

分享个人经历和感悟演讲稿(汇总5篇)

我们得到了一些心得感悟以后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样能够给人努力向前的动力。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些心得感悟范文，希望能够帮助到大家。

分享个人经历和感悟演讲稿篇一

20__年8月26日上午，__项目部全体项目职工在二楼会议室由项目生产经理赵__组织大家学习总公司__董事长在总公司半年工作会议上的讲话。通过学习了__董事长的讲话，使我明确了公司全年的各项任务和经营发展目标。也了解到公司在上半年中取得的辉煌成绩，史无前例地同时开工建设了__、彰通、西开、青临、庄盖5个实体路面项目，江西大广、__绕城、四川__、__、沈本、沈抚二号线等多项重点工程项目，到20__年7月，上半年承揽产值亿元，完成亿元，使我对公司的发展充满了信心。同时也提到了几点不足，需要在今后的的工作中加以改正。

在管理方面，工程部门消耗计划下达不及时，造成相关部门难以按月、季或关键节点及时做出实际成本的统计分析，影响了成本的统计分析，今后加强与各部门之间的沟通，及时到现场了解最新的工程进展，及时查找对比，并对完不成的计划进行分析、调整，及时准确的下达计划，让计划与现场施工相符，将计划落实到位，更好的为生产一线服务。

施工组织设计、施工进度计划操作性差，随意性大，执行力差，没有起到龙头地位的作用。今后查找不足，认真学习技术规范等，制定可行的施工进度计划并贯彻执行，确保按期完成施工任务。

项目资金使用计划申报不及时，依据不充分，影响了工程进

度。今后及时报批资金使用计划，加强与上级部门的沟通，出现问题快速改正，及时申报，绝对不允许资金使用计划申报不及时影响工程进度的现象再次发生。

合同管理不规范，未按规定程序履行审批，。在今后的工作中加强对合同的管理，严格按照公司的规章制度执行，坚持使用我方合同文本，不允许未经审核签订合同；坚持依据合同支付制，不允许无合同支付款项；坚持过程确认资料结算制，不允许协商确定结算价；坚持超额再审制，不允许小合同大结算；坚持合同关闭责任制，不允许遗留隐患。

以上是我对这次报告学习的一些体会，在今后的的工作中，我一定严格要求自己，认真做好本职工作，服从管理。相信，在__董事长和公司领导、项目领导的带领下，我们项目一定会再接再厉，再创辉煌！

分享个人经历和感悟演讲稿篇二

不是每一个人都知道自己的存在价值。找到了自己存在价值的人才算是人，那么还没找到存在价值的人是什么？可能只是一件工具罢了。

究竟存在价值是什么？能够说是生命的最大动力。人就是找到了自己的存在价值，才会顽强地生活着，发奋地反抗那所谓的命运。可能，有很多人以为自己找到了自己的存在价值，但是这往往并不是真的。有的人以为，追名逐利就是他的存在价值，但是到头来，名和利究竟给自己带来的是真正的快乐还是那丑陋的人格呢？他自己本人反应是最清楚的。而我的存在价值就是：保护对自己重要的人，成为朋友的欢笑中心，给别人带来欢乐。我觉得，这就是我的存在价值。原因有很多，我比较坚信这一种？？我出生的日期，说我是一个天生的领导者，我的潜质只有在群众中才能显现出来。的确，当我一个人的时候，那一种无法言传的孤独，寂寞，真的很难受。

我们每一个人出生为的就是寻找自己存在的价值。但是，为什么有些人老早就找到了自己的存在价值，而有些人直到七八十岁，甚至到了死的时候到没找到呢？正因他们很迷茫，他们不会选取，他们害怕选错了，他们害怕去理解未知的未来，因此，他们宁愿不去选取，不去确定。这些原因往往会导致他们在人生的道路上走失。我觉得，既然自己觉得找到真正存在的价值，我们就应去为此而自豪，用自己的生命去捍卫自己存在的价值，正因，这正是生命的光彩。

分享个人经历和感悟演讲稿篇三

为了进一步加强公安机关队伍思想政治建设，忠实践行为民宗旨，根据县公安局的安排，在11月份开展了讲忠诚、铸警魂教育活动。这次教育活动的开展以xxx三个代表xxx重要思想为指导，以立警为、公执法为民为宗旨，进一步提高民警的思想政治觉悟，增强抵御各种错误思想侵蚀的能力，永葆人民警察忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色，为完成新时期、新阶段的各项公安工作任务打牢思想基础，提供信念支撑。下面谈谈我自己的学习教育体会。

这次教育活动，不应该是我们讲空话、讲大话的活动，我们要利用这次机会，重新认识自己的身分，切实转变执法观念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和执法为民的思想，摆正自己公仆的位置。公安机关的人民警察来自人民，人民警察的权力是人民赋予的。因此，我们必须全心全意为人民服务。坚持勤政为民、真抓实干，密切联系群众。要增强事业心和责任心，兢兢业业地做好工作。杜绝公安机关中存在着对群众冷、硬、横、推，甚至侵犯人民群众的利益，门难进、脸难看、事难办、话难说的四难现象。

立警为公、执法为民，是公安机关的性质和宗旨决定的，直接关系人心向背和党的执政地位的巩固。必须围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，坚持标本兼治、综合治理，从源头上预防和解决腐败问题。我们只有认识到，自己的权力

是人民给的，只能用来为人民服务，决不能用来谋取私利。要自觉抵制和克服拜金主义、享乐主义、极端主义的腐蚀影响，抵制住灯红酒绿、金钱美女的诱惑，自觉地做到艰苦奋斗、清正廉洁。要牢记xxx自重、自省、自警、自励xxx的要求，自觉遵守法律、法规和纪律规章制度，严格遵守人民警察廉洁自律的规定，做一清正廉洁的人民公仆。

这次讲忠诚、铸警魂教育活动的主要目标就是要求民警做到四个忠于，增强民警五种意识，校正民警世界观、人生观和价值观取向，做到敬业勤业、乐业精业，进一步践行立党为公执政为民理念，切实履行维护稳定、构建和谐社会的重大责任。因此，我们每位民警应该立足岗位实际，爱岗敬业乐于奉献，在平凡的岗位上做出不平凡业绩，这是对这次教育活动的最好诠释，要以公安队伍中李坤阳、鲜大清等先进典型为榜样，弘扬正气、鼓舞斗志，尽职尽责，为打造平安营山做出自己应有的贡献。

我们的失职、执法不公、服务态度不端正，还是我们的工作思路陈旧等等因素。要从思想认识的深处剖析自己。通过学习有关文件、法律、法规和规章制度，我们要结合实际对照“三个代表”重要思想，解放思想，用新的思路，新的服务态度，新的精神面貌做好我们的本职工作，履行好自己的法定职责。

我们要想把我们的集体建设成一支有凝聚力、有战斗力的队伍，就必须做好对警队中每一位成员的约束和管理。这种约束和管理不仅仅在于八小时之内的纪律要求，更要延伸到大家的生活之中。尽管我们在有关条例、规定中明确规定了人民警察的行为举止、生活作风等要求，但是其具体的实施却远远没有落到实处。出入营业xxx歌舞厅，参与黄赌毒等诸如此类的违纪在公安机关内部决不是极少数。如何落实制度弥补我们现有的不足；怎样才能做到既不妨碍同志们健康、正常的业余生活，又有效监督大家的生活纪律；用什么方式引导民警们追求高尚的情操和品位成为我们必须关注的、同

时也是亟待解决的问题。我们要带着对人民的深厚感情去工作。有了对人民群众的深厚感情，才可能实现执法观念的转变和执法目的纯正，才能够不断提高我们的执法质量和工作水平，才能做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋、事为民所办，真正做到永怀爱民之心，常办利民之事，恪守为民之责，事事为群众着想，处处维护群众利益，真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立人民公仆的良好形象，铸就警察之魂。

分享个人经历和感悟演讲稿篇四

群众信访无小事，可以一叶而知秋。信访问题是全局问题的综合反映，所谓一叶知秋，窥一斑而知全豹，它是一个全局性、政治性的问题，涉及上上下下、方方面面，是一个系统工程。从表象上看，群众信访反映的问题都是琐碎、繁杂的小事，但对信访人来说是大事、难事，切不可因小而忽视，因小而不为，这些事连着家事、国事，事事系着人心、民心。我们从事的信访工作是困难的事、复杂的事、艰苦的事、烦恼的事，用心尤为重要，不用心则难称其职，难成其事。用什么心？公心、诚心、恒心。

就是要实事求是，依法行政，依法办事，依法依政策处理信访问题。对群众反映的应该解决而可能解决的问题，要切实加以解决；对一时解决不了的，要做好解释并积极创造条件，争取尽早解决；对属于工作不到位或处理欠妥的，有关单位要勇于承担责任，实事求是地予以处理；对坚持过高和无理要求的，要做好耐心细致的说服工作，劝其息诉罢访；对无理取闹、寻衅滋事的，要依法处理；对依法应当通过诉讼、行政复议、仲裁解决的信访事项，有关国家机关应当告知信访人向司法机关、行政复议机关、仲裁机构提出；对已进入诉讼、行政复议、仲裁程序的信访事项，应当告知信访人依照法律规定的程序或者途径提出。各级干部在处理涉及群众利益的问题时，一定要出以“公心”，严格按照政策和法律办事，并转变工作作风，提高办事效能。

就是以发展的眼光看待信访群众，坚持群众利益无小事的观念，帮助信访人解决生产生活中的实际困难，做好化解和稳定工作。对于能遵守信访法规、能听从组织的劝告，确实有实际困难的信访老户，要给予诚心的帮助，使他们体会到党的关怀和组织的温暖。对于没有实际问题可解决，但仍坚持上访的，要从其思想意识和心理方面做工作。要从团结人的角度出发，促进信访老户思想的转化，化解信访人心中的疙瘩，达到息信止访的目的。

就是要持之以恒做好细致工作，严把政策关，严守政策口，维护好上访秩序。对于无理和要求过高的上访，要严格按照政策和法律，不开口子，不怕“上访”。要让上访人清楚其无理上访，到哪儿也没用。在接待工作中，要耐心宣传政策，讲清道理，认真解释疏导，做到“不拍脑袋、不拍胸脯、不拍桌子”。同时，要做好上下级的沟通，做到上下衔接，口径统一，不给上访人有空可钻的机会，消除其过高要求的想法。对于极个别经多次教育仍缠访不止，影响机关正常办公秩序，并违反《信访条例》的无理信访老户，要依法予以处理，以规范信访行为，维护正常信访秩序。

在当前和今后一段时期，我们要按照县委、县政府的总体部署，以遏制重复访、越级访、集体访上升，特别是赴省进京上访人员上升趋势为目标，进一步认清形势、明确任务、抓住重点，夯实基础，依法规范信访工作，加大各级领导干部接访、下访、约访、处访的力度，加大依法治本力度，建立完善工作机制，全面落实责任，努力把问题化解在基层、解决在萌芽状态，真正把处理群众来信来访的过程，变成为群众排忧解难的过程，变成党和政府密切联系群众的过程，推进xx社会主义市场经济体制的完善，加快xx全面、协调、可持续发展。

分享个人经历和感悟演讲稿篇五

按照组织安排，我于20xx年5月20日至6月20日在县xxx工作。

经过一个多月时间的专职处理和接待来信来访工作，让我更深层次的理解在新时期做好信访工作至关重要，我也是一名从基层干起的领导干部，在乡镇也处理了不少的信访事件，但这次直接面对面接处信访工作，使我更加明白：新时期的信访工作是人民群众反映诉求的正当途径，是解决群众困难、化解社会矛盾、促进社会和谐的重要渠道，处理信访事件时应灵活、变通，方式方法得当。

信访部门是代表党委政府形象的部门，言行举止应符合党委政府形象。由于部门的特殊性，政策性非常强，所以说话要有理有据，言语要严谨，用词要得当。在构建和谐社会的指导思想下，努力做好维护地区稳定的工作，把矛盾尽量化解在基层，最终目标是让百姓安居乐业，促进经济良好的持续的发展。

我是刚从乡镇调任县商务和外事侨务局任局长不到半年，许多工作还正在熟悉当中，原来我局负责全县企业改制工作，所以全县企改遗留问题较多，在上任信访工作之前，我再次熟读了《信访条例》，按照信访工作流程处理各种来信来访。在对待上访人要和蔼可亲，把百姓的诉求当成自己的事情，按照“四个到位”的要求，认真分析哪些是能够解决的，哪些是需要做思想疏导工作的，哪些是需要制订稳控措施的，分类处理，一项一项的抓好落实，切实做到“诉求合理的解决问题到位，诉求无理的思想教育到位，行为违法的依法处理到位，生活困难的帮扶救助到位”。按照《信访条例》规定的时限办结各类信访事件。我工作的一个多月共接待来访5件，属我管职权范围办结4件，转相关部门办理1件。特别是对尚勇煤矿职工上访问题，在一个星期内及时处理和办结，解决了多年的改制遗留问题。

近年来，随着民主法制建设的不断加强，信访工作也趋向规范化，如何解决好发生在群众身边、侵害群众利益的问题，使矛盾和问题解决在萌芽状态，是对信访工作的新考验。信访工作的重点和难点在基层，在城区是企业改制、下岗职工

生活出路问题及城镇建设、拆迁、安置、赔偿及管理中的问题;在农村是村级村务、财务公开透明及上级惠农政策的落实问题。这中间就存在着职工与企业、群众与乡村干部之间的矛盾。如何做好这项难度高、责任重的基础性问题是每个领导和信访工作干部应该深刻考虑的问题。群众信访是社会矛盾的客观反映，是群众自身承受能力的外在表现。依法、有序、活跃的群众信访活动，是我们党和国家兴旺的标志，是党群关系正常的表现。“人不伤心不落泪，人无难事不上访”。信访群众大多是遇到了自身无法克服的困难和问题，因超越了自身的承受能力，他们只得求助于人民政府。群众信访无小事，从表象上看，群众信访反映的问题都是些琐碎、繁杂的小事，而对信访人来说，是大事、难事。这些事，事事连着家事、国事;事事系着人心、民心。办好群众的信访事，就能为党和政府赢得一片民心，为社会增添一份安宁。我们不能将正常的、依法有序的信访视为不稳定因素，更不能消极地对待群众信访活动。惟有切实畅通信访渠道，及时妥善地解决信访中反映的问题，才能提升社会秩序的“稳定系数”。畅通信访渠道，善待信访群众，才能保持党和群众的密切联系，才能保证群众的合法权益不受侵犯，才是促进经济发展、维护社会稳定的明智之举。当前新形势下，我们应该加强以下几点：

(四)要积极探索长效运行机制，减少“三访”。当前“越级访”、“重复访”、“群体访”增多，信访工作面临很大的压力，群众为此也付出了较高的信访成本。要积极探索有效的信访工作运行机制，既要确保信访渠道畅通，又要减少越级访、重复访、集体访，特别是减少去京赴省来州越级上访。一要完善领导下访、约访制度，变群众上访为领导主动下访，实现信访工作重心下移。下访领导应以县处级以上干部为主，有力利推动、促进疑难信访问题的解决，推动、促进机关效能建设起到了积极作用。但从信访实践看，许多信访问题发生在基层，解决也在基层，许多信访问题的解决是上级机关无法取代，也不应该越俎代庖的。县处级以上干部要结合工作分工，开展定期不定期的经常性的下访约访活动，主动上

门倾听群众呼声，解决群众实际问题。二要完善矛盾纠纷排查调处制度，变被动为主动，实现信访工作关口前移。要层层建立矛盾纠纷排查制度。排查分析本单位可能出现的问题，及时、就地调处化解在矛盾纠纷的初发阶段。三要完善信访工作重点管理和考核制度，变压力为动力，实现信访工作长效管理。要将信访工作领导责任分解量化，纳入党政干部年度考核内容，激发各级领导抓信访、保稳定、促发展的积极性。

(五)规范行为维护正常的信访秩序。首先，要规范信访办理行为，维护信访群众的合法权益。一要规范工作程序，健全工作制度。规范信访受理、查办、结案、回告、归档工作。健全信访工作领导责任制、首问负责制、责任追究制等行之有效的制度。对群众署名的来信，责任单位要认真处理，并将办理情况回告信访人。要防止和纠正将群众来信一转了之、不督不办，不问结果的现象。对群众来访反映的问题，要按首问负责制的要求，接待人员能当面解答和处理的，当场予以解答处理；不能当面解答处理的，要落实承办单位和承办人限期解决。对申诉类和求决类信访问题的处理情况应根据信访人的要求及时出具《信访处理意见书》；对群众持《信访处理意见书》逐级上访的，受理单位要在规定的时间内认真复查处理，并答复信访人。二要依法分流和妥善解决涉法信访问题。对涉法信访案件，信访部门要加强与县人大、公、检、法司有关部门的联系，积极引导群众按法定程序解决，公检法部门要切实履行职责，严格依法办事，县人大和政法部门要加强协调和督办，建立公检法司与信访部门联席会议制度，定期研究解决涉法信访问题。