

# 2023年门面房租赁合同标准版(模板7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 门面房租赁合同标准版篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，本着平等、自愿、公平的原则，就乙方房屋漏水赔偿事宜，达成如下协议：

一、乙方房屋坐落于\_\_\_\_区\_\_\_\_幢\_\_\_\_室，建筑面积\_\_\_\_平方米。

二、受损房屋处置原则：

一是乙方自修原则；

二是双方约定赔偿原则。甲方对此无异议。

三、在房屋修理期间，乙方自行解决因自修房屋给日常生活带来各种困难。

四、甲方应尽义务：

(1) 因乙方自修房屋，考虑到甲方施工和房屋修复造成乙方房屋结构以及装璜损坏，并因此给乙方生活带来的各种不便，由甲方一次性付给乙方房屋赔偿费人民币伍仟元（大写），由乙方自行修理房屋和恢复室内装潢。

(2) 根据本协议第四条：甲方给予乙方各项费用合计人民币\_\_\_\_元，上述费用由甲方自本协议签订之时起一次性付给

乙方。

(3) 如果房屋以后发生质量问题，并经房屋所在物业或其他检测机构确认确实由于甲方原因导致的，甲方仍然需要支付修复乙方修复房屋所需费用。

五、本协议书经双方签字后立即生效，任何一方不得以任何理由无故变更和解除，否则应承担责任。

六、本承诺书一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 门面租赁合同标准版篇二

订立合同人：

甲方：

聘用员工：

乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条：乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条：乙方的职务为餐饮服务员。

第三条：乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11:30--晚上12:00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10%提成作员工奖金。

第四条:甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条:乙方的工作报酬:

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基本工资。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录（乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。）

2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

第六条:乙方每月工资由甲方于第一次上班时次月第某日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条:乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条:本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于当日起生效。

第十条:本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合

同保持持续有效。

甲方（签字）

联系电话：

乙方(签字)

身份证号码：

xx年xx月xx日

## 门面房租赁合同标准版篇三

甲方：

乙方：

仙游中和塑胶制品有限公司(以下称甲方)与林爱农(以下称乙方)双方经过多次友好协商，达成以下合作协议：

### 一、承包内容及费用

1、员工食堂：数量1栋，规格长24m\*15.6m(长\*宽)，屋顶高6m,屋檐高5m□

1.1内含：1间储藏间，2间小餐厅，1间大餐厅，2间厨房间，1间打餐间，1间员工宿舍，3个大理石水池。

1.2材料：屋面、屋顶材料琉璃瓦彩钢板(426)，工人房玻璃房磨砂，灶具3台不锈钢快速炉灶，加4个铝合金窗，屋檐下用数量扣板，水池用大理石，包水路电路及各类开关、灯具。

1.3门9个，材料用铝合金，窗户12扇，材料用铝合金、玻璃。

具体要求以图纸为准。

## 二、费用支付方式

1、本次员工食堂工程由乙方包工包料，共计205000元人民币，甲方预付款100000元，工程进度在做厨房设备时甲方再支付50000元，其他余款55000元在工程结束时由甲方验收合格后支付。

2、以上发生的款项含税，乙方需提供普通商业发票后甲方安排支付。

## 四、备注

1、由于乙方工程品质及用料等方面的原因，今后发生的损失甲方有权利向乙方索赔。

2、承包工程的所有品质、人员安全等事项均由乙方负责，与甲方无关。

3、本协议一式二份，经双方签字后生效。

2、本协议自合同生效日开始(甲方付款日开始)乙方必须35天内完成以上承包内容，每推迟1天扣乙方款500元，超过10天，甲方再扣除整个工程总额的30%，并终止本合同。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 门面租赁合同标准版篇四

甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

乙方：

联系方式：

身份证号码：

联系住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为\_\_\_\_\_（固定 / 无固定 / 完成一定工作任务为期限）的劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，终止于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

1、乙方根据甲方工作需要，于\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务

或甲方交办的其他事务。

2、乙方同意在甲方暂定的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

1、甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

2、甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

2、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资\_\_\_\_\_元。试用期内的工资按照前述标准的\_\_\_\_\_ %执行。乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

2、每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

3、薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、

绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

1、根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 6、公司假期

（1）事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

（2）其他假：乙方如需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

（3）假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉



并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（6）被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的；

（5）甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

（6）甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同上述条件终止、解除本合同：

（1）患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（5）符合法律法规、规定其他情况的。

6、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（1）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

（3）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（5）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

7、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

8、本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

9、本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方

及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

10、有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

（1）本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

11、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

1、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的

严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。2、乙方未按照本合同规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

1、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

（1）由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（1）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（2）对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

（3）本合同约定的其他赔偿费用。第四十条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

3、乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开

发。

2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

2、劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 门面房租赁合同标准版篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

本合同期限自年月日起，至年月日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

### 第一条工作及条件

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

二、甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，具体内容如下：

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

### 第二条双方的权利和义务

一、甲方的权利

1、按照岗位责任，组织安排乙方工作，检查并考核乙方完成

任务的情况及工作质量；

- 3、根据工作需要和乙方表现调整其工作岗位，乙方必须服从（有正当理由除外）；
- 4、根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；
- 5、当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；
- 6、其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

## 二、甲方的义务

- 1、按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要的工作条件；
- 2、创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；
- 3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方应得的劳动报酬。

## 三、乙方的权利

- 2、按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；
- 3、享有休息、休假，根据有关规定及本合同有关条款，解除劳动合同的权利；
- 4、若甲方不履行本合同，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉；
- 5、双方约定的其他权利。

## 四、乙方的义务

- 1、服从甲方的组织管理，尽职尽责，努力完成工作任务；
- 2、遵守国家法律、法规和社会公德，保护甲方商业秘密，爱护甲方财物；
- 3、遵守公司纪律和规定，讲究职业道德；
- 4、努力钻研，不断提高专业技术或业务水平；
- 5、其它义务：
  - 5.1不随意将公司业务交由亲友经营；
  - 5.2不擅自向亲友所在单位采购产品；
  - 5.3不将盖有公司公章的空白介绍信、合同书、信笺等赠予亲友如有丢失及时汇报；
  - 5.4不利用职务或工作之便，未经公司领导批准，以公司名义为他人进行担保；
  - 5.5不泄露公司商业秘密以及未公开的财务资料；
  - 5.6杜绝利用职务（工作）便利，自行经营或为他人经营与本公司同类的业务；
  - 5.7不得在外兼职及从事相关业务；
  - 5.8业务及技术人员离职，两年内，不可利用在本公司新建立的业务关系与本公司同类业务（及产品）进行竞争。

### 第三条 工作时间与劳动报酬

一、甲方根据国家法律、法规，按照本公司实际工作情况，甲方对乙方实行六天工作制，每日工作时间8小时。



## 二、劳动报酬

- 1、甲方应向乙方支付其每月元基本工资。
- 2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规定》。
- 3、甲方每月日以货币形式支付乙方工资。

## 第四条社会保险和福利

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊奖励。

## 第五条劳动合同的变更、续订、解除及终止

一、下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- 4、双方约定的其他情况。

二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；
- 9、依照5、6、7、8条解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

三、在下列情况下，甲方不得依据《劳动法》第26，27条的规定解除劳动合同

- 1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；
- 2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
- 3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
- 4、法律，法规规定的其他情形。

四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

- 3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方自费离职xx和培训的；
- 7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训xx费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、双方约定的其他情况：

2.1乙方没有向甲方结清帐目，相关资料或经济手续及工作上没有办理交接手续的；

2.2合同期未满，又不符合上述解除合同条件的。

第六条违反劳动合同的责任

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、其他约定。

二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另

外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业机密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前辞职或违反甲方相关规定而解除合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任职的，承担违约金1万元；未解除劳动合同关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单位在知晓乙方未解除劳动合同关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业机密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应按发生的实际金额继续赔偿。

## 第八条其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除合同证明书。

第九条本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）□□xx公司

乙方（签章）：

身份证号：

年月日年月日

## 门面房租赁合同标准版篇六

合同编号：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

签订地址：\_\_\_\_\_

乙方（承租方）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

法定代表人：\_\_\_\_\_

甲乙双方就门面房租赁事宜，经协商达成一致，根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，签订本合同，以明确双方的权利义务，供双方共同执行。

第一条 租赁房屋及用途

甲方将\_\_\_\_市场\_\_\_\_类\_\_\_\_号门面房租给乙方从事\_\_\_\_范围的经营。

## 第二条 租赁期限

\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第三条 提前退租

如乙方因特殊情况需要提前退租，需提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意按市场规定扣除个\_\_\_\_月租金，方可办理提前退租手续。

## 第四条 期满续租

租赁期满后，乙方需要继续租赁，在同等条件下，甲方可优先安排，但需要重新签订合同，且甲方有权根据情况逐年修订门面房的租金。

## 第四条 租金及付款方式

1. 乙方向甲方缴纳租金每月人民币\_\_\_\_元整（大写：\_\_\_\_），其中不含经营税收、工商管理等。
2. 乙方应于每月\_\_\_\_日前缴纳租金，逾期缴纳的，自超过之日起，每日按所欠款项的\_\_\_\_收取滞纳金，直至乙方付清拖欠款项为止。

## 第五条 其它费用

乙方须在签订合同时缴纳以下费用：

1. 先行赔偿金人民币\_\_\_\_元整（大写：\_\_\_\_）；经营保证金人民币\_\_\_\_元整（大写：\_\_\_\_）。

(1) 乙方在市场经济经营期间，不得私自转租或出让，不得擅自更改经营项目，一经发现，将取消其经营资格，经营保证金全额作为违约赔偿。

(2) 乙方未按合同约定程序提前退租的，自合同生效之日起未  
满半年的，经营保证金全部作为违约赔偿；满半年及以上的，经营保证金的\_\_\_\_\_%作为违约赔偿。

(3) 租赁期满后，乙方若继续租用，先行赔偿金及经营保证金自动转入新合同（如有不足，需足额补齐后再转入新合同）；乙方若退租，在没有发生任何违约行为的情况下，甲方退还先行赔偿金及经营保证金（不计利息）。

2. 财产保证金：人民币\_\_\_\_\_元整（大写：\_\_\_\_\_）。

(1) 乙方可选择购买或租用甲方所配置的设施。

(2) 乙方在租用甲方财产及设施时，应确保财产及设施的完好性，甲方每年向乙方收取财产及设施租用租金，按租用设施（衡器、空调、冰柜、水电表）的价值收取不等的租金，若有人为损坏，乙方照价赔偿。

3. 水电费用

(1) 乙方所用水、电，按水电部门有关规定计算由甲方代收代缴，乙方逾期缴纳水电费的，责任自负。

(2) 乙方应按年向甲方交纳公共区域水电费人民币\_\_\_\_\_元整（大写：\_\_\_\_\_）。

第六条 法律责任

1. 乙方不得利用承租房屋及设施从事违法活动，自觉做好门前三包，合法经营，若因乙方责任造成的一切罚款，概由乙

方负责。

2. 乙方应遵守甲方指定的《经营守则》，如有违反，应承担违约责任，违约金应先从先行赔偿金中扣除，违约一次按\_\_\_\_\_%扣除先行赔偿金，第二次按\_\_\_\_\_%扣除先行赔偿金，乙方必须在\_\_\_\_日内足额补齐，直至第\_\_\_\_次扣除全部先行赔偿金并解除合同。

3. 因经营活动应承担民事责任的，在分清责任后，若是乙方应承担责任的，甲方有权从先行赔偿金中先行支付。乙方必须在\_\_\_\_日内足额补齐，逾期每日加收\_\_\_\_\_%的滞纳金。

## 第七条 其他事项

1. 乙方在经营过程中必须按工商、物价等部门规定做到：

(1) 每笔交易必须出具购货凭证（收据小票）。

(2) 每笔进货必须进行登记，按规定提供供货方相关资料。（营业执照、卫生许可证等），违约者根据情节轻重扣除先行赔偿金。

2. 依照有关法规要求，甲方对乙方的经营活动进行监督检查，维护市场的正常经营秩序，调解处理各类纠纷，负责租赁期间的财产、公共设施的正常维修，保证乙方正常使用，乙方必须妥善使用和维护租赁财产，公共设施，不得擅自变更、增减任何设施，损坏照价赔偿。如确属营业必需，应事先征得甲方同意，并签订书面合同方可进行。

3. 乙方在经营期间内，应妥善保管好自己的物品，甲方不承担其贵重物品的保管责任。对非甲方责任出现的供电、供水、供热、供气、通讯等设施设备运行障碍以及其它不可抗力之因素所造成乙方营业损失或乙方的财产和人身伤害的，甲方不予赔偿。



4. 乙方必须服从甲方市场统一管理，负责各自经营区域的卫生保洁。如遇市场建设或布局调整，乙方必须服从甲方的安排。乙方不得私自转让门面房，一经发现，甲方不予承认并有权终止合同，先行赔偿金、经营保证金一律不退。

## 第八条 不可抗力

1. 在本合同履行过程中，如因不可抗力导致活动终止或带来损失，甲乙双方各自承担自己损失，互不承担违约责任。

2. 任何一方因遇到不可抗力致使全部或部分不能履行或迟延履行本合同的，应自不可抗力事件发生之日起\_\_\_\_日内，将不可抗力情况以书面形式通知另一方，并自不可抗力发生之日起\_\_\_\_日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

## 第九条 争议的解决

本合同双方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面合同，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条 附则

本合同一式\_\_\_\_份，甲方持\_\_\_\_份，乙方持\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方的法定代表人或其授权代理人签字并加盖公章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

# 门面租赁合同标准版篇七

甲方(出租方):

身份证:

乙方(出租方):

身份证:

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定,甲、乙双方在平等、自愿的基础上,就甲方将房屋出租给乙方使用,乙方承租甲方房屋事宜,为明确双方权利义务,经协商一致,订立本合同。

## 第一条 租赁房屋基本情况

- 1、及附属设施出租给乙方用于经营。乙方经现场看房并对房屋、设施完好进行确认。
- 2、该房屋建筑面积共平方米。

## 第二条 租金、押金及其他费用

- 1、该房屋租金为:元整,租赁期限:年,自年月日至年x月x日止。在租赁期满后,乙方在同等条件下有优先续约权,甲方定价必须以当时周边行情为准。
- 2、租金支付方式为:租赁合同签订后一次性支付年的租金。
- 3、在租赁期内,在租赁房屋所产生的水费、电费、燃气费、物业管理费、电话、宽带等一切费用由乙方自行承担,乙方预支付给甲方电费押金贰佰元。

### 第三条特别约定

1、承租期内乙方在不改变和影响房屋整体结构基础上，有权根据营业需要对上述房屋进行装修、装潢、甲方不得干涉；乙方在租赁期满后，不得恶意将租赁房内的装潢及不动产拆除或损坏。

2、乙方不得在租赁期间进行抵押、担保等，不得在租赁房内进行任何违法活动，否则造成的一切后果由乙方承担。租赁期内乙方不得转让、转租或承包他人。

第四条租赁期内，甲方不得以任何理由收回房屋。

第五条本合同未尽事宜，双方遵守相应条款，以发生争议，双方可协商或仲裁解决。

第六条本合同经甲乙双方签字或盖章后即生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

联系电话：

联系电话：

签约日期： 年x月x日