

# 销售人员聘用协议(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 销售人员聘用协议篇一

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1. 年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及禁止的任何和非法组织成员。

2. 服从管理，有拓展业务能力。

1. 协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

## 销售人员聘用协议篇二

甲方： 乙方：

名称： 姓名： 法定代表人： 身份证号码： 住所： 住址： 甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

### 一、协议内容及期限

1. 甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行

处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2. 聘用期限自年月日（以实际到任时间为准）起至年月日止，为期年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方

书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

## 二、工作报酬

1. 乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩以上，甲方按照乙方所完成业绩总额%计提成，并于每月30日以方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以%计乙方提成，超消费折可按超消费以后总额%计乙方提成，超消费折视为无提成销售（此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等）。

2. 乙方每月业绩完成以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房（酒水为指定酒水）。

3. 乙方销售业绩完成以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于，其所订包房需要赠送

酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

### 三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

### 四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

### 五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1. 乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。
2. 乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足元的。
3. 乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。
4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

### 六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规

章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2. 甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4. 乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5. 乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6. 乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

## 七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

## 八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议

与本合同具有同等效力。

2. 甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3. 本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方： 乙方：

代表人： 签名：

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 销售人员聘用协议篇三

乙方： \_\_\_\_\_

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1, 乙方的工作为店面销售。

2, 甲方为乙方提供相应的培训。

2, 合同期限为\_\_\_\_\_年, 试用期个\_\_\_\_\_月, 试用期间工资, 期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10\_\_\_\_\_%)+每月50\_\_\_\_\_元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3, 因销售人员流动性较强, 为保持人员的稳定, 保障甲方的正常营业不受影响, 每月销售提成推迟一个\_\_\_\_\_月发放, 合同到期时的一个\_\_\_\_\_月与底薪一起发放, 如在合同期内乙方违约提前解除合同则上\_\_\_\_\_月销售提成做为违约金不再发放。

4, 甲方制定的管理制度乙方需严格遵守, 如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的, 则甲方有权随时解除劳动合同, 并不承担违约责任。

5, 如双方欲提前解除合同, 应至少提前\_\_\_\_\_月通知对方。

6, 未尽事宜双方另行协商。

7, 本合同双方签字后生效。

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 销售人员聘用协议篇四

甲方：

乙方：

为了使北京宝玛特科技发展有限公司的产品、技术迅速打开市场，增加经济效益，特聘请乙方为市场专员。经双方协商，本着自愿、平等、互惠互利的原则，达成如下协议：

### 一、甲方责任

- 1、甲方特聘乙方为北京宝玛特科技发展有限公司市场专员，主要负责省 市的市场营销工作，根据甲方董事会通过的营销方案执行营销的权力，甲方不能干涉乙方正常销售工作。
- 2、甲方根据乙方的营销策划方案，提供保障支持，乙方负责实施，达到营销目的，促使完成销售任务。
- 3、甲方制定的各项工作管理制度及财务制度，乙方必须认真执行。
- 4、甲方在聘用期内，按国家对职工的社会劳动保障执行，所需的费用按规定承担。
- 5、甲乙双方签订合同后，认真按合同约定履行。

### 二、乙方的责任

- 1、乙方认真履行职责，做好销售工作，并协助公司培养营销队伍，负责省 市的主要销售工作，树立企业形象，为宝玛特打造样板市场。
- 2、乙方认真执行公司的各项营销制度及财务制度。

### 三、销售任务

公司制订的价格政策统一，不得随意低价或抬高价格。

### 四、报酬及奖罚制度(基本工资+提成+奖金=乙方的报酬)

1、甲方给乙方基本月工资为 元。按月发放，三个月内如果乙方不能按期完成甲方的工作和销售任务，则甲方有权终止合同，辞退乙方。

2、业务提存按分管市场销售总额提取1%。

3、奖惩政策：第一年当阳市场完成销售任务不低于300万元，如不能完成销售任务，业务提存取消；完成300万任务按1%提存；超额完成300万元以上部分提存增加为1.5%；次年按年任务依次类推不封顶。

五、合同时间暂订三年，以签订合同之日起生效，合同期满后，如乙方圆满完成各项任务，则甲方必须与乙方续签，反之，甲方另做选择。

六、乙方开发其它市场按公司制订的政策统一执行。

### 七、违约责任

1、甲乙双方根据双方签订的协议，相互监督执行。

2、未尽事宜，双方共同协商，补充条款具有同等法律效益。协商不能达成一致，可申请法院仲裁解决。

甲方负责人：（签章） 乙方负责人：（签章） 身份证号： 身份证号：

年 月 日

# 销售人员聘用协议篇五

甲方：南通威隆国际商贸有限公司(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责南通威隆国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

## 一、聘用期限

第一条：试用期自20xx年8月21日起至20xx年11月21日止。

## 二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

## 三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3%，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

## 四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

## 五、工作时间和休息休假

第六条：甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。（第三条中有明示补贴标准）

## 六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励；乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

## 七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

## 九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：南通威隆国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间□20xx年8月21日