

# 2023年大一学生会社会实践部工作总结 团委学生会社会实践部工作总结(大全5 篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 大一学生会社会实践部工作总结篇一

为了发挥社会实践部在机械工程系团总支的作用，本部门的工作计划如下：

一、积极配合学校和系里的各项社会实践活动，加强各部门的交流与合作，调动部门成员的工作积极性和主动性。

二、内部建设：

接班的负责人在保证自身历练的同时，也充分锻炼社会实践部新任助理，着重培养他们的工作能力，让他们在组织中得到锻炼。具体措施如下：

(1)完善下达例会制度，着重培养新任助理的工作态度和工作的激情。

(2)加强本部门内部建设，让新任助理加强沟通与了解，学习别人的长处，以达到互相促进、共同提高的目的，着重培养他们团结协助的工作精神。

(3)每次活动的策划书让助理积极编写，并采纳他们提出的新颖和创新的观点使组织活动更有力。也让新助理及时上手参与拉赞助环节，加强其沟通能力，丰富其社会阅历。

(4)在各种活动中，让本部门的成员共同参与和组织，着重培养和加强他们的合作意识。

三：活动组织方面：

(1)在\_月中旬，举行例行传统项目--诗歌朗诵大赛，为他们我系部的一份关怀和祝福，让他们感受到学校大家庭的温暖。

(2)在\_月上中旬，积极配合系部筹措运动会事宜，做好拉赞助的份内工作，同时配合组织部的方阵训练。\_月下旬积极参与运动会，搞好啦啦啦队、场地环境卫生工作等，同时努力增进新生与老师、老生之间的关系，让新生能在新的环境有更好的发展。

(4)传承上一届的优势，在\_月份，积极准备20\_\_年歌手大赛的筹备工作，并且顺利按预期举办初赛、复赛、决赛等。

(5)在\_\_月下旬，将部门半学期的工作整理总结，做收尾工作。部门成员准备认真复习，迎接即将到来的期末考试，保证自己成绩优异。

(6)寒假期间让本部门的委员参与社会实践调查，培养他们的实践调查能力。

(7)本部门肩负组委例会的责任，所以要积极配合系部工作动态，及时向各班组委传递工作信息。

(8)除基本的传统活动外，还贯穿有每班每月两次的青协活动。据悉，今年我系有数控10个班、模具4个班、造船7个班、设计1个班、数维1个班共计23个班，从此来看，每月我部门带班人次达46人次，所以一定要切实做到让每位新助理都有锻炼机会。

关于举办活动，总体大概为图书馆清洁工作，甘棠湖清理卫

生支援行，敬老院献爱心，慰问博爱聋哑院，交通协管活动，预防艾滋病大型演义活动，火车站志愿服务，三月植树增绿色，消费者保护权益，以及在节水日、地球环境保护日贴警示标语等活动。为了促使青协活动的创新，后附\_~\_月节日表一份，以供参考。

三、实践部在举行活动时应该利用更多的资源，如社团资源，青年志愿者协会和青协心语报的优势效应，并结合机械工程系自身的特点等。

四、实践部的职能不仅是社会实践，同时对种学术性较强的活动也要各积极参与和组织，比如院里两年一届的科技学术活动月的一系列活动。还有盛大的艺术节等系列活动。

五、不断寻求创新，争取把实践部的活动

本计划仅以20\_\_年活动为依据，尚有许多不足，具体内容视实际情况有所更改。

1. 学生会社会实践部工作总结
2. 学生会实践部心得体会
3. 社会实践部学期工作总结

## **大一学生会社会实践部工作总结篇二**

九月社实主要完成了一下几个方面的工作：

1. 社实招新的圆满结束；
2. 新成员见面会以及聚餐等；
3. 对招新人员拉赞助技巧方面的培训；

4. 尝试了几次未成功的拉赞助；
5. 被否决掉的院服设计方案；
6. 带着本部门干事参加了由问文体部主办的干事技能培训；
7. 由社实主办宣传辅办的成立大会圆满结束；

招新工作中，在面对着生科院人员较匮乏的情况之下，本部门招进了9名新干事，且此9名新干事均有不可限量的潜力，好好培养之，会有出乎原意学生会迎新工作总结的结果。本部门在招新面试上针对了拉赞助，礼仪和现场应变方面等的的能力进行面试，在不少人之中挑出了较优质的一部分人。这些新干事对于部门的新一年建设将会起着不小的促进作用。

新干事见面会以及部门例会中，针对部门中每一个人的表现，存在着一些问题。如某些在例会上总是寡言少语，当然也有更多的人是在例会中积极的表现，在这些人身，仿佛是看到了社实的未来。根据这一个月以来不同人的不同表现，我们将会有针对性的对每学生会工作总结一个人进行弱项的加强，并给他们找到自己在部门中应承担的. 责任和义务。进一步增强部门凝聚力和部门感情，让社实在生科院中扮演一份重要的角色，并打出自己的名气来。

在拉赞助方面，部门内部首先进行了简短的培训之后，将首次的实践放置于院服赞助方面。由部门各人设计并最终确定样板后，我们决定首先让他们单独开工去找商家，首先锻炼个人的能力，以及单独发现自己身上的不足之处，从而改进。事实证明第二学期学生会学习部工作总结，此举取得了大半的成功，成功之处在于部门中有接近一半的人能够积极的找到商家并进行洽谈，甚者带回了版以及价格等一系列很关键的元素。当然失败之处在于没有做好积极的监督，有一部分人则是偷懒，并未积极的投入到商家寻觅之中，而是闲着不干事。此次的单独行动，总的说对一大部分的人起到了很好

的锻炼作用，证明了个人的能力以及价值，同时也有我们的期望。接下来的工作之中我们将会更多的注重团队方面的培养。劲头，已经起来了！

未成功的赞助方面，首先是一只要摆摊的赞助，只是接受之后便遭到了无情的摒弃。学院坚决的不支持只有摊位的赞助。第二季赞助进行时之中，接到全球500企业拜耳公司的邀请，为之做一个招聘会之类的。由于公司给力，不给钱，在十几番洽谈之后，最终还是拜耳完胜，坚决不给钱。生科院也不甘示弱，坚决不接。第二季失败进行时。很快我们又赢来了赞助第三季，此季中，校学生会是公司老板的角色，将任务直接交付给我们sky[]我们做全部的宣传工作并有报酬。就在这一季要打破前两季悲剧的结果之时，另一反面角色出现，他不是主席团不是院领导，是那铁一般的学校教务处20nn年学生会工作总结。多少次的反抗，甚至有人都在其面前表现出了最脆弱的一面。结果，结果……第三季中，我们有很多的反击，有很多的智慧的结晶，有很多脱颖而出的人才，事实证明了，权威之权不可挑战。第三季，又一次以sky的圆满失败而成功的结束。在第三季的风波还未平息之时，第四季的脚步已经悄然而至，突然间，前三季一直都比较低调的何老板，以xx的身价迅速升温本部门。前期工作已经圆满结束，只等将第三季的黑手洗白，我们将洗刷掉前三季的阴影，引来刷新历史的完美第四季。此3.5季中，我们总结出了干事情要跟着领导干，自己是不能随便异想天开的，领导不发话，小喽啰不准xx[]要想有一个体面的工作，有些事是必须的，有些事是坚决不能够做滴。

院服设计方面，当接到院服设计之时，那9名干事积极性被调动了起来，用现在流行语说：哎哟呵，这激动的，就像神马一样· · · · ·一周之后，全新设计图出炉，得到社实以及某主席团成员的一致认可。激动的小干事们此时已经压制不住内心的冲动，跃跃欲试的拉赞助去了，这是从爬中学会了跑。并且效果还很好很好。就在我们交付电子版的千钧一

发的时刻，噩耗来临，坚强的社实也倒下了，坚强的我也五体投地了。方案被否，并被批评做你们这是揽活干啊，你们把活干了，人家宣传部干神马？泪牛满面啊，去了，我们的院服；去了，我们的灵感；去了，我们的；去了，我们的……此次失败的活动之中，我们收获了成功的经验，干事们增长了接触社会的机会。他们又长出了一只触角。

干事技能培训之中，上午场，以黄金迟到时间出场的华师心理研究生拉开了本次娱乐活动的开幕大盘。以一举高难度的记名方式折服群众，而后又以当今最热门的话题之一——团队合作做为下一活动的主题。一系列的活动，已经完完全全征服了天真的小干事们。上午场圆满的结束，老师很淡定，干事很给力。

## 大一学生会社会实践部工作总结篇三

九月社实主要完成了一下几个方面的工作：

1. 社实招新的圆满结束；
2. 新成员见面会以及聚餐等；
3. 对招新人员拉赞助技巧方面的培训；
4. 尝试了几次未成功的拉赞助；
5. 被否决掉的院服设计方案；
6. 带着本部门干事参加了由问文体部主办的干事技能培训；
7. 由社实主办宣传辅办的成立大会圆满结束；

招新工作中，在面对着生科院人员较匮乏的情况之下，本部门招进了9名新干事，且此9名新干事均有不可限量的潜力。

好好培养之，会有出乎原意学生会迎新工作总结的结果。本部门在招新面试上针对了拉赞助，礼仪和现场应变方面等的的能力进行面试，在不少人之中挑出了较优质的一部分人。这些新干事对于部门的新一年建设将会起着不小的促进作用。

新干事见面会以及部门例会中，针对部门中每一个人的表现，存在着一些问题。如某些在例会上总是寡言少语，当然也有更多的人是在例会中积极的表现，在这些人身，仿佛是看到了社实的未来。根据这一个月以来不同人的不同表现，我们将会针对性的对每学生会工作总结一个人进行弱项的加强，并给他们找到自己在部门中应承担的责任和义务。进一步增强部门凝聚力和部门感情，让社实在生科院中扮演一份重要的角色，并打出自己的名气来。

在拉赞助方面，部门内部首先进行了简短的.培训之后，将首次的实践放置于院服赞助方面。由部门各人设计并最终确定样板后，我们决定首先让他们单独开工去找商家，首先锻炼个人的能力，以及单独发现自己身上的不足之处，从而改进。事实证明第二学期学生会学习部工作总结，此举取得了大半的成功，成功之处在于部门中有接近一半的人能够积极的找到商家并进行洽谈，甚者带回了版以及价格等一系列很关键的元素。当然失败之处在于没有做好积极的监督，有一部分人则是偷懒，并未积极的投入到商家寻觅之中，而是闲着不干事。此次的单独行动，总的说对一大部分的人起到了很好的锻炼作用，证明了个人的能力以及价值，同时也有我们的期望。接下来的工作之中我们将会更多的注重团队方面的培养。劲头，已经起来了！

未成功的赞助方面，首先是一只要摆摊的赞助，只是接受之后便遭到了无情的摒弃。学院坚决的不支持只有摊位的赞助。第二季赞助进行时之中，接到全球500企业拜耳公司的邀请，为之做一个招聘会之类的。由于公司给力，不给钱，在十几番洽谈之后，最终还是拜耳完胜，坚决不给钱。生科院也不甘示弱，坚决不接。第二季失败进行时。很快我们又赢来了

赞助第三季，此季中，校学生会是公司老板的角色，将任务直接交付给我们sky。我们做全部的宣传工作并有报酬。就在这一季要打破前两季悲剧的结果之时，另一反面角色出现，他不是主席团不是院领导，是那铁一般的学校教务处学生会工作总结。多少次的反抗，甚至有人都在其面前表现出了最脆弱的一面。结果，结果……第三季中，我们有很多的反击，有很多的智慧的结晶，有很多脱颖而出的人才，事实证明，权威之权不可挑战。第三季，又一次以sky的圆满失败而成功的结束。在第三季的\*\*还未平息之时，第四季的脚步已经悄然而至，突然间，前三季一直都比较低调的何老板，以xx的身价迅速升温本部门。前期工作已经圆满结束，只等将第三季的黑手洗白，我们将洗刷掉前三季的阴影，引来刷新历史的完美第四季（注：第四季tobecontinuing...。此3.5季中，我们总结出了干事情要跟着领导干，自己是不能随便异想天开的，领导不发话，小喽不准xx。要想有一个体面的工作，有些事是必须的，有些事是坚决不能够做滴。

院服设计方面，当接到院服设计之时，那9名干事积极性被调动了起来，用现在流行语说：哎哟呵，这激动的，就像神马一样。。。。一周之后，全新设计图出炉，得到社实以及某主席团成员的一致认可。激动的小干事们此时已经压制不住内心的冲动，跃跃欲试的拉赞助去了，这是从爬中学会了跑。并且效果还很好很好。就在我们交付电子版的千钧一发的时刻，噩耗来临，坚强的社实也倒下了，坚强的我也五体投地了。方案被否，并被批评做你们这是揽活干啊ng。你们把活干了ng。人家宣传部干神马ng。泪牛满面啊，，，，，去了，我们的院服；去了，我们的灵感；去了，我们的；去了，我们的……此次失败的活动之中，我们收获了成功的经验，干事们增长了接触社会的机会。他们又长出了一只触角。

更多内容请访问：[中国大学网](http://www.cnuniv.com)

## 大一学生会社会实践部工作总结篇四

期末来临，充实而又激情的一个学期有过去了，在这个学期里自己在学习和学生会工作之间来回奔跑，到处充满了激情。\_\_\_\_学院团委学生会社会实践部\_\_\_\_月份在校团委社会实践部和院团委学生会主席团的领导和帮助下开展了一系列的活动。在活动中我们听从领导安排，积极认真、高质量的完成了工作。在工作中大家得到了很好的锻炼，个人能力也得到了提高。

历史学院社会实践部主要工作总结：

1. 组织社会实践部部员填写历史学院\_\_级青年志愿者注册登记证以及建立历史学院青年志愿者数据库。
2. 响应校社会实践部的号召为鹤壁淇县的留守儿童进行募捐作了一块宣传板进行宣传。
3. 在全院学生中进行为鹤壁留守儿童进行募捐的宣传教育，并在当晚就募捐了图书和文具达200多套，还有衣服若干件。
4. 由共青团郑州大学历史学院委员会、历史学院青年志愿者协会举办的“青春之歌”系列主题团日活动——走进中原区康乐养老院如期举行。广大青年学生来到养老院，看望老人，照顾老人，受到了老人们的一致好评。
5. 共青团郑州大学历史学院委员会将举办“国学大讲堂”，届时历史学院社会实践部、青年志愿者协会将负责现场布置以及现场秩序的维护。
6. 填写、上交青年志愿者活动统计表。
7. 将在共青团郑州大学历史学院委员的指导下联合其他部室召开考前动员大会。

8. 共青团郑州大学历史学院委员会、历史学院青年志愿者协会联合举办了一场“‘关爱眼睛、明亮心灵’——郑州同仁眼科关爱郑大学子”的大型免费义诊活动。

9. 由共青团郑州大学委员会主办，共青团郑州大学历史学院委员会、郑州大学探索者阵线、历史学院青年志愿者协会承办的“中华魂，民族根，厚重河南图片展”正式开展。校团委全体领导老师、历史学院院长张巧玲老师、历史学院党委书记荀书民老师、历史学院团委书记田昊然老师及历史学院全体辅导员老师莅临图片展现场。

10. “中华魂，民族根，厚重河南图片展”正式结束。在为期三天的图片展中历史学院社会实践部与青年志愿者协会主要任务是负责三轮车以及展板的借送和运输、现场的布置、现场秩序的维护的工作。

寒风阵阵可是却阻挡不住我们的一片热情，在以后的学校生活中扬长避短，不断努力，力争学习工作双丰收！

## 大一学生会社会实践部工作总结篇五

九月社实主要完成了一下几个方面的工作：

1. 社实招新的圆满结束；
2. 新成员见面会以及聚餐等；
3. 对招新人员拉赞助技巧方面的培训；
4. 尝试了几次未成功的拉赞助；
5. 被否决掉的院服设计方案；

6. 带着本部门干事参加了由问文体部主办的干事技能培训；
7. 由社实主办宣传辅办的成立大会圆满结束；

招新工作中，在面对着生科院人员较匮乏的情况之下，本部门招进了9名新干事，且此9名新干事均有不可限量的潜力。好好培养之，会有出乎原意学生会迎新工作总结的结果。本部门在招新面试上针对了拉赞助，礼仪和现场应变方面等的的能力进行面试，在不少人之中挑出了较优质的一部分人。这些新干事对于部门的新一年建设将会起着不小的促进作用。

新干事见面会以及部门例会中，针对部门中每一个人的表现，存在着一些问题。如某些在例会上总是寡言少语，当然也有更多的人是在例会中积极的表现，在这些人身，仿佛是看到了社实的未来。根据这一个月以来不同人的不同表现，我们将会有针对性的对每学生会工作总结一个人进行弱项的加强，并给他们找到自己在部门中应承担的责任和义务。进一步增强部门凝聚力和部门感情，让社实在生科院中扮演一份重要的角色，并打出自己的名气来。

在拉赞助方面，部门内部首先进行了简短的培训之后，将首次的实践放置于院服赞助方面。由部门各人设计并最终确定样板后，我们决定首先让他们单独开工去找商家，首先锻炼个人的能力，以及单独发现自己身上的不足之处，从而改进。事实证明第二学期学生会学习部工作总结，此举取得了大半的成功，成功之处在于部门中有接近一半的人能够积极的找到商家并进行洽谈，甚者带回了版以及价格等一系列很关键的元素。当然失败之处在于没有做好积极的监督，有一部分人则是偷懒，并未积极的投入到商家寻觅之中，而是闲着不干事。此次的单独行动，总的说对一大部分的人起到了很好的锻炼作用，证明了个人的能力以及价值，同时也有我们的期望。接下来的工作之中我们将会更多的注重团队方面的培养。劲头，已经起来了！

未成功的赞助方面，首先是一只要摆摊的赞助，只是接受之后便遭到了无情的摒弃。学院坚决的不支持只有摊位的赞助。第二季赞助进行时之中，接到全球500企业拜耳公司的邀请，为之做一个招聘会之类的。由于公司给力，不给钱，在十几番洽谈之后，最终还是拜耳完胜，坚决不给钱。生科院也不甘示弱，坚决不接。第二季失败进行时。很快我们又赢来了赞助第三季，此季中，校学生会是公司老板的角色，将任务直接交付给我们sky。我们做全部的宣传工作并有报酬。就在这一季要打破前两季悲剧的结果之时，另一反面角色出现，他不是主席团不是院领导，是那铁一般的学校教务处20\_\_年学生会工作总结。多少次的反抗，甚至有人都在其面前表现出了最脆弱的一面。结果，结果……第三季中，我们有很多的反击，有很多的智慧的结晶，有很多脱颖而出的人才，事实证明了，权威之权不可挑战。第三季，又一次以sky的圆满失败而成功的结束。在第三季的风波还未平息之时，第四季的脚步已经悄然而至，突然间，前三季一直都比较低调的何老板，以\_\_的身价迅速升温本部门。前期工作已经完满结束，只等将第三季的黑手洗白，我们将洗刷掉前三季的阴影，引来刷新历史的完美第四季（注：第四季tobecontinuing...。此3.5季中，我们总结出了干事情要跟着领导干，自己是不能随便异想天开的，领导不发话，小喽啰不准\_\_。要想有一个体面的工作，有些事是必须的，有些事是坚决不能够做滴。

院服设计方面，当接到院服设计之时，那9名干事积极性被调动了起来，用现在流行语说：哎哟呵，这激动的，就像神马一样……一周之后，全新设计图出炉，得到社实以及某主席团成员的一致认可。激动的小干事们此时已经压制不住内心的冲动，跃跃欲试的拉赞助去了，这是从爬中学会了跑。并且效果还很好很好。就在我们交付电子版的千钧一发的时刻，噩耗来临，坚强的社实也倒下了，坚强的我也五体投地了。方案被否，并被批评做你们这是揽活干啊ng。你们把活干了ng。人家宣传部干神马ng。泪牛满面啊，，，，，去了，我们的院服；去了，我们的灵感；去了，我们的；去了，我

们的……此次失败的活动之中，我们收获了成功的经验，干事们增长了接触社会的机会。他们又长出了一只触角。

干事技能培训之中，上午场，以黄金迟到时间出场的华师心理研究生拉开了本次娱乐活动的开幕大盘。以一举高难度的记名方式折服群众，而后又以当今最热门的话题之一——团队合作做为下一活动的主题。一系列的活动，已经完完全全征服了天真的小干事们。上午场圆满的结束，老师很淡定，干事很给力。还有一些人将打酱油发挥的淋漓尽致。午休之后，下半场以喧闹声开场。干事们分组很嗨皮，活动干的很有劲，估计是由于不认识的人在一起的缘故。最终大会以走出冰山的巧妙解决方法结束，不乏有不少干事很受益于走出冰山的高效解决办法之中，甚者沉浸其中无法自拔。圆满结束的培训大会，看到有本部门的干事总结中对此大大赞扬了一番。总的说，干事们玩的很给力，我酱油同样打的很不错。

成立大会方面，在一些很大的遗漏之中我们还是总体上圆满的完成了本次大会。由于当日时间仓促，所有人空腹工作，虽然没有加班费，但社实就是社实，有苦就是能够吞，大会一样在一群空腹的人手中圆满结束。司仪方面，全权由大一新生代理，由于被谁说了一下，某日很深沉的问某人，你觉得我行吗？大会结束之时，相信这个问题她已经自己很好的回答了。礼仪方面，对于从未接触过礼仪的人来说，一次培训是远远不够的，幸而我们有事先再给之培训，后来的加强版练习，最终两位礼仪给出了专业级的水准。布场方面，在缺少宣传部物资的情况下，试麦，摆放珍贵的水资源，安排就做方位等等。最终，大会未出现紧急情况，并在主席的总结之中圆满的结束。很好，很强大……本次的成立大会，是部门内部分工合作的成功例子，这便是我们所要求的团队合作。通过多次的此种团队型活动，我们将会有更多的收获！

本月社实活的很开心，很有劲。干事们很给力，希望各位亲爱的小干事以后更加的努力。代表社实的光荣传统；代表最广大暨南人的根本利益的学生组织团体。让我们为建设富强

的社实而承上启下，共同进退，共同努力!!!