

最新建设工程设计合同一(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

建设工程设计合同一篇一

法定代表人：_____ 职务：_____

设计单位（乙方）：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

为了明确责任，分工协作，共同完成建设项目的的设计任务，根据_____批准的计划任务书，经甲乙双方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

甲方委托乙方承担_____工程的设计项目，建筑安装面积为_____平方米，批准总投资为_____万元，建设地点在_____。

1. 甲方应在_____年____月____日以前，向乙方提交业经上级批准的设计任务书，工程选址报告，以及原料（或经过批准的资源报告）、燃料、水、电、运输等方面的协议文件和能满足初步设计要求的勘察资料、经过科研取得的技术资料。甲方在____年____月____日施工图设计前，应提供经过批准的初步设计文件和能满足施工图设计要求的勘察资料、施工的条件，以及有关设备的技术资料。

建设工程设计合同一篇二

第二条 甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。工作地点：

在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准为： 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

- 1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。
- 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超小时)。
- 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

建设工程设计合同一篇三

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（受聘用人）：身份证号：

根据《劳动法》及《劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

合同期限为一年，自____年____月____日起至____年____月____日止。合同签订之日起第一个月为试用期。

1. 甲方安排乙方从事车间生产一线工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有权向甲方提出工作意见，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质、按量完成甲方指派的工作任务。

甲方根据乙方岗位的需要，向乙方提供必要的劳动防护用品，若乙方在合同期内离职，劳保用品费用按实际价值由乙方承担（工作服65元/套工作鞋35/双）。

乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和岗位培训。乙方在签订本合同前已确定对培训内容已熟知。并严格按此规定执行。

1. 乙方上下班时间按甲方规定执行。甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有法律相关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。没有特殊理由不能拒绝加班。
2. 执行计件工资时，超时加班不另行补偿。在确保生产任务完成的前提下，班组人员每月可轮休1—2天。

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为___元。其他部分以绩效奖金为凭发放，甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪制度。

2. 乙方试用期的薪酬按岗位的不同核定。期满后继续工作的按岗位标准支付薪酬。

3. 合同有效期内，乙方申请辞职必须提前一个月提出申请，提交离职报告，主管领导批准后方可离职。擅自离职的，离职后停止发放所剩余工资，以此惩罚给生产造成的缺员停产的损失。提前30天通知厂方离职的全额发放。将离职报告交

于劳资管理人员或财务部存档。

1. 甲方和乙方签订完劳动合同后，由甲方统一为员工购买社会保险，此社会保险如员工在保险期内不离职，保险费用全部由公司承担，如中途离职或辞退，无论各种理由，全年保险费均由乙方个人承担，社会保险费从乙方工资中扣除，社会保险合同终止。（上述条款由财务部审核兑现为主）。

2. 乙方上岗后，尚未投保前，若发生工伤事故，乙方须同意使用自身的农合医疗保险或城镇居民医疗保险。正式保险后，乙方因工负伤需治疗的，按照《吉林省工伤管理条例》之规定办理。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2. 乙方应遵守甲方规定的工作秩序、保密规定等制度。

3. 乙方要服从甲方调度安排，不许无故迟到、早退，在生产旺季时，员工请事假须经甲方人事部门批准。

4. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚。

1. 在试用期间乙方不符合录用条件的；

2. 严重违反用人单位的规章制度的；

3. 上班期间喝酒闹事及打架斗殴的；

4. 扰乱公司正常工作秩序的；

5. 本岗位不适合，二次调岗不服从分配的；

6. 无故矿工三次以上，无故请假的；

7. 窜岗、离岗及影响他人工作的；
8. 给公司造成重大经济损失的；
9. 在公司聚众赌博的；
10. 盗窃公司财务及违法公司犯罪分子的；
11. 法律、行政法规规定用人单位可以解除劳动合同的其他情形。

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

1. 甲乙双方任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。
2. 乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。
3. 乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

4. 乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

5. 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，违约方除赔偿损失外，违约方还应支付守约方 元违约金。

1. 本合同自双方签字或盖章之日起生效；

2. 本合同中所约定的日期均系自然日；

3. 本合同壹式贰份，双方各执一份，每份均具有同等法律效力；

4. 本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

附件：乙方履历表、身份证复印件。

甲方（盖章或签名）： 乙方（盖章或签名）：

合同签订地： 合同签订地：

____年____月____日____年____月____日

建设工程设计合同一篇四

甲方(顾问方)： _____

法定代表人(或负责人)： _____

(公章或当事人签字)

乙方(委托方)： _____

法定代表人(或负责人)： _____

(公章或当事人签字)

项目名称： _____

丙方(主管单位)： _____(公章)

合同鉴证单位： _____(公章)

第一条合同主要内容与技术经济效果

第二条甲乙双方(他方)应承担的工作内容与责任

第三条进度与要求

第四条成交金额与付款时间、付款方式

第五条保密条款

第六条违约责任

第七条组织协调有关内容与其他事项

第八条解决争议的方法

建设工程设计合同一篇五

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满足整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、违反上岗合同应承担的责任

第十五条 任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任

七、劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起

诉讼。

第十七条 本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

八. 双方约定的其他事项

1. 除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

甲方(签章) 乙方(签字):

法定代表人: (或委托代理人)

年 月 日 年 月 日