

最新物流运输公司第一季度工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

物流运输公司第一季度工作总结篇一

6月份，物流公司坚持卓越绩效管理和“创争”新理念，以发挥港口集装箱发展支撑作用为己任，全面落实集团88号、集团办公室2号文件，以强烈的责任感、紧迫感、使命感，抓住“创争”机遇，激发创新活力，深化管理挖潜，确保安全稳定，生产经营持续强劲发展。6月份公司预计完成箱量2.3万teu,完成月度计划110.58，同比增长21.69%；完成收入1160万元，完成月度计划107.08，同比增长22%；上缴资金469.83万元，完成月度计划140.08，同比增长4.59%，全面完成月度计划。上半年，公司预计完成箱量13.53万teu,完成计划的108.24%，同比增长24.59%；完成收入6800万元，完成计划的125.54，同比增长55.73%；上缴资金2248.66万元，完成计划的134.08，同比增长37.4%，将胜利实现半年“双过半”，为夺取全年“满堂红”奠定了更加坚实的基础。

1.1 “创争”活动在宣传发动的基础上全面展开。公司科队领导全部参加了集团“创争”培训，带头提高“创争”认识，掌握“创争”知识，明确“创争”要求。各单位和班组层层推进，人人参与，上下互动，全面展开。各单位设立了宣传橱窗、墙报等学习宣传阵地，营造了浓厚的学习氛围，建立了完整的资料档案。职工人人“创争”制定愿景、读书计划、

练“绝活”项目等，“创争”活动正在扎扎实实地全面开展。同时，组织农民承包工积极参加“创争”活动。办公室举办了专题培训班，对基层“创争”进行了集中指导；分头深入基层，加强具体导，切实抓出了成效。

1.2准备参加集团职代会。要按照集团要求，充分做好将于7月初召开的集团九届十五次职代会的各项准备工作。

1.3抓好“创城”工作。深入开展环境卫生整治，全面提升港容港貌精细化管理水平，为“创城”工作做出贡献。

2.1深入开展“安全生产月”活动。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实“遵章守法，关爱生命”的活动主题，着重抓好了以下工作：一是营造了浓厚氛围。在主干道和主要场所张挂了标语，举办了板报展览，开展了征文比赛、知识答卷等活动。二是处理好生产与安全的关系。坚持把安全生产放在首位，坚持生产必须安全，不安全不生产。三是处理好严管厚爱的关系。特别是领导干部带着感情抓安全，负起责任抓安全，严抓严管严处。四是狠抓落实。切实解决好抓教育不用心、抓措施无实招、抓问题不敢碰硬的问题，开展了安全法规、装卸规程、和重点部位及安全知识大教育、大培训、大检查、大落实、大整治。五是突出重点。重点抓好了危险品库、仓库、高大机械等重点部位和新增货种及玻璃、钢管、铸铁件及废纸拆提等特殊作业的安全防范管理，建立和完善单项装卸工艺和作业规程，加强手持电动工具的用前检查和阴雨天气电气焊作业安全防范，强化现场作业管理，狠反“三违”，抓好人机配合、人员站位等重点问题。特别是抓好防雨、防风、防雷电工作，确保安全。

2.2生产组织持续改进。公司经理亲自到调度室“蹲点”，全面调查情况，查找问题，解决问题，指导工作，通过深入分析生产作业的运行规律，科学安排机械、人力，使生产的组织指挥工作在短期内大为改观，各个环节运行顺畅，完全依靠自己的机械创造了高产，大幅增加了对外创收。

2.3持续抓好“五个文明”管理。着重抓好仓库管理、废纸拆箱、中控场地、港站、厕所等特殊作业和重点区域的“五个文明”管理，达到“四标六清”要求。各单位抓好属地日常动态管理，持之以恒，始终保持良好的库场环境，时刻处于应检状态。

2.4强化治安防范。抓好重点人员的调处防范工作，及时化解矛盾。对拾荒、卖饭等外来人员及时阻拦，杜绝进入公司区域。

3.1市场开发抓好重点。面对海关监管模式转变、胶济铁路改造带来的影响，加大市场开发力度。重点发展了进口拆提、危险品货源、铁路整车货源等业务，成效显著。与海关合作的“港海公司”加紧完成了筹备工作，将在近期内开业。关于保税库、与天津振华公司的合作等项目正在抓紧洽谈。

3.2进口拆提再创新高。仓储中心加大自揽货源力度，重点提高拆提操作量，预计完成操作箱量3600teu,比上月增长5%以上；其中进口拆提完成700teu以上，比上月增长10%，均创新高。纸浆货种成为大宗货源，增长幅度最大，创造了班拆箱88teu□装车20teu□共108teu的班产纪录。危险品预计完成2400treu□增长5%。

3.3场站业务稳中有升。应对海关监管模式转变，加强市场开发力度，千方百计扩大内装业务，遏制箱量下滑，比上月略有增长。

3.4港站业务继续增长。港站抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸箱量比上月增长13, 整车接卸增长11.5%。果汁、铝锭等大宗货种继续保持增长趋势。

3.5查验服务再创新高。海关查验箱量达到2700自然箱的历史最好水平，比上月增长8%；完成收入增长5.2%。

3.6货柜维修。货柜维修中心以质取胜，处理好合作关系，神州修箱市场份额保持在70%以上。

3.7积极推进配套经营。神州场站增加了资班轮箱源，确保箱量5200teu以上。内支线保持扭亏为盈。

4.1继续深入开展“金点子”活动。公司实行《“金点子”管理实施办法》后，职工献“金点子”的积极性空前高涨，动脑筋想办法，共提出“金点子”40项，有较高价值的21项，创造效益可达29.9万元。管理挖潜活动呈现出新的深度和力度。

4.2加强机械管理。机械队进一步加大机械管理的力度和深度，继续开展国产化替代，完成了正面吊液压系统技术改造和重箱叉启动机国产化替代，节省资金22.14万元。重点解决了机械漏油问题，公司机械状况有了新的改善。

物流运输公司第一季度工作总结篇二

要做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要的损耗的发生，有效的利用库存区面积：

- 1、易拿，易放，易看，易点的堆积方式；
- 2、物流堆放不要超过托盘，不要超高堆放，要注意五距；
- 3、货物入出时做好桩脚卡记录（计好箱数和枚数）；
- 4、坚持货物先进先出，对于频繁进出库的货物和小件的货物应多盘点这样减少库存差异；
- 5、保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅。

3、人力的安排。作为物流公司的传统业务仓储，虽然技术性并不高，但需要勤劳，心细，作业强度大，体力要求比较高。像我们仓库，随着客户的不断进入，业务不断增多，原本在人力方面就比较紧凑，这就要我们合理安排装卸工人，做到在有限的人力上作合理的安排，做到有条不紊，作业顺利。特别在同一时间里出现多个作业任务时，就要合理安排人员，使每一作业尽量不受影响。

2、设备管理。仓库现有设备：液压车，堆高车和铲车。仓储设备是省力省时的有利工具，要做好日常的清洁保养，清理轮子中的杂物，保持其顺利使用。发现隐患要及时报修，还要安全用电。

每天的工作中都有很多问题发生，我们仓库要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的业务能力。这也要求我们不断的学习，提升，学习老师傅的业务知识和掌握专业技能；交流，了解，吸取他们的经验；学习仓储保管，装箱作业，货物记帐等业务知识，还有要学习物流相关知识。这是我还有所欠缺的。

展望20xx[]我会更加努力、认真负责的去对待每一个工作[]20xx年，我有着更多的期待，相信自己一定能够在新年取得更大的进步，走的更远！

物流运输公司第一季度工作总结篇三

按照物流总部和厦门区域管理提升活动工作总体安排，结合实际，厦门区域管理提升活动第二阶段围绕“创新服务模式，持续提升综合竞争能力”、“健全风控体系，持续提升抵御风险能力”、“强化预算管理，持续提升精益管理效率”、“实施人才战略，持续提高人力资源管理水平”，“抓好安全管理，持续促进企业和谐发展”等五个重点问题开展工作，现将推进情况汇报如下：

一、整合各方资源，深入推进业务和机构转型，创新服务模式，提升综合竞争能力。

1、根据物流总部《关于厦门xx物流业务机构改革的批复》，以市场为导向，以客户为中心，将供应链事业部与工程物流事业部整合成为物流事业部，进一步理清业务边界，缩短管理链条，将有限资源最大程度集约聚焦于业务开发，稳妥推进改革。

2、向物流总部报送“厦门xx物流运输服务有限公司”更名为“厦门xx物流供应链有限公司”的请示，重新调整该公司经营范围，聚焦高端制造业，为客户提供更加专业包括原材料库存管理、材料包装、仓储等全方位的供应链服务，并于近期获得总部批复。

二、进一步加强法律、保险和供应商管理等工作，提升抵御风险能力。

(一)增强风险防范意识

邀请物流总部监督部总经理曾文进行了题为“基于风险管理的经营哲学”的培训，通过对新经济的风险特性、解决风险的途径、战略风险管理等内容的解析，强化风险也需要经营的理念，增强了员工的风险防范意识。

(二)加大法律风险管控力度

将业务的保险情况列为合同评审重点审查内容之一，对高风险的质押监管业务、大件设备运输业务和仓储配送业务，合同中必须有专门条款明确如何投保以及是否将公司列为共同被保险人；定期将合同的回收情况反馈至业务部门，要求业务部门及时回收合同；严格控制合同倒签，杜绝未签订合同就开展业务的高风险行为，并将合同回收率与合同倒签率列入各业务部门年度经营指标考核。

(三) 提升保险工作管理水平

与厦门人保共同举办货运、财产险及理赔等保险业务专题培训会，增强业务一线员工的保险意识，提升保险工作水平。

(四) 规范供应商管理

1、修订供应商管理系列制度，按总部要求加大对供应商的管控力度，监督各业务部门的供应商选用情况，要求业务部门首选资源库中合格供应商；严格把控供应商的准入门槛，资源库中相同类型的供应商，实行末位淘汰制，逐步提升供应商的品质；加强对重点大客户供应商的日常管理，对其服务情况进行记录和跟踪，及时发现问题、解决问题。

2、规范供应商管理，及时更新资源库。活动开展以来，共完成77家b类合格供应商资质材料的收集和整理；对长期不使用、资质过期，且无法提供最新资质证明，不能满足业务需求的供应商进行清理，并按部门、按类型将供应商有关材料进行归档。目前，资源库内共有合格供应商226家，其中a类供应商109家□b类供应商77家□c类40家。

三、启动项目的独立核算，完成年度财务决算、审计工作，提升精益管理效率。

1、进行项目的独立核算，编制项目损益预算表，细化成本测算。对abb包装业务和日芯运输项目进行启动前的损益测算，完成对快线运输、泉金航线、海南中化、莆田lng和代征港建费等项目的分析，配合泉州分公司细化收入成本，启动成本核算系统。

2、走访各个口岸公司，针对欠款部门召开专题会，制定运费回收计划，落实催款情况。截至201x年12月31日□201x年的运费已全部回收。

3、顺利完成为年度财务预审工作，及时解决预审中发现的问题，达到了防微杜渐的效果。此外，在各单位各部门的配合下，完成年度报表决算的填报工作，从不同角度和渠道，对财务数据进行了统计核对，反复校验，确保数据的准确性与真实性。配合信永中和会计师事务所完成年度财务审计工作，为201x年度公司决策提供重要依据。

物流运输公司第一季度工作总结篇四

2017年一季度，运输公司坚持以十八届五中全会精神为指引，全面树立‘创新、协调、绿色、开放、共享’五大发展理念，按照全省和我市交通‘十三五’规划确定的各项目标任务，在市交通运输局的正确领导下，团结带领全体干部职工抢抓机遇、努力拼搏，圆满完成了‘春运’各项保障任务，有力加快了基础设施建设进程，促进了安全管理和优质服务的双提升，深入推动了企业转型，强化了党风廉政建设，各项工作在十三五开局之年取得了‘开门红’，为交通运输业当好社会先行做出了一定贡献。

一季度，共完成客运量47.7万人次，实现售票额1937万元。完成了元旦、春节等客流高峰期及日常运输保障任务，没有发生服务质量投诉和安全责任事故。现将各项工作开展情况总结如下：

一、各项工作完成情况

（一）圆满完成‘春运’各项目标任务，保障旅客安全便捷舒适出行。

2017年春运，运输公司以‘情满旅途，平安春运’为主题，以‘青年志愿行，温暖回家路’志愿服务活动为载体，扎实做好运输组织工作，40天内运送旅客24.4万人次，圆满地完成了春运任务。

一是强化备战，打好‘春运’提前量。春运前夕，召开动员会，调查分析流向、流量、流时，制定春运工作方案，成立春运工作领导小组和应急指挥工作组。提出了‘不发生旅客滞留现象，不发生重特大行车安全事故，不发生旅客投诉和被媒体曝光的重大服务质量事件，不发生站场混乱现象，不发生超员、超速等违章行为’的五大工作目标。围绕工作目标，各岗位人员签订承诺书，各级管理人员层层签订责任状，形成了‘全员参与春运服务，各岗位共担职责’的春运工作格局，为春运的有序开展打好了提前量。二是强化组织，确保春运有条不紊。春运开始后，公司先后投入60余个备班车辆，增开了售票窗口，延长了售票时间，采取‘滚动发车’的方式，及时疏导旅客，保证春运期间未发生一起旅客滞留现象。与此同时，由公司站管办牵头，开展了春运检查整治专项行动，成立五个专项检查工作组，与行管部门配合，加大对车辆‘倒客’、‘甩客’、‘宰客’、‘卖客’等非法活动的打击力度，全力查处违规行为，确保春运期间客运秩序的稳定和有序。

三是弘扬志愿精神，让旅客‘情满旅途’。春运期间，运输公司先后组织干部职工60余人，组成志愿者服务团队，共为旅客提供各类信息咨询1500余人次，开通购票、检票绿色通道670余人次，成功协助旅客微信购票360余人次，为老弱病残孕特殊人群提供服务780余人次，帮助旅客搬运行包560余人次，为97名旅客提供了药品，帮助85名旅客临时照看小孩、看管行包。一项项沉甸甸的数字背后，凝聚了运输公司广大员工的辛勤汗水，充分体现了志愿服务精神，切实方便了广大人民群众出行，也树立起交通系统的良好社会形象。

（二）高效完成项目‘储备之冬’任务，客运基础设施建设‘冬去春来’。

理招标手续，办理完成了开工许可手续。在做好厂区回填和桩基础工程之后，将建筑工地全面封闭，并做好安全监管工作，为工程4月份复工做好了充足准备。二是xx公路货运枢纽（物流园区）建设项目，与xx万通内陆港综合物流有限公司

形成了合作协议，取得了市国土局土地预审意见函，并着手办理了土地挂牌购地等手续。三是北岸新城客运站列入全市重点议事日程。争取到了市政府的项目批复意见，形成了项目可行性研究报告，已通过省专家评审会议，并报等土地预审，现已着手办理市环保局环境评价和发改委立项审批工作。四是交通老年公寓项目完成前期准备工作。联系规划设计院，对项目用地进行了整体测量，开始制作规划设计图，并已着手准备土地预审前期手续。当前，随着一季度项目‘储备之冬’工作的基本结束，各项基础设施项目手续全部建立健全，正呈现整装待发、齐头并进之势，在春季来临之后将掀起建设热潮。

（三）大力夯实安全基础工作，安全管理水平稳中有进。

《运输公司第一季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

物流运输公司第一季度工作总结篇五

20xx年即将过去，通过这将近一年的物流工作，有以下总结及体会。

成品发货这个岗位对公司的作用有多大。对自己的岗位不了解或了解不清，工作就会模棱两可，成为应付，就不可能很好的工作，从此我只有不断的通过各种物流知识，了解自己的工作范围、职责要求，激活和发挥自己应有的工作能力，来锻炼自己和提升自己。去发掘和提升自己的才干，用实力来证明自己。

娴熟的工作技能会让自己的工作得心应手，不断的与人交流。获取各种物流发货的经验。在发货上更要对工作的每一个细节进行检查核对，在电池入库的时候，要对电池的各种型号进行一一核对，电池出库时，更要一一查点，数字、型号更

要一目了然，每天下班之前，更要加强自查，不能让疑点留到明天。对电池成品的管理更要有条不紊的疏理，帐上一目了然，更要做到心中一目了然。同时对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

作为双登征程上的一个份子，我们更要透彻地理解公司宏伟的规划、创业的蓝图，在全面理解的感召下，在明确的目标的指引下，在自己的物流岗位上，积极行动起来，参与到双登百年发展的征程当中去。

xx站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。

今年上半年由于我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的随着公司新购置的车辆运行。

六月份情况总结：

六月份主要的工作是落实空调送清凉的活动，在活动范围的车辆正好是xx年1月1日至xx年1月9日的车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍往了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站。

用户对中国重汽产品的真实意见：

用户反映，之前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部份司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障手足无措。知道了题目又没有配件，而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。

对分公司服务及中心库职员的要求：

希看分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理碰到题目时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的题目；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些没法完全解决的题目解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高没法排除。

在不能调件的一些配件希看中心库能告知我们当地的甚么地方可以购买。

旧件回收的意见：

在一线通报的旧件，只要是单子通过了。说明配件厂家就是对的。只要上交的旧个把确定是上交的旧件就可以够了。上交了旧件收回以后不对应上报的，后果自付。现在这样上交旧件“劳师动众”。