，积极完成全年工作目标

和任务。下面，就我站工会的建家活动情况进行总结汇报，不妥之处，请批评指正。

一、加强自身建设，完善基础管理

一是建立健全各类台账，将工会活动、民主管理、经技创新、帮扶救助等日常工会工作进行记录归纳和总结，便于工会管理。同时，完善了《厂务公开制度》等各项工会工作制度28项，完成了处职工代表、第一次会员代表大会会员、工会委员会、女职工委员会的选举工作，为开展工会工作奠定了基础。

处的资金支持，为活动室配备了移动式音箱；增添了图书；改造职工食堂，改善异地职工的就餐需求；改造了门卫值班室和综合调度室，改善了基层队的工作环境，为锅炉队职工配置了饮水用具等。职工活动室配备了专人管理，长年对职工开放，职工活动人数达300余人次，开展了职工生日祝福慰问活动，让职工感受到对服务处的归属感和荣誉感。

二、加强民主管理，发挥职工参政议政作用

民主监督与管理是工会组织的一项重要职能，让职工依照法律和规定参与站的民主决策、民主管理、民主监督，积极维护职工的合法权益。

1. 组织职工积极参与站的决策、参与管理。凡是涉及到职工切身利益或岗位需要的，如站年度工作总结和安排、经营管理办法、节日加班、党费会费、休假疗养、考勤记录、各种工资分配、制度制订等等涉及全体职工利益的大事，我们都要组织职工广泛讨论，站领导班子在职工充分讨论的基础上进行决策，这样即提高了工作效率，又提高了决策能力，今年以来召开各种座谈会、讨论会26次，充分发挥了职工参政议政的作用。3月18日，我站召开了全体职工大会，讨论通过了站的经营管理内部分配办法，安排部署了全年重点工作，

体现职工的知情权，参与权、管理权和监督权，发挥了职工的主人翁作用，保障了职工的合法权利，提高了职工的工作积极性。

2. 完善并推动厂务公开工作全面开展。在厂务公开的形式上，我们采取大会公开、公开栏公开、口头公开、通知公开等。凡是涉及到单位重大决策、生产经营管理、职工切身利益、领导班子建设和党风廉政建设，以及与企业改革发展、社区和谐稳定密切相关的问题，如职工的考勤、发展党员、各种工资的发放、节假日加班、评选先进、劳务工招录等都采取会议、发放文字材料、公开栏或橱窗张贴的形式及时地进行了公示、公开，到目前公开公示项目计？项。在公开程序上，采取公开内容提出、确定、责任人、领导批示、公开、落实、检查与监督、记录的程序，设置了厂务公开监督员，广泛接受职工群众的监督，保障了职工的合法权利。

3. 认真做好职代会提案征集和合理化建议征求工作。为调动干部职工参政议政的积极性，组织召开职工代表座谈会，或者到各基层队召开中队职工会议，认真听取基层职工的建议或意见，在广泛听取本队职工和各专业技术人员意见的基础上，结合小区实际现状和单位生产工作实际，认真组织干部职工提合理化建议，从中筛选出有价值的、切实可行的向上级工会汇报，对一些对小区、站合理的建议都予以了采纳，梳理汇总上报处职代会提案5件。10月下旬，站班子成员组织了职工座谈会，分基层队向全体员工征求对管理工作、物业服务、冬季安全生产、节能管理、居民宣传教育等方面的意见或建议，职工踊跃发言，这次活动共征得职工合理化建议计5条，为谋划明年的工作打下了群众基基础，发挥了职工献计献策的积极性。

通过强化民主管理、实行厂务公开，强化了职工队伍的凝聚力，加强党风廉政建设，职工队伍稳定，没有发生一起违法违规行为。

三、组织开展劳动竞赛、经技创新活动，提高职工技能水平为提高职工整体素质，给职工岗位成才搭建学习的平台，我们始终坚持学习、培训与实际工作相结合，重点培训与全员培训相结合，采取自培与外培相结合的办法，努力提高职工的技能技术水平。

1. 积极参加处组织的各类竞赛活动。结合我站的实际工作，围绕着物业服务、安全生产，站工会积极组织相关岗位职工积极参加处组织的“三优杯”竞赛、“工人先锋岗”、绿化工技能赛、优质公开课、百日交通竞赛等，参加人数？人，极大地促进了我站的各项工作开展。如在工人先锋岗创建活动中，我们保洁队和绿化队职工，无论是小区地面、楼道立体卫生还是绿地保洁，认真执行课程表式管理，严格规范标准，提高保洁质量，在月度或季度检查中都很好的表现，也得到了领导、相关科室矿区居民的赞誉。

2. 认真组织开展岗位练兵、修旧利废活动。我们在各个岗位都开展了岗位练兵、技术竞赛等活动。在幼儿园开展自制玩教具比赛、听课说课活动、多媒体教学展示；在绿化队组织学习修剪、种植养护和治理病虫害等技能。今年7月？日，我站开展了安全消防知识技能大比武竞赛活动，组成7个参赛队，参赛选手21人，单位职工悉数参加，处主管理领导和相关部门在现场进行了观摩和指导，通过实际操作与理论考试进行评比，保洁队、幼儿园、水电维修服务队分别获得此次竞赛的前三名。在小区举行了居民户内天然气泄漏事故应急处置演练活动，让职工居民掌握了天然气泄漏应急处置程序，调动了我站员工和小区居民学习安全生产知识的积极性和主动性，提高了员工操作技能与居民的自我防范意识，营造了“人人讲安全、事事重安全”的管理氛围。积极开展修旧利废工作，鼓励各个中队对有问题的设备，及时进行修复，合理利用淘汰的设备资源，今年修旧利废？项，价值？万元。我单位的高级技师高会志平日就喜好积攒收笼一些废旧电料、管件、柴油机配件等，无所不有，在关键时候总能派上用场，确保修理的设备在技术上可行、运行中安全、质量上可靠。7

月14日，4号水泵在运行中出现了电气故障，主接触器烧坏，申请购料来不及，时间长还会影响供水。高师傅就从他的百宝箱里找来一只旧接触器，尽管型号不同，但经过改装还是很快恢复了设备运行，既节约了时间又节省了成本，居民用水没有受到影响。