

最新就业协议书的表达(模板10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

就业协议书的表达篇一

乙方：_____根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议书生效时间

第一条本协议书生效日期_____年___月___日。

二、工作内容

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小

时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十二条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

第十八条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前____日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前____日以书面形式通知乙方。

第二十六条有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____ %的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满_____年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前_____个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过_____个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

九、其他约定

第二十九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

就业协议书的表达篇二

乙方：_____（学员）

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履

行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

一、甲方职责

1. 严格按照简章规定的收费标准进行收费。
2. 提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排相应的实习。
3. 制定完善的规章制度，严格管理学生。
4. 提供必要的生活设施和活动场所。
5. 学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。
6. 全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供_____年的跟踪服务。

二、乙方职责

1. 了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。
2. 交费入学后不退费。
3. 要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，特别是不得私自外出、外宿。
4. 就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续_____次无理拒绝就业安置。
5. 离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

三、违约责任

1. 甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。
2. 乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（学生）（签字）：_____

就业协议书的表达篇三

乙方(姓名)：_____

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的. 带有承诺内容的宣传材料作为本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实, 甲方可单方解除本协议并免责。

八、符合下列情形之一, 经书面告知对方, 本协议解除:

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的;
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的;
- 4、乙方被依法追究刑事责任的;
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

九、本协议生效后, 甲乙双方应全面履行。一方违约, 另一方可依法追究其违约责任, 并要求赔偿相关损失。

十、甲乙双方协商一致, 可以变更协议中双方约定的条款或解除协议, 变更或解除协议应当采用书面形式。

十一、甲乙双方因履行本协议发生争议, 由甲、乙双方协商解决, 或提请有关部门协调解决, 也可直接向人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式两份, 甲方、乙方各执一份。

十三、经甲乙双方协商, 乙方于 _____年_____月 _____日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续, 或签订劳动(聘用)合同, 乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十四、本协议自甲乙双方签字之日起生效, 甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后, 本协议终止。

甲方(公章): _____ 乙方(签名): _____

就业协议书的表达篇四

甲方:

乙方: 为了满足深圳, 东莞等地区众多的用工需求, 经双方协商, 甲方同意安排乙方组织的务工人员就业, 具体有关事项如下:

一: 甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳, 东莞及其周边地区。

二: 乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方, 便于甲方提前做好安置准备, 以提前安置效率。

三: 乙方出发前将务工人员的情况(人数, 性别, 年齿, 学历, 身高)通报或传真至甲方, 普工类人员年龄要求16—35岁; 技工类人员不得超过35岁, 均须持有效证件(真实身份证, 流动人口计划生育证, 毕业证或学历证明)。乙方人员到达本所后, 办理费用收缴手续, 标准按双方协议安置收费标准执行(男____元/人, 女____元/人)从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题(期间甲方向乙方优惠提供食宿条件), 超过三天时间, 乙方务工人员的食宿由甲方负责, 直以安置妥当为止。

四: 甲方所安排的企业收务工人员入厂费用(如进厂工衣押金, 体检费等)不能超过100元/人(具体按厂家规定)。

五: 甲方安置乙方务工人员进厂后, 甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务, 一年以内再找工作, 不再收取任何中介费。

六: 甲方安排的就业工厂必须属于合法企业, 乙方务工人员

进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇；并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右（含加班费，食宿除外）。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七：甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八：乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九：乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置，若违此条，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十：未尽事宜，另行协商。

十一：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

甲方： 联络人：

手机： 手机：

电话： 电话：

传真： 传真：

就业协议书的表达篇五

用人单位：_____

培养单位：_____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况,被了解方应当如实介绍自己的情况,不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款,约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定,不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立,有其他约定的,须在就业协议书中注明。例如:用人单位进人需要经人事主管部门核准的,应当在协议书中约定,核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效,经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份,毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：_____主管部门：_____

通讯地址：_____xx编码：_____

联系人及电话：_____单位性质：_____

档案：_____

详细地址：_____

民族：_____出生年月：_____

政治面貌：_____学位类别：_____

学历：_____培养方式：_____

生源地：_____婚姻状况：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：_____

第二条毕业生的工作岗位是：_____

第三条毕业生户口迁入地地址：_____

用人单位每月支付的劳动报酬是：_____

毕业生到用人单位初次服务的期限是：_____

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：_____用人单位意见：_____

_____年____月____日_____年____月____日

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

_____年____月____日

就业协议书的表达篇六

乙方（用人单位）：_____

丙方（学生）：_____

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《_____大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：_____

2. 工作时间：_____

3. 就业实习报酬和福利待遇：_____

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用_____元（即按实际聘用人数，每人管理费_____元或按学生酬金的_____%计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在_____日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方

不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。
甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

丙方（签字）：_____

班级：_____

学号：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

就业协议书的表达篇七

乙方：_____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就

业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；

2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____

乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章)

监护人：_____ (家长)

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

就业协议书的表达篇八

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之则，就甲方接收乙方推荐学生到甲方企业就业事宜签订本协议，双方承诺共同遵守以下所协议：

一、操作方式

根据甲方用工条件，乙方负责协调、组织学生 人（其中女生 人，男生 人）到甲方企业就业。注：在 年 月 日到 名女生和 名男生。

二、甲方对就业学生的要求与条件

1、初中/中专以上学历，年龄18—25周岁，视力0.8以上；持本人有效身份证；身体健康，能吃苦耐劳、勤奋好学并能按期服务于甲方。

2、学生入厂均需由甲方安排体检（体检费从学生第一个月工资中扣），体检合格后方可录用。

三、中介推荐费用结算

1、劳务费用：学生就业满两个月后，甲方根据实际人数按人均 元费用（注：其中人均 元为“劳务费”，人均 元为来厂“交通费”）。

2、支付方式：

“劳务费”： 元/人，按实际在职人数计算，凭乙方开具的“劳务费”发票，甲方分两个月打入乙方指定账户：（户名： 、开户行： 帐号： ）。（注：学生在甲方就业工作满一个月支付 元/人，满两个月支付剩余的 元/人）。

金报销，学生到厂当天支付现金一部分（相当于来程从 到惠州的火车票金额），剩余部分在学生上班一周内凭车票报销现金。

四、争议解决

未尽事宜或在执行本协议过程中发生争议时，甲乙双方应友好协商解决，协商未果时，可提交 仲裁委员会依法仲裁。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方代表签字并盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表签字： 代表签字：

年 月 日 年 月 日

就业协议书的表达篇九

为了帮助毕业生解决就业问题，解除学生及家长的后顾之忧，襄樊广播电视大学(甲方)与报考我校的学生(乙方)签订以下协议。

一、甲方在入学时负责对乙方进行面试，要求乙方五官端正，身高符合一定要求，身体健康，无影响就业的疾病。

二、乙方在校期间，必须保证各门功课成绩合格，思想品德鉴定优良，按期获得毕业证书和各专业相应的从业资格证书，严格遵守甲方的各项规章制度，若违反学校的规章制度或违纪违法，其安置就业甲方将不予负责。

三、就业遵循“双向选择”的原则，甲方负责组织召开人才招聘会，让毕业生自主择选适宜的岗位就业。对于在人才招聘会上未找到合适岗位的乙方，甲方负责对不同层次，不同专业的乙方分批推荐到本市，外地企事业单位就业。

四、对于有毒有害，危及人身安全的岗位，甲方不予推荐。甲方安置乙方到用人单位后，跟踪服务一年，在此期间被解雇或不满意现有工作的乙方，由我校重新予以安置；同时在上岗第一年内所产生的劳务纠纷，均由甲方负责与用工单位协商解决。

五、乙方符合就业要求未被安置的，甲方退还全部学费。乙方在用人单位必须维护甲方的形象，若有违法乱纪行为被开除或劝退的，甲方不退还学费，并不再予以安置。

六、若乙方修业期满，愿意在本校继续连读专科或本科的，

甲方负责按有关规定为乙方办理相关入学手续，《就业协议书》涉及的有关事项继续有效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：襄樊广播电视大学乙方：学生(签字)

法人代表：校长(签字) 监护人：家长(签字)

二00年月日二00年月日

就业协议书的表达篇十

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方：(签章) 乙方：(签章) 丙方：(签名)

签订日期：年月日