

# 最新医院院长述职报告(通用10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医院院长述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了医院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己

的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人之为之付出的艰辛和努力。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 医院院长述职报告篇二

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“\_\_\_\_\_”重要思想为指导，认真贯彻落实党的\_\_\_\_\_大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务.不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

### 一、强化服务意识，热衷公益事业。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在\_\_\_\_\_区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“\_\_\_\_\_区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

## 二、执行国家有关法律、法规和规章制度，

健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

## 三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。

真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“\_\_\_\_\_”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。\_\_\_\_省\_\_\_\_区人民医院和\_\_\_\_省\_\_\_\_县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。

除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院与机关主动要求来我院进行健康体检。\_\_\_\_年我院除圆满完成了\_\_\_\_区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为\_\_\_\_次，总收入约为\_\_\_\_元，占医院总收入的\_\_\_\_。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进

一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

## 2021医院院长述职报告3

### 医院院长述职报告篇三

主任、各位副主任、各位委员：

#### 一、加强自身建设，提高理论水平。

xx年，我当选为市人大代表，这是人民群众对我的信任，面对这一光荣的使命，我深感责任重大。为适应新形势下人大代表的工作要求，就必须加强人大版块，必就！自身建设，提高理论水平。为此，我努力做到：一是认真学习党的路线、方针、政策。二是认真学习《宪法》、《代表法》以及人大制度和人大工作业务知识。三是认真学习《树立和落实科学发展观》，并结合思想实际、工作实际，努力做到理论联系实际，面对新形势下出现的新问题、新任务、新要求，牢固树立与科学发展观相适应的学习理念、工作理念、服务理念，以诚实的态度、科学的方法和进取的精神，不断学习、勇于探索、努力提高自己的管理素质、管理能力和管理水平。通过学习，不仅使自己的理论水平进一步得到提高，而且也进一步增强了一名人大代表为人民群众谋利益的使命感和责任感。

#### 二、认真履行职责，不负人民重托。

做为一名人大代表，几年来，我始终牢记代表职责，不负重托，不辱使命，发挥作用，积极工作，努力做一名人民群众满意的人大代表。一是积极参加人大组织的会议，按照审议

规则要求，本着实事求是的原则、尽职尽责的态度，认真审议列入大会议程的各项报告。二是积极宣传本级人大及其常委会的决议、决定，并带头贯彻执行。三是积极参加人大组织的视察、调研活动，走进社区，贴近群众，当好人民群众的代言人，认真听取群众的意见和要求，密切同人民群众的联系，积极传达贯彻党和国家制定的方针、政策。在视察和调研活动中获取了大量第一手资料，为更好地履行好代表职责，推动我院的医疗服务工作，提高工作的主动性等方面发挥了积极作用。

### 三、发挥代表作用，扎实开展工作。

牢固树立公仆意识和服务意识，尽心尽力维护好人民群众的根本利益是人大代表的首要职责。作为一名人大代表，无论是履行代表职责，还是做好本职工作，我始终把人民群众的利益装在心里，真正把人民群众的要求当作开展一切工作的出发点和落脚点。多为群众办实事办好事，努力把服好务这件好事办实，把看好病这件实事办好，使人民群众真正得到实惠。

县医院是全县人民群众的医疗保健中心。近几年来，在县委、县政府、县人大的正确领导下，我带领全院员工始终坚持“以病人为中心、以质量为核心、以病人满意为目标”这一服务宗旨，内强素质、外树形象、科学管理、更新设备，不断增加基础设施投入，制定便民利民新举措，狠抓医护服务质量，确保了诊疗水平和整体服务质量的稳步提高，从而使医院各项工作逐步驶入健康发展的快车道。工作中我主要抓了以下几个方面：

#### （一）开展行风建设，强化服务意识，树立良好形象。

为了把“以病人为中心、以质量为核心，以病人满意为目标”的服务宗旨落到实处，不断增强医护人员的职业道德素质 and 政治思想素质，树立良好的医院形象，我主持研究制定了



“抓管理、强素质、树形象、促发展”的工作思路。一是实施科学管理，强化服务意识。并把科学管理和优质服务有机地结合起来，先后主持研究制定出台了《服务承诺制》、《首问负责制》、《首诊负责制》、《举报投诉待岗制》等一系列切合医院实际的科学管理体系，使广大员工的服务意识明显增强。二是积极开展形象教育活动，树立良好的医院形象。三是组织召开了“学先进、树形象、加强医德医风建设”大会，并在全院深入开展了形象教育大讨论。四是请专家教授为全院员工做了《关于职工形象建设》、《如何树立良好的医院形象》等专题讲座。五是在全院积极开展了“抓行风建设，促优质服务”活动。同时重新补充完善了《医德规范》、《医务人员形象标准》、《医务人员文明行医八不准》等制度，并将这些制度印制成《职工形象教育手册》下发到每个职工手中。

## （二）加强业务学习，提高人才素质，促进科技进步。

为了不断提高医护人员的业务素质，提高医护质量，增强医院的竞争力，满足病人的需求。我带领全院做了大量行之有效的工作。一是狠抓了业务学习活动。开展了“业务查房擂台赛”、“护理技术操作大比武”、“岗位练兵”、“三基三严考试”等活动，同时我们每年都选派多名业务骨干到上级医院进修学习，请上级医院的专家、教授来院会诊、指导手术、开展科研教学活动，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展。二是加强人才队伍建设，主持研究制定了一系列优惠政策，积极引进人才。二年以来，县医院先后引进了多名医疗专业本科生和具有大专学历的高护生。三是相继制定出台了《科研成果奖励条例》、人大版块，转载必就！

《医院职工进修规定》、《关于医院工作人员在职上学的规定》等奖励措施，努力为他们创造良好的工作环境和学习条件，充分调动了医护人员学业务搞科研的积极性。每年有多篇学术论文在省市医学杂志上发表，每年有多项科研成果在市县获奖。

### （三）更新医疗设备，发挥技术优势，提高诊疗水平。

近几年来我院先后投入多万元用于医疗设备的更新换代和基础设施建设，先后购进了在省、市具有一流水平和领先水平的日本日立牌全新全身高速螺旋、美国产百胜彩超、数字拍片机、美国产宝莱特心脏监护系统、毫安数字x光机、全血动生化分析仪、全自动尿中有形成份分析仪、全自动五分类血细胞分析仪、血液透析仪、双人高压氧舱、日本产奥林帕斯电子内窥镜、斯迪芬呼吸机、蔡司型手术显微镜、型臂及远程会诊系统等大型设备多台（件），使医院的诊疗水平上了一个新的台阶。同时我院投资多万元进行环境建设和改造，兴建了楼、急救中心楼，扩建了门诊楼和病房楼等，新增面积多，并对门诊楼、病房楼进行了全面的内外装修，大大的改进了患者的就医条件和就诊环境。

### （四）改进服务模式，制定便民举措，拓宽服务领域。

实际工作中我始终把方便群众、让利于民，为广大患者提供优质、规范、满意的服务作为自己遵循的工作宗旨之一。先后主持制定出台了一系列便民利民服务新举措：

- 1、理顺药品进货渠道，实行药品降价。两年来，县医院先后对种常用药品进行降价，平均降幅以上，共计让利群众多万元。
- 2、返聘名老专家，增设内、外、妇、儿、眼科等离退休专家门诊。
- 3、开通“”急救绿色通道，“”急救车实行免费接病人。
- 4、积极开展争创“百姓放心医院”活动。弘扬崇高医德，倡导奉献精神，培养敬业精神，增强社会责任。
- 5、组建“流动医院”下乡巡回医疗。两年来“流动医院”先

后深入到全县处乡镇的多个村庄巡回医疗，并全部免除挂号费、治疗费，所带药品和超、心电图等仪器检查只收成本费，累计让利群众万多元。

6、制定利民政策，让利优惠患者。县医院先后制定出台了“独生子女户、双女绝育户”、伤残复员军人、军烈属、消协会员等医疗检查费优惠，住院费优惠。两年来共计让利万多元。

7、实行病人选医生新型医疗服务模式，设制了专家简介栏、门诊荐医栏、科室大夫简介栏，把择医权还给病人，让患者选满意的大夫看病。实行了住院病人费用一日清，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。

8、制定实施出院病人家访制度，实行“举报投诉待岗制”。

9、实行全程导医，使整个医疗服务流程达到“四有”标准，即入院有人接，手续有人办，检查有人陪，出院有人送。把规范化、标准化服务提升到满意化服务上来。

10、关心职工生活，改善住房条件。二年来我院在院内兴建宿舍楼幢，院外团购幢，共计万多平方米，共解决了户职工住房问题，解决了职工的后顾之忧。

## 医院院长述职报告篇四

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干部职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职述廉报告汇报：

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、

领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

## 二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员\_\_名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会\_\_次、党员大会\_\_次、上党课\_\_堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏、\_\_\_\_妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建三好一满意服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排

查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设工作责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。

一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；

二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；

三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送\_\_人到省级以上医院进修，\_\_多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到\_\_%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了\_\_名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。

二是认真开展首次岗位设置工作。对医院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、

工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂。医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。

一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共\_\_篇。

二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20\_\_年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。

三是继续认真办好《\_\_妇幼》院报，逢单月出刊\_\_份，共\_\_期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了庆七一活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝三八节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了新时代新女性为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了学雷锋做传人，情系灾区送温暖，庆祝五四青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了一推行四公开横市义诊活动和党外知识分子一对一帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈。根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论\_\_多次，参与急危重症病人抢救\_\_多例，进行医疗质控病历近\_\_份。产科年分娩量近\_\_人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

## 医院院长述职报告篇五

xx年医院工作在县委、县政府的正确领导下、在主管局的关心指导下，认真实践“三个代表”重要思想，开拓创新、与时俱进，狠抓了医护质量水平，不断强化医德医风建设，深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗、急救、科研等各方面都取得了成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。现就本人思想、工作情况和存在的困难以及今后打算述职如下，不妥之处，请批评指正。

作为一名党员领导干部，加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，是一项刻不容缓的政治任务。一年来，特别是结合党员先进性教育活动，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、十六大和全国农村卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等；挤时间看报刊杂志、文件，记好笔记。通过学习，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。

一是班子分工明确，相互配合，协调工作，互相支持、互相

补台，团结合作。

二是民主管理，充分发挥集体一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。

三是办事公开，班子成员互相通气、交流，该公开的都在公开栏中公开，进行监督。

四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度较大、成绩较明显。

（一）根据“管理年”活动的目标、内容，全面实施，并结合医院实际，提出各项改进措施，狠抓落实。

1、健全完善了“质量管理制度”、“逐级技术指导制度”、“分级护理制度”、“护理查对制度”、“临床各级医师职责”、“术中输血制度”等70余项规章制度和岗位责任制。

2、为加强抗生素的使用管理，医院制定下发了《抗菌药物合理应用管理实施细则》、《对头孢曲松钠等10种药物实行科主任审核把关制度的通知》、《一线、二线、三线抗菌药物进行分级管理的通知》等文件，明确规定了抗生素的使用原则、适应症及使用时间等，要求在使用高档抗生素时做到患者知情同意、科主任签字同意和业务副院长审批同意等。至目前，共进行督查13次，分别抽查了12个临床科室的病历439份、门诊处方1258张、中药处方988张、住院病人处方535张。经抽查，处方、医嘱基本符合合理用药的原则，处方书写完整率95%，严格掌握了用药指征，未违反用药原则。

3、院领导、职能科室及总值班不定期组织有关人员150次在节假日、公休日、夜间等“盲点时间”对医院的重点部位进行了巡视和检查。



4、院领导、护理部、总务科主任等每月对门诊、各病区的卫生、病床单位的配置、整洁程度等进行考核评比。此项工作已进行了6次并纳入了月考核，对评比分数低、管理工作差的科室给予了扣分批评。

5、为病人提供温馨、细心、爱心服务。医务人员接待农村患者时，尽量使用方言；为方便边远地区病人就医，实行节假日、中午门诊不停诊；住院部各病区对不方便、无陪护的患者由清洁工送开水到床头，受到患者的好评；为改善门诊注射室就诊环境，自筹资金1923元，购置了沙发20套、安装了闭路电视和取暖设备、新添饮水机一台，专设儿童病房；给临床科室各病房安装窗帘153个等，努力为患者提供优质服务。

6、为解决好人民群众看病难、看病贵的突出问题，我院在规定的基准价格的基础上对开展的所有医疗服务项目价格均进行了不同程度的下调，其中对手术费下调幅度达45%，还下调了头孢呋辛等22种药品价格，切实让利于患者，减轻人民群众看病就医的经济负担。同时设立一名专职物价审核人员，每天对各科室医疗服务收费情况进行审核检查，及时纠正出现的错误收费。6月10日，医院管理年领导小组对全院各项医疗、护理、检验等收费情况进行了全面检查，全院各科无自立、分解目项、超标准收费，没有“开单提成”、乱收费等。

7、实行微机药品数量加金额管理，定期对药库房和各药房进行盘点，对各点之间药价不符、基数不符的及时调整，做到帐帐相符、帐物相符；每月对前十种抗菌素进行监控评价，从5月份起，每月又对消化类、心血管类、营养类、抗肿瘤类药品前十位用药进行监控评价，定期监控、定期预警，安全合理用药，保护患者的权益。

8、加强医德医风建设，促进行业作风好转。

(1) 院护理部、办公室组织，院长参加每月邀请各科病人、病人家属、二位评议代表召开院级行风建设座谈会，征求意见

见建议并及时解决，至目前共召开座谈会6次，170余人参加；科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室座谈会共72次，900余人参加。

(2) 常年行风评议代表xx□xx二位同志和院办公室人员分别在今年的5月、7月利用21天时间到各乡镇、自然村、机关事业单位、各科室等就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评715人次□xx年医院综合满意率92.37%。通过以上，征求到各方意见建议22条，汇总归纳为11条，医院院务委员会召开专题会议，讨论并制定了整改措施，明确了责任人和完成时间。

(3) 加强内部管理，严格执行卫生部“八项行业纪律”、省卫生厅“三条禁令”、市委“八不准”以及医院的各项规章制度。医院与各业务单位签订了“医药购销廉政责任书”，防止发生各种谋取不正当利益的现象，规范双方的各项活动行为；与各科室签订了“医疗服务廉政责任书”，约束医务人员的活动行为，杜绝任何以医谋私的不法行为，保护患者的合法权益；主管医生与病人及其家属签订“医德医风建设双向责任书”，双方共同承担起建设良好医德医风的责任。同时加大制度的落实，若经明察暗访或病人投诉有吃请、收受“红包”、回扣等现象，一经查实，将按照“三条禁令”和医院有关规定严肃处理。通过多层次、多方面工作有效的开展，医院接受“红包”、吃请现象已基本杜绝。今年1~10月，医护人员拒收“红包”10次，金额达1360元。共收到锦旗、感谢信 20面（封）。

(二) 狠抓医护服务质量，不断提高医疗技术水平。

1、坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度。

2、组织医、护、技、药人员“三基”理论考试4次，497人次参加，合格率95%；组织院内学术讲座8次，369人参加，其中

邀请省人民医院医务科主任xx副主任医师对病历的规范书写进行了专题讲座，参学率达94%；进行护理专题讲座6次，护理基本操作技能考核2次，313人参加，并评出了一二三等奖。

（一）加强对外学术交流，邀请省级医疗专家来院会诊、示教手术、组织讲座等11次，受益300余人次。

（二）选送年富力强的业务骨干12人分别到xx□xx医院和省级医院进修学习。选派83名医护人员参加了省、市级学术交流24次，140人次参加了省、市、县有关部门举办的禽流感、非典、鼠防等重点传染病的培训。48名职工接受了“专升本”、大专等继续教育。

（三□xx科开展的“xx□xx□xx”4项技术被省卫生厅认定为20xx年度“三新”项目。

（四）为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题，院义诊小组进行巡回义诊活动120次，受益群众达8687余人，发放宣传材料7120份，受到了群众的欢迎。

（一）在以前制定的一些行之有效的制度的基础上，医院有针对性地进一步健全完善了“药品材料购销管理制度”、“职工廉洁自律规定”、“学习制度”、“精神文明和医德医风建设考核18条标准”以及“请病、事假兑现工资的规定”等符合实际、便于操作的制度和规定，形成了加强管理的长效机制。

（二）实行药品集中招标采购，严格使用中标药品和中标价格。中标药品占药品总数的89%。采购药品、一次性卫生材料和医疗设备时，继续坚持“四定”和“质量高、价格低、售后服务好”的原则，认真考察后集体商议决定。此做法，杜绝了暗箱操作和收受“回扣”等违纪现象的发生，增加了工作透明度。

（三）积极推行院务公开制度。设立了院务公开栏，凡涉及到中层领导的任免、评先选优、晋升职称等职工关心的重要事项，都由院长办公会或院务委员会集体研究决定，医院的财务收支，定期由财务科在院周会或年终总结会上公布。

（一）医院在经费相当紧张的情况下，今年又想方设法筹集资金争取项目购置医疗设备。筹资360万元（其中医院自筹310万元）购置的日立全身螺旋ct机已于3月26日正式开机使用，目前已检查患者1800人次。自筹资金128.4万元购置了c型臂、电子胃镜、时间分辨荧光分析仪、心电监护仪等医疗设备29台件，共计490万元。

（二）总投资108万元，建筑面积757m<sup>2</sup>的传染病区已于9月27日竣工验收；自筹资金9万余元，新建了面积104m<sup>2</sup>的医院清真食堂；投资17000成立了院外门诊并配备了基本设施；改建病理检查室、胃镜室、锅炉房、院内程控电话等投资6万余元等。

## 七、存在的主要问题

1、个别医务人员无竞争意识和压力感，未真正转变观念，还存在服务态度不好、责任心不强的问题，缺乏有力的措施。

2、人事制度和分配制度的改革力度还不大，办法措施少。

3、由于注重抓业务、抓管理，自学政治理论和读书笔记时间少。

4、需在工

作紧迫性、依法管理、科学决策上有所创新。

1、加强学习，提高素质，把政治理论特别是“三个代表”重要思想、十六大精神作为提高素质的必修课，持之以恒、学

以致用。

2、进一步强化公仆意识和医德医风建设，创造性地开展工作。

3、把医疗质量、服务态度作为当前工作突出问题抓紧抓实抓细；加大人才培养力度；减少医患纠纷，杜绝医疗事故。

4、在分配制度、人事制度改革上下功夫，人事制度改革要逐步实行末位淘汰制；建立具体的激励分配机制；进一步细化、量化综合目标管理。

5、多方积极争取项目，筹集资金购置必需的医疗设备和基础设施建设。

## 医院院长述职报告篇六

20\_年，我院在县委\_\_\_\_发展战略精神指引下，着力打造“以病人为中心”的办院理念，全院干部职工齐心协力，奋力攻坚，各项工作取得了一定成绩。

### 一、年度各项指标再创新高

20\_年，我院门诊633869人次，增长27.7%；住院31538人次，增长28.4%；实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%（其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%；一体化收入800万元，同比增长76.9%）；固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

### 二、职工待遇逐年攀升

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20\_年：改革绩效工资方案，加大奖金额度；交纳住房公积金；

对没有聘任的职工实行内聘;年终福利折合现金800元等。

20\_年:发放住房补贴;为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇;解决了养老保险;年终福利折合现金1000元等。20\_年:足额兑现上涨工资,共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇;解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金2000元等。

### 三、强化基础设施建设,继续完善医疗设备装备

一是设备装备上水平。20\_年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪;安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct[]对icu[]康复医学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设备总投资达1700万元,总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调,解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题;对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造,彻底解决了脏、乱、差的局面;对老变压器进行了升级改造,解决了业务用电超载的不安全问题;完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作,保证了今年的正常供暖。

### 四、抓好质量促规范,医护质量不断提高

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度,20\_年我院共招聘临床住院医师21名,影像医师5名,检验医师10名、康复师10名,护士50名,计算机人员6名,接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施,先进的管理经验,热情周到的人性化服务,以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

三是不断开展新技术。麻醉科成功开展了中心静脉穿刺置管

术;外一科成功开展了腹腔镜手术，成功切除了一例回盲部巨大肿瘤;康复医学科的小针刀疗法治大病。得到了广大患者的高度评价。

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的措施，7月23日，“上海医学院外科技术示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的技术水平。

五是新建科室提服务。今年我院投资600余万元新建了康复医学科、感染性疾病科、重症医学科(icu)[]为群众提供了更好的医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

## 五、工作思路和重点工作

20\_总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”；

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统；

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设；

五是持续改善职工待遇：在医院三大效益稳步提高的基础上，继续保证职工待遇实现同步增长。

## 医院院长述职报告篇七

20xx年3月份受区卫生局委派担任乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。

通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病带给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风



建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。

严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员用心性充分发挥的同时群众也有正常积累。

### （一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

### （二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

### （三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房

进行改造、维修。

3、筹资万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的状况下化解前期建修债务：

a□支付医院20年附属工程欠款万元；

b□支付医院门诊楼装修欠款万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20年11月至20年3月药款万元。

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的建立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认

真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把乡卫生工作推上一个新台阶。

## 医院院长述职报告篇八

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境

和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

## 医院院长述职报告篇九

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”（2021组织部长述职报告）的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，

共同开展历时一年的免费“区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。



1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，

现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。20 年我院除圆满完成了 区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为 次，总收入约为元，占医院总收入的%。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。

医院财务院长述职报告2

## 医院院长述职报告篇十

一年来，在县委、县政府及县卫生局的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、队伍建设和重点学科建设的新突破。结合党的群众路线教育活动，严格按照中央八项规定、卫计委九不准等要求认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。深刻理解党风廉政建设和反腐倡廉理论，不断提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。紧紧围绕工作岗位认真查找岗位职责风险、权力职责风险、制度机制以及外部环境等方面存在的潜在风险，查找廉政风险点38个，制定廉政风险防控措施150余条，进一步推动医院反腐倡廉建设。

教育活动中，严格贯彻落实中央八项规定和省、市相关规定在执行中央八项规定、市委五项规定及卫计委九不准方面，秉着认真贯彻落实、切实转变工作作风的思想，带头执行规章制度，不自制特权；带头抓好廉洁自律，不以权谋私；带头倡导节俭之风，不奢侈浪费；严格按照规定配置办公用房；发扬刻苦勤奋，自强拼搏的精神，以公平、公正、公开为准则开展工作和党务活动，把作风建设作为推动医院发展有力推手，牢固树立党的群众观点，自觉贯彻党的群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”

的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极推动医院的发展。

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

## 1、基础设施建设上台阶

今年，我院基础设施建设实现了新的跨越，新建的8834m<sup>2</sup>医疗综合楼投入使用，使开放床位数达到了450张，标志着我院步入了新的历史发展时期。根据实际发展需求，高标准、高起点进行设备引进和更新。20xx年共投入1144万元，购置了超高档彩色多普勒超声诊断仪、全自动生化免疫一体机、全自动化学发光分析仪、超声刀、口腔全景机、x线口腔成像系统、无创呼吸机等大小医疗设备116台（套）。20xx年购置的西门子1.5t核磁共振、西门子128层螺旋ct也正式投入临床使用。随着高新设备不断应用于临床，医院整体诊疗水平得到了迅速提升。

## 2、内涵建设有创新

“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

近年来，我院服务质量取得显著成效，满意度始终保持在98%

以上，达到了患者满意、医院满意、政府满意、社会满意。

### 3、公立医院改革稳步推进

一是严格执行《国家基本药物目录》，落实药品采供“三统一”及“零差率”销售。药品降价率达15%，切实让利于广大患者。全年让利671.47万元。二是加强县镇一体化建设。20xx年，我院在托管工作上持续推进，从管理、技术、设备、医疗、学科建设等方面给予了大力支持，选派业务骨干进行业务传帮带、无偿援助先进医疗设备、提供学科发展基金等。使xx和xx中心卫生院的综合能力得到了迅速提升，业务量成倍增长，县镇一体化工作取得了显著成效。一年来，通过全体职工的精诚协作，全院门急诊人次22.31万人，同比增长了1.7%；出院人数12131人，同比增长了1.9%；手术1552例；床位周转次数38.9次/床；床位使用率106.9%；120急救站院外出诊1417次；为不同人群做健康体检16275人次。接收进修实习进人员144名；全年无医疗事故，无安全事故，无违反计划生育政策情况发生。医院被省卫计委评为陕西省“群众满意的医疗卫生机构”，成为全省两家xx唯一一家获此殊荣的县级医院。并被省卫计委作为唯一推荐的县级医院参加全国“群众满意的医疗卫生机构”的评选。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的`工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。