

# 最新辞职信才能尽快离职 签了劳动合同 可以辞职吗(通用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 辞职信才能尽快离职篇一

我七月一号来公司上班，签了劳动合同，试用期半年，七月18号就发了一个月工资，公司没有压工资，我想下个月18号拿了工资就走，可以吗？公司会追究我责任吗？我的档案没放在公司，签合同同时就把毕业证复印件和身份证复印件给公司。

[签了三年劳动合同，我可以不辞职，直接走人吗？]

## 辞职信才能尽快离职篇二

辞职报告交了多久可以离职？

### 【相关阅读】

法律风险提示：

新劳动法赋予劳动者灵活的辞职权，劳动者提前30天以书面形式通知用人单位，不需要经过用人单位同意，就可以解除劳动合同。

律师提醒：劳动者在行使提前30天解除权时，一定要保留好通知凭证。如没有保留下有效的凭证，一旦用人单位否认未

收到提前30日辞职报告且主张劳动者违法辞职并提出巨额索赔，则劳动者可能面临败诉的风险。各地不乏这样的案例：劳动者行使了提前30天辞职权，但是没有保留证据，用人单位否认收到提前30天辞职报告，申请劳动仲裁要劳动者支付违法辞职的“赔偿金”和“违约金”。劳动法中违法辞职的“赔偿金”主要包括：用人单位招收录用其该劳动者产生的费用；用人单位为该劳动者支付的培训费用，如双方另有约定的按照约定办理；对生产、经营、工作造成的直接经济损失。“违约金”主要是指劳动者因参加用人单位提供专项培训费用为其进行专业技术培训而约定的违约金，劳动者违反劳动合同法规定辞职，则用人单位有权要求劳动者支付“违约金”。

规避措施：

提前30天通过书面形式给用人单位发出解除劳动合同通知书

该通知书的内容应当是通知用人单位解除劳动合同，而不是和公司协商或者经公司批准解除劳动合同，所以不必写请公司批准。

保留好通知发放凭证

不要用直接递交的形式，除非公司能给你签收回执。否则最好是通过邮局ems快递，并在快递封面内容一栏中填写清楚“解除劳动合同通知书”，保留好快递回执。

## 辞职信才能尽快离职篇三

(1) 劳动合同中的试用期应由用人单位和劳动者双方平等协商约定，不得由用人单位一方强行规定。

(2) 试用期最长不得超过6个月。

(3) 劳动合同在两年以下的，应按合同期限的长短来确定试用期，即劳动合同期限在6个月(半年)以下的，试用期不得超过15天；劳动合同期限在半年以上一年以下的，试用期不得超过30天；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过60天。如果劳动合同期限在两年以上，可以在6个月内约定试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

注意，假如企业同员工签订了整一年的劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，试用期不能超过两个月而不是一个月。因为根据法律常识，在一个数字后面出现了以上、以下、以内、以外……这样的字眼时，都表明包含本数，也就是说“一年以上不满三年”要包括整一年。同理，企业的规章制度里通常写“员工连续旷工五天以上(含五天)视同离职，这个“(含五天)”其实是多余的，“连续旷工五天以上”本来就是包含“五天”的。

(4) 试用期包括在劳动合同期限内，不能把试用期计算在劳动合同以外，即试用期满后签订劳动合同。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

(5) 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。试用期适用于初次就业或再次就业后改变岗位或工种的劳动者，对工作岗位没有发生变化的劳动者只能试用一次。续订劳动合同时，劳动者改变工种的，可以重新约定试用期，不改变工种的，不再约定试用。

《劳动合同法》规定，“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期”，也就是说，企业给员工调换岗位不能再设试用期。另外，“试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限”，也就是说，有的企业招来新员工后不签订合同，只签订一个试用期合同，新员工通过了试用期，企业认为新员工合格，再签订正式合同，这种做法是不可以的。因为按照《劳动合

同法》的规定，如果企业与员工签订了几个月的试用期合同，那这份试用期合同视为正式合同。也就是说，只要签劳动合同，就必须是正式的劳动合同，但可以在正式的劳动合同里面约定前几个月是试用期，而不能说先签一个试用期合同，再签正式合同。

(6) 试用期不得延长。劳动者对用人单位不满意或认为不适合工作，可以解除劳动合同，而用人单位在试用期内发现劳动者不符合录用条件，也可以解除劳动合同，而不能延长试用期继续进行考察。

## 辞职信才能尽快离职篇四

当被拖欠工资时，如果没有签劳动合同，想维权就要保存下列证据：工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录，用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件，劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录，考勤记录，其他劳动者的证言等。

当用人单位在辞职后不发劳动者应得的工资时，可以有下列途径解决：

1. 劳动者与用人单位协商；
2. 劳动者可以去劳动监察投诉或申请劳动仲裁，要求支付工资：

劳动监察投诉比较简单一些，适合少量工资，争议较少的情况，免费；

劳动仲裁程序多一些，适合较为复杂或工资较多，或者需要申请经济补偿、赔偿金等情况，也是免费。

3. 收集相关证据，需求律师帮助。

试用期可以随时辞职吗

## 辞职信才能尽快离职篇五

可以的。可以由企业不买社保的理由辞职。

用人单位应当自用工之日起1个月内与劳动者签订书面劳动合同。未签订的，用工满1个月的次日至满1年期间，应当按月支付二倍工资。

若用人单位存在法定过错，即《劳动合同法》第三十八条之情形，劳动者可以书面告知立即解除劳动合同关系，并要求用人单位支付经济补偿金。未签订书面劳动合同，不属于《劳动合同法》第三十八条规定的情形，不能以此为由立即解除劳动合同关系。

法律依据：《劳动合同法》

第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第十条建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的’，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

法律首先是指一种行为规范，所以规范性就是它的首要特性。规范性是指法律为人们的行为提供模式、标准、样式和方向。法律同时还具有概括性，它是人们从大量实际、具体的行为中高度抽象出来的一种行为模式，它的对象是一般的人，是反复适用多次的。法律还具有普遍性，即法律所提供的行为标准是按照法律规定所有公民一概适用的，不允许有法律规定之外的特殊，即要求“法律面前人人平等”，一旦触犯法律，便会受到相应的惩罚，对其教育，改良。

## 辞职信才能尽快离职篇六

我是烟台的富士康职工,我签了合同,然后现在自离了,我去新单位报到,要我提供终止劳动合同证明书,这个东西怎么办?我回富士康办理这个得先办理个什么离职清单么?这是文员跟我说的,问题是我现在从富士康离职了,我没有厂牌我连富士康的大门都进不去,够死人了...当初傻到什么地步了去了富士康,郁闷,哪位明白人给我讲讲我怎么办呢.

[富士康签了合同的离职员工]

## 辞职信才能尽快离职篇七

这个月和单位签了合同，签了2年合同，里面写有2个月试用期。我现在还在试用期内，但是我拿的薪水和正式员工一样，就是合同上写着有试用期2个月。我不想继续工作了，太累了，每天加班，我可以提前3天提出离职吗？但是我的员工守则上说要提前一个月提出啊。。还有，万一我的老板不同意我走，怎么办？（因为我走了我的工作没人接手）我能不能今天提出离职，然后周一就不来了？希望大家帮帮我啊，急！

[签了合同, 在试用期, 想离职]

## 辞职信才能尽快离职篇八

1、按《失业保险条例》第十四条规定，具备下列条件的失业人员，可以领取失业保险金：

(一)按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的；

(二)非因本人意愿中断就业的；

(三)已办理失业登记，并有求职要求的。

2、如果你主动提出解除劳动合同，就不符合“非本人原因”的条件，即使缴费时间满一年也不可以领取。

3、所以你应当与单位协商，能否在出具解除劳动合同证明时，不要把原因归于个人，这对单位不会有什么损失，你也就可以领取了。

4、还有一个办法就是，辞职理由建议你参照劳动合同法第三十八条、劳动合同法实施条例第十八条规定的情形来提出，比如不签劳动合同、不按国家规定安排劳动时间、不按时足额支付劳动报酬、加班不给加班工资、收取押金、不按时为劳动者建立国家法定的社会保险等。

5、按上述理由辞职，不但可以领取失业金，还可依据劳动合同法第四十六条的规定索取每工作一年一个月工资的经济补偿金。

文员辞职报告范文一：

尊敬的公司领导：

很遗憾在您最忙的时候向中心正式提出辞职，当您看到这封信时，我也已经不在鸿发上班了。

来到鸿发这个大家庭也快两个月了，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，也有过痛苦。

虽然经常会碰到困难，但是在此期间也着实学到了东西，增长了见识。

在这一个多月的学习工作中，我确实拥有了一定的进步，然而工作业绩上的毫无成就让我时常感觉彷徨无助。

我很急噪的想快点出成绩，但却事与愿违，所以我反思我自己是否真的要继续下去，反思的结果使我毅然决然的决定了离开。

首先，我觉得我不能胜任目前的工作，我的人脉关系很薄弱，我的朋友不是在读书的就是工作刚刚起步，使得我每走一步都感觉异常的艰难。

而且很多经办人也会觉得没办法信任一个像我这样大小的人，使得我与他们交流又产生问题，觉得累。

很多人见了我就对我说不，这让我自尊心产生了极大的打击。

然后，我父母帮我介绍了一份与所学专业对口的工作，我觉得较之于鸿发的工作，我更容易上手，我觉得我有去尝试一下的必要性。

在一个多月的工作中，我屡次身体不适，虽然我不是个唯心主义者，但是也相信点运气，也许真的是我自己没运气来做好这样一份工作。

我是名还未毕业的学生，交作业、升本、考警察都上了一时

日程，我觉得太多了我承受不住，所以势必得割舍掉点东西。

综上所述，在加上些琐碎的事，让我很为难的做了离开的决定。

工作方面，我已经做好了移交，绝对不会影响到公司的正常运作。

很感谢几位处长对我的友善，也很感激闽北同仁对我的爱戴，就算离开了鸿发行，我也不会忘记我的这些朋友，我的第一份正式工作。

离开这些曾经同甘共苦的同仁，确实很舍不得。

我还是要离开了，我恳请领导们能理解我的离开。

祝愿鸿发如同她的寓意一样蒸蒸日上！祝中心领导和同事们工作愉快！

此致

敬礼！

文员辞职报告范文二：

尊敬的领导：

曲指算来，我到公司已有了个月了，这个月里，虽然我的工作并不是尽善尽美，但在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是您的信任与支持下，我也要求自己尽心尽职，每一项工作都用了自己十二分的努力去对待。

凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三，我还是写了这封信。

我要离开公司了！

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。

而让我感到难堪的是，身体不好，居然成了我这次离开公司的理由。

虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。

您知道，对于一个女孩来说一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的'人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。

健康对我来说，真的比什么都要重要。

以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须离开了。

我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的隐疾。

尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理解与谅解。

加入公司以来，您对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。

在您及同事们热心指导与悉心帮助下，

我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。

我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您及公司对我厚爱，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让你满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅！

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

恳请您接受我的辞职请求！

此致

敬礼！

**XXX**