

肾内科主治医师年终述职报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

肾内科主治医师年终述职报告篇一

您好!

任现职以来，本人在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

任现职一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了科学发展观。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医务工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习外科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告1份，撰写业务工作论文数篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。在抗击

“非典”、“手足口病”等传染病防治工作中尽职尽责，圆满完成上级安排的工作和任务，开展了股骨头置换，粗隆间骨折，股骨干骨折等手术，累计实施骨科手术300多例，治愈病人1万人(次)以上。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，不辞劳苦，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

本人：所提供的个人信息和证明材料真实准确，对因提供有关信息、证件不实或违反有关规定造成的后果，责任自负。

肾内科主治医师年终述职报告篇二

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医

科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。之后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理工作，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

例如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

肾内科主治医师年终述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

内一科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强内一科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过”二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益最大化，有力地推动了内一科各项业务水平的进一步提高。作为内一科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质□20xx年全科累计出入院人数约__人次，床位使用率__%，总收入近__万元，在几个内科中始终处于领先地位。

二、全年开展新业务、新技术x项。内一科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心肌梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生。

四、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：全科人利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，并同时积极参加学术会，邀请上级医院专家来我院讲座，努力提高医疗技术水平，实行人性化温馨服务，诚恳认真工作、细致耐心交流，为适应新形势下医疗环境，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

五、打造良好团队精神。内一科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时一周连值四个夜班。一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克

抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

六、医乃仁术，廉洁行医，作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简；办公室环境卫生有时较脏乱。

翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强内一科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使内一科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

述职人：

20xx年x月x日

肾内科主治医师年终述职报告篇四

20xx年我科在院领导正确领导及大力支持下，围绕医院年初制定的各项目标及”二甲医院复审”各项活动，不断加强学科能力建设和临床路径管理，强化科室内涵建设，加强医德医风管理，提升服务水平，经过科室全体人员的共同努力，在医疗质量控制管理、抗生素管理、患者安全管理、医疗服务及学科建设上有了新的提升，顺利地完成了各项工作任务。

带领全科同志圆满完成医院下达的各项医疗指标，截止20_年12月20日，共收治病人3386人次，治愈好转率97.65%、病床使用率高达176.48%，平均床位周转次数75.24次，平均床位工作日644.16，平均住院日8.59，各项指标均到达二甲医院标准，门诊就诊人数也明显增长，共完成7262人次，实现经济效益和社会效益双丰收。

制度整改措施，遵循pdca的原则和方法，不断提高科室的医疗质量水平，定期组织医护人员认真学习各项医疗核心制度，定期对运行病历进行检查和评估，对归档病历进行严格把关，定期对安全隐患进行检查和评估，及时发现医疗（安全）不良事件并上报，做好危急值登记，合理用药，临床路径及输血治疗管理，急性脑梗塞临床路径数达300余例，我科抗生素使用率5%左右，病原学培养90%，均明显优于医院的指标。在创建二甲医院的过程中，对照二甲医院评审标准查找不足，持续改进，使科室在医疗技术水平、病历质量、服务理念、管理水平等方面得到了全面提升；科室一系列质控报表、材料及台账等各项工作准备的充实、规范，受到二甲评审领导的一致肯定。在“二甲医院”评审活动中，全科医务人员不断强化服务意识，提高服务质量，与“以病人为中心”的整体医疗和护理工作紧密联系起来，视病人为亲人，增加便民措施，自觉接受监督，期间多名医护人员受到了患者由衷称赞，收到锦旗3面，书面及口头表扬信7封，另外，医生谢绝多人红包、礼物、宴请等屡见不鲜。

今年我科赵广伟医生在sci发表论文1篇，是我院建院以来，第一篇国际核心期刊发表的论文。论著3部，核心论文1篇。并圆满完成了河北医科大学实习生临床实习带教工作。

注重提高自身的临床专业水平，积极参加有关专业知识培训班的学习；坚持每天病区查房，对全科室病人每周至少查房3次，对急、危、重症及特殊病人、疑难病人特别关注，确保医疗护理质量及病人满意度，实现了全年无医疗事故及大的差错，无医疗护理纠纷。我科把每周一、三定为集体查房日。每周三对疑难危重病人开展病历讨论。今年先后组织科内医生多次参加国家级及医院继续教育，并派杨雪艳医生到省二院神经内科进修学习。

脑梗死为我科常见病，按照二甲要求我科对脑梗死进行规范化治疗，控制医疗成本，今年完成脑梗死临床路径近300例。

存在问题：

一、因我科医护人员严重缺编，至超负荷工作，影响我科医护人员的身体健康和生活质量。同时因长期超负荷工作，在医疗服务中沟通不及时和病历完成不及时影响病人的满意度和医疗质量安全。

二、少数医生药占比控制不严，对细菌送检不够重视。

虽然在工作中取得了一些成绩，但我清楚地知道，这些都离不开各级领导的关心和支持，今后我将继续努力工作，不辜负领导和群众的信任，尽自己最大的能力做好各项工作。

述职人□xx

20xx年x月x日

肾内科主治医师年终述职报告篇五

尊敬的各位领导、科主任：

大家好！

神经内科主任述职报告尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好□20xx年我受聘继续担任三病区主任，

在过去的一年中，我带领我的同事们，紧紧围绕医院领导的各项工作布置认真履行自己的各项工作职责，恪尽职守、任劳任怨，圆满完成了院领导交办的各项工作任务，取得了良好的社会效益和经济效益。

20xx年我院二级分科进一步完善，内科由三个病区扩展为五个病区，开放床位大幅增加。一个病区什么病都看已成为历史，这是医院发展壮大的标志，是医务人员分工的进一步细化，这有利于提升医院的品位，强化对患者更好的技术服务，同时，给我们提出了更高的要求。三病区常年开放床位xx张，是个大病区。如何能留住病人，如何能吸引更多的病人来就医，是摆在我面前的一大课题。神经科病人具有其特殊性。由于历史原因，我县120被他院独家垄断。据我了解，每年拨打120急诊病人中重症脑血管病占相当大的比例，因为120简单易记，几乎人人皆知。

同时，二级分科初始，大家还有一个认识，认可的过程。作为神经内科主任，我保持一种低调，谦虚的心态。要想别人尊重你、支持你，首先自己要做到尊重别人、支持别人。为此只要不是三病区应该收的病人，我都及时请有关科室专家会诊，及时转入相关科室，以使病人获得更好专科治疗。

一年下来，三病区收治的病人不但未减少，反而在增加，因为大家也在支持我。多年的临床工作经验告诉我，良好的社

社会效益是经济效益的基础，优质服务是关键。三病区年轻医生较多，大部分是刚毕业的大学生和研究生，他们有个锻炼、成长的过程。要想得到患者及家人的认可需要付出艰辛的努力，同时他们也需要一个相对宽松的环境。为此，我大胆的任用他们，勇于承担责任和风险，并在大的原则基础上严格把关，允许他们出一些错误，更多的是给予鼓励和关爱，而少一份责备。

三病区是个团结的集体，经过大家不懈努力，一年来，未发生大的差错和医疗事故。病人认可了我们，治好了病人也让更多的病人选择了我们。没有120，靠着病人口口相传，树立了三病区良好的口碑。正是良好的社会效益，给我们带来了可观的经济效益。20xx年，我们收治病人xxxx人次，抢救危重病人xx人次，成功xx例，成功率90.9%，床位使用率86.4%。万元，较去年增长23%左右。回顾过去一年，我们为取得的成绩而感到欣慰，也有为取得成绩付出的艰辛而感到辛酸。不做医生不知做医生难，不做主任不知科室难。一年来，面对极少数病人及家属的无理纠缠，甚至侮辱，我们的医生哭过，委屈过。

但我要求他们不卑不亢，坚守一个医务工作者的职业道德。神经科危重病人多，病人病情变化快，每遇重大抢救，我都亲自到场，做好指挥，协调及病人家属解释工作，化解不必要的矛盾，及时处置安全隐患，避免医疗差错事故的发生。因为我坚信，只有安全才能出效益。总结过去一年，我们不会因为取得一点成绩而沾沾自喜，更不会为遇到困难而畏缩不前。我知道，我们取得的成绩与院领导的正确决策和领导分不开，是在座各位支持的结果。同时我也清醒地认识到，我们也存在着不足和缺陷，和好的兄弟单位相比存在差距。

20xx年4月，因当班人员对注射泵设置不当(我此时公派出差期间)，造成病人休克，张以来院长处置及时，措施得当，没有造成不良后果，但我仍要求每个医务人员以此为鉴，时刻绷紧安全这根弦，严格规范各种医疗操作。新的一年已经到

来，回望过去是为了更好的前行。在新的一年里，我们要围绕医院的中心工作，狠抓医疗质量，让更多的病人满意于我们的服务。

最后，祝大家新年快乐！心想事成！谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日