

最新劳动争议仲裁申请书(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动争议仲裁申请书篇一

申请人：张xx□女，汉族，1971年5月11日出生，住址□xxx□电话□xxx□

被申请人：广州运动用品有限公司，住所地：广州市白云区。邮编：510440

法定代表人□xxx□职务□xxx□电话□xxxx□

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20xx年1月至20xx年10月社会保险费。

事实与理由：

20xx年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等□20xx年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广

州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行,除用人单位名称变更外,其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间,被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益,其中20xx年9月,因被申请人扣克申请人底薪工资数千元,申请人等人提出强烈反对,被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事□20xx年12月31日,被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今,申请人勤勤恳恳、加班加点,奉献青春,被申请人却从未理会申请人今后的社会保障,逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金,严重损害申请人劳动权益□20xx年9月份以来,被申诉人单方面擅自变更工作地点,将主要生产设备从广州市搬到河源市,至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往,申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益,特提出解除劳动合同,同时,要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金,以上请求,请仲裁委支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人:

年月日

劳动争议仲裁申请书本站锦

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文(精选)

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书格式范文

劳动争议仲裁申请书实用范文

劳动争议仲裁申请书篇二

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的. 工资报酬40234. 80元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068. 70元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17. 50元。

事实和理由：

20xx年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系[]20xx年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20xx年2月22日终止，其中20xx年2月23日至20xx年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度[]20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20xx年8月15日至20xx年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未

向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20xx年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20xx年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书篇三

申诉人：×××，女，1980年10月2日出生，住xx市xx区×××号。

第一被上诉人：武汉×××股份有限公司

住所□xx市经济技术开发区×××

法定代表人：×××

第二被上诉人：武汉×××有限责任公司

住所□xx市经济技术开发区×××街

法定代表人：×××

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20xx年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同□20xx年3月19日合同期满后双方分别于20xx年3月和20xx年3月又续签了为期3年的合同，合同于20xx年3月19日到期□20xx年12月，申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被

申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准[]20xx年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

xx市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

年月日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书集合八篇

劳动争议仲裁反申请书

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

劳动争议仲裁申请书篇四

被申诉人浙江xx有限公司，住所地温岭市。

法定代表人联系电话

申请事项

一、裁决双方解除劳动合同关系；

二、被申诉人支付申诉人一次性工伤保险待遇项目如下：

- 1、一次性伤残补助金：1600元/月x10个月=16000元；
- 3、一次性伤残就业补助金：1725.4元/月x7个月=12077.8元；
- 4、停工留薪期工资：(36天+105天)x53.3元/天=7515.3元；
- 5、住院护理费40元/天x36天=1440元；
- 6、营养费1000元。

以上各项共计50110.9元。

三、被申诉人承担本案仲裁费。

事实与理由

20xx年10月28日，申诉人与被申诉人签订劳动合同，确立劳动关系，合同中确定申诉人受聘从事不锈钢铆合岗位工作。合同期限止于20xx年10月28日。申诉人在工作中报酬方式以计件为主，同岗位月平均工资为1600元。20xx年10月5日，申诉人在车间整形取锅时，被冲床压伤右手，造成其右中指近侧指间关节以远不完全离断伤、食指中节指骨开放性骨折伴肌腱、血管、神经损伤、皮肤软组织缺损，环指中节指骨开放性骨折伴伸肌腱损伤、皮肤软组织缺损。申诉人受伤后前后住院36天，被申诉人承担了全部医疗费及伤残鉴定费。申诉人受伤事实经温岭市人事劳动社会保障局依法认定为工伤。申诉人所受伤残，经台州市劳动鉴定委员会《台劳鉴[20xx]2-5144号劳动能力鉴定结论》评定为八级伤残。申诉人出院后经医生建议休息三个半月，现申诉人为维护自身合法权益，依据我国《劳动法》、《工伤保险条例》之规定，诉至贵院，望依法支持诉请。

证据及其来源

- 一、申诉人身份证明；
- 二、被申诉人工商登记材料；
- 三、申诉人门诊病历、医院休息证明；
- 四、住院病历
- 五、工伤认定决定书；
- 六、劳动能力鉴定结论书；
- 七、劳动合同；
- 八、证人证言。

此致

劳动争议仲裁申请书篇五

被申请人□xxx有限公司，住xx市xx区

法定代表人□xxx□性别：职务：电话：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

20xx年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系□20xx年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20xx年2月22日终止，其中20xx年2月23日至20xx年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度□20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20xx年8月15日至20xx年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20xx年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20xx年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

xx市劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日