

委托解除劳动合同(优秀8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

委托解除劳动合同篇一

甲方：

法定代表人（或负责人）：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方依照相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、解除劳动合同的日期为年月日；
- 2、乙方应当在年月日前妥善办理所有工作移交手续；
- 3、乙方工资结算至年月日，甲方为乙方缴纳社会保险至年月止；
- 4、其他：
- 5、甲乙双方之间不存在其他任何争议；
- 6、本协议一式两份，自甲、乙双方签字（或盖章）后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 年月日

委托解除劳动合同篇二

甲方： 乙方：

法定代表人：

地址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【】年【】月【】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

- 1) 双方的劳动关系自【】年【】月【】日正式解除。
- 2) 乙方的社会保险待遇截止至【】年【】月【】日，甲方负责缴纳乙方【】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付；除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。
- 3) 双方同意甲方在【】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿（个人所得税等按国家规定扣缴）。
- 4) 乙方按约定与【】年【】月【】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。
- 5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

日期： 年月日 日期： 年月日

委托解除劳动合同篇三

一、全市各行各业和广大市民都要积极践行“24字”社会主义核心价值观，遵循“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”20字公民基本道德规范和《商丘市民文明公约》，做文明人，办文明事，坚决摒弃有悖公德、有违诚信、有损形象的不文明行为，争当“商丘好人”，争做文明市民，为华商盛会成功举办营造良好的人文环境。

二、自觉维护城市秩序。要自觉践行“三管六不”行为规范，管住自己的口，不说粗话，不随地吐痰；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不闯红灯，不肆意践踏公共绿地。自觉遵守城市管理法规，积极参加各种义务劳动，维护城区环境卫生，维护公共设施，依法诚信经营，自觉维护良好的城市秩序。

三、切实搞好优质服务。广泛开展文明服务示范窗口创建活动，切实提高服务质量和水平。加强餐饮业、宾馆饭店、旅游、公交、出租车、零售业等窗口单位和从业人员的职业道德教育和文明礼仪培训，增强服务意识，规范服务行为，提高业务技能，树立行业新风，为华商盛会的成功举办创造一流的服务环境。

四、广泛开展志愿服务活动。各级文明单位要充分发挥志愿服务队的作用，利用好志愿服务站，广泛开展咨询引导、应急救助、保护环境、维护秩序、关心关爱等志愿服务活动，带头使用文明用语，以良好的文明形象展示现代商丘人的精神风貌。

五、全面净化美化城市环境。全体市民要积极行动起来，开展净化美化市容环境活动，大力整治环境卫生、减少环境污染，全面改善城市面貌，努力创造整洁优美的城市环境，让中外客商感受到商丘的和谐美丽。

市民朋友们，让我们携起手来，为中国·商丘国际华商节的成功举办贡献出自己的一份力量！

委托解除劳动合同篇四

就职于____部，身份证号：_____。
多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海_____管理有限公司规章制度》相关规定[c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你20__年x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在_____年_____月_____日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

_____有限公司

_____年_____月_____日

委托解除劳动合同篇五

甲方：

乙方：

性别：

部门及岗位：

通信地址：

因甲方承包经营合同到期，根据甲、乙双方签订的《劳动合同》，和我国有关法律的规定，提前三十日与乙方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲、乙双方协商，定于_____年_____月_____日起双方解除于_____年_____月_____日签订的劳动合同，双方终止劳动合同关系。

二、经双方核对，乙方在甲方的工作年限为 _____年_____个月，合同解除前十二个月的月平均收入为人民币_____元(大写_____元)。

三、根据国家相关法律规定及双方协商，甲方同意支付给乙方 _____个月的月平均收入作为补偿，共计人民币_____元(大写 _____元)。

四、乙方应按照甲方相关规定办理离职手续，相关离职手续办理完毕，甲方将于_____日内将上述款项结算支付给乙方。

五、甲、乙双方在协议签订后，即终止劳动合同关系，并确保无任何劳动经济纠纷，双方应严格遵守约定条款，任何一

方不得违约。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲 方： _____

乙 方： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

委托解除劳动合同篇六

甲方： _____有限公司（以下简称甲方）

乙方： _____（以下简称乙方）

甲乙双方于xx年xx月xx日签订为期年的'劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

- 1、自xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
- 3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至xx年xx月xx日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司 乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

xx年xx月xx日 xx年xx月xx日

拓展：用人单位预告解除劳动合同的注意事项

用人单位预告通知解除劳动合同，也称非过失性解除劳动合同，是指劳动者本身并不存在过失，但是由于存在特定情况，用人单位可以解除劳动合同。《劳动合同法》第四十条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位预告通知解除劳动合同，有以下一些举证责任问题：

（一）劳动者医疗期满后仍然不能从事原来的工作，用人单位解除劳动合同的举证责任。

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同。这里需要注意的是，医疗期满后，劳动者不能从事原来的工作的，用人单位仍不能解除劳动合同，只有用人单位为劳动者另行安排工作，劳动者仍然不能胜任的，用人单位才可以解除劳动合同。《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》以及原劳动部《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的解释》中都规定，请长病假的职工在医疗期满后，能从事原工作的，可以继续履行劳动合同；医疗期满后仍不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作的，由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力鉴定。被鉴定为一至四级的，应当退出劳动岗位，解除劳动合同关系，办理因病或非因工负伤退休退职手续，享受相应的退休退职待遇；被鉴定为五至十级的，用人单位可以解除劳动合同，并按规定支付经济补偿金和医疗补助费。这就意味着，医疗期届满后，企业需要证明劳动者不能从事原来工作，需要经过劳动能力鉴定这道程序。

（二）劳动者被证明不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，用人单位解除劳动合同的举证责任。

根据《劳动合同法》第四十条的规定，劳动者被证明不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位履行预告程序后，可以解除劳动合同。适用这一规定解除劳动合同需要同时具备以下两个条件：

1、劳动者被证明不能胜任工作。不能胜任工作，是指有证据表明，劳动者不能按要求完成劳动合同中约定的工作任务或者同工种同岗位人员的工作量。这就要求用人单位在与劳动

者签订劳动合同时，要明确员工的工作内容，特定行业的，还需要明确工作量。如果签订劳动合同时没有明确工作量的，只能参照同工种同岗位人员的工作量来确定，一般来讲，应参照平均的同工种同岗位人员的工作量，不能参照最高的同工种同岗位人员的工作量。因此，提供本单位平均的同工种同岗位人员的工作量，就成了劳动者被证明能不能胜任工作的重要证据。

2、经培训或者调岗后，仍不能胜任工作的。这就是说，用人单位解除劳动合同有个程序：必须先培训，或者调岗，如还不能满足新的岗位要求，则可以解除劳动合同。需要指出的是，劳动者被证明还不能胜任工作，必须要能证明。为防止在解除劳动合同时发生举证不能的风险，企业需在劳动合同中或在岗位说明书中确定员工的工作量，如果因此而培训员工的，还需要保存相应的培训资料。

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同解除的举证责任

根据《劳动合同法》第四十条第（三）项规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成一致的，用人单位可以用预告通知程序解除劳动合同。具体操作时要注意必须证明同时符合的两个条件：

1、要证明客观情况发生重大变化致使原劳动合同无法履行。客观情况发生变化，是指发生不可抗力或出现导致使劳动合同全部或部分条款无法履行的情况，如单位迁移、被兼并、被上级主管部门撤消等致使劳动合同无法履行或无法完全履行的情况。如果当事人就某一种情形出现是否属于“客观情况发生重大变化”认识不一致，应由劳动争议仲裁机构和法院裁定。

2、要证明未能就变更劳动合同内容或者中止劳动合同达成协

议。用人单位确因客观情况发生重大变化，需要解除劳动合同时，一定要注意与员工的沟通和协商，即与劳动者要先走协商变更劳动合同程序，只有经协商无法就变更劳动合同达成一致意见，用人单位才可以解除劳动合同。

委托解除劳动合同篇七

甲方：（企业全称）：

乙方：（个人姓名）：

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

甲方(企业公章)：

乙方(签字)：

委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

委托解除劳动合同篇八

同志与（单位）于 年月 日 签订的` 期限劳动合同（合同期限为 年月 日起至 年 月日止 ），现因下列第 条原因：

- 1、劳动合同期满，单位决定终止劳动合同。
- 2、劳动合同期满，个人决定终止劳动合同。
- 3、劳动合同期未滿，单位提出解除劳动合同。
- 4、劳动合同期未滿，个人提出解除劳动合同。
- 5、决定终止或解除劳动合同，特此证明。

合同一方如果对终止或解除劳动合同不服的，可在收到此证明书之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位签章： 个人同意签字： 劳动保障部门备案意见：

年月日 年月日 年月日

送达人： 送达日期： 年 月 日

注： 1、此证明书一式七份，用人单位、劳动者本人、劳动和社会保障局劳动工资资料、养老保险处、医疗保险处、失业职工管理处、本人档案各一份。

2、解除或终止合同时，由用人单位将劳动者档案交失业职工管理处。