

门诊部自查报告 医务人员自查报告(精选7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

门诊部自查报告篇一

优秀作文推荐！自4月15日局召开全体职工会议安排部署“三化建设工作”，我们组织认真学习了上级关于开展政风行风自查评议的相关要求，结合保持党员先进性教育活动和本职工作实际，认真的自查自纠，应该说对我们每个安监人员促动很大，针对我个人平时工作中的薄弱环节，确实存在一些不尽人意的地方，离政风行风评议的高标准、严要求有一定的距离。具体讲主要表现在以下几方面：

- 1、在转变职能，服务意识上，工作方式方法按部就班缺乏主动性。在安全监查中机械的对照法律法规查找企业存在的安全隐患，对查找安全隐患视为安监工作全部内容，分离了企业因数及其员工因数。没有在工作现场解决操作工人存在的不注意安全思想的隐患。
- 2、在履行职责，依法行政和现场执法时，需要进一步提高依法行政、执法准确水平。完善工作机制，避免单人执法的片面性；规范工作程序，明确执法内容的针对性；建立工作制度，确保行政执法的权威性。自觉接受监督，为安监局分忧，为企业办实事，做出更突出成绩。
- 3、在严格管理，加强自身建设方面，自身综合素质有待提高，对工作性质认识不到位，自身保护意识淡薄；对工作责任认识不到位，行政执法大局意识不全面。

产生上述这些原因和根源可以归纳为以下三个方面：一是思想观念上缺乏树立科学发展观；二是自身专业技能不及时的适应新的工作要求；三是工作的方式方法上不能与时俱进。

针对存在的这些问题和安全检查的根源及原因，我要重点做好以下几方面工作：

一、认真抓好学习，进一步夯实基础，提高自己的政治思想素质和业务工作本领。首先要自觉地学习，理论联系实际的学习，并做好工作笔记；二是要认真地学习煤矿监管的方针、政策和文件精神，始终与上级保持高度一致；三是要全面系统的学习国家的法律、法规，提高依法行政、准确执法的本领。

二、高质量、高标准地完成驻矿监查任务。在煤矿企业日常安全生产监管上，严格遵照安监局指示，比对文件要求，结合现场实际情况，积极为企业提出安全生产建议。严格控制重大安全事故的发生，为全县安全生产做出自己的贡献。

门诊部自查报告篇二

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实省、市、区卫生计生委关于加强各部门履职尽责工作的决策部署，努力营造依法履职、优质高效的卫生计生事业发展环境，为人民群众提供满意的卫生计生服务。

门诊部自查报告篇三

在临床医疗各活动中，应有冷静的头脑和心理上的准备，参考本站又要有物质上的准备，判断准确和治疗得当，不耽误宝贵的治疗时机。而对于事后的分析和经验更应给予足够的重视，这些都是指导临床工作难得的财富，甚至是难以在书本上见到的病材。对每一例突发事件，均应反复结合理论仔细探讨。

门诊部自查报告篇四

为了进一步贯彻落实医院科学发展观，坚持反腐倡廉方针，提高医院设备、一次性耗材采购透明度，促进廉政建设，我科结合工作中的实际情况，对照有关规章制度进行了廉洁自律自查，现汇报如下：

对照《中华人民共和国采购法》、《中华人民共和国招标投标法》及政府采购相关规定和《广元市中心医院推进廉政风险防控机制建设方案》等医院相关规章制度，我科内部管理制度相对健全，指定了必要的采购人员，按规定对采购人员进行培训，采购价格、设备性能参数符合采购规定和需求，所有采购项目依法实施采购，全部采购计划申报、计划审批、执行情况和采购方式均严格按广元市财政局、广元市政府采购中心的规定严格执行，没有违反财经纪律，全年没有严重违纪违规现象发生。

1、加强科室建设，加强宣传、统一思想、提高认识，建立道德约束机制，广泛开展职业道德教育，增强自觉掏商业贿赂的意识。

2、建立内部监督制约机制。增强廉洁自律是设备科生命线的意识，将廉洁自律与采购工作有机结合。

3、树立防范自律意识，建立健全自律机制，严格执行集中采购制度，“廉洁、阳光、绿色”采购。

1、进一步健全、完善设备科、一次性耗材库房的各项管理制度和运行机制，进一步提高工作的规范化水平。

2、加强法制观念，认真学习，正确理解和把握政府采购法，规范采购操作管理，严格执行采购流程，依法依规实施采购活动，避免违法违规违纪现象发生，防微杜渐。

通过此次自查，对商业性贿赂危害性和严重性的..认识进一步提高，自觉增强预防，抵制腐败。通过深入自查和加强制度建设，逐步建立健全廉洁自律的长效机制，确保设备科工作的制度化、规范化再上新水平。

门诊部自查报告篇五

1、管理组织

东方总院基地成立住院医师规范化培训和全科医生转岗培训领导小组及办公室，负责转岗培训的各项管理工作，具体工作由医教科负责。且配有适应工作需要的办公经费、设备及场地，具体负责转岗培训管理的人眼，参加了安徽省《全科医生转岗培训教学管理人员培训班》。熟悉了全科医生转岗培训的政策及管理规定。

2、管理方案

制定并印发实施方案的基础上，基地按照实施方案要求，制定了《全科医生转岗培训管理方案》，明确了培训时间及方式、培训内容及规定、理论培训及临床实践、考核办法及奖惩制度。制定了相关部门及人员的工作职责及督促检查办法。

3、计划总结

按市卫生局培训计划、进度，基地按照要求分别制定了全科医生转岗培训的计划与安排，并按照规定进行阶段工作总结。

4、档案管理

建立了转岗培训档案管理规定，逐步建立全科医生转岗培训档案，做好转岗培训资料的保存。

5、经费管理

遵照市卫生局科教科要求培训经费专款专用。按照要求制定了《全科医生转岗培训经费管理及使用办法》，合理使用培训经费，同时院内横向联系，资源共享，一定程度节约经费，使有限经费合理利用最大化。

二过程管理

1、师资培训

建立了学员档案盒师资库，制定了《培训管理人员、带教老师培训管理制度》，对管理人员、带教老师都经过专项培训。

2、质量控制

医教科每月对全科医生转岗培训工作检查督导一次和不定期抽查相结合，每季度将检查情况向分管领导汇报，出现问题及困难，请领导帮助解决，及时落实并提出改进意见。

3、考试考核及手册管理

组织带教老师进行相关理论学习，《安徽省医生转岗培训学员手册》、《全科医师转岗培训管理人员、带教老师管理制度》等。提高了带教老师对全科医师转岗培训工作目的性、重要性的认识，保证了带教工作的顺利进行。指导学员按要求使用手册，按要求保存。

三完成情况

培训参与率100%。

门诊部自查报告篇六

根据全省纠风工作会议和市纪委七次全会精神，和县纠风办、县卫生局研究制定的《县20xx年民主评议行风工作实施方案》

的通知精神，按照全县卫生系统行风评议工作的总体部署，我院在宣传发动的基础上，自xx月xx日—xx月xxxx日，深入进行了自查自纠阶段的工作，现根据县纠风办的要求简要总结如下：

门诊部自查报告篇七

我公司将专项治理工作作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织，狠抓落实。

1、健全工作机构，加强组织领导

成立了治理“庸懒散奢”问题工作领导小组，公司党委书记、总经理李严任组长，其他党委成员任副组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室在公司办公室，具体承担专项治理日常工作。

2、明确工作职责，狠抓工作落实

我公司的专项治理工作在公司治庸领导小组的领导下，由领导小组办公室具体负责，机关各科室积极配合，领导小组办公室成员按照责任分工抓落实。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导具体负责、直接抓，层层抓落实。坚持领导带头自查自纠、带头改进作风、带头真抓实干，形成全公司上下推进治理工作的强大合力。

3、加强监督检查，坚持边整边改

坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程。坚持边查边改，强化整改措施和整改效果。通过边整边改，以整促改，以改促建，不断解决活动中出现的突出问题，确保治理工作取得实效。

4、加强统筹协调，全面推进各项工作

坚持把开展治庸与当前的各项工作结合起来，统筹兼顾，整体推进。一是与业务工作相结合。把治庸专项行动的要求融入各项重点业务工作中，做到相辅相成、互促共进。二是与深入开展创建学习型党组织活动结合起来。三是与加强党建工作结合起来，促进干部增强党性、增长才干、提能去庸，解决精神和能力的问题。确保治理工作和其他各项工作有序有力推进，做到“两手抓、两不误”。

5、加大宣传力度，营造浓厚氛围

我公司坚持面向群众，开门治庸，发动群众积极参与，主动接受群众监督。及时宣传各科室在治理工作中的新思路、新举措、新成效；大力宣传在公司发展、转变工作作风、服务基层群众方面表现突出的先进典型。