

2023年个人辞职申请书(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

个人辞职申请书篇一

尊敬的领导：

您好！

因为身体上的不便导致自己不能继续从事饭店服务员工作实在感到抱歉，毕竟若非当初领导给予工作的机会也不会让自己的能力得到提升，能够在困难的时候得到领导提供的工作实在是让我的内心激动到无以复加，然而现在却因为身体不适从而无法完成饭店服务员的相关工作，即便是事先写好辞呈也让我的内心因此感到十分愧疚。

饭店的富丽堂皇与同事们热情是自己工作中感到十分自豪的事情，而且在服务员工作的初期正是因为有了同事们的扶持才能度过许多困境，而我为了不辜负领导的期盼也将精力全都放在服务员工作之中，若是因为自己的疏忽从而在工作中被顾客投诉可就有些得不偿失了，所幸的是自己在工作中秉承脚踏实地的作风才能够得到顾客们的一致赞扬，而我也为了回应这份期待而在服务员工作中十分注重自身能力的提升，若是能够在当前的工作中得到领导的赞扬便会让我感到十分高兴。

时间的流逝伴随着自己这些年的征程以及让人难以感觉得到了，但正是因为自己注重钉子精神的学习才会在遇到困境的时候牢记服务员的职责，保持着对服务员的职业操守便能够

在饭店的环境之中获得相应的成长，回顾着这段经历便可以明白自己从未在工作中存在着任何的懈怠之处，只不过随着年龄的增大导致此刻的自己在服务员工作中感到有些力不从心，当我发现这点的时候还希望能够凭借坚强的意志来克服身体不适的困难，但是就目前的情况来看自己在服务员工作中的做法还是有些过于勉强了。

其实前段时间自己去体检的时候医生还告诫自己需要调养一段时间，但是我考虑到这样做可能会影响到饭店的正常工作便决心坚持下来，但是高估自己的身体状况只会在日渐降低的工作效率中使得领导与顾客感到不满，因此无论从哪方面来考虑自己这种不顾身体的做法都是不太妥当的，因此我打算辞去当前的服务员工作并花费些时间将自己的身体调养好，毕竟以我目前的身体状况想要完成领导托付的重任还是感到有些过于艰难。

面对服务员工作中艰难的处境还是应当结束这段经历比较好，而且即便自己离去以后也会缅怀过去曾在饭店努力工作的回忆，因此希望领导能够理解自己身体不适的处境并对这份辞职申请给予酌情考虑，这样的话我也会在辞去当前的服务员工作以后为饭店的发展默默祈福。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇二

尊敬的领导：

你好！我已决定于20xx年4月15日正式离职，因此特提前半月向您提交这份辞职申请。还请留意一下简历中是否有适合接替我工作的人选，感谢你这几年对我的照顾和帮忙，十分感谢！

最近在整理自己的简历，突然发觉这几年我在公司做的工种实在太多了，细数一下，有不下十种，先是x年3月从前台开始做起，然后是人事，行政，市场开拓，婚庆，护肤品牌信息收集，再到之后的外贸。还有兼职文案，校对，送货，以及各种各样的手工。而且大多数时候我同时在做好几件事情，虽然我从来没有抱怨过我的工作太多但是这并不表示我的工作量少。而且我所有的工作都有做完的那天，或者是被人接手的那一天，这也就意味着一个新的工作即将来临。有时候就觉得自己是个高级打杂工，真的太杂了，杂到我此刻已经搞不清楚我自己能干什么，想干什么，我此刻对自己的职业定位和前程也是一片迷茫。因此，我此刻想休息一下，为自己的将来好好打算一下，重新规划自己的职业和人生。

记得年前已经跟你谈过一次，谈过我的想法，因此想必我的辞职对你来说就应不会太意外。我是公司刚起步不久就过来帮你创业了，到此刻为止已经做了快3年多了，看着公司一天天成长壮大，慢慢的走上正轨我心里也是蛮高兴的。老实说离开公司多少还是有些不舍。我知道你的想法点子也很多，以前每一次你有新想法我都很支持你，都会全心全意按着你的想法去做事。公司出现了什么问题，我都会尽我最大的发奋去帮你处理好。正因我很重承诺，我答应的事情必须会做到。此刻公司已经走上正轨而且新鲜血液不断供给，我想我能够激流勇退了，也请你给我一次机会，一次让我实现自己想法的机会。

望领导早日批准我的申请书，在此十分感谢！

此致

敬礼！

我于x年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很爱惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的表情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年x月x日

个人辞职申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的.感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开。但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇四

尊敬的xxx校长：

您好！

最近，学校组织教研活动频繁，您费心了，现在不好意思，耽误你时间了，请您给我几分钟时间把这封信看完，本人在来桥方小学教书算算也快4年了，工作勤勤恳恳，任劳任怨，从不怨言，现有个请求，请求你大开绿灯放行，请误劝阻，本人决定以此，希望周校长您，带领全体147位老师开辟一条新的能彻底转换教师本色的光明大道，以学生为主体，老师主动亲近学生，要跟他（她）们做朋友，要彻底的关爱他们，本人也意识到身一名教师这样做很对不起自己的学生，人各有志，望领导在离去之后找一个比我更会体谅学生的好老师。望您能批准我的辞退！

（最后祝您合家欢乐，身体健康！）

此致

敬礼

领导：

您好！

马上就要临近毕业的时候，也马上就要到了实习结束的时候，所以在这里提前的向您和公司正式的提出辞职，很感谢公司以及全体领导对我的培养和照顾，更是对公司同事的帮助和支持感到无比的感激，是你们让我一个无知无畏的毕业生在离开学校之后，拥有一个平台去完善自己，去完成好自己的工作的同时提升能力，在xx的这段实习时光里面，我也得到了比较好的锻炼与提高，不单单只是在生活上变得独立与自主，在工作上也更加的沉稳干练。

其实在xx公司实习的这些日子里，我真的学会了很多，不仅仅认识到了很多工作能力强的同事，也在他们的身上学到了很多工作当中应该要有的良好品质，更是对于自己的工作也有了比较清晰的规划，我也从一个毫无任何社会和工作经验的人成为了一个积攒了一定的经验的工作人员，在实习的过程当中也很好的将自己的身份由一个在校生转变成了一个职业人员，在实习的时候我认真的学习公司的工作流程，极其严格的去遵守公司制度，对实习生的管理条例也熟记于心，在公司所做的一举一动都会按照公司的要求和纪律来做，没有出现过任何影响公司工作的事情，尽管自己是初来乍到的实习生，但是我也从进入到公司第一天开始，我就懂的自己所需要承担的责任和义务的重大，自己也在尽力得做好每一份工作，每一件事情，踏实耐心的完成在公司的每一件小事。当中也出现了很多的困难和挫折，但是我从未有过任何的想要放弃的想法，而是一直都在坚持做自己，无时无刻坚守在自己的工作岗位，服从公司及领导的对我的管理、安排，对自己的工作和任务积极的去完成，尽心尽力的为公司做事。

实习的工作也让我对自己未来的职业规划有了一定的想法，我也可以很好的完成自己的工作，自己的在工作当中所需要的技能得到了一定的提高和培养，所以在这个就快要离开公司的时候，我内心也充斥着感激和不舍，实习让我成长和学到了很多，无论是生活上或是工作当中，我都通过自己的实习工作体会到了很好的道理，在做人方面也体会到了很多，收获了自己的工作人脉，提高了自己相关的职业素养。

希望未来，公司可以继续发展的更好，相信在所有领导的明智管理和监督之下，我们公司将会不停的壮大发展，我也相信在所有员工的努力之下，都会有一个出色的将来，我也会时刻的关注我们公司的发展，最后，也感谢公司所有人对我悉心的照顾。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇五

尊敬的领导：

您好！

很抱歉在现在向您递交这份辞职申请，我清楚自己的离职必然会给您和其他同事带来压力，但还望您能谅解我个人情况的不便。

我自20xx年开始在xx公司工作，在过去的x年来，我一直都十分感激您在工作中给我带来的帮助和教导。您作为我的领导，在工作中一直都十分的照顾我们，指点我们。因为有您的领导和指挥，我们才能在工作中取得如今的成绩。

但我真的很惭愧，自己可能要辜负您的期待了。因为近期家里的情况，我不得不回家处理家中事务。就情况而言，已经不能继续胜任xx公司的工作。对于我的这种情况，我很遗憾，但我也没有更好的解决办法，必须回去处理。

回顾过去的这些日子，我真的很感谢领导您的关照，已经给同事们对我的关心。一直以来，在工作方面，我们xx部门总是一个团结的队伍，在工作中我们互相竞争，在生活中，我们却互相帮助。您作为我们xx部门的领导，更是关心着我们xx部门每个同事的情况，让我们在公司里也能感受到家庭的温暖。

回顾自己一直以来的工作，我知道，自己虽然一直在工作中努力，但有时候也会给您和大家带来了一些小麻烦。但您一会都在教导我，教导我更好处理自己的工作，教会我怎么将自身的能力发挥在工作上！但如今，我已经并不能继续在xx部门和大家一起努力了。不能为公司和xx部门发挥自己的努力，我也感到十分的遗憾，但我们毕竟总是追逐着生活发展，我相信，即使自己离开，也会有无数优秀的新同事们继续加入进来。他们会成为xx公司新鲜有力的血液，会成为企业新的动力源泉。我很遗憾自己不能见证并参与xx公司今后的进步和成长。但我会一直记得我们一起努力和奋斗的日子，无论今后走的再远，分别的再久，这段在xx公司和大家奋斗拼搏的日子，都会是我心底宝贵的一份回忆。

如今，我也即将离开。但在此之前，我会在自己岗位上继续做好自己的岗位任务。我大约会在x月x日正式离开公司，为此还望您能尽早安排交接岗位的新人，我会全力将工作交接好，让工作能在今后也顺利的继续。

很遗憾要离开这个熟悉的地方，要离开熟悉的你们。但我相信，在你们的努力下□xx公司一定会越来越红火！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇六

各位领导：

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这三个月来的工作情况，觉得来到_____工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月以来领导对我的关心和细心教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在_____的工作中，让我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激_____给予了我这样的工作和锻炼机会。我辞职的原因，是因为工资太低无法保障自己的生活，刚好此时有个机会，我想打算试试看，所以我决定辞职，请您们支持。

请您谅解我做出的决定，我很遗憾不能为一保辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升！希望领导们及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇七

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到四川席尔诺科技有限公司也快一年了，特别感谢公司在这段时间里对我的照顾和培养，然而由于我个人原因现在不能继续为公司的明天服务，为此给公司带来的不便我深感歉意，我会尽力做好所有的工作交接。

愿公司兴旺发达！事业蓬勃发展！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

个人辞职申请书篇八

尊敬的领导：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这份辞职报告。很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的。

而在眼下的形式下，大多数的公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划，对于x项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是人事行政的工作重点吧。同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

一直以来都在思考自己的发展与定位，从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力?但人力的工作却没能推动，失败!专门的从事秘书工作?却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日