

# 2023年公司员工发言稿格式及 公司员工 发言稿(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司员工发言稿格式及篇一

亲爱的员工朋友们：

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。

思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便胜利，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足

下，打好基础，才能开拓人生。

如何胜利的迈出第一步?对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出胜利的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往胜利的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上!

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经胜利的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获胜利。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费!

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么?和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意!

## 公司员工发言稿格式及篇二

亲爱的领导，同事们：

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到xx年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居

高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自己价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自己价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的

人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

20xx年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管埋落实到实处，真正的体现出员工自己价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

## 公司员工发言稿格式及篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

优秀员工的提名本身就是公司及同仁对我工作的肯定，没有什么可炫耀的，人人都会在过程中得到很多东西。

逃开—这个问题100%解决不了。而且接下来又是这样的情况那怎么办？再逃一次吗？那么迎上去—也许只有1%的可能，但你做的每一件事都是在不断的推进，这绝不是为了享受头疼的感觉，而是考量自己韧性最好的方式，看看自己是不是”玩儿的转”。我们提倡可以大胆去做，但绝不是盲目去干，而畏首畏尾保守自封是最失败的。

把着眼点拨高一点，看待问题再实际一点，让心态多一点平和，也许一切都会有改变，谢谢。

努力过就是对自己最好的交代。谢谢。

最终我没能评上，但却好像看到了自己更多的不足，呵呵，真的是感受颇深。

## 公司员工发言稿格式及篇四

亲爱的员工朋友们：

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平

平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整

上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现个人价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现个人价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化落实到实处，真正的体现出员工个人价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带

领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

## 公司员工发言稿格式及篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好。

我是，首先感谢各位领导给我这次机会，能够站在这个讲台上意味着领导给予我充分的肯定以及同事对我的信任，对此，我表示非常的荣幸，再次感谢大家。

x年x月我来到x公司，怀揣一颗好奇心来到这个陌生的环境，接触陌生的人群，公司的领导和同事都特别的随和，大家兄弟姐妹相称，格外亲切，于我而言，在外漂泊数年忽然在这里找到“家”的感觉，“归属感”油然而生，我决心要把自己的全部精力投入到工作中。

在这一年多的时间里，身为市场部的员工，出差洽谈业务是我的本职工作，每一份合同的顺利签订，每一个项目的成功完成，都是对我个人能力的肯定，更是对我的鞭策，时刻提醒我戒骄戒躁，鼓励我更加努力工作。当然，每一个项目从开始到结束都会遇到些许困难，没有大家对我的帮助，我也不会在如此迅速的成长，在此，感谢领导对我的悉心指

点，感谢同事对我的热心帮助，让我在工作中不断积累成功的经验，逐渐成熟。

三十岁前跟对人，三十岁后做对事，与其说决定人一生的是能力，不如说改变人一生的是机遇，一个公司兴旺与否取决于领导的正确指引和员工的凝聚力，我庆幸自己来到x公司，庆幸自己来到这个团结的大家庭，庆幸能够遇到在座这些精明干练的领导和任劳任怨、踏实肯干的同事，偌大的世界，天外有天，人外有人，不管我拥有什么，拥有多少，其实对于整个而言，我都是渺小的一份子，不过，我会努力发挥螺丝钉的作用，我会保持积极的工作热情，挖掘更多的环评项目，为公司创造更大的利益。

喜迎十年庆，众员工齐心欢唱，借此机会，请容许我代表全体员工向公司送上祝福，祝愿我们的“ ”蓬勃发展，蒸蒸日上！

## 公司员工发言稿格式及篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好

我是，首先感谢各位领导给我这次机会，能够站在这个讲台上意味着领导给予我充分的肯定以及同事对我的信任，对此，我表示非常的荣幸，再次感谢大家。

x年x月我来到x公司，怀揣一颗好奇心来到这个陌生的环境，接触陌生的人群，公司的领导和同事都特别的随和，大家兄弟姐妹相称，格外亲切，于我而言，在外漂泊数年忽然在这里找到“家”的感觉，“归属感”油然而生，我决心要把自己的.全部精力投入到工作中。

在这一年多的时间里，身为市场部的员工，出差洽谈业务是

我的本职工作，每一份合同的顺利签订，每一个项目的成功完成，都是对我个人能力的肯定，更是对我的鞭策，时刻提醒我戒骄戒躁，鼓励我更加努力工作。当然，每一个项目从开始到结束都会遇到些许困难，没有大家对我的帮助，我也不会在这里如此迅速的成长，在此，感谢领导对我的悉心指点，感谢同事对我的热心帮助，让我在工作中不断积累成功的经验，逐渐成熟。

三十岁前跟对人，三十岁后做对事，与其说决定人一生的是能力，不如说改变人一生的是机遇，一个公司兴旺与否取决于领导的正确指引和员工的凝聚力，我庆幸自己来到x公司，庆幸自己来到这个团结的大家庭，庆幸能够遇到在座这些精明干练的领导和任劳任怨、踏实肯干的同事，偌大的世界，天外有天，人外有人，不管我拥有什么，拥有多少，其实对于整个而言，我都是渺小的一份子，不过，我会努力发挥螺丝钉的作用，我会保持积极的工作热情，挖掘更多的环评项目，为公司创造更大的利益。

喜迎十年庆，众员工齐心欢唱，借此机会，请容许我代表全体员工向公司送上祝福，祝愿我们的“ ”蓬勃发展，蒸蒸日上！

## 公司员工发言稿格式及篇七

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好，今天是一个非常重要的日子，在这个营救锤新的节日里面，我们都满心欢喜。我们公司所有人每年都会在这一天团聚，这样的大会能够让我们彼此之间靠的更拢，在今天我的心情是非常激动的。因为我很荣幸能够站在这里发言，作为一名优秀员工的获得者我感到特别的骄傲和自豪。在这里，我代表所有的`优秀员工向大家表示感谢，也感谢来自领导的厚爱和信任。我来到我们公司已经有七年的时间了，在这七年的时间里面，我明显感觉到了我们公司的发展，也充

分感受到了自己的成长。

记得刚来公司的时候，我还是一个懵懵懂懂的人，没有任何的工作经验。在这几年的时间里面，非常感谢领导的细心教育，也多亏了同事们支持和帮助，让我收获了很多的工作经验，也让我的人生丰富多彩。我的生活现在越来越丰富多彩起来，在近年我能够获得优秀员工，首先我认为自己这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩的成长是和领导的关心以及同事们帮助分不开的。其次我非常感谢我们公司，因为在我们公司里面有一批兢兢业业的员工，每位员工的素质都很强，我们公司的企业文化在意义的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境之中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术也越来越专业起来，我们都感到骄傲和自豪。

能够在这样的工作环境之中工作感到非常的有激情，我也愿意将自己的每一份精力都放献给自己最钟爱的工作。过去的成绩我们不需要沾沾自喜，我们需要在未来的工作之中再接再厉，要完成好公司交代给我们的各项工作任务，尽职尽责。同时也需要向一些优秀的员工们学习，学习他们身上的优良体质和熟练的工作业务，我也相信在大家的齐心协力之下，我们公司的未来会越来越好。

## 公司员工发言稿格式及篇八

各位领导、各位嘉宾，同事们：

大家好！

今天我非常荣幸能获得公司20xx年度优秀员工荣誉称号，并代表全体优秀员工做获奖发言。在这里我首先向各位领导、同事表示衷心的感谢。

同时，感谢何总、粟总及李总的栽培，感谢叶总监的关照以

及我们整个研发团队成员的配合，感谢公司所有员工的认可。谢谢你们！

在这一年里，我们与所有员工一道，为xx公司的发展、壮大在不同的工作岗位上拼搏与奉献。无论是机械设计，还是自动化控制；无论是现场调试，还是电器安装；无论是库房管理，还是机械加工；无论是显微镜下，还是反应釜中，都留下了全体员工辛勤的汗水。

公司成立伊始，我便有幸加入到这个团队，几年来，我并没有为公司做出惊天动地的大贡献，更没取得特别值得炫耀可喜的成绩，我只是努力做好自己的本职工作，尽自己的能力尽快的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，在失败中成长。

当选为优秀员工让我们觉得很自豪与光荣，它印证了我们工作的进步和成绩。同时它也是一种动力，促使我们更加勤奋与努力，去更好地完成每一件事情，为公司创造更大的效益。

荣誉属于昨天，重要的是今天怎么做，在新的一年里，我们一定不会辜负领导们的期望，戒骄戒躁，严格要求自己，发扬团队精神，与所有同事们一起努力，再接再厉争取更大的成绩，为公司更加辉煌灿烂的明天而共同奋斗。最后，预祝大家新春快乐，身体健康，万事如意。

谢谢大家！

## 公司员工发言稿格式及篇九

尊敬的各位领导、各位师傅、同事们：

大家好。我叫xxx是xxx公司的一名员工。

首先感谢领导给我此次培训学习的机会！作为年轻带班长，

有幸成为师徒培训协议中的一员，跟随师傅在思想、技术等方面重新学习，我感到万分荣幸和自豪。

年初，公司领导为了增强青年骨干员工的思想意识、操作技能，签定了新一轮的师徒协议。此协议的签订在青年员工中掀起一股学习的浪潮，对我们进行了一次从思想到操作的‘洗礼’。

在思想认识上，要牢固树立责任意识、精品意识。只有思想意识超前，工作思路放宽，牢固树立责任意识、精品意识，加强主人翁责任感和爱岗敬业精神，才能制造出优质变压器产品。思想上松懈，工作就会懈怠，只有思想重视，在工作中才能意识到、想到、做到。所以在工作中要抛弃掉事不关己，高高挂起的错误思想，敢于承担责任，不推诿，不扯皮，尽自己最大的能力做好本职工作。工作中不只局限于会干这项工作，而是要干好并且有提高。工作中不只是动手，而是要用头脑去思考：思考是否能把操作方法简单化，保证质量的前提下提高生产效率、节约原材料以降低成本；思考是否能优化生产流程，缩短产品生产周期等等。意识支配行动，行动导致结果。只有不断的思考工作中才可能创新，才能创造出更多优质变压器产品。

在操作上，严格按照公司规定，注重细节，使每个细节都做到规范操作、准确到位、一丝不苟、精益求精。以局部带动全体，提高整体质量，杜绝了粗放式的操作；学习标准化操作步骤，以保证产品的精益求精。

管理上，严格要求我们特高压规范管理模式。从场地合理布局到工作安排，从清洁日志日报表到操作数据日志，每一步都详细记录，每一处都严格要求，抓大局，重细节，锻炼我们对生产的整体把握，为以后的工作打下了坚实的基础。

感谢领导给我的这次学习机会，通过这一年的培训，使我的责任意识、质量意识、安全意识、清洁意识、大局意识等都

得到了加强。今后，我会更严格的要求自己，向师傅们多多学习，珍惜车间领导给与的每一次机会，努力地充实自己，提高自己，为天威的明天贡献自己的一份力！

一年的学习中，我们先后参加了带班长培训、5s管理、qc小组活动、tmp质量管理体系、整体套装工艺守则等一系列培训，使我在思想上更加深刻地认识到产品质量的重要性，并学习了新的管理经验，提高了自身综合素质。

## 公司员工发言稿格式及篇十

大家下午好！

我叫x、20年3月底在公司投入试生产时，我来联众公司，6年来我先后从事生产部上煤工、安环部验煤工、再到今天安全、环保专员，在此期间也兼做过铲车加油、菜园养护及烧锅炉等工作，在工作岗位上得到领导肯定和多次褒奖，今天有机会站在这里向我你们说声谢谢。

个人工作和公司发展是分不开，5年来公司培养了我，我也亲身经历了公司艰难发展历程，亲眼目睹公司两位老总领导风范，以人性化管理思想已经深入人心，今天看来更加人性化了、更加务实了、更加勤俭节约，5年来我们老总为公司发展想尽千方百计、历经千辛万苦与家聚少离多，5年来为了应酬客户和领导喝酒，几乎将身体拖垮，为了解决难题，废寝忘食，起早贪黑经常是用方便面来充饥，5年来过手钱财无数但分文不取，我们老总忘记了自己，但从来没有忘记我们，5年来组织员工旅游数次，补扶困难员工及看望患病职工数人，逢年过节还不忘给员工发放粮油和奖金。他们时刻不忘公司发展、时刻不忘股东及员工利益，这样老总让股东放心、让员工满意。

20年市场直线下滑，我们每个人都感受到了这场风波威力，公司发展异常艰难，为解决大料滞销问题，两位老总大胆改

革，对2座炭化炉进行了籽煤炉改造，同时也对12炭化炉设备进行了系统维修和加固，虽影响了公司产量，但对20年生产打下了良好基础。

在做各位员工，20年危机还将继续，公司发展道路必将更加艰难，我们要坚定信心，在老总及主管部门引导下，以务实态度，发扬艰苦奋斗、勤俭节约精神，把我们所有勤劳和智慧凝聚在公司发展上来，共同迎接20年公司发展道路上机遇和挑战。

最后，我中心感谢公司及领导对我培养和褒奖，我将会更加珍惜和努力，同时也希望20年公司在前进道路上能披荆斩棘、克服困难取得更好成绩。