

# 述职报告主持人开场(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 述职报告主持人开场篇一

各位领导：

今年以来□xx乡党风廉政建设工作在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以贯彻落实党的十八大精神和中央、省、市、区纪委全会部署为目标，坚持围绕中心、服务大局、用心推进反腐倡廉制度建设；坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制，为实现全乡经济社会率先转型跨越发展带来了坚强的纪律保证。下面，就我乡党风廉政建设工作状况和我本人的履职状况做一简要汇报，不妥之处，请批评指正。

### 一、注重思想作风，党风廉政有新突破

进一步强化思想作风，增强拒腐防变意识和潜力，提高持续清正廉洁的自觉性，筑牢党风廉政建设防线和思想道德防线。

一是加强纪检干部培训。深入学习国家有关党风廉政建设方面的法律、法规及各项政策，开展纪检监察干部职业道德原则、资料及行为规范的教育；举办纪检监察干部培训班，进行纪检监察业务方面的培训，举办《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等专题培训，重点对各村村务监督委员会、乡村纪检专干进行了业务培训，不断丰富纪检监察干部的业务

务知识，提高了纪检监察干部的业务素质。

二是加强廉政教育。严格按照“九个一”的要求，采取会议集中学、干部自学、领导辅导学、邀请专家授课学的方式组织乡村干部认真学习习总书记一系列重要讲话精神，要求广大乡村干部要充分认识到讲话的重要好处，深刻领会讲话的丰富内涵，把学习习总书记讲话精神落到实处；组织党员、干部参加全区“学党章、守纪律、转作风”专题知识竞赛，不断增强宗旨意识和服务意识；组织开展一系列党风党纪教育，收看《算好廉政账，走好人生路》等廉政教育警示片，增强自律意识。今年以来，全乡共组织各类廉政教育学校会5次场，受教育党员干部达300多人次。切实提高干部拒腐防变的潜力。

三是加强廉政监督。在全面推行“双述双评双公开”制度的基础上，把任前廉政谈话、廉政承诺、个人事项报告、民主评议等党内监督制度，向村干部延伸，强化对干部权力运行的全程监督。同时，建立警示诫勉谈话机制，及时掌握镇、村干部廉政状况，对存在倾向性、苗头性问题的干部，进行警示谈话；对有轻微违纪行为的，进行诫勉谈话，有针对性地督促其加强防范，纠正存在的问题。

四是加强民主集中制。完善了《个人重大事项报告制度》、《重大事项群众研究制度》，对大额度资金使用、人事任免、建设项目等重大事项以及各项规章制度的贯彻执行状况作了具体规定；由乡党委书记牵头对乡党委班子成员进行廉政群众谈话，增强廉洁自律意识，防微杜渐，做清白干事的人民公仆；领导班子在充分调研的基础上，召开了以党风廉政建设为主题的民主生活会，开展批评和自我批评，透过个人自查和相互帮查的方式，深入分析干部自身存在的问题和原因，加强思想交流与沟通，明确改善方向和措施。

## 二、注重履职尽责，反腐倡廉有新成效

立足xx实际，突出工作重点，着力在抓创新、抓拓展、抓提

升、抓落实上下功夫，使我乡反腐倡廉各项工作都有新的成效。

一是顺利完成了村务公开监督委员会选举。根据上级对村监委的职数、任职条件要求，按照公开报名、资格审查、确定候选人，正式选举的程序严格产生的，选举过程中严格把关，确保了村监委产生程序的合法性。目前，各村村务公开监督委员会人员配备合理，工作运行高效。二是进一步深化和规范党务、政务公开工作。政务公开重点是贯彻落实中央有关农村工作政策、财政、财务收支和各类专项资金、财政转移支付资金使用状况。党务公开重点是党组织工作目标、决策、资料、程序、干部选拔任用、发展党员、党费收缴管理和使用、民主评议党员等。乡党委统一为各支部配发了党务公开登记簿和“四议两公开”工作记录。

三是进一步规范村务、财务公开工作。严格按照《甘肃省村务公开条例》的要求，每季度对群众最关心的财务收支、建设项目、资金使用等状况及时向群众进行公布。四是强化村级财务乡代理制度。进一步严格了审批权限及额度，公开的资料严格依照《xx区村务公开目录》的要求，对涉及村民切实利益的重大事项以及村民关心的各类村内事项都及时公布。五是加强监督。在今年换届选举工作开始前，成立了以乡纪委书记为组长、乡纪委副书记为副组长的xx乡村级财务审计领导小组，对5个行政村村级财务进行了全面审计，并对审计结果进行了公开公示，理解群众的监督。同时，用心组织各村开展村干部勤廉双述和民主评议村干部活动。六是坚决查办违纪违法案件。

今年严格按照《党内处分条例》规定对上车村党员张国宏违反计划生育政策案件，进行了立案、查处，并根据张国宏违反计划生育政策的实际状况，给予留党察看一年的处分。透过多种形式的教育，使全乡广大党员干部的纪律观念和廉洁从政意识有了进一步增强，在全乡党员干部中起到了警钟长鸣、防微杜渐、防患于未然的用心作用。

### 三、注重作风建设，服务发展有新作为

以“职责要清晰、工作不拖拉、做事不反复、落实有智慧、奖惩有分明”的工作要求，开展效能风暴行动，加强干部作风建设。一是成立了由乡党委书记任组长，乡长、党委副书记、副乡长为副组长，其他科级领导和乡直部门负责人为成员的xx乡“效能风暴行动”协调推进领导小组，全面协调，保证效能风暴行动有序开。

二是结合实际，制定了《xx乡开展〈“说了算、定了干、立刻办”效能风暴主题教育〉实施方案》，要求全乡上下严格执行区委二十四条规定和全乡转变工作作风的五项规定，全面落实“三抓五治五攻坚”、“3341”项目的工作任务和区委“三个一”文件精神，认真抓好各项措施措施的落实，严格执行“说了算、定了干、立刻办”的工作方法，推动各项工作快速完成；三是对发现的问题认真做出整改，针对近期工作中出现的拖沓和效率不高等问题进行及时整改，并及时制定整改方案，明确了职责领导与完成时限。

四是抓好“十查十看”和“双比拼”活动载体，乡党委、乡政府高度重视，逐一分解任务，在全乡范围内开展了“三个一”主题活动和打造特色亮点工作，定了泥塑文化园和新农特产业园建设特色亮点工作，并定期上报相关工作进度报表，严格落实“正激励”、“负激励”工作机制，对工作突出的村、社区和部门给予奖励，对工作不力的村、社区和乡直部门提出批评，激发了干部的用心性，使特色亮点工作落到了实处；五是严格落实中央和省、市、区委作风改变各项规定，减少会议活动，控制会议规模，精简文件简报，厉行勤俭节约，规范公务接待，压缩“三公”经费，重点落实了清房清车工作，共清退办公用房2间，72平方米；六是抓好效能建设与“四个全员”等当前重点工作的结合，将效能建设贯穿于全员招商引资、全员项目建设、全员征地拆迁和全员向上争取资金等工作，不断转变工作作风，提高工作效率，提高工作的执行力，按照时限和要求，保证各项工作到达目标任务。

截至目前，我乡在建一产项目7个、二产项目6个、三产项目2个；签约引进项目4个，共引进到位资金3.59亿元。

#### 四、注重潜力修养，综合素质有新提升

作为一名乡纪委书记，我十分珍惜这个岗位和平台，自觉加强潜力修养和作风养成，树立纪检监察干部的良好形象。

一是重视业务学习。注意立足岗位的要求和工作的需要，加强对本职工作和具体业务的学习研究，用心参加上级纪委组织各类培训班，认真学习区纪委全会报告，学习《廉政准则》等党纪法规，虚心向委局各位领导和同志们学习、请教，使自己的业务潜力进一步提高。

二是重视作风养成。由于自己长期在基层一线工作，自觉养成了重实际、办实事、求实效的习惯，对乡党委布置的各项工作，从不推诿、从不扯皮，坚决贯彻落实；对工作推进中遇到的困难和矛盾，从不回避、从不上交，用心主动予以化解；对群众来信来访中的各种合理诉求，耐心听取、用心协调，促进问题解决。

三是重视廉洁自律。牢固树立“执纪者先守纪，监督者受监督”的理念，自觉把廉洁从政的要求贯穿到工作、学习、生活的各个方面，认真对照《廉政准则》各项规定，严格规范自己的言行，始终做到严守纪律，秉公执纪，不循私情，树立个人良好形象。

回顾今年以来的工作，尽管取得了必须的成绩，但与组织的要求和群众的期望还有差距，也存在一些问题和不足。在今后的工作中，我们将认真探索新形势下党风廉政建设的措施和方法，严格执行党风廉政建设职责制，锐意进取，扎实工作，以全乡党风廉政建设和反腐败工作的实效，为我乡经济社会的科学发展带给有力保证。同时，还要紧紧围绕“治庸提潜力、治懒增效率、治散聚合力、治乱正风气”

的总体要求，大力开展“提速度、强服务、转作风、树形象”的主题行动，将效能风暴行动落实到全乡经济社会各项工作中，在全体干部中树立起“坐不住的职责感、等不起的使命感、慢不得的紧迫感”，在全乡上下构成“人人讲效能、处处抓效能、事事创效能”的干事创业环境，着力破解职责不清、效率不高、工作不实和“等、靠、混”的顽症，切实把部门领导班子和全体工作人员的精力引导到超常规、跨越式发展上来。

文档为doc格式

## 述职报告主持人开场篇二

尊敬的选培办领导：

我是一中队副中队长王豪杰。自7月23日担任此职务起，我始终按照选培办颁布的各项决策和中队制定的规章制度进行自我约束，加强自我管理、严于律己。鼓励引导大家树立一颗红心忠向党、忠向军队的理想信念，积极带领大家为一中队增光添彩，力求海魂一队叫的响亮，走的长远！在中队里，我主要负责全面监督和思想工作，现将情况汇报如下：

1. 思想工作：在南昌开展的“弘扬井冈山精神”的演讲与讨论中，大家热血澎湃，积极踊跃的表达各自爱国观点，为我们以后埋下了忠诚的种子，利于革命思想的巩固与传播。回到学校，发扬连续作战的精神担任军训教官，并出色地完成任务，得到学校认可。同时，也在风口浪尖处急流勇退，积极地维持国防生形象。对于出现的恋爱问题，通过面对面交流、单独谈话的方式关心大家思想动态，帮助其处理好平衡关系。通过一次“批评与自我批评”的班会，使大家能够客观地看待自我和他我，以便查漏补缺，变得更加优秀。

2. 训练工作：与中队长、指导员及三个区队长共同商定训练计划，提出重点加强单杠等力量训练、提前停训的措施以及

周五的各类小竞赛，还通过成立特训队来弥补体能的劣势。

3. 内务工作：与中队长、七班长董丁武共同商讨内务标准，重新拟定了更加细致的内务检查表。不久前，大家齐心协力，历经两次繁杂的大扫除，以前所未有的内务标准和格外整洁的营区卫生迎接李道明将军的到访。

4. 参加活动：在大队举办的“精武杯军事比武”中，一中队勇夺桂冠，体现了无比强大的战斗力和凝聚力！为了活跃气氛，中队内部还举行了一次竞技游戏比拼，大家一致反映应该多举办类似的集体活动。一中队还积极参与“我是国防生”的宣传活动，为树立良好的国防生形象献才出力。在校运会中，一中队更是收获颇丰：5000米第四、第五，1500米第三、四，800米第五，跳远第二等等，其中陈嘉伟还荣登校报，这些成绩无疑彰显了宁大国防生该有的本色和应有的风采。

5. 存在问题：中队出现了三次晚点名迟到、一次熄灯后打电话、社团与学校相处不和谐、躺床、军容风纪差、乱使用电脑等现象，通过检讨、没收等惩罚措施进行督导，帮助其认识错误并立马改正，效果十分明显，违纪事件相继减少；同时，流动红旗等荣誉的鼓励奖励措施还未完善；内务检查后的奖惩措施还未制定；对思想起伏较大学员的关心仍不够，与选培办领导、辅导员接触交流不够，与大一学弟交流较少。

6. 个人问题：讲话拖沓，不够干脆利索；几次因为身体伤病无法参与中队训练和活动，导致失职。

担任队干，在为大家服务的时候，更要严格要求自己，坚持原则，一视同仁。对于这半年取得的成绩和教训，我会深刻反思，汲取经验教训。继续发扬优良作风，弥补改正各类问题，与中队长、指导员及各位队干一同，为一中队的发展献良策，洒热血，更希望大家以“队容我容”为追求，齐心协力共建一中队美好明天。

此致

敬礼

月19日

## 述职报告主持人开场篇三

尊敬的院领导，各位同仁：

大家好！

时光如白驹过隙，20xx已匆匆走过，过去一年的时间里，我在领导的关心、重视和各位同事的大力配合支持下，圆满地完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五方面述职如下：

一、努力加强自身修养，不断增强政治理论水平和思想道德素质

理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。并荣获了本年度院优秀共产党员的光荣称号。政治上的进步，为我圆满完成各项工作任务提供了可靠的保证。

二、立足本职，不断提高自己的综合能力

作为一名年轻的护士长，我深知自己在护理管理岗位上经验还很欠缺，只有通过不断的学习，才能使自己尽快的成长为一名合格的护士长。因此，我抓住一切可以学习的机会。例如参加了xx省手术室护理学术年会、医大四院主办的护理质量管理与持续改进培训班、加入了全国手术室护理之家微信群，购买了多本手术室护理最新权威书籍，大大提高了自己



的业务水平和管理水平。

### 三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

勤勉敬业是对一名党员领导干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我院备战“二级以上公立医院巡查”工作期间，不分昼夜与节假日，带领同事们加班加点，完善各类指标，手术室作为多个检查组的必检科室，经受住了考验，赢得了专家的好评。我认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于奉献。

### 四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成绩

20xx年里手术室护理人员与外科医生共同配合完成手术共计xx例，无一例差错事故，全年手术切口无感染发生，赢得了外科医生的好评。手术配合及感控工作，是手术室的工作重心。8月份，我院接受了省卫生监督所执法队的一次突击检查，手术室一分未扣，检查人员给予我们的评语是“管理非常到位”。

经历了二级以上公立医院巡查，手术室在护理部的正确指导下，进一步完善了各项护理工作。包括科室制度的健全、岗位职责的完善、操作规程的规范、手术安全核查制度以及手术部位标识制度的落实，优化了病理标本管理流程。更加深化了手术室的优质护理服务工作。

### 五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

在廉政建设方面，我时时处处从严要求自己。将清清白白做人，坦坦荡荡做事作为自己的警世良言。坚决贯彻上级下达的“九不准”及“十条禁令”的要求，同社会上的不正之风做斗争。

## 六、不足之处及努力方向

在不断努力的同时，我也清醒地看到了自己存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；在护理科研方面几近空白。我将不断总结经验、刻苦学习，为使手术室的护理服务水平登上新台阶而不懈努力，为医院的发展添砖加瓦。

谢谢大家！

述职人□xx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 述职报告主持人开场篇四

各位领导，同事们：

大家好！

时间如流水，从事小学教育、工作已八年了。任职期间，在领导的关怀教育下，工作积极，勇于探索创新，表现突出，教育教学成绩显著，年度考核称职以上，符合小学数学高级教师的申报条件，现申报小学数学高级教师职务，本人述职如下：

## 述职报告主持人开场篇五

尊敬的院领导，各位同仁：

大家好！

很荣幸能够站在这里进行述职，回顾过去的时光，回顾这一年，在主任及护士长的领导下，在各位老师的帮助及同事的关心下，自己各方面都有了很大的进步。在这里我感谢糖尿病科这个集体，在学习工作中为我提供了展示自己的平台，使我有更坚定的信心把护理这项工作做好！现将我工作情况做如下报告：

## 述职报告主持人开场篇六

周年复始，万象更新，转眼间中南物业在新的历程中匆忙而紧张的跨过了，回顾自己9个多月来的工作历程，收获及感悟颇多，从3月进入公司以来，在公司各级领导的带领和关怀以及各位同事的积极协助下，凭着自己认真负责的工作态度，圆满的完成了公司领导赋予的各项工作。现将工作汇报如下：

一、本人于3月正式加入海门中南物业管理有限公司，担任客服领班一职，入职之初，在客服主管的带领下，完成以下工作：

1. 针对客服人员专业知识不足，在严格按照客服部年度培训计划进行培训的同时，加强现场培训，通过真实案例实操实练，通过理论与实践让客服人员更深刻的认知专业知识的重

要性，在五月份客服部安排人员参加南通总公司组织的客服专业技能的培训与考核时，荣获全公司第二名的好成绩。

2. 梳理现有管理费的收费进度，对未收户数、面积、金额及原因作统计并制定催收管理费计划，针对收费率低、业主不愿缴纳管理费，客服部制定各楼栋助理根据各自区域按时上门、电话催缴的催缴计划。五、六月份根据制定的催缴计划进行管理费催缴工作，并对业主不愿缴纳管理费原因进行统计，根据业主提出的各类问题，找出问题的根源并处理，已取得良好效果。五月份上门收缴管理费197109元，六月份上门收缴管理费71409元。七月份对管理费一年以上未交的业主发催缴函，对已交付区域未收房的业主发催收函，共发出催收信件246封，至月底已有30户交纳物管费44138元。

3. 完成6月的1.7期及8月的1.6期交收楼活动，入伙600多户。针对交房期间的遗留问题积极与地产工程、施工单位沟通跟进，及时的完成遗留问题的处理，极大程度上避免因施工遗留问题导致的业主投诉及满意度下降。

4. 对客服部台账进行梳理，针对现有台账混乱及部分台账空白现象，从四月份起建立健全的部门台账，对erp数据录入的真实性、准确性等数据进行整改，加强erp录入人员的培训工作，erp录入步入常态化。

5. 由于小区管理面积较大，针对部分标识标牌的统一制作需要大量的时间的问题，客服部制定张贴临时标识标牌，对现有不统一的标示进行修整，完善各类标示工作。

6. 根据“精致塔”要求制定客服部关于“馨风采”、“馨服务”、“馨家园”的提升计划并落实执行，五月份组织开展“温馨五月情感恩母亲节”活动，通过社区活动加深物业与业主的关系，让业主更深层次的了解并接受理解物业。九月份开展的中秋社区活动，培养业主“家是最温馨的港湾，社区是家的构成”内心认同。取得业主一致好评，并要求以

后多举办此类活动。

二、9月中南世纪锦城盛大开盘，在公司领导各方面权衡之下，我于10月被调任到世纪锦城任客服主管，在此期间完成以下工作：

1. 针对销售大厅各项工作与小区存在一定的差异性，员工对新的工作环境及工作任务不太明确，做好员工之间的动员工作的同时，制定并实施会所服务标准以及各部门详细工作流程，对安排的工作具体落实到相关责任人，要求当天能完成必须当天完成，不能完成的要查出原因、制定计划，按规定的期限完成，改变懒、散、慢的不良工作习惯，对提高服务意识、有效开展工作起到至关重要的作用。
2. 十月份样板间正式对外开放，在此期间完成样板间的全面开荒工作以及销售中心的细致卫生清洁。
3. 根据验收标准完成对销售中心、样板间以及配套设施的验收，并对存在的遗留问题要求整改并跟进结果，对维修后的遗漏工程进行复检。
4. 针对案场工作要求，对南部会所人员加强员工礼仪礼节及专业技能培训，通过使用玻璃杯、咖啡杯，服务区域摆放香薰，保洁人员使用统一工具箱，秩维规范交通指示，客服提供问茶、续茶服务以及一些小的细节来提升服务质量，体现物业服务亮点。
5. 配合房地产销售推广、开盘工作，以销售中心、样板房的使用、业主接待及环境保洁等物业服务工作方面为重心开展服务工作，顺利完成世纪锦城2-8楼的开盘、“魅力锦城、华彩篇章”业主联谊等活动。

回顾以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，在工作中也存在在很大的不足：

1. 在物业服务工作上理论知识稍有欠缺，对于客服部以外的其他部门理论知识掌握不大熟练，运用不到位，需要加强学习，积极进取，以求进一步提高物业管理水平，提高自身综合素质。
2. 对于管理方面的素养，还需要提升，需加强管理知识理论的学习和实际经验的积累。
3. 日常的工作标准虽然达标，但是与“精细美”的服务理念存在一定差距，需要在服务工作中的细致部分下功夫。

为了在新的一年里更好的扬长避短，克服之前工作中的不足，树立良好的服务口碑，20\_\_年南部会所将致力于加强规范管理、协调沟通、落实执行。以提高管理服务效能，营造和谐生活环境，配合营销工作为中心计划开展工作。

## 一、加强员工培训，完善内部管理机制。

1. 在现有工作手册的基础上，根据工作需要不断完善工作手册，落实执行公司下发的iso质量管理体系文件，使每一位员工了解工作规程，达到规范自我、服务业户的目的。
2. 根据年度培训计划对员工进行定期的业务、技巧、服务意识等方面的培训，通过不断的强化学习，不断提高会所员工水平，尽快带领出一支业务过硬、服务意识强的员工队伍。
3. 对会所员工自身特点、专长、结合日常工作表现，进行合理评估，合理安排岗位，明确发展方向和目标，对不称职员工坚决撤换。

## 二、积极配合营销及客服工作的开展。

通过推出更贴心的服务，展示物业服务水准，做到人人都是称职的“形象销售员”，令客户对公司及楼盘增强信心。

1. 根据销售中心的装修以及布局提出合理化建议，做好服务软包装。
2. 服务礼仪不漏掉每一个需要注重的细节。
3. 服务用语文明、礼貌，统一说词，规范用语。
4. 通过销售中心以及样板房的服务，展示后期物业服务的水准。重点在于提升物业公司的形象，发掘并展示公司服务的优势和亮点。
5. 对物业的营销推广提供物业管理的卖点，充分介绍物业优势而又避免随意许诺，对客户提出的物业管理问题进行咨询答疑。

### 三、开展业主需求调查。

积极参加与销售中心开展的业主联谊活动，集中了解业主反馈的信息，在销售中心帮助下，在入住前开展业主需求调查，以求了解业主的年龄结构、文化层次、兴趣爱好及各类服务需求，通过分析，确定管理服务标准及各项服务收费标准，使今后的物业管理服务更加贴近业主。

述职人：

物业客服述职报告开场白3

## 述职报告主持人开场篇七

尊敬的院领导，各位同仁：

大家好！

我来到xx工作已有xxxx年了，在科室的密切配合和支持下，在护士长及科主任的正确领导下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的`革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认真做好本职工作，主动学习巩固专业知识，不断提高自己的专业素养，为医院服务。