

2023年学校安全生产培训工作计划(大全10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢?计划应该怎么制定呢?以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

学校安全生产培训工作计划篇一

20xx年初至今,街辖区内的居民由于缺乏消防知识和基本的安全常识,导致火灾事故多发,为保证辖区内消防形势稳定、居民生活平安,为使广大居民了解消防常识、工作人员掌握排查安全隐患能力,特组织此次培训。

根据20xx年全市春防工作方案要求,为进一步有效控制辖区内火灾事故隐患,使广大居民掌握消防常识,有效预防和减少火灾事故发生,保障全街区社会稳定和人民群众安居乐业。

通过此次培训,达到使街区内广大居民对消防常识有基本的了解,掌握家庭用火用油用电用气的安全使用方法及火灾自救常识,从而避免和减少火灾事故的发生,保障居民人身和财产安全;通过对社区工作人员安全隐患排查的培训,提升安全生产工作人员排查隐患的能力,有效控制辖区内企业、个体户安全生产形势稳定。

三、工作部署

拟定培训时间:

地点:街办事处会议室

邀请讲课专家：市安监局副局长范俊杰、市消防大队参谋严勇。

1、消防大队参谋严勇同志讲解居民日常消防常识及工作人员消防隐患排查注意事项。

2、安监局范局长讲解安全事故事例以及社区工作人员在工作中如何排查安全生产隐患。

1、高度重视，认真对待。

各社区一把手、安全主任、居民代表1人和社区工作人员1人，每社区共4人参加培训，要求认真听讲并做好笔记。

2、掌握知识，学以致用。

培训会后各社区要在5月份开展安全生产、消防保卫等的隐患排查，各社区安全主任要将所学知识推广到网格化具体负责人，提高工作队整体能力，更加细致具体的查找隐患，杜绝一切事故发生。

3、扩大宣传，营造氛围。

各社区加强宣传力度，聘请专家对广大社区居民进行安全、消防知识培训，并利用发放宣传单、悬挂条幅、书写宣传板、黑板报等形式扩大宣传范围，营造良好的安全街区氛围。

学校安全生产培训工作计划篇二

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，供水公司将在20xx年以提高中层干部安全管理能力和职工安全生产意识及业务技能为核心，结合公司特点、立足实际需求开展安全生产教育培训工作，通过培训强化全体

员工的消防安全意识、岗位技能水平、处理安全隐患的能力，为公司安全供水提供有力保障。

以20xx年“安全生产月”活动主题为主线，不断创新内容、形式和手段，将安全教育贯穿于安全生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性，做到“全员、全面、全过程”的安全教育。定期组织员工开展安全教育培训和警示教育，提升员工安全素质和防范意识，增强安全管理水平和技能水平。

- 1、公司相关负责人；
- 2、各部室安全生产管理人员；
- 3、各部室安全员；
- 4、特种作业人员

安委会组织开展“安全生产月”系列教育培训；

四季度：制水部开展各岗位安全技能、安全知识、安全思想、职业危害及其预防培训；

各部室开展消防安全培训(制水部、工程部、营业部、客户服务部、生产技术部、监察部、水质水表检测中心自行开展培训，其余部室由安保部统一组织培训)。

- 1、大力开展安全生产宣传教育活动。深入学习宣传贯彻实施《安全生产法》，坚持“安全第一、预防为主”的方针，树立“安全无小事”的观念，强化职工的忧患意识，加强对职工安全生产知识教育，着眼建立安全生产的长效机制，规范安全生产行为。以“安全生产月”和“安康杯”活动为契机，兴起学习、宣传、贯彻《安全生产法》的新高潮，积极开展应急演练，把安全生产理念贯穿到生产工作的各个方面和环

节中去，提高全体员工的安全意识，进一步推动全年的安全生产工作。

2、深入开展法制教育，大力推进依法治企，持续学习安全生产法律法规和行业规章制度。提高职工特别是中层以上干部的安全及法制观念，通过集中培训和志愿服务进社区相结合的方式，将安全生产法律法规进行广泛宣传，使广大用户深入了解相关内容。通过广泛深入的法制宣传教育，真正把普法工作落实到实处，为建设和谐供水企业，实现公司实现长远发展提供可靠的法制保障。

3、组织开展安全管理人员的管理培训。一是重点抓好管理人员的思想素质、业务能力、管理意识和责任意识等方面的培训，培养一支具有较高文化素养、管理水平和专业技能的干部队伍，达到提高管理水平的目的；二是落实各部室安全专干理论培训计划，集中培训全年不少于一次。同时，安全培训与绩效考核相挂钩，年终统一进行考核，把安全生产和责任目标、年终考评有机结合，切实做到贯彻落实安全生产责任意识。

1、制水部、工程部结合自身工作特点自行组织，注重培训方式及结果；

2、公司内部专业人员授课；

3、邀请专家来公司授课；

4、参加上级主管部门组织的培训；

1、参加学习培训人员要求集中时间、集中精力学习；

2、规范培训程序，提高培训质量；

4、教育培训不达标或不及格者，采取停工重新培训措施。

学校安全生产培训工作计划篇三

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20xx年度安全生产教育培训计划。

- 1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。
- 2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。
- 3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人而宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正态度，提高他们对安全生产的重要性认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在

工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

略

- 1、主培人员负责制定具体的培训方案，并在培训前一周制定出来，报公司综合办审批，及时通知培涉及的相关人员做好准备。
- 2、对培训的内容、人员参加情况，考核情况进行全面记录。
- 3、不能按期举行的安全培训教育活动，向综合办说明原因及再次进行培训的具体时间。
- 4、综合办根据年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要注意的方面，并制定下一年度的安全培训教育计划。

学校安全生产培训工作计划篇四

为贯彻落实教育局关于《教育系统20xx年“安全生产月”活动方案》，结合我校实际情况，本着提高师生的安全意识和自我保护能力的思想，营造“关注安全、关爱生命”的校园氛围，创造良好的育人环境，特制订汶南初级中学20xx年“安全生产月”活动方案。

强化红线意识，促进安全发展。

20xx年6月1日至30日。

组长□xx

副组长□xx

成员□xx

防溺水安全警示教育

交通安全教育

自然灾害逃生自救教育

（一）营造“安全生产月”活动氛围。召开汶南中学“安全生产月”活动工作会议，并充分利用黑板报、校园广播等形式，积极宣传安全知识和开展“安全生产月”活动的重要意义，在校园内悬挂安全警示标语，张贴安全温馨提示，大力营造浓郁的活动氛围。

（二）开展“安全知识进校园”活动。通过发放“安全教育宣传单”对全校的师生进行安全教育。通过各种各样方式组织师生观看以安全教育为主题的宣传片，利用安全课、国旗下讲话等形式，教育师生树立时时讲安全、事事保平安的安

全意识。进行安全大检查活动，重点检查校园校舍、宿舍、校门口等师生活活动密集场所。

（三）加强学校安全保卫工作。为进一步落实各项学校安全保卫制度和防范措施。学校在公安部门的统一部署下，正确使用统一配备的防护器材，并在大门、围墙、食堂、宿舍等重点部位安装视频监控。在学生上放学时段，加大治安防控力度，严格落实领导值班带班、人员车辆进出校园登记、学生上课封校、教师护送进校或离校等安全保卫制度。

（四）加强学生上下交通安全管理。

（五）加强学生防汛工作和防溺水工作，狠抓学生溺水防范工作。

学校安全生产培训工作计划篇五

为认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全生产培训工作的决定》，督促企业落实安全培训主体责任，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实提高企业从业人员安全素质，不断提升事故防范能力，现就20xx年全县安全生产培训提出如下思路：

1、按照《决定》要求，在继续抓好往年八类对象的基础上，重点加强对矿山、建筑施工、民爆器材生产单位和危险物品生产、经营、储存等高危行业企业（以下简称高危企业）主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗。

2、严格实行企业职工先培训后上岗制度。各镇（街道）、开发区要督促企业落实安全培训主体责任，加强对企业班组长、新工人、农民工等企业从业人员培训，努力做到100%培训合格后上岗。

3、对新加入到镇（街道）、开发区及有部门的安监站管理人员，由安监局组织行政执法培训，实现100%持行政执法证上岗；对承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。

4、对上一年度发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人員，重新组织培训考试。

1、继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。特别是对新近出台的有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2、继续加强安全生产基本知识教育，提高企业管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。

3、结合我县实际，加强对重点行业、重点领域（如有限空间作业等）安全操作规程培训。

4、加强对从业人员的实践操作能力培训，开展具有较强针对性的仿真实训。

认真执行《决定》要求，严格按照大纲规定开足授足培训学时。按照《生产经营单位安全培训规定》，生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时，每年再培训时间不得少于12学时。其中《决定》明文规定：矿山、危险物品等高危企业要对新职工进行至少72学时的安全培训，建筑企业要对新职工进行至少32学时的安全培训。

1、在以往委托、集中、专题等培训形式的基础上，结合实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2、充分依托镇（街道）成人学校的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全

培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3、尝试利用网络视频、电视、手机等拓展远程培训形式。

1、加强安全培训领导。

安全培训工作纳入各单位年度安全生产目标责任制考核，并提高相应的比重。各镇（街道）、开发区、县政府有关部门要抓好20xx年安全培训指标的完成，及时抓好20xx年培训计划的落实，并自觉履行相应的监管责任。

2、加大安全培训投入。

镇（街道）、开发区要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；企业要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

3、加强安全培训督查。

切实加强对安全培训的执法力度，主管部门将开展不定期抽查企业持证情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。

学校安全生产培训工作计划篇六

为了规范安全生产工作，提高我部员工的安全素质，带动整个项目部安全生产管理的提升，降低和避免意外伤害事故的发生，切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

3. 开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因

地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。

针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

3.1会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

3.2张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

3.3现场观摩演示形式。主要有安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

3.4严格执行三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进人员，严格要求进行三级安全教育。

1.可行性原则。制定安全教育培训计划，应根据项目部基本状况、员工安全意识、培训实际状况、员工培训的需求、培训经费的情况统筹兼顾，制定切实可行的培训计划。只有这样才能保证计划有条不紊的实施，达到培训的目的。

2.重点与全面相结合的原则。在制定作业人员的培训计划时，应注意到安全培训对象的重点与全面教育的有机结合，以保证培训不留死角。在制定计划时，要保证特种作业人员、新员工、五新（新材料、新设备、新工艺、新技术、新产品）教育、转岗换岗教育等重点人员或岗位优先进行培训。同时，要兼顾全员教育，保证企业所有员工都能及时地受到最新的培训。

3.系统性原则。制定安全教育培训计划要根据项目部的实际情况，对全体员工进行全面的、有条理的、有连续性的培训。同时，教育的内容要有系统性，要对广大员工进行系统的安

全理论、安全知识、安全操作技能教育。

4. 针对性原则。就是安全教育培训计划要体现出将培训与企业的日常管理和生产过程有机地结合，与系统性原则的侧重点不同，重点是对生产过程中暴露出来的问题对员工进行有针对性的培训。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结；

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间的原因；

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

1. 施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2. 外施队工人的安全教育培训根据公司、安全生产法律、法规进行。

3. 项目经理、技术负责人、安全员、外施队长的安全培训，由公司主管安全部门负责组织实施。

学校安全生产培训工作计划篇七

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%

以上；

- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

学校安全生产培训工作计划篇八

各镇人民政府、街道办事处、工业园区安监站：

为认真贯彻落实新《安全生产法》，深入开展全员安全培训，加大安全培训力度，结合实际，制定*年度培训工作计划□

全面落实政府、企业和培训机构的培训职责，深入开展以企业“三项岗位”人员、班组长、外来务工人员为重点的全员安全培训，加强安全宣教培训基础建设，加大安全培训力度，逐步实现安全培训工作长效化、管理信息化和监督日常化，不断提升工作质量和水平，促进我区安全生产形势持续稳定好转。

(一)落实安全培训方针政策。一是通过专题学、研讨学、辅导学等形式，进一步加强学习，做到依法培训，做好安全宣传教育培训的各项工。二是借助于微博、微信、短信等立体式宣传网络的优势，进一步加大宣传贯彻的广度和深度，不断扩大社会知晓度。三是利用各类安全培训班，把相关的安全法律法规作为必训内容纳入培训体系中，通过广泛培训来促进全民安全。

(二)继续开展全员安全培训。继续深入实施以企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，以及一线从业人员为重点的全员安全培训工程，利用员工安全学校等有效载体，加强安全意识、管理能力和操作技能的培训，年内企业各类从业人员参加安全培训达到2万人次以上。尤其要抓好高危行业“三项岗位”人员的取证培训和现场急救救护培训，努力做到应培尽培，无遗漏、全覆盖。指导企业规范安全培训台

账，做到信息完备、资料齐全。

(三)分级分类开展日常培训。一是组织开展负责人培训班。将辖区内生产经营单位主要负责人集中进行培训，提高其对安全生产的认识、意识，改变安全生产培训不平衡的局面；二是组织安全生产管理人员培训班。安全生产培训将按照行业类别，针对每企业的安全实际需求，以企业安全生产管理人员为重点，分门别类开展培训，提高安全生产管理能力；三是组织开展职业卫生培训班。针对目前职业卫生工作中存在的问题和需要，开展职业卫生知识学习培训，提高职业病防范能力，夯实职业卫生工作的基础。四是认真抓好基层人员安全培训。结合实际，继续加强基层安监站人员和协管员业务培训，努力提升基层人员的安全管理水平。

(四)提升培训服务水平。一是开展培训宣传。注重安全培训的宣传，免费向有关企业和个人进行发放《**区安全生产培训宣传周知卡》，做到“以宣传促培训”；加强安全培训执法，严格查处培训违法行为，做到“以执法促培训”；开展安全培训信息化管理，做到“以信息促培训”。二是开展送教入企。做到“了解实情、方便企业、现场教学”，深入到企业和镇街道开展“送教入企”培训班。三是培训换证提醒服务。针对*年取得合格证书的负责人和管理人员在**年将要换证的实际情况，提前及时以短信群发的形式通知有关人员，以免错过换证培训时间。同时，热情周到的做好培训日常咨询服务工作。四是协助开展特种作业人员培训。对特种作业人员培训，积极与舟山市宣教中心和企业联系，主动出击，摸清企业培训需求，加强对特种作业人员的培训力度，减少特种作业人员无证上岗现象，保证持证上岗率。

详见附件。(略)

学校安全生产培训工作计划篇九

思想认识是安全生产工作的基础和前提，提高职工群众的安全意识，是安全生产的灵魂和核心内容，是安全生产的主体性工作之一，加强职工群众安全教育是安全生产的'头等大事，为此特制定以下教育培训计划：

一、加强领导，健全机构 建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

二、抓空闲，促学习利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

三、学安全，严要求 对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

四、在在薰衣草和薄荷收割时，要对炼油工进行学习培训，合格后方可上岗。

五、对拖拉机手要定期进行安全学习，对未经申验的车辆坚决不允许上路，申验合格后，领证方可上路，严格执行安全检查。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。

学校安全生产培训工作计划篇十

深入贯彻落实__，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”

的意识，坚持依法培训、按需施教的理念，以落实持证上岗和先培训后上岗制定为核心，以落实企业安全培训主体责任、提高企业安全培训质量为着力点，进一步加强安全培训基础设施建设，完善安全培训体系，严格安全培训执法和责任追究，推进安全培训工作规范化、科学化，努力实施全覆盖、多手段、高质量的安全培训，切实提高各级安全监管监察人员和企业从业人员的安全意识、管理能力和技术水平。

二、安全培训目标和任务

以《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》等法律法规为依据，对中心境内网格管理员进行安全知识及日常安全生产检查内容培训；对中心境内所有企业“三项岗位”人员安全培训，确保特种作业人员和高危行业企业主要负责人、安全生产管理人员全部经过安全培训，做到100%持证上岗，从业人员受训率达100%。

三、培训范围

中心境内社区、学校、幼儿园、生产经营单位的安全生产管理人员必须参加中心组织的安全管理培训，并做好培训记录，提高安全生产意识发挥安全监督作用。

四、工作措施和工作要求

（一）加强领导，认真组织。各社区居委会、各有关部门要高度重视，严格履行安全生产“一岗双责”规定，将安全教育培训工作作为一项重要的基础性工作来抓，认真结合本单位工作实际，进一步细化工作计划，明确职责分工，确保安全培训工作取得实效。

（二）共聚合力，广造氛围。为广泛营造浓厚的安全生产培训氛围，各单位要注重总结和提炼培训工作开展过程中好的经验、好的做法，及时向中心安办报送工作信息，及时反馈、

协调解决工作中存在的问题，进一步凝聚工作合力，确保安全生产培训工作有序推进。同时，要充分运用各种媒介手段，加强宣传造势，有效调动和提高广大人民群众积极参与性。

（三）强化督查，健全档案。各社区、各有关部门，要把企业开展从业人员安全培训情况作为日常安全生产执法检查的必查内容，经常性开展以“三项岗位”人员持证上岗、高危行业企业从业人员准入、班组长、新工人和农民工培训上岗为重点的安全培训专项检查。注意收集培训相关图片、资料，主动健全和完善培训档案管理工作，年度培训工作总体情况将纳入20__年安全生产目标责任制考评的一项重要内容。