

最新医院年度计划(优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

医院年度计划篇一

回顾2021年，办公室在院党支部、院领导班子的正确领导和全体职工的共同努力下，各项工作圆满完成，较好地发挥了综合协调作用，回顾以往工作，找出不足、总结经验，今年的工作主要从以下几点开展：

档案是医院在发展过程中具有保存价值的各种文字或者图像等不同形式的历史记录，做好档案管理工作是办公室首要的任务，是提高工作效率和工作质量的必要条件。

2、做好院内通知的起草、发放、归档工作。

3、做好其他各类档案的收集保管。

4、完善医院档案管理制度，为大家的工作和医院的发展带来更大帮助。

为了使医院内部的信息得到很好的管理和传达，草拟和管理医院综合性文件是办公室的重要工作之一。

1、办公室要组织好院内各种会议的记录和整理工作，并做好各种会议记录，妥善保存。

2、同时，准确、认真做好医院重大事件及具有重要意义事件的记录工作。

3、做到及时、完善、准确的上报上级要求的资料 and 文件。

保管好印章，不得随意外借，严格按照印章使用程序，做好印章使用的登记，严禁使用后不登记，对登记本妥善保管。

1、做好医院的防火工作，定期组织防火知识培训，检修灭火器材；

2、维护好医院的照明线路，定期排查线路安全问题。

4、维护好医院内部电话。

5、做好冬季取暖，保证正常供暖，注意锅炉的安全使用。

办公室是一个综合管理的机构，是承上启下，沟通内外、协调左右的枢纽部门，在新的一年里我们将继续做好本职工作，与各科室密切合作，充分发挥服务职能，共同为医院的发展贡献一份力量。

医院年度计划篇二

回顾20__年，本人有太多的遗憾，那是因为很多的因素影响和自身能力、知识、水平、经验等方面的不足，使好多工作不能很好的完成目标任务，2020年我们还有很多目标去实现，我们办公室的总体工作思路是，深入贯彻落实“创先争优”活动，以深化医改为主线，以提高全镇人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，加强财务管理工作，狠抓医疗质量，继续完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进我院卫生事业又好又快地发展。

积极学习新医改政策，努力转变思想观念，严格落实药品零差率销售政策，配合院长完成人员竞聘上岗工作及绩效工资

改革。按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥做好我院的医改工作。

认真学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等医疗法律法规，加强对医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。

认真落实合管局对医疗机构的监管措施和文件，严格控制均住院费用、进一步降低参合农民医疗费用。加强对村卫生室新农合工作监管，严肃查处村级医务人员违纪违规套取合作基金行为，控制次均就诊费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。进一步提高认识、强化措施、保证新型农村合作医疗规范运行。

继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

2020年对我院来说，将是一个深化改革之年、事业发展之年、

促进和谐之年，同时还是一个希望之年，奋斗之年，前进之年。让我们站在新起点，肩负新使命，面对发展机遇，面对人民群众对健康更高、更深层次的需求，我们将在区卫生局的正确领导下，全面落实科学发展观，团结奋进，扎实工作，加快发展，为提高我院的医疗保健水平及发展做出我们应有的努力!2020年我们卫生院的工作一定要在更加不断的努力中做到最好，只要去努力了，我们就一定会成功，为病人做出更大的贡献!

医院年度计划篇三

1、科内业务学习：坚持以自学为主，讲课讲学为辅，学习计划由医务部下达，各科主任组织实施，第一季度重点学习卫生法律法规、十四项医疗核心制度、院感知识，二至四季度重点学习本专业新本本科教材。督办科室：医务部，责任人：各临床及医技科室主任。

2、业务大课：本院专家授课，包括外出学习及计划性培训内容等，安排在当月第二个星期四的晚上7点至9点，做好考勤登记，无故不参加者按制度处罚，纳入当月通报。落实科室：医务部。

3、上级专家讲学：春、秋季各一次，时间为4月及9月的20日左右。由武汉市一医专家授课，课题分别为慢性肾病、神经内科疾病和皮肤病、骨创伤外科疾病。请卫生局发文，邀请市直、乡镇和村三级医疗卫生单位派人参加，规模每次150人左右。牵头科室：医务部，协助科室：市场开发部、供给保障部。

4、轮训、进修学习：继续安排临床及医技科室主任分批到武汉市一医轮训学习，每期2人，每轮3个月；择优选派12名临床医疗、医技骨干到上级医院进修学习，分批次送出。落实科室：医务部。

5、业务考试：每季度组织1次。时间为每季度最后一个月的第四周周五晚上，每次考试一小时，考场设在钟祥四中。第一季度考试内容为卫生法律法规、医疗核心制度及院感知识，二至四季度考试内容为业务大课、院感知识、上级专家讲学（占40%）及科内业务学习（从题库抽取占60%）。考试成绩通报，无故不参加、不及格者按制度处罚。落实科室：医务部。

6、知识竞赛：结合5.12护士节，与护理部联合开展1次知识竞赛活动。竞赛内容为卫生法律法、医疗核心制度及院感知识。2月底前编写下发复习题及参考答案，各科室认真组织学习和辅导。第一季度业务考试后按成绩择优组建参赛队（每队1名医生，2名护士）月底前组。4织参赛队预赛，最后确定9支参赛队进入决赛。

5月11日晚上组织决赛、颁奖。落实科室：医务部，护理部。

1、康复医学科：要积极总结病例，准备统计学数据及各种软件资料，在确保通过国家中医药管理局组织的农村医疗机构中医特色专科验收达标的同时，创建湖北省中医重点专科。监督科室：医务部，落实科室：

1、康复医学科。

2、内科三病区、外科二病区要选定本专业研究课题并组织实施，积极准备病例及各种软件资料、统计数据，创建荆门市中医重点专科。监督科室：医务部，落实科室：内科三病区、外科二病区。

1、内科一病区要开展中西医结合疗法延缓慢性肾衰竭的临床研究，加强血液透析的规范化管理，充分发挥血透室的最大效益。监督科室：医务部，责任人：科主任。

2、内科

二、三病区要以建设卒中单元为重点，利用icu平台，依托康复医学科和脑外科，早期引入康复治疗，适时选择手术治疗，为脑卒中病人提供集药物治疗、手术治疗、肢体康复、语言训练、心理康复和健康教育一体化服务，在本地区形成特色鲜明、技术领先、有影响力的重点专科。监督科室：医务部，责任人：科主任。

3、内科六病区要依托武汉市一医院，以建设皮肤科为重点，开展中药药浴、激光照射、红光、离子喷雾等多种手段治疗皮肤病，力争用1-2年时间在本地地区形成有影响力的特色专科；监督科室：医务部，责任人：科主任。

4、内科七病区要规范无痛电子胃镜诊断技术，开展电镜下治疗新技术，推广普及中药熏药法治疗脾胃病。监督科室：医务部，责任人：科主任。

5、康复医学科要在冬病夏治和冬令进补上取得实质性突破。监督科室：医务部，责任人：科主任。

6、外科一病区要积极拓展胃肠微创手术，开展单孔腹腔镜手术。监督科室：医务部，责任人：科主任。

7、妇产科要积极开展宫腔镜及检查技术。监督科室：医务部，责任人：科主任。

8、影像科要充分利用网络信息技术，与解放军总医院医学影像中心合作，开展远程会诊，提高影像诊断水平。监督科室：医务部，落实科室：影像科。

9、检验科要开展皮肤过敏原检测、皮肤病理斑粘试验、皮肤病检、前列腺抗体检测、糖类抗原检测。监督科室：医务部，落实科室：检验科。

10、功能科要进一步拓宽彩超应用于临床诊断的范围，开展

肌电图检查新技术。监督科室：医务部，落实科室：功能科。

2、其他科室也要结合自身实际开展一些新技术新项目。

四、依法执业

管理严格依法执业，加强对见习、实习、进修、试用期人员以及未取得执业资格人员的带教，切实做到依法执业，督导未取得执业资格人员参加执业考试，考分划线后在一周内核实确认，将名单报院务党务部，在规定时间内不能取得资格者按制度处理。督导科室：医务部，落实科室：各科主任。

五、医疗质量管理

（一）持续改进医疗管理

1、健全三级质量控制体系，加大十四项医疗核心制度的执行力度。

科主任为落实十四项医疗核心制度的第一责任人，凡不落实的追究科主任责任。督导科室：医务部，落实科室：各科室主任。

2、加强急诊急救能力培训，所有医、技人员必须熟练掌握成人基础生命支持操作技术，第一季度组织对临床、医技及新招聘人员进行成人基础生命支持操作过关考核，要求人人过关，不合格者补考1次，补考仍不合格者不得上岗。急救车辆、护理单元急救室必须按要求配齐急救药品、器械、卫材等，相关医、技人员必须掌握各种急救技能。监督科室：医务部，落实科室：急诊科、各临床科室、医技科室。

3、加强手术管理，严格手术审批，对有禁忌症、严重合并症、风险级别较高、重要辅检结果异常未会诊者，坚决予以拒批；强化术前讨论，把握手术适应症，严格执行医院出台的手术

分级管理制度、切口标识制度、术前确认制度及高频电刀操作规程等，严禁超能力手术，杜绝做错手术、开错部位以及非手术部位烧伤等事件发生。监督科室：医务部，落实科室：手术室、外科系列科室。

4、加强急诊输血管理，在血源保障的前提下，检验科在收到输血申请及标本后，必须在四__分钟内完成供血。监督科室：医务部，落实科室：检验科。

5、严格执行围产期操作规程，细心观察产程，掌握剖宫产指征，防止产妇及新生儿死亡事件发生。监督科室：医务部，落实科室：妇产科。

6、强化会诊转诊制度落实，急危重病人抢救会诊要及时，会诊意见要明确，有落实责任人和办理时限，有谈话签字记录；急诊转诊要迅速，原则上就近转诊，不能落实的追究科主任责任；会诊时发现的病历质量问题或分管院长和包保院长检查工作发现的质量问题要详细记录在案，所在科室主任签字确认，按制度处罚当事人，科主任负连带责任，纳入当月质控通报。监督科室：医务部，落实科室：临床各病区、急诊科。

7、严格执行重大事项报告制度，发生突发事件、重大安全事件、紧急情况、重要事项不能落实者，由科主任在第一时间向分管副院长和院长同时报告，特别紧急情况由当班人员直接报告。接到报告后，院领导和科主任必须在第一时间赶到现场处理，违者对科主任诫勉谈话；造成严重后果者，当班人员下岗，科主任免职处理。监督科室：医务部，责任人：各科室主任。

（二）持续改进医疗质量

1、认真落实首诊医师负责制和病情评估制度，严格执行诊疗常规及常见疾病临床路径，切实提高首诊医师诊疗水平。

2、加强病历质量检查，每周四随机抽取2个科室检查在架病历书写质量及医疗核心制度执行情况，按照《湖北省住院病历质量考核评分标准》（__版）进行检查评分，发现问题，均记录在案，所在科室主任签字确认，按制度处罚当事人，科主任负连带主任，纳入当月质控通报。

落实科室：医务部。

3、每月15日随机抽取1个科室检查临床合理用药情况，凡是不对症滥用药者，按实际发生的药品费用处罚当事人，并以科主任同等金额的罚款。落实科室：医务部。

4、各科主任及质控员要严把病历出科关，杜绝不合格病历归档。医务部每月15日随机抽取每位管床医生2份归档病历进行质量检查，对照《湖北省住院病历质量考核评分标准》（__版）进行检查评分；每半年开展一次病历质量评比，安排在6月及12月的15日左右被评为一、二、三等奖者分别给予300元、200元及100元奖励；对查出的质量问题，详细记录在案，按制度处罚，被评为丙级病历者，每份处罚当事人300元，科主任负连带责任，切实做到奖优罚劣，结果纳入当月质控通报。
检查科室：医务部，落实人：各科室主任及质控员。

（三）强化医疗安全意识认真总结和汲取以往教训，抓住重点隐患整改，防范于未然。首诊医师和临床科主任要重点解决好病情评估不足的问题；手术病人要重点解决好高龄手术、小儿手术、麻醉合并症、超能力超条件手术、术中判断不清和解剖不明的盲目手术等问题；老年病人要重点解决好心、脑、肺等重要脏器突发意外事件致死的问题；孕妇生产要重点解决好围产期监测不规范、产程观察不到位、抢救不及时致产妇及新生儿死亡的问题；康复病人要重点解决好特殊治疗适应症掌握不准、方式方法使用不当致意外事件的问题；转运病人要重点解决好途中断氧、气道堵塞、床上坠落等事件发生的问题；精神病人要重点解决好因监护不到位导致越窗、跳楼、走失、互殴、自伤、自残、自死的问题；接诊醉

酒、暴力致伤、吸毒者要高度重视，不得因医疗问题诱发纠纷事件。对违反制度及诊疗操作规程导致医疗纠纷、医疗事故的，按照医院制定的医疗安全问责制、医务人员医德考评实施细则及临床病区科主任年薪制考核发放方案进行责任追究。监督科室：医务部，落实人：各科室主任。

六、加强投诉与纠纷处置

1、建立通畅、便捷的投诉渠道，在医院醒目位路公布班子成员及五个职能部门负责人姓名、手机号码和工作职责，方便患者投诉。落实科室：院务党务部、医务部。

2、接到投诉后，应立即登记并及时调查处理，署实名投诉的应在规定时间内反馈处理结果。一般问题应当场处理，立即答复；情况较复杂，需调查、核实的投诉事项，在向投诉人做好解释的同时，3个工作日内给予答复；涉及多个科室，需组织、协调相关部门共同处理的投诉事项，5个工作日内给予答复。落实科室：院务党务部、医务部、护理部、财务信息部、供给保障部。

3、每起投诉处理完毕后都要报院务党务部建立档案资料，定期对投诉情况进行归纳分类，从中发现管理薄弱环节，提出改进意见，督促相关科室及时改正。落实科室：院务党务部、医务部、护理部、财务信息部、供给保障部。

4、对违反制度及诊疗操作规程导致的医疗纠纷、医疗事故按照__年制定的医疗安全问责制进行责任追究。落实科室：院务党务部、医务部、护理部、财务信息部、供给保障部。

医院年度计划篇四

这项工作，是省卫生厅、市卫生局的工作重点，也是关着医院发展的大事。医院将把此项工作作为20xx年工作的重中之重，在总结以前创“二甲”经验教训的同时，联系医院目前

存在的问题和不足，实施新方法，采取新措施，再发动、再动员，力争在20xx年底顺利通过等级医院的评审。

我院出台的《20xx年至20xx年五年发展规划》，已着手实施。这个《规划》如能顺利实施，将对我院今后的发展是一个很大的促进。从20xx年起，我们一定围绕这个“规划”作文章、下功夫。

1、扩建业务用房。建造门诊综合大楼二期及新区中医院的问题，我们从年初就要着手做这方面的准备。快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设班子，具体协调好各方面的关系，千方百计筹措所需资金，尽快办好相关手续，争取早日动工兴建。如果能克服困难将门诊综合大楼二期及新区中医院建成，中医院的硬件建设可就前进了一大步。医院就可上升到一个新的层次，达到一个新的规模，就可能步入一个良性的循环。

2、加速人才培养。做为一个医院，人才是最可宝贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有计划地培养和招聘专业技术人员各10人，逐步形成合理的人才梯队。

3、拓展业务范围。根据我院的实际情况，根据事业发展的需要，整合细化临床医疗科室20xx年，创造条件准备把糖尿病与肛肠科分别组科，其他科室如果有利于业务的开展，也考虑在适当时机进行整合细化，多方争取与大医院联合，带动和拉动我院的发展，引进先进的医疗技术和项目，做强做大现有的临床科室。

4、切实加强专科专病建设。我院的特色专科建设，虽然有了一定进展，但力度不大，特色尚不突出，缺少全国、全省重点专科。在这方面，医院应该狠下功夫。计划20xx年着手把糖尿病、肛肠等科室做为省级重点专科加以培植，在财力、

物力、人力方面向其倾斜，使其逐步成熟，向省级重点专科迈进，带动全院业务工作的发展。

1、深入开展医院改革，继续推行绩效工资制，最大限度地提高职工工作积极性。

2、进一步搞好医院文化建设。对干部职工进行院训、院规、办院宗旨、办院目标、办院方向等教育，使其深入人心，凝聚力量，振奋精神，共赴中医发展大业，做出贡献。

3、加强医院宣传。在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院发生的重大事件、情况及时向上级有关部门报送，使领导了解中医院，支持中医院。

4、积极组织创收，提高职工福利待遇。在20xx年总收入xx万元基础上，力争20xx年总收入达到xx万元，住院病人、门诊病人以提高20~30%的幅度增长，职工福利也随之有新增长。同时注意节支，严格执行财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费。

5、认真学习落实医院各级各类岗位职责和各项规章制度。我院现在正加紧汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握。进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

医院年度计划篇五

我们要做好我们的工作，要提高工作效率，必须要有一个合理的工作计划，而且计划得注重联系实际，过分夸大的计划相当于是一个空想，根本没有任何意义，工作计划必须切实可行，这样工作计划才能帮助提高工作业绩。下面是本站小

编整理的20xx医院年度计划，希望对大家有所帮助！

一、围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合卫生系统的行业特征，脚踏实地地做好本职工作。

1、认真学习，深入贯彻“16大”精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，全面提高员工的人文素质。

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的最大障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

三、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式。重塑自身形象，提高医院竞争力。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

四、按“一、三、五、七”构想，扎实推进学科、专业建设，为医院新一轮的发展奠定良好的基础。

1、“一、三、五、七”构想的主要内容是：在三年内几个主要学科的学术水平和危重疑难病号在泉州市区所占的市场份额。其中，小儿外科——一枝独秀，妇产科——三足鼎立，眼科——半壁江山，小儿内科——七分天下。

2、几个特色专业，如儿童保健、哮喘及icu等应充分挖掘潜力，发挥专科优势，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点。要积极创造条件开展乳腺外科业务。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

五、继续发扬勇于改革、探索、创新的办院作风，力争经济增长保持稳定的势头，使“改革”、“发展”、“稳定”三者达到有机的统一。

1、更继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延

服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长30%，至少收入总额不少于5200万元。

2、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应多方、积极筹集资金，建设妇外科大楼。工程进度争取年底封顶，并完成外装修。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，儿童医院·妇幼保健院的未来一定更加灿烂、辉煌！

20xx年，是医院建设发展难得的机遇年。国家宏观经济回暖、拉动内需经济政策的启动、医改方案的出台和灾后重建项目的实施，都会给医院的建设发展注入活力。20xx年，医院党委要坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的最新理论成果为指导，紧紧抓住领导班子建设、党员队伍建设、创建全国文明单位、医院管理年活动和灾后重建项目实施等工作重点，确保医院公益性质突出、全员思想认识统一、两个效益不断增长。现就党委全年工作，做出如下安排：

一、加强党的思想建设，创建学习型医院

今年，第二批开展深入学习实践科学发展观活动将在市县两级展开，我们要以此为契机，认真学习和践行中央关于科学发展观的一系列要求和新医改政策，努力把科学发展观和新医改政策落实到医院工作实际和医疗服务工作之中。

(一) 抓好党委中心组的学习，努力创建学习型领导班子。在严格执行党委中心组集中学习制度的前提下，班子成员要带头推动深入学习实践科学发展观活动。认真学习贯彻市委五届十次会议精神，按照党委制定的学习计划，结合本职业务和工作分工做出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，结合新医改政策和医院工作实际，再次修订党委拟下发的《关于第p次ww的指导意见》(修改稿)，使之更具有指导性、前瞻性和可操作性。认真研讨新医改政策对医院工作的影响以及工作对策，并起草医院“u五”规划的指导意见。

(二) 做好党员干部的教育工作，提高思想认识和执行力。广大党员干部要认真细致地落实医院深入学习实践科学发展观活动的实施计划、学习市委五届十次会议精神；针对新医改政策的实施可能对医院工作产生的影响，积极研讨应对措施，并在全院开展思想大讨论，探索怎样抓住新医改政策实施和灾后重建的机遇，激发全院职工的工作热情和创业激情，启动医院第三次创业活动。医院党委拟于u月、e月和q月组织举办ww干部□rr干部□lll以上干部的专题培训班，广大党员干部要认真学习科学理论，增强执行能力，把党员的先锋模范作用铭记在心，用实际言行和人格力量影响和带动群众。

(三) 抓好全院职工政治学习，激发爱院意识和创业激情。各党支部要根据党委计划，认真学习计划安排政治学习，宣讲科学发展观的具体内容、国家的新医改政策、医院的发展思路和相关举措，学习开展情况纳入年终考核。党委将下发《关于第w次oo的指导意见》，阐述医院的w次tt“是什么”、“为什么”和“做什么”的具体问题，明确e次ii目标是把医院建成一所“符合社会发展规划、自身特点突出、执业行为规范、人才结构合理、学科配套完善、业务技术精湛、适应市场需求、基础设施完备、公众形象良好、服务管理一流、品牌特色卓越的大型ee医院”，号召全体员工共同参与并充

分发挥聪明才智，实现医院跨越式发展的宏伟目标。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

(一)巩固“四好班子”荣誉，抓好医院班子的组织建设。要按照市委“u好班子”复评标准和工作程序，完成“u好班子”的复评工作。积极争取按照《党章》要求和上级党委的部署，完成党委班子的换届选举工作。同时，针对班子成员平均年龄偏大，未形成梯队机构等问题，积极争取政策，抓好医院班子的梯队建设工作。

(二)规范党支部工作，增强党支部凝聚力与创造力。严格按照党章规定，按期进行政治学习、党课和组织生活，对涉及思想政治教育、党务工作开展、凝聚职工人心、推动医院发展的常态工作，党委拟选定一个党支部进行试点，建立具有各大部门特色的党支部工作模板，使党建工作考核有章可循、有据可查。把“三好支书”、“四好党员”、“五好支部”等创建活动作为党支部的常态工作，引导党员干部创新奉献，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，不断推动医院发展。

(三)增强党员先进性，切实体现党员先锋模范作用。通过党课、党员时事政治学习和分组交流等形式，不断学习体会党的最新理论成果，加强党员的党性修养，要求党员和干部做到在思想上追求进步、在作风上求真务实、在工作中认真负责、在生活中严于律己，体现出先进性和先锋模范作用。党委在“七一”前，准备表彰一批优秀共产党员，以弘扬抗震救灾精神为主题的先进事迹演讲会，用他们优质服务、追求进步和良好的医风带动和影响群众，使全体职工牢固树立“以病人为中心”理念，努力营造和谐医患关系，更好的为病家服务。

三、加强党风廉政建设和行业作风建设，进一步树立良好医院形象

在加快推进进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员良好的社会形象是医院党建工作的一个重点。

(一)深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委16届三次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，继续深入贯彻落实党风廉政建设责任制，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。在年内开展一次党风党纪的专题讲座，教育党员干部坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

(二)认真开展治理商业贿赂专项工作。继续巩固治理商业贿赂成果，以建立长效机制为切入点，与涉及任人、财、物的“热点”科室签订治理商业贿赂承诺书，加大对全体党员干部的教育力度。在物资采购、资产增减、基建维修等工作中，将关口前移，加强审计监督职能。干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等涉及职工切身利益的问题，严格按照党和国家政策法规要求，集体讨论决定。

(三)进一步强化行业作风建设。在巩固今年民主评议行风活动成果的基础上，继续强化全院职工的安全意识、质量意识和服务意识，加大行风工作力度，定期召开医患沟通会，努力提高医疗服务水平，积极开展新业务新技术，更好的为病人服务。医院将建立完善医务人员医德医风档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

四、围绕医院建设发展，增强医院软实力

(一)集成医院文化体系。经过几代三医院人的不断努力，“eaeaeae”的医院精神，已深入每一个三医院人心。医院准

备在全院范围内，征集医院文化口号，进一步探索和集成医院特色文化框架体系，充分发挥精神文明为医院发展建设提供的精神动力和智力支持的积极作用，用丰富的文化内涵提升医院的品牌形象。

(二)文明单位细胞建设[]20xx年，医院已经被公示为“全国第四批精神文明建设先进单位”，我们将继续以党的16大精神和科学发展观为指引，以建设一个好班子、确立一条好路子、维护一个好核心、培育一支好队伍、塑造一个好形象的“五个一”工程为活动主线，以“病人利益第一、医疗质量第一、社会效益第一”为员工的行动指南，修订医院《文明科室评选管理办法》，启动争创全国文明单位工作，将创建工作与医院医疗服务相结合，与医院管理年工作相结，与卫生改革的总目标相结合，争取医院“三个文明”再上新台阶。

(三)做好医改政策宣传工作。国家医疗卫生体制改革方案已经出台，医院将组织一期政策宣讲班，向全院职工做好宣传工作，号召全院职工抓住机遇，推动医院的发展。

五、着力激发调动各方面人员的创造性和积极性

(一)改进领导方法，充分发挥群团组织作用。工青妇等群团组织要在党委的领导下，充分发挥组织群众、发动群众和关心群众的积极作用。工会除维护好职工权益外，要进一步做好院务公开工作、职工技术比武和第四届“十佳服务明星”的评选活动；团委要加大对团员青年的教育管理力度，通过理论学习、活动开展和典型推广，提升青年医护人员的素养、能力和水平；妇委会要在认真总结创先争优经验的前提下，进一步完善活动方式，提升女职工的技术水平和业务技能，通过“巾帼建功先进个人”和“巾帼文明示范岗”的评选活动，加强女职工“四自”精神的养成。

(二)主动协调沟通，更好引导民主党派发展。要深入细致地贯彻落实中发[20xx]1e号、川委发[20xx]r号和w委发[20xx]q

号文件精神，充分发挥好民主党派参政议政的作用，做到医院大事要事的先行沟通、要求号召的及时沟通和关心支持的适时沟通工作，真正做到相互支持、共同发展。

(三)注重引导激励，做好温暖人心的工作。为促进医院巩固重点学科、建立神经医学中心和通过等级评审等工作，党委要鼓励全院职工积极开展学术、技术创新和科研工作，以抢占在全市和省里，乃至全国某些领域的学术地位。要通过采取座谈讨论、问卷调查和交心谈心等方式，听取高级知识分子意见，关心和支持他们的工作和生活，尤其要解决好比较集中的决策民主、落实知识分子政策、规范收入分配秩序和关心群众生活等方面的问题。

(四)突出关心关怀，帮助离老同志办实事。除一如既往地抓好政治学习教育、日常生活管理、生病住院慰问、文体活动开展等例行工作外，要把关心爱护的重点放在离退休老同志的身心健康愉悦上，积极开展定期组织体检、邀请医学专家授课和安排人力进行一对一心理疏导工作；要主动发现和挖掘老前辈的崇高思想、精神境界与先进事迹，用身边的人和事教育感染在职干部职工，把尊老爱老的要求落实到行动上，从多方面凝聚人心和激励斗志，推动医院快速、稳步、持续、健康的发展。

20xx年院党委贯彻落实党的16届四中全会精神，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成绩，为医院新一年年的发展提供坚强政治、思想、组织和队伍保证，为蚌埠卫生事业做出新的更大成绩。

指导思想：巩固和拓展党的群众路线教育活动，在市卫生局党委的领导下，围绕提高医疗质量、切实保障医疗安全，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，进一步加强医院文化建设和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用，树立良好的医德医风和行业新形象，构建和谐医患关系，促

使医院精神文明、物质文明协调发展，两个效益再创新高，团结、带领广大干部职工为完成今年20xx年的各项目标而努力奋斗。根据这一指导思想，院党委将重点作好以下工作：

一、深入学习贯彻党的16届四中全会精神

一是要深刻领会党的16届四中全会精神，重点学习《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，明确全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则和重大任务。坚持中国共产党的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发的原则，将继续深化医药卫生体制改革落到实处：一是要坚持公益性的正确方向不动摇、保基本的底线不突破、建机制的重点不偏离，持续不断地把医药卫生体制改革推向深入；二加强人才队伍建设，提高医疗服务水平，促进健康服务业发展，不断提高人民群众的健康素质。

二、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果

认真学习领会在党的群众路线教育实践活动总结大会上发表重要讲话精神，充分认识巩固和拓展教育实践活动成果的重要意义，巩固和拓展教育实践活动成果、牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持不懈抓好作风建设，推进集中反“四风”改作风转为经常性的作风建设，形成作风建设新常态。总结运用好教育实践活动宝贵经验。坚持教育与实践并重，一手抓“四风”整治，一手抓经常性教育；坚持问题导向，经常分析党员、干部作风状况和本部门本单位群众反映强烈的“四风”问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题；坚持领导带头，牢牢抓住领导班子、领导干部这个重点，以上率下、作出示范、树立标杆；坚持围绕中心、服务大局，以优良作风促进医院科学发展，以科学发展检验作风建设成效。

三、进一步加强医德医风建设

一是继续加强党员思想教育和职工素质教育;二是落实医德考评制度,健全医德考评档案,并加大医德医风考核力度,继续实行“医德医风一票否决制”,把医德医风纳入综合目标考核,同时作为职称评聘、工资待遇、职务晋升、评优评先、年度考核、执业考核的一项重要内容;三是弘扬正气,大力弘扬无私奉献精神及崇高的医德风貌,通过通讯、报刊等多种形式,宣传好人好事,加强正面引导。

四、努力创建学习型组织

一是院党委领导班子要带头学习,按照有关要求并结合行业特点和单位实际作出合理的学习计划和安排,坚持集中学习与个人自学相结合、理论与专业学习相结合。贯彻落实党的16大作出的战略部署,加快建设社会主义法治国家,领导干部带头学法、模范守法,把宪法法律列入党委(党组)中心组学习内容。二是要抓好党员干部以及中层干部的管理和科学知识的培训,提高其理论思维、统筹谋划、决策应变的能力,增强全局观念、服务群众的自觉意识,培养实事求是、联系群众的良好习惯,保持清正廉洁的优良作风。三是要加强专业技术人员的业务技能培训和理论提高,严格“三基三严”考核,在全院形成“人人学”、“时时学”、“终身学”的浓厚学习氛围。

五、进一步加强党风廉政建设

进一步建立健全惩防长效机制。一是深入开展党风廉政教育。要认真学习贯彻中纪委相关会议精神以及上级纪检监察部门的部署要求,扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。二是切实加强党内监督工作。推行“阳光院务”,强化领导班子廉政建设,加强对与领导干部作风密切相关的关键环节监督。强化党委班子建设,定期召开党委会,重大问题集体讨论决定。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度,认真开展批评与自我批评,提高领导干部民主生活会质量。推行党务公开制度,促进工作改进。三是大力推进领导干部廉洁自律工

作。严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

六、扎实开展行风整治工作。

纠风、治理商业贿赂工作常抓不懈，要继续做好药品和医疗器械招标采购工作，加强治理医药购销领域的商业贿赂工作。同时，要重点加强对项目建设及重大设备采购的监管，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制□20xx年要按照省、市统一部署，认真开展专项治理工作。

七、深入开展评先评优活动

继续围绕医院中心工作，开展评先评优活动。一是继续推行“十佳敬业员工评选”，对“护理服务明星”、“优质服务示范病区”方案进一步调整优化，切实做到优中评优，树立良好典型，形成比服务、比技术、比效率、比贡献的良好氛围。二是在七一期间组织开展系列主题实践活动，要充分发挥基层党组织和广大党员在卫生工作和推进医院全面发展中的战斗堡垒和先锋模范作用，增添党组织生活氛围，评选表彰和推荐上级表彰一批“先进基层党组织”、“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”。三是继续开展优秀团队评选活动，全院营造一种比奉献、比文明、比业绩的良好氛围。四是通过行之有效、丰富多彩的群众性精神文明创建活动为载体，推进医院文明创建工作。

八、全面推进党组织规范化建设

一是以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果为主线，带动全院各党支部结合支部和科室工作特点开展形式多样、内容丰富的支部组织生活和活动，切实把党支部的“五个好”和共产党员的“五带头”落到实处，把“服务好、质量好、医德好、群众满意”落到实处。

二是加强组织发展工作。认真学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》(修订版),按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,制定并落实发展党员年度计划,保证发展党员质量,优化党员队伍结构。

三是深化基层党建研究。积极组织申报医院基层党建理论与实践研究课题,加强对立项课题的实施监督。组织好年度院党建课题的交流活动,凝炼党建研究方向,提升党建工作科学化水平。

九、加强人才队伍建设

牢固树立人才资源是第一资源的观念,大力实施人才强院、科教兴院战略,把人才建设作为医院工作的重中之重,紧紧抓住人才“引进、留住、培养、使用、评价”五个环节,继续落实《关于进一步加强人才队伍建设的实施意见》、《人才期权奖励基金方案》、《关于建立人才安居工程基金的实施方案》相关工作,逐步建立和完善符合医院实际的人才工作机制。

十、加强文化建设,培育理念和核心竞争力

医院文化是医院的灵魂,是医院生存和发展的物质及精神财富,是提高医院整体素质和核心竞争力的重要内容。20xx年以学习16届四中全会精神、深刻领会医院文化理念内涵,继续深入开展“三好一满意”活动,全面提高全体员工的文化素质。