

最新医保科主任个人述职报告(模板6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

医保科主任个人述职报告篇一

尊敬的院领导,敬爱的同事们:

大家好!

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘,这既是对以往工作的一次很好回顾与总结,也为来年的工作打下了良好的基础,并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。本人***年市商校毕业来本院后一直从事财务工作,***年担任主管会计,***年获助理会计师职称,**年任财务科负责人至今。

我在过去的一年中,在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下,本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务,为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践,使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性:财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分,财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室,但其工作不是简单的事务性工作,财务科负责人更不能只是单纯的收收支支,登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析,主动为领导当好参谋,成为领导的助手和得力管家。财务工作的政策性、专业性也很强,目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十

个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入-***, 比上一年度增加**, 支出***, 比上一年度减少***。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再

上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，在这方面可以进行有效尝试，其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

谢谢大家！

医保科主任个人述职报告篇二

尊敬的各位领导、同事们、朋友们：

大家好！首先我要感谢医院领导、感谢各位老师、同事给我这个机会来展示自己。

我叫xx，今年xx岁，大学xx学历，xx职称，于x年x月毕业于xx学院医xx专业。我此次竞聘的岗位是放射科主任，之所以竞聘这一职位，主要基于以下几点考虑：

一、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风；工作严谨细致，责任心强；性格开朗，为人友善；我人年轻，精力充沛；学习能力强，容易接受新技术、新观念。

二、具有扎实的专业知识。通过x年的大学学习，我掌握了丰富的专业理论知识；参加工作以来，我坚持理论联系实际，积极参加各种培训、学习，分别于xx年及xx年在xx实习、进修普放及ct，不断提高自己的业务水平，并在xx年和xx年取得执业医师及放射主治医师资格。

三、具有较强的组织协调和管理能力。在大学期间及到我院工作以来，通过组织参加了多次学生社会实践活动和支部活动，我积累了一定的组织协调和管理经验；特别是在去年xx月份，我参加了医院组织的拓展训练，作为小队长的我，对怎样做好组织协调和管理工作有了更深刻的认识，组织协调和管理能力得到了很大的提高。

如果承蒙领导厚爱和同志们的信任，让我走上放射科主任的工作岗位，我将主要做好以下三个方面的工作：

一、努力改变心智模式

在别人否定自己之前，自己先否定自己，不断自我否定，勇于承担责任，勇于创新，行有不得，反求诸己。

二、团队建设

1、深刻认识“木桶理论”，弥补“短板”，提高团队整体水平。深入了解团队每一个成员的优缺点，取长补短，用人所长，将合适的人运用到合适的岗位上。

2、通过“团队建设”培训活动，以游戏形式让大家更加理解团队沟通、合作的重要性。

三、团队执行力

1、认真贯彻执行四步骤：一一计划、环环讲细、步步落实、事事到位。

2、培训系统化：全员、全程、全方位培训，从观念、思路入手，逐步细化为工作流程、行为标准，并编制重点、难点、问题解决示例，层层递进。

3、创造透明的人际关系，努力做到“公平、公正、公开”；以“三心”来换员工的“铁心”：解决疾苦要热心、批评错误要诚心、做思想要知心。

4、努力创造一种机制，不断提高员工的自觉参与意识和自主管理意识。

总之，在医院领导的指导下，在各位老师朋友们的关心支持下，我将尽我最大努力，提高我科综合素质，竭尽所能为领导分忧、为临床解惑，为广大群众服好务，为了医院的美好未来而不懈努力。

我有这个决心，也有这个能力。

请大家相信我、支持我！

谢谢！谢谢大家！

医保科主任个人述职报告篇三

大家好。

我是水*院医师*，这次竞聘的是医务科副主任职位。

我于2008年从*医学分院临床医学专业毕业, 2009年3月来到*医院从事临床医疗工作，同时兼任医务科的信息收集和网路直报工作；2012年11月开始在医务科从事管理工作。多次荣获医院先进工作者，工会积极分子等荣誉，现在读*成教本科临床医学专业。

今天参加医务科副主任竞聘我有以下几点优势：

- 1、我有着很强的思想政治素质；为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。
- 2、有直接管理医务科的工作经历和实践经验。
- 3、多次参与接待市卫生局、疾控、卫生监督所等督查、验收活动，有较强的综合管理能力。
- 4、在多个临床科室工作过，有较丰富的临床工作经验和较强的上下协调能力。
- 5、通过学校学习和成教自学，有扎实的医学理论功底。

医务科是对全院医疗安全、医疗技术和医疗质量实行科学组

织与管理的机构。要从全院的人员、技术和设备各方面着手，拟定工作计划，组织具体实施，并督促检查，总结汇报。

我竞聘医务科副主任职务，我自信有能力做好医务科的管理工作。如果竞聘成功，我要做好以下几方面的工作：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。
- 2、积极配合医院中长期的整体发展思路，重点抓好专科建设、科技兴院，进一步提高我院的知名度和品牌效应。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，确保医疗安全，严防医疗纠纷。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，认真组织临床职工加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识。
- 5、完善并落实相关制度、规范，保证上级相关检查达标。各位领导，要抓好医务科的工作，需要院领导的大力支持和全院职工的全力帮助。只要我们全院干部职工都努力发挥自己智慧、能力和奉献精，各个科室的密切合作，医务科就一定会和水电医院一起成长壮大。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，在医务科副主任的位置上，做好一个全体职工和临床科室的服务员，为水电医院的发展贡献出自己最大的力量。

谢谢大家！ 篇二：2012年医务科科长竞聘演讲稿 2012年医务科科长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天，我能够站在这个舞台上发表我的竞职演讲，我为自己感动与骄傲。当然，我知道，之所以能够走上这个

舞台，是领导爱护和赏识的结果，是同事们关心和支持的结果。但我仍然为自己感动。我在2000年参加竞聘荣幸地当上了医务科科长，在这个位子上已经干了十年，取得了一些成绩，我有信心有能力做好医务科的管理工作，如果我举继续竞聘成功，我决定做到以下几点：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全科人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。
- 2、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理工作。
- 3、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

如果我竞聘成功，我将用出色地表现回报大家的厚爱！“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，用无限的诚心燃起工作的烽火，以火热的情怀吹响时代号角，以燃烧的激情点燃前进的火把，以昂扬的斗志举起发展的旗帜！为把我们院工作推向一个辉煌的未来，不懈努力！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天，我能够站在这个舞台上发表我的竞聘演讲，我为自己感动与骄傲。当然，我知道，之所以能够走上这个舞台，是领导爱护和赏识的结果，是同事们关心和支持的结果。但我仍然为自己感动。

我在2000年参加竞聘荣幸地当上了医务科科长，在这个位子上已经干了十年，取得了一些成绩，我有信心有能力做好医务科的管理工作，如果我举继续竞聘成功，我决定做到以下几点：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全科人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。
- 2、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理工作。
- 3、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

如果我竞聘成功，我将用出色地表现回报大家的厚爱！“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，用无限的诚心燃起工作的烽火，以火热的情怀吹响时代号角，以燃烧的激情点燃前进的火把，以昂扬的斗志举起发展的旗帜！为把我们院工作推向一个辉煌的未来，不懈努力！

我的演讲结束了，谢谢大家！面试自我介绍的12条注意事项

求职者做面试自我介绍时，如果能够做到以下12点要求，那么，获得面试机会的几率就大，下面我们来了解一下。

- 1、整个答题过程请用普通话，俗语要中等偏慢，流利清晰。

2、开始时，考官通常会对你进入面试表示祝贺时，考生要以“谢谢”回答考官。

3、当考官读完面试欢迎语和试题，示意开始答题后，可以说：“谢谢，请让我准备一下。”或“好的，我准备一下。”

4、每题的思考时间不要过长，1-2分钟为宜。可以打草稿，写出自己的思路要点。如果实在不知从何答起，可以用诸如“关于”之类的一句话缩短思考间隙，同时可以不留痕迹的思考答案；也可以重复该题目，这既给自己赢得了思考时间，也表示了对答题的重视。

5、尽量用“第一、第二、第三？”等句式，进行要点式答题，以显示自己的思路清晰有条理，也便于考官明明白白地去听你的回答。

6、没听清题或自己一下子不知道怎么回答，可以请考官再读一遍题目，但不要超

过两遍。如果遇到实在不会回答时，不要浪费时间，坦率地承认即可，争取把下一题答好。

7、答题保持适度的音量，既要让考官能听得到、听得清楚，又不能过于洪亮。考前注意保养好嗓子。如果感冒，要向考官说明，提示考官予以理解。

8、合理分配每一题的答题时间，不可太短，但也不要超时。答题超时后，请立刻收尾结束。

9、考试期间始终保持高度精神集中，无论遇到什么情况，都要冷静，避免情绪化，更不可与考官争论。不要有疲惫的表现，也不要坐立不安。

10、适当的时候应利用一些肢体语言(点头，手势等)来弥补

自己语言表达上的不足。遇到演讲题时，在征得考官同意后
可以起立作答。答题中可以有停顿，但要注意控制。杜
绝“啊”、“嗯”、“这个”、“那个”等词语的出现。

11、面试时间在上午时，作答应尽量详细；若面试时间在下午，
则应简洁答题，最好有创新亮点。

医务科科长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天，我能够站在这个舞台上发表我的竞聘演讲，
我为自己感动与骄傲。当然，我知道，之所以能够走上这个
舞台，是领导爱护和赏识的结果，是同事们关心和支持的结
果。但我仍然为自己感动。

今年，正值党的“xx大”之后医院改革的关键年，全员聘用、
竞争上岗在各行各业轰轰烈烈地开展，在这种改革大潮的推
动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医
务科科长职务，我自信有能力做好医务科的管理工作，如果
我竞聘成功，我决定做到以下几点：

1、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院
走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，
以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

2、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在科
内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全科人员
钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的
调查处理、教学管理及红会工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，

加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，启动科研项目8项以上，完成专科建设（专病门诊）**个以上，组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保1**急救任务的落实，保证上级相关检查达标。

如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。如果我竞聘成功，我将用出色地表现回报大家的厚爱！“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，用无限的诚心燃起工作的烽火，以火热的情怀吹响时代号角，以燃烧的激情点燃前进的火把，以昂扬的斗志举起发展的旗帜！为把我们院工作推向一个辉煌的未来，不懈努力！

我的演讲结束了，谢谢大家！篇五：医务科科长竞聘演讲稿

医院医务科科长竞聘演讲稿 各位领导、同仁：

你们好！

我于1999年从山西煤矿学院毕业，同年9月分配到山西儿童医院担任儿内科医师，2001年从事儿内科临床二线医师工作，并负责科室部分行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到领导和同事们的好评，受到病友的称赞。2000年10月至2002年3月在

上海市儿童医院呼吸专科进修，使儿科专业水平更进一步提高，并撰写了多篇医学论文并在杂志上发表。2002年5月承蒙院领导的信任，指派到医务科从事医院管理工作，在院领导及前任医务科长的培养下，使我的医院行政管理水平有了很大的提高，于同年11月份，担任医务科负责人工作至今，我带领医务科全体人员不计较个人得失，加班加点，使医务科工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医务科的各项日常工作，特别是在去年几起较大的医疗纠纷处理过程中，我们医务科本着爱院敬院的思想，积极处理，极力化解且表现突出，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

今年，正值党的“十六大”之后医院改革的关键年，全员聘用、竞争上岗在各行各业轰轰烈烈地开展，在这种改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医务科科长职务，我自信有能力做好医务科的管理工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全科人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。
- 2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理及红会工作。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，启动科研项目8项以上，完成专科建设（专病门诊）15个以上，组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保120急救任务的落实，保证上级相关检查达标。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

医保科主任个人述职报告篇四

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫xxx□毕业于xx学校会计学专业，大专文化程度，具有会计师和审计师专业技术资格。从1996年7月分配到我处之后，已经有近八年财务会计工作经验，期间从事过出纳员，项目部财务主管，项目部经营经理，财务资产部成本费用核算、财务成果核算、会计报表编制等岗位的工作。在领导和同事们的关心、支持和帮助下，我从一个初出茅庐的学生逐步成长为一个有较强的专业技术技能、较丰富的管理知识和有责任心的基层管理干部。在这近八年的工作当中，我时时刻刻感受到了这个大家庭的温暖，和公司同呼吸共命运，一直把振兴和发展公司作为我应尽的责任。常言说得好，天下兴亡，匹夫有责。今天，我站在这个演讲台上竞聘财务资产部主任这个职位，就是希望通过自己的专业技能和平时积攒的管理知识，来为公司的振兴和发展贡献自己的一份力量，以实际行动投身到我处人事制度改革和机构改革当中。

我之所以竞聘财务资产部主任这个职位，是基于对这个职位

的了解和对自身认识的情况下作出的选择。我认为我有以下几个方面的优势：

第一有深厚的理论基础和丰富的实践经验。具有会计师职称和三年以上工作经验，符合会计法规定的企业会计机构负责人所具备的条件。在近八年的工作当中，我几乎从事过所有会计岗位的工作，并能胜任每个会计岗位的工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。

第二有六年的成本核算经验，对成本核算与管理有深入的研究。参与过我处的三大经济台账的制定，编写了我处经济分析报告统一文本和我处的成本核算与管理办法。

第三担任过项目部的经营经理，熟悉项目部的经营管理与相关部门的业务工作。在xx年至xx年我担任原第三项目部经营经理职务，主持原第三项目部经营管理工作，这对提高我的组织协调能力提供了很大的帮助，也使我对项目部的经营管理工作有了深入的认识，积攒了丰富的管理经验，这将使我的财务核算与管理思路，更加贴近项目部的实际，更加符合项目部的经营管理工作需要，更加能推动我处的项目改革。同时由于工作的关系使我有更多的机会对劳资、统计、预算、材料等相关部门的工作有了更多更深入的了解，熟悉他们的工作流程和工作方法，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了技术上的保证。

第四有虚心好学、开拓进取的创新意识。业余时间，我注重学习，在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成为一个一专多能的人才。xx年在通过会计师资格考试的同时，我还通过了审计师资格考试，目前正在参加山东省委党校经营管理专业本科班的培训，自学了计算机的操作与应用，达到了熟练使用计算机的地步。在实际工作当中勇于突破创新，提出了许多有益于财务核算的方法。

第五有吃苦耐劳的敬业精神。我是从农村走出来的，我深深

的懂得一份耕耘一份收获。在工作当中，我兢兢业业，不怕苦、不怕累，圆满的完成了领导交给的各项任务。

假如我有幸竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到以为争位，以位促为。对于财务资产部下一步的工作我有如下十点想法：

第一大力倡导文明服务、优质服务，展现xx—xxx—xxx人良好精神面貌和道德风尚。财务资产部做为我处的窗口部门，在我处资金较为紧张的情况下，搞好文明服务、优质服务就显得极为重要。由于资金紧张，我们不可能对每一个职工、每一个客户有求必应，职工和客户忧虑着急的情绪，我们必须给予充分的理解。我深知耐心细致的做好解释工作，比起粗暴生硬的工作态度来说，就有可能减少一起诉讼，减少一份损失。

第二下大力气提高基层会计人员的业务素质和职业道德水平。特别注重新分配大学生的职业道德和职业技能培训，争取在一年的时间内把他们培养成为懂核算会管理的项目部会计主管，为我处项目改革和市场扩张提供人员上和素质上的保证，以改变目前我处有新工地而派不出会计的窘迫局面。为此，财务资产部将每月组织一次会计人员进行学习，每年对全体会计人员进行两次考试考评，对他们会计基础工作、会计报表编制速度和质量、业务技能、财经政策和我处各项规章制度执行情况、财务资产部各项指令和任务完成情况进行综合评价。对于成绩好的进行适当的奖励，成绩差的进行处罚，多次成绩靠后的进行末位淘汰，在全体会计人员之间形成一股学习之风，以此来促进我处会计核算水平的提高。

第三改变目前项目部会计核算重心，突出成本核算。目前我处项目部不仅要核算成本，还要核算管理费用，财务费用，有的还要核算固定资产，如果把管理费用财务费用和固定资产以及一些与成本支出无关的内容的核算收回到财务资产部进行统一核算，将不仅有利于全处非生产性支出的管理与控

制，还利于对国有资产的管理和保护，而且减化了项目部会计核算的工作量。

第四加强项目部的成本核算与管理 and 现金流量的管理。探索出一条适合我处目前项目管理需要的成本核算方法，对项目部成本分析活动进行指导和监督，对项目部每月的成本分析结果和效果进行总结，形成经验和教训，为领导决策提供有用的信息。对项目部的现金流量进行总体控制，促使项目部在资金的使用上量入为出，开源节流，把资金的风险和压力转移到分包队伍和供应商的头上。

第五加强清欠工作。对目前的债权进行清理，落实好每一项债权，掌握每项债权的实际数额和合同付款条件，并把清欠工作指标落实到人。对在建工程工程款的回收进行监控，建立应收账款预警机制，当回收的工程款达不到某一比例时，及时向甲方催要，及时向领导汇报，以便及时采取措施，防止工程完工后，丧失主动权。

医保科主任个人述职报告篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与支行综合办公室经理岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年(简介略)。

经过几年工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被评为20__年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被授予“__能手”的称号。20__年度我实现了个人的任务。几年的工作使我深深地

感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善

待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室成为支行领导的喉舌，沟通员工与行长之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

医保科主任个人述职报告篇六

尊敬的领导：

从1996年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。20xx年，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的

带教下，我虚心学习，并利用业余时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗[]20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在20xx年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。

一份耕耘，一份收获。

我的工作得到了病人、领导及同事的认可，于20xx年至20xx年连续三年年终考核优秀[]20xx年被评为院先进工作者[]20xx年评为院优秀医生，在20xx年及20xx年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖[]20xx年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工

下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

- 1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度
- 2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员

增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

科室争取每年送1—2名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。