

2023年税务竞争上岗演讲稿分钟(实用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

税务竞争上岗演讲稿分钟篇一

各位评委，各位领导：

大家好！在公司中实行岗位竞聘制度，是我们国家改革的一项极为重要的决策，我相信在今后的工作中，我们还是会继续不断的努力下去。岗位竞聘刺激了很多的公司员工积极努力的工作，凭借自己努力的工作，就可以得到更多的机会，可以有更大的发挥空间，也就有可能在岗位竞聘中取得胜利！

今天我怀着特别激动的心情，有幸参与公司的店面经理竞聘。首先感谢公司领导给我创造了这次公平竞争、展示才华的机会！同时，感谢在座的领导和评委对我的关心和支持！我叫（……介绍自己，名字，年龄，政治背景，工作经历等等）经过xx年的学习与锻炼，较快地熟悉了业务，掌握了专业技能，并能学以致用。公司不断的发展壮大，也为我个人提供了广阔的发展空间。

此次竞聘，是为更好的以客户为中心配置人力资源，组织和指导服务厅员工开展现场客户服务和区域大客户服务。通过服务创新、服务培训、优化服务流程等手段，强化管理，完善制度，从严要求，严格考评，进一步提高服务厅的服务质量。与此同时，努力为实现自己的人生价值，为公司的发展与壮大奉献自己的聪明才智和青春年华，一颗爱岗敬业的心与

“移动”一起跳动。今天公司又为我的成长和进步，搭建了竞争的平台：参与公司店面经理的竞聘。我认为我有我的优势：

一、年富力强，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，有进取精神，与社会各阶层融洽、和谐的沟通，是全身心地投入到自己所热爱岗位与工作的关键所在。

二、有较为扎实的专业知识，对服务管理工作有自己的经验，能不耻下问虚心求教。有丰富的专业理论知识，并做到理论与实践相结合。三、有较为丰富的实践经验和人际交往。我从进入公司到现在一直从事营业、营销组长工作，有较强的管理才能和业务素质，对服务厅管理和市场开发工作有自己成功的经验。

假如我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面做好我热爱的本职工作。提高工作效率，树立企业形象。

一、团结协作追求卓越。充分发挥广大员工的聪明才智，相信每一位员工都是最优秀的！因为，“持续向客户提供满意的服务是我们永无止境的追求”。以盛市、县公司相关业务部门的满意作为行为准则，做到以诚待人，以人为本。公司就是一棵大树，我们都是树上的一片片绿叶，只有我们精诚团结，通力合作，才能奏出最华美的乐章。一个成功的企业不可缺少的是团队合作、众志成城！作为一名移动通信的店面经理，我希望不仅要奉献自己的全部智慧和热情，更希望和广大的全体员工打成一片，团结起来，将我们的企业做大做强。时间飞逝，时不待我！我们和全国一样，移动通讯已经进入一个崭新的历史阶段，面对残酷激烈的市场竞争，移动通信产业要想在众强中立于不败之地，就要敢于创新、大胆改革。

二、刻苦钻研业务技术。在信息产业日新月异的今天，要站稳脚跟，做出成绩，就必须掌握主动，有一套过硬的服务管

理本领。我将一如既往地学习专业技术知识，向书本学，向实践学。不断积累经验并不断创新，让自己始终保持一流的服务管理水平。在学习业务的同时不断加强自身修养，提高综合素质，使自己能全面发展。以服务管理求生存，以质量求发展，以能力求创造，赢得客户。

税务竞争上岗演讲稿分钟篇二

首先感谢院领导和同志们给了我这次机会。

我叫xxx今年34岁。1991年7月毕业于河北大学法律系，大学本科学历，获法学学士学位。毕业后分配到辛集市人民法院城西法庭工作，1999年5月调研究室工作。1997年被评为法院先进个人，20xx年被评为优秀工作者；石家庄市法院系统调研先进个人，所在的研究室荣立集体三等功一次。

本人政治素质过硬，平时严格要求自己，注意加强自身修养，有良好的政治业务素质，忠实地执行宪法和法律，全心全意为人民服务。耐心细致地给当事人做工作，尊重当事人的人格，从不大声呵斥，不耍态度，不办“人情案、金钱案、关系案”，忠于职守，秉公办案，不徇私情，审理案件做到程序合法、实体公正。传唤当事人到庭，自己首先到庭，从不让当事人等候。审理案件给当事人充分表达自己意思的权利，让当事人把话说完，使当事人感到法院是讲理的地方，即使自己败诉了，把话说了，把理讲清了，也不至于无理缠诉，让当事人服判息诉，不致四处上访，给领导找麻烦。

在基层从事审判工作8年，对工作认真负责，勤勉敬业，办案从不拖拉，审结的案件没有超审限案件，每年都超额完成任务，没有出现过错案。城西法庭受理的案件多在农村，有的离法庭二、三十里地，在诉讼中我积极为当事人着想，能一次解决的问题不让当事人跑第二趟，节省当事人的时间，节约诉讼成本，提高了审判效率。

1999年调研究室工作后，我利用研究室的法律书籍、法规数据库、上网查询的方便条件，学到了不少知识，热心为同志们查阅资料，特别是同院领导及各庭共同探讨疑难案件，更是一个学习和提高的机会。负责审委会的记录增长了阅历，疑难复杂大案的主办人员思路独辟溪径，审委会委员的意见见仁见智，开阔了我的办案思路。和兄弟庭室的同志们一起组成合议庭，使我得以接触到民事、经济、行政、刑事各类案件，给了我一个向同志们学习的好机会，丰富了自己的法律知识和审判经验。多年的'审判使我能够更好的搞好审判工作。

研究室的工作比较琐碎。我在研究室担任审委会记录工作。做到了收发报案材料及时，记录完整准确，注意保守秘密，及时归档。负责法院的统计报表工作认真细心，数字准确，报送及时。

在研究室工作期间，在张院长的指示、张主席的领导下和同志们一起编印了《裁判文书选编》、《调研文集》。

税务竞争上岗演讲稿分钟篇三

大家好！

我叫××，今年××岁，先请允许我介绍一下我的工作经历（……工作经历）

下面重点说说在伙食科工作期间主要成绩。

在学校领导的指导下，在全体工作人员的大力支持下，我本人勤奋努力，爱岗敬业，改革创新，彻底改变了伙食科比较被动的工作局面，使伙食管理工作步入了健康的发展轨道。现在伙食管理工作运行平稳，扭亏为盈，发展势态良好。

1、完善了各项规章制度，制度了伙食科××个工种人员的具

体职责，使伙食管理工作做到规范化，制度化。

2、成功地实行了竞争机制和激励机制。把炊事员分成两个作业组，实行自主经营，独立核算，把炊事员的效益工资与本组营业额挂勾，实行多劳多得，优劳优酬。

由于竞争激发了炊事员的工作热情，转变了工作作风，使服务细致，周到，饭菜质量不断提高，品种达到了多样化，主副食增加了十几种。价格合理，既有五六角钱的低档菜，也有一元钱的中档菜，高档菜也不超过2元钱。完全满足了不同生活条件就餐学生的需要。

3、营造良好的育人环境。几年来，随着伙食管理工作的不断深入，我们对炊事员在卫生，着装，文明用语等方面提出了更高要求，在服务中树立良好形象，做到为人师表。另一方面，加强了学生食堂环境建设，即突出文化氛围，又有教育作用。

1、努力加强炊管人员队伍建设。首先要抓好伙食处职工的思想政治教育。学习党的路线方针政策，学习党的教育方针，使他们认识到伙食的好坏，直接关系到学生的健康，关系到学生“德智体”全面发展，关系到学校的安定团结，从而增强了服务意识，树立全心全意为学生服务的思想。其次，抓好炊事员的专业技术学习，提高他们的技术水平。有一支思想觉悟高，服务意识强，技术熟练的炊管人员队伍。是做好伙食管理工作的前提。

2、严格执行各项规章制度，我们已经建立的各项规章制度和岗位责任制度。要抓好组织落实，严格执行。如果规章制度一大堆，只是纸上谈兵，专给别人看的，不但不起约束作用，还会助长部分人更加放纵。因此领导者要带头执行各项规章制度，把规章制度落到实处。这是做好伙食工作的重要保证。

3、继续实行分组作业，自主经营，独立核算，多劳多得的运

行机制和激励机制。要正确领导和把握作业组间合理规范的竞争行为。按学生需要和实际情况制定食谱，做到质量高，品种多，成本低，价格廉，这是做好伙食管理工作的有效方法。

4、做好卫生

安全方面的管理。卫生安全，事关重大。要在思想上高度重视，常抓不懈。首先，要从源头上抓起，保证采购质量。其次，做好保管贮藏。再就是严格执行有关“操作规程”，使卫生安全得到保证。

税务竞争上岗演讲稿分钟篇四

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！

我叫，现年周岁，大学本科，今天我参加竞聘演讲的是董事长兼总经理领导职务。

自参加工作以来，在集团公司、租赁各位领导的培养下，在同志们的关心和鼓励下，我在自己的岗位上，一直实践着自己的诺言，恪尽职守，努力工作，严于律己，勤奋学习，思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，业务能力不断增强，我可以无愧地说，我没有辜负集团公司、董事会和同志们寄予我的重望。

今天，非常高兴能参加这次竞聘，我竞聘的岗位是董事长兼总经理，希望我的个人优势和经营理念能打动您，说服您，也希望得到各位的关怀和最大的支持！如果我竞聘成功，我将从下面三个方面来管理和经营我们公司的租赁业：

如果我竞聘成功，我将以抓好服务质量，提升窗口形象为己

任，在深入了解岗位实际，展开调查研究后，创新经营思路，制定详细的工作计划，努力完成公司下达的各项经营管理指标，开辟新的租赁业务，树立良好的服务品牌，增强市场竞争力，扩大公司对外影响力。我个人认为，我们的公司应打造成集建筑机械、工程机械整机生产及销售；建筑机械、工程机械租赁；建筑机械、工程机械配件供应的一个高利润行业，如果没有建筑机械、工程机械租赁；建筑机械、工程机械配件供应，我们的公司就像失去了半壁江山，所以我希望公司能尽早实践着自己的诺言。

从管理中提高效益，服务员合理配置，强化财务管理，开源节流。

- 1、严格执行公司的相关管理制度，认真做好安全，消防，卫生等各项工作。
- 2、确保公司资产的安全，不断保本增值。
- 3、公司的全部生产经营活动，主动接受相关部门的监督。
- 4、按时，按量完成上级下达的各项任务，努力增加收入，为公司创造效益，让广大职工从中受益。

各位代表，我今天的竞聘无论成功与否，我始终坚信，参与就是进步，体验就有收获最后，再次感谢各位领导，各位代表对信任和支持。

税务竞争上岗演讲稿分钟篇五

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好，我非常荣幸能够在这里和大家一起体会竞争上岗的感受，下面我介绍一下本人的一些基本情况：我叫xx今年43岁，副主任医师。10年前开始任内4科副主任，是本地区呼吸

病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号[]20xx年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。这么多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

这么多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院的重点科室。在去年抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省（地区）先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节[]20xx年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人

员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。

设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

（1）内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

（2）一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3) 肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4) 呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5) 急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654—2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科[icu]为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大蛋糕”、平均主义的思想。