

# 2023年税收风险年度工作计划和目标(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 税收风险年度工作计划和目标篇一

根据《自治区地方税务局征管和科技发展处关于落实20xx年税收风险管理工作计划的通知》（新地税征科便函〔2016〕1号）、《自治区地方税务局关于印发的通知》（新地税发〔2016〕50号）和《新疆维吾尔自治区地税系统税收风险管理办法（暂行）》（新地税发〔2013〕262号）的规定，结合克拉玛依实际，制订20xx年税收风险管理工作计划。

按照自治区地税局20xx年度税收风险管理工作安排，进一步健全税收风险管理运行机制并制定横向协作办法，积极贯彻落实自治区地税局关于税收风险管理方面的有关要求，不断改进税收风险管理工作质量。一是进一步优化税收风险管理办法及风险管理的岗位职责及工作规程。二是根据自治区地税局要求，落实建立风险应对的复查机制和流程。三是建立克拉玛依市地税局横向风险管理协作办法，积极组织开展“税收风险管理分析会”，充分发挥各部门在税收风险管理中的作用。

以金税三期上线和开发第三方涉税信息交换平台为契机，切实加强数据采集质量。加强风险管理环节跟踪和应对质量定期抽查，实现税收风险管理全过程有效监控和评价。

以自治区地税局推进财产行为税第三方信息采集应用工作的

要求为契机，认真梳理第三方信息采集目录，对政府各部门涉税信息区分匹配类信息、关键类信息和辅助类信息，在充分考虑信息来源部门信息存储方式和信息化水平的差异性的基础上，按照自动实时交互、自动定时交互和电子数据导入等方式采集涉税信息，建立第三方信息采集共享平台。在此基础上，加强第三方数据与纳税人申报数据之间的关联，开展数据比对分析，更加准确地识别风险，有效地应对风险，不断推动税收风险管理工作向前迈进。

六、认真落实风险管理的各项绩效指标任务，持续改进考评运转。结合数据管理局工作实际，全面承接并完成各项绩效考核指标任务，完善绩效考核方式，积极探索并逐步拓宽绩效管理的结果运用。

## 税收风险年度工作计划和目标篇二

年末将至，下面是工作计划网为您整理的关于“2018年银行风险管理年度工作计划”，希望对您有所帮助。更多精彩请锁定工作计划网工作计划栏目。

2018年，风险管理部将按照\*\*行确定的“\*\*\*\*\*，\*\*\*\*\*”战略目标，坚持以规范管理为基础，以风险管控为核心，以开拓创新为动力，充分借鉴和吸取往年风险管理经验教训的基础上，克服人员少、事情多、管理难、任务重等实际困难，把握信贷资管理风险分类、不良贷款管理和贷审会职能发挥等三项重点工作任务，针对风险管理工作中存在的问题和不足，创新性开展风险管理工作，全力以赴为实现2018年各项运营目标提供坚强的保障。结合实际，制定以下2018年银行风险管理年度工作计划：

为促进xx农村商业银行有限责任公司(以下简称“本行”)建立健全风险管理体系，切实转换经营管理机制，推行全面风险管理，有效防范各类风险，确保安全稳健运行，根据《中华人民共和国银行业监督管理法》、《中华人民共和国商业

银行法》、中国银行业监督管理委员会《农村中小金融机构风险管理机制建设指引》等法律法规和审慎监管的要求，制定本方案。

第二条本行风险管理的目标：

(二)确保审慎合规经营，严格遵循有关法律法规，符合监管要求；

(三)确保风险可控，在可承受范围内实现风险、收益与发展的合理匹配。

第三条本行风险管理遵循的原则：

(三)独立性原则。风险管理的机构、人员和报告路线应单独设置，对业务职能予以制衡；

(四)融合发展原则。风险管理应与业务发展紧密结合，以风险管理推动业务稳健发展，确保机构价值的长期提高。

## 第二章风险管理组织体系

第四条本行的风险管理组织架构应分工明确、职责清晰、相互制衡、运行高效的，保证风险管理条线的独立性和专业性。

第五条董事会负责建立和保持有效的风险管理体系，对风险管理承担最终责任，主要风险管理职责包括：

(一)决定整体风险战略、风险管理政策、风险限额和重大风险管理制度；

(二)领导本行在法律和政策的框架内审慎经营，明确风险偏好并设定可承受的风险水平；

(三)批准风险管理组织机构设置方案；

(五)组织评估风险管理体系充分性与有效性。

第六条董事会下设风险管理委员会，根据董事会授权履行风险管理职责。

第七条监事会负责监督风险管理体系的建立和运行，主要风险管理职责包括：

(一)监督董事会、高级管理层是否履行了建立完善风险管理体系职责；

(二)监督董事会、高级管理层是否履行了风险管理职责；

(三)对高级管理层执行风险管理政策情况实施检查；

(四)要求董事会成员及高级管理人员纠正其损害机构整体利益的行为并监督执行。

第八条高级管理层是本行风险管理的执行主体，对董事会负责，主要风险管理职责包括：

(三)提出业务部门与风险管理部门的设置方案，保证风险管理的各项职责得到有效履行；

(四)对风险管理体系的充分性与有效性进行监测、评估和改进；

(五)按照董事会要求定期或不定期向董事会报告风险状况、采取的管理措施以及风险管理长短期规划等情况。

第九条设置首席控制风险官，首席风险控制官负责分管风险管理条线工作，不得分管前台业务工作，直接对行长负责。

第十条设立风险管理部，负责组织建立和实施本行风险管理体系，逐步实现对信用风险、市场风险等风险的统一管理，

该部门与业务部门保持独立。主要职责包括：

- (一) 拟订或组织拟订各类风险管理的政策和制度；
- (二) 组织对风险管理的政策、制度和流程的执行效果进行检查评估；
- (三) 研究确定风险识别、评估、计量、监控和缓释方法；
- (四) 研究提出本行的重大风险限额；
- (五) 对风险状况进行监测和分析，并根据风险报告制度进行报告；
- (六) 对业务风险进行审查，提出风险审查意见；
- (七) 对客户信用等级评定及资产风险分类进行审查；
- (八) 牵头推动风险管理信息系统的建设；
- (九) 向业务经营部门或分支机构委派风险管理人员，委派的风险管理人员独立实施风险审查。

第十一条合理划分风险管理部门职能与合规、法律、信息科技及其他专业风险管理职能之间的界线，建立并完善风险管理的信息交流反馈与分工协作机制。

第十二条各业务经营部门是本行风险管理的'第一道防线，负责本部门和本部门业务条线风险管理的日常工作，对本部门和本业务条线的风险管理负第一责任。

### 第三章 风险管理政策和程序

第十三条根据风险管理的目标、原则和要求，制定覆盖所有业务和管理环节的政策和程序，建立风险管理制度体系。

第十四条根据整体发展战略，确定风险偏好，制定风险管理政策。风险管理政策应与本行的发展规划、资本实力、经营目标和风险管理能力相适应，符合法律法规和监管要求。

第十五条风险管理政策应涵盖风险管理的主要方面，并保证连续性、稳定性和适应性，主要包括：

- (一) 风险管理组织、职责和权限安排；
- (二) 可以开展的业务；
- (三) 可以采取的风险管理策略和方法；
- (四) 能够承担的风险水平；
- (五) 适当的风险管理限额，包括信用风险限额、市场风险限额和流动性风险限额等；
- (六) 风险的识别、计量、监测和控制程序；
- (七) 采取压力测试的情形与范围；
- (八) 风险管理信息的报告路径；
- (九) 对重大和突发风险的应急处理方案。

第十六条根据风险管理政策，建立覆盖风险管理重要环节的程序和方法，至少包括以下方面：

- (一) 对各类主要风险的识别和评估的程序和方法；
- (二) 对各类主要风险的计量程序和方法；
- (三) 对各类主要风险的缓释或控制的程序和方法；

(四)对各类主要风险的监测程序和方法；

(五)对各类主要风险的报告程序和方法。

第十七条业务发展与风险管理政策应符合资本约束与监管要求。针对业务发展和风险变化，应制定保持资本水平、提取减值准备的规划。

第十八条逐步建立并保持压力测试程序和方案，根据业务发展状况、外部环境变化和监管要求，不定期开展压力测试，预防极端事件可能带来的冲击。希望这些计划中，银行风险管理能给更上一个台阶。

### 税收风险年度工作计划和目标篇三

(一)改进数据质量管理方式。建立数据质量服务提醒机制，重点开展对财务报表、企业所得税汇算清缴申报、土地增值税项目清算申报等涉税数据质量的校验提醒工作；梳理、整合、完善大集中系统前端逻辑校验规则，制定前端逻辑校验审核清单并适时发布。

(三)完善风险管理数据支撑。依托大集中系统数据仓库和全省第三方数据管理平台，完善税收风险管理主题数据库，规范风险指标数据来源，提高识别效率；根据风险管理工作的需要，有针对性地补充采集部分涉税数据，为提高风险识别能力提供数据支撑。

(四)完善风险管理相关制度。在认真研究论证的基础上，进一步完善和细化税收风险识别、等级排序及推送管理机制，规范风险任务管理。

(五)加强风险计划管理。加强部门间沟通协作，充分发挥各业务处室的专业特长，从各处室职能角度，结合政策落实和年度工作重点，利用归集加工的内外部数据，科学分析全

省税收风险分布的重点地区、行业、税种、事项等，提高风险管理计划与组织税收收入的契合度。

（六）优化风险识别模型和风险指标。依托各业务处室开展对税收政策的梳理分析，逐步形成分行业、分税种和分特定事项的风险特征库；配合各业务处室对全省风险识别指标体系的应用情况开展周期性的评估、清理、优化和补充，做好指标分类分级管理与反馈结果分析，形成风险指标动态管理；组织开展全省重点模型和指标建设，扩充第三方数据风险指标，为风险管理工作提供支撑。

（七）突出人机结合的风险分析。强化对系统自动识别风险的人工分析与验证，努力提高风险识别的准确性；研究制定税源信息反馈管理规范，将基层分局掌握的税源信息有效地转化为税收风险点信息。

（九）完善大企业税收风险管理运行机制。全面落实《江苏省地方税务局关于总局和省局定点联系企业税收风险管理工作的实施意见》，推进大企业税收风险管理工作规范、有序、高效开展。

（十）深化大企业分集团和分事项税收风险管理。做好总局20xx年相关企业集团的风险管理专项工作，同时对股权转让、跨境投资、关联交易等重大事项进行风险监控；继续完成总局20xx年8户企业集团的风险应对和总结反馈阶段工作，督促企业做好整改，适时将8户企业集团的风险管理工作成果推广到行业的其他企业集团；做好20xx年省局2户定点联系企业风险管理后续工作。

（十一）建立健全大企业税务风险内控机制。研究建立定点联系企业税务风险内控机制，制定分行业、分集团的大企业税务风险指引；研究建立大企业税务风险内控测试指标体系，引导帮助大企业健全内控机制，防范税务风险。



（十二）妥善处理大企业的涉税诉求。收集了解大企业涉税诉求，做好与相关部门和主管税务机关的沟通协调，做到规范受理、认真处理、及时回复；对纳税人普遍反映的涉税问题，要统筹协调并努力实现税法适用的确定性和执行的统一性。

（十三）加快推进大企业税收管理平台建设。针对大企业的特点，建立大企业财务帐套等信息采集机制，完善大企业涉税数据常态化报送管理，强化大企业第三方数据与涉税情报采集，形成完整、规范、统一的集团一户式基础信息库；完善现有系统和软件功能，满足集团名册管理、个性化服务、遵从评价和业务协作等管理需要。

（十四）加强涉税举报日常管理。按照《江苏省地方税务局关于税收违法行为检举管理工作有关问题的通知》要求，加强对检举信息的研究、分析与运用，推进涉税举报业务与风险管理的融合，规范税收违法行为检举受理、处理、告知等各环节管理。

（十五）提升涉税举报信息化管理水平。编写涉税举报信息化管理需求，开发税收违法行为检举管理工作平台，实现不同部门、不同层级间检举案件转办、交办、督办的流程化处理，推进涉税举报资料电子化档案管理，提高管理效率。

## 税收风险年度工作计划和目标篇四

本论文是关于浅谈税务部门的公共管理的论述，对正在写关于浅谈税务部门的公共管理的写作者有一定的帮助！

摘要：公共管理对于税务部门而言，无疑是一门非常重要的学科，掌握好公共管理的理论知识，并将其运用到税收工作实践，无论是对我们为国聚财，还是优化纳税服务等各个方面都将会起着举足轻重的作用。

关键词：公共管理；税务部门；内部管理

我国目前处于市场经济的高速发展时期。在加入了wto后，我国的经济更深入地融入了全球经济中。因此，在全球化和信息化的大背景下，作为政府公共部门的税务机构，很有必要借鉴新公共管理理论与实践的成果，特别是各国税务机构管理的经验，结合我国现阶段的具体国情和行政管理体制改革，完善我国的税务机构的内部管理，达到更好地提升为纳税人服务的质量，提高纳税人自觉遵从税法的程度的目的。在新的形势下，如何创新和规范税务部门的管理，提高税务部门管理的质量和效率，是我们需要着手研究和解决的重要问题。对此，本文结合公共管理理论与实践成果进行探讨。

## 一、公共管理的意义和发展

公共管理是以政府为核心的公共部门整合社会的各种力量，广泛运用管理学、政治学、经济学、法学、社会学、系统科学等多学科理论与方法对国家和公共组织进行有效治理的管理活动，从而强化政府的治理能力，提升政府绩效和公共服务品质，从而实现公共的福祉与公共利益。

公共管理作为一门理论和科学研究领域，严格来说，发展于20世纪70年代以后。自20世纪80年代以来，西方各国为了应对财政危机和政府的信任赤字、绩效赤字，均开始了大规模的`政府改革。政府管理的运作发生了变化，由传统的、官僚的、层级节制的、缺乏弹性的行政，转向市场导向的、因应变化的、深具弹性的公共管理。

## 二、公共管理者的角色与知能

公共管理者，在现代民主国家，是经过法定程序进入政府，担任政府公职，行使公权力，并从事公务管理的公职人员，负责运用资源及指挥公务人员，达成政府施政目标的人。与过去的年代相比，如今的公共管理者的角色更加复杂，其责

任更为重大，公民和社会对其期望更高。同样，现时代的公共管理性质对公共管理者的知能提出了更高的要求。

公共管理者除扮演一般管理者的角色，如人际关系方面的角色、信息方面的角色、决策方面的角色，在民主政治中尚扮演着特殊角色，如执行与捍卫宪法的角色、人民受托者的角色、贤明少数的角色、平衡轮的角色、扮演分析者和教育者的角色。

### 三、使用公共管理决策理论对税收管理员制度改革的初步分析

无论是在何种类型的社会和经济中，以政府为核心的公共部门都是普遍存在的。公共部门影响着整个社会以及经济。其中，税务部门是主管我国税收征收管理工作的部门。我作为一名基层税务工作者，我希望把所学到的公共管理理论知识运用到税务工作实践当中去。

以我的工作实践为例，在目前基层分局的日常征管工作中，对企业的日常管理是分局的主要工作，而纳税评估是基层分局对辖区企业进行管理的主要手段，但在现在的税收管理员制度下，税收管理员的评估职能与管理职能存在交叉的情况，令到效率降低，分局的征管质量也相应受到影响。是否须对税收管理员制度进行改革，运用公共管理决策理论对其简要分析如下：

#### (一) 必要性

因为现在双职能的交叉导致管理员职权过于集中，而且工作量过大，导致两项职能都未能充分发挥，不能达到理想的效果，因此税收管理员制度的改进势在必行，具有必要性。

#### (二) 充分性

职能的分离有助于职能的充分发挥及体现，避免职权过于集中而产生的问题，亦有效减轻管理员的工作量，因此税收管理员制度的改进就可以解决问题，具有充分性。

### (三) 存在性

税收管理员制度的改进在全国各地已开始试行，不乏成功案例，改革有效地提高了工作效率及提高征管质量因此，具有存在性。

### (四) 可行性

根据成功范例的经验，当经济总量、税收规模达到一定的程度时，制度的改进能有效地提高征管质量，从而能较好地促进税收任务的完成，相应地在人力资源上，需要有充足的人员配备，以适应新增设岗位的专业性要求及人员结构调整的需要，而且经过前期调研，业务科室及基层税务分局也对现状的改善有迫切的需求，因此，税收管理员制度的改进具有可行性。

### (五) 可解性

经过调研，税收管理员制度的改进现在已经是适合的时候，因为一直制约我局的人力资源状况已得到一定的改善，并且根据近年评估工作的成效及工作，亦是适宜改进的时机，因此，具有可解性。

### (六) 有效性

我觉得通过某局的经验及前期调研的结果，我认为该方案可以切实解决职能分离的问题，以及由此而引出的相关问题，可以通过试点后再推行，以求检验成效，及作出修正。而且可以针对该方案作出一定的征管质量考核指标，以求证实效。因此，我相信税收管理员制度的改进具有有效性。

## 四、公共管理对完善我国税务机构的内部管理的启示

我国目前处于市场经济的高速发展时期。在加入了wto后，我国的经济更深入地融入了全球经济中。因此，在全球化和信息化的大背景下，作为政府公共部门的税务机构，很有必要借鉴新公共管理理论与实践的成果，特别是各国税务机构管理的经验，结合我国现阶段的具体国情和行政管理体制改革，完善我国的税务机构的内部管理，达到更好地提升为纳税人服务的质量，提高纳税人自觉遵从税法的程度的目的。具体有三点启示。

### (一)充分利用信息技术，构建扁平化组织

信息技术的快速发展，为税务组织的扁平化奠定了良好的基础。传统的税务机构体系纵向结构是按行政区划设立的层级制结构，有一级政府就有一级税务机构；横向结构则是下一级比照上一级，基本对称。这种制度纵向层次过多，横向部门安排不灵活，既容易造成人力、物力、财力的浪费，又会影响整个行政管理的运转，从而降低了行政效率。税务部门信息化程度的发展，税务管理网络信息系统的建立，减少了对组织管理层次的过分依赖。所谓组织机构扁平化，就是通过减少行政管理层次，裁减冗余人员，从而建立起一种管理层次少、管理幅度大的组织机构。这种结构行政层次减少，管理幅度增宽，组织成员积极性较高；组织内信息畅通，不易失真，决策执行时间短；管理成本降低，工作效率大大提高。而在征管模式中所强调的“集中征收”、“一级稽查”均体现这一扁平化发展要求。

## 税收风险年度工作计划和目标篇五

公司2018年风险控制部整体发展规划怎么写?下面是工作计划网为您整理的关于“2018年风险控制部年度工作计划”，希望对您有所帮助。更多精彩请锁定工作计划网工作计划栏目。

公司2018年整体发展规划，具体调整内容风控制度建设、流程体系完善、岗位职责确立、贷前实地考察、组织评审上会、项目贷后监管等一系列工作如下：

一、加强风险防范，制定完善系列措施和制度，明确岗位职责具体分配；

三、根据公司现阶段发展计划增加一定人员把风控部日常工作正常运作起来，在监管老客户的通知发展新业务，具体人员工作内容如下：

1、对借款客户的生产经营、财务状况、合同订单、工商信息等方面尽职调查，同时对业务人员撰写完毕的项目调查报告及移交的项目资料进行全面审核，发现问题及时提醒、及时处理，有效减少业务的风险。

2、风控部作为落实反担保措施的主责主办部门，严格按照设定的反担保措施落实抵押、质押手续，并对借款企业、反担保企业、连带自然人等签署法律文件内容的合法、合规性进行详实审核。

3、做好项目贷后监管及项目到期提醒工作，对项目进行定期回访，建立项目贷后档案，形成《贷后调查报告》。

4、风控部认真做好项目统计工作，每月做好下一月到期项目本金及未到期项目利息的统计，并以书面形式送达财务部，有逾期情况的客户及时处理，必要时提前要求归还贷款、处置抵押物等。

5、对新增项目实施责任制，经办人员负责对经办的项目做好以上4点工作，对弄虚作假、协助客户骗取贷款等行为实施终生责任制。

为满足风控部日常工作开展需求，做出以下业务建议：

四、对原有的企业类贷款进行严格审查，对已经建立银行信贷关系并获取银行信用评级**b**级以上企业，征信报告正常，产品市场畅销，具有发展潜力且连续三年盈利，具备按期还本付息能力，有抵押及反担保条件企业进行扶持。

对现有急需进行贷后监管的客户进行统计后分配管理，严格按照相关规定进行当月统计汇报，对已发生逾期的客户采取科学的手段继续催收尽可能的减少损失。