

员工劳动合同法有哪些 员工劳动合同书(大全6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工劳动合同法有哪些篇一

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，

完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理体系,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(二)签订合同满一年的员工,根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。
乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

法定代表人: _____ (签字或盖章)

签订日期: _____年_____月_____日

员工劳动合同法有哪些篇二

甲方: (以下称“甲方”)

地址:

法定代表人或委托代理人:

乙方: _____ (以下称“乙方”)

身份证号码:

联系方式: _____ (固定电话) _____ (移动电

话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等资源协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 固定 期限劳动合同，合同期自__ 年__ 月__ 日起至__ 年__ 月__ 日止，共计__ 个月。

第二条 本合同试用期自__ 年__ 月__ 日起至__ 年__ 月__ 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事__ 岗位工作，乙方的工作地点为 。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，可对乙方岗位、工作内容和工作地点进行调整，乙方应服从甲方的调整。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，以相关岗位调整通知书作为本合同附件。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位以及经济效益状况，确定乙方的工资水平。

第十一条 甲方支付给乙方的试用期月工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行。

第十二条 甲方有权根据乙方工作岗位的变更，依照依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月 15 日以银行转账形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节假日期满后发放。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期的病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的规章制度执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有

关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十九条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十一条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，除本合同第六条外，可以遵循平等自愿、协调一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十二条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2、乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

3、严重违反甲方的规章制度；

4、法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同自行终止；

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或撤销的；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同订立或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄漏给第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反公司规章制度，按公司规章制度的相关规定处理，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。

第二十九条 双方需要约定的其他事项

九、违反劳动合同的责任

第三十条 乙方未提前30天向甲方提出书面解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理解除合同的相关手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十一条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，

给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、补贴等(包括当不限于此)中做相应的扣除，不能扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其他任何款项；
- 5、无力赔偿的，依法追究赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十三条 在签订本合同之时，由于乙方与其他单位存在劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动合同，并由乙方承担全部责任。由此造成损失的乙方还必须负责赔偿(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，乙方可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十一、其他规定

第三十五条 乙方在此确认悉知甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及后续修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方具有同等法律效力。

第三十六条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应三天内书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址送达给乙方的文件，视为已送达。

第三十七条 本合同未尽事宜，按照法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十八条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，应执行新的法律、法规。

第三十九条 下列规章制度作为本合同附件，与本合同具有相同的法律效力；

第四十条 本合同自 _____ 起生效。

第四十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

员工劳动合同法有哪些篇三

合同编号：

劳动合同书

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地址：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

乙方 姓名：

身份证号： 户籍地址：

说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。
2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。
3. 甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生

产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3. 乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1. 乙方试用期的工资为元/月；

2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1)、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2) 计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3. 甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，不低于当地政府制定的最低工资标准。

4. 本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5. 乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(5) 《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4. 乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5. 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6. 甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1. 甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2. 乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：1)、甲方的培训费；2) 招录用费；3)、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1. 乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担，与甲方无关。
2. 乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业秘密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。
3. 本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。
4. 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。
6. 双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

员工劳动合同法有哪些篇四

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部;

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的'待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有

权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：_____乙方(姓名)：_____ (签字)

签约代表人：_____ (签字)

职称：_____

身份证号码：_____

户口所在地地址：_____

联络方式：_____

员工劳动合同法有哪些篇五

编号：

签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

a.有固定期限合同。期限个月，自年月日至年月日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自年月日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：.若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从年月日起至年月日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第三条录用条件为：

a.文化知识□.b.身体状况□.c.劳动技能□.d.工作能力□.e.团队精神□.f.其他： .

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

- 1、甲方根据经营需要的；
- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以

及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为.

六、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合

同，且不负经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 4、未依法为劳动者交纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为

乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

1、甲方招收录用其所支付的费用；

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲

方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要和项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

十一、劳动争议的处理

第三十四条双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其它

第三十五条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第三十九条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方代表：_____ (签章) 乙方：_____ (签字)

_____年____月____日_____年____月____日

甲方：性别居民身份证号码

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码_

乙方：性别居民身份证号码

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立《雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于年月日生效，期限年，其中试用期至年月日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定。

第四条乙方每周工作时间为天，每天工作小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%. 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反甲方管理制度的。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下

附件一：《保密协议》；

附件二：《岗位职责书》；

附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（（签字）

乙方（签字）

签订日期：年月日

员工劳动合同法有哪些篇六

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作

日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：

乙方：