

# 2023年护士医德医风总结 护士医德医风工作总结(模板8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 护士医德医风总结篇一

医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。同时本着牢固树立“救死扶伤，爱心奉献，诚信服务”的理念，构建了和谐的医患关系。

通过认真学习医德医风教育学习的相关材料，使我充分认识到医院是卫生系统的主要窗口，医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，也是全民族整体道德素质的重要表现。因为医务人员的行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求，常常形成一时的热点。由医德、医风恶劣造成的事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

医疗卫生事业的发展，一要靠先进的医疗科学技术和医疗设备，二要有一支高素质的职工队伍，把两者融为一体，在党的卫生工作方针的政策指引下，医疗卫生事业才能健康的发展，才能更好的保护生产力。医德医风又是社会主义精神文明建设的重要内容之一，加强医德医风建设不单纯是一个行业作风建设问题，而是社会主义精神文明建设的一项基础工程。我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为

中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

在医疗卫生战线上，广大职工能够自觉遵守社会主义医德原则和规范，在平凡而又光荣的岗位上兢兢业业地履行白衣天使的职责，以高尚的医德医风、精湛的医疗技术战斗在救死扶伤的第一线，为保障人民群众的身体健康做出了贡献，受到社会各界和人民群众的好评。但是因受市场经济负面效应的影响，少数医务工作者政治学习有些放松，为人民服务的思想观念有些淡泊，在行业作风建设的认识上产生了误区，表现为重经济效益、轻社会效益，服务意识不强，其直接影响到医疗卫生战线的形象。

针对医德医风建设中出现的新情况和新问题，剖析医患存在的心理误区，制定相应的政策，克服市场经济负效应，强化服务意识，树立救死扶伤和全心全意为人民健康服务新的理念，是市场经济医德观的基本原则。因此，在新的历史发展时期，需建立适应市场经济新的医德观，为医疗卫生事业健康有序的发展做出自己的贡献。

## 护士医德医风总结篇二

一年来，在医院领导的正确领导下，通过自己的不懈努力，秉承“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项工作，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高卫生工作质量，确保安全医疗的根本保证。

1、进一步明确《医师工作职责》制度。坚守岗位，认真为群众检查、治疗。解除病痛。

2、严格按照要求对病人进行检查，并有记录。

1、坚持做好记录工作。认真进行实施，总结实施效果。

2、工作中坚持了反思和改进。不断总结工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施。

1、转变服务观念，继续落实医生服务行为规范，在日常工作中落实文明用语，端正服务态度。

2、继续开展健康教育，征求病人满意度，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

3、坚持进行职业道德、规章制度、医生行为规范学习教育。不断学习医学新知识。

1、努力学习业务技术，钻研医学理论。

2、本年度，领导安排我参加公共卫生下乡调查、体检工作。虽然有些东西还不够熟悉，但我坚持边干边学，总结工作方法和经验。认真完成各种数据的采集和记录等。

3、较出色的完成了本职工作。坚持了以病人为中心，以服务质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗及自我保健等知识。

1、思想认识有待加强，有时由于工作忙，放松政治理论学习，思想上有时还存在松劲的现象。

2、业务学习有待加强。

### **护士医德医风总结篇三**

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身

心地投入到工作中，方才能做好方方面面的事务。不但讲究工作效率，更要讲究工作质量，重视工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。

这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大孝工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。

“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那，护士在岗履行职责，怎样能做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗？虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提升工作效率和工作质量的推动作用问题的思考！

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班用心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要有这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。

如果缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到不错的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有不错的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不普遍性。

护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之

千里”，歪打是不会正着的。加强责任意识才是不错的动因，也是最佳出发点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很复杂，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在原因，是客观导致的，非主观所致，这种“错”容易被防止和克服。如果不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。因此，责任意识对护士来说不是可有可无的，而是必须自我内修、点滴养成这种意识。

责任意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准，“软性”是个体工作的灵魂，“硬性”好比骨骼，“软性”恰似血肉。

护士加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任意识还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。

## 护士医德医风总结篇四

这就要求医务人员要时刻想到病人的痛苦，理解亲朋的企盼，

想到社会的需要，在工作中严肃认真，一丝不苟，准确无误，而不能弊衍塞责、马虎从事。

从医初期，我在一次值夜班时，遇到这样一种情况，一位住院的支气管哮喘的患者病情突然加重，他是一位聋哑人，难于沟通，不知道他表达的是什么意思，我简单的处理了一下病情，以为病情会好转的，然而，夜间病人突然死去了。这使我很震惊。回想起来，病人的突然死亡，虽然与自己的医疗水平尚未处在初级阶段及难于沟通有关，但主要还是自己缺少医生的责任感，没有深入关切与观察。自此，我深深体会了古人讲的“行医如履薄冰、如临深渊”及我同现代医学前辈张孝骞教授所说“病人把生命都交给了你，你还感到紧张吗”这些话的深刻含义。在以后的医疗工作中，我经常用这件事的教训检查自己的一言一行，努力做到看病入微、辨证得体、严肃认真、一丝不苟，不断培养敬业精神，确立医疗职业道德在自己心灵中应有的纯洁地位。有一次，在抢救一位于马阿斯综合症病人时，我守候在病人身边，连续作战，抢救24小时，终于使这位先后4次心脏骤停的患者痊愈。

细菌、精神及社会因素可以导致疾病，病人求医、医务人员施医，病人达到目的出院，全身心投入社会工作，构成了一个完整的社会互动过程，这就是医务工作的意义之所在。

## 护士医德医风总结篇五

xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项医德医风工作，完成了xxxx年护理计划90%以上，现将医德医风工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士参加总核对1—2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微骨科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士手册的记录与考核：要求护士手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士订出的适合骨科的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展医德医风工作。

2、坚持了护士例会制度：按等级医院要求每周召开护士例会一次，内容为：安排本周医德医风工作重点，总结上周医德医风工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士反馈护理质控检查情况，并学习护士管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士的'管理水平。

4、组织护士外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士参加了国际护理新进展学习班，

学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常医德医风工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月骨科定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、骨科知识，以提高专业知识。

3、各骨科每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。



6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

文档为doc格式

## 护士医德医风总结篇六

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，留意工作效果。我认工作看上去简洁，其实真正做好却又不是件易事。这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大孝工作阅历、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、缔造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并主动协作医院治疗？虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思索！

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班用心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要这份心，认为正确而不怀疑自己定会早日胜任此项工作。

假如缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好

护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之千里”，歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因，也是最佳动身点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法论的环节上消逝了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很简洁，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、阅历多寡、病员协作、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在缘由，是客观造成的，非主观所致，这种“错”简洁被防止和克服。假如不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。所以，责任意识对护士来说不是可有可无的，而是必需自我内修、点滴养成这种意识。

护士加强责任意识是做好本质工作必不可少，但仅仅有责任意识还不够，应当在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识缔造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互协作和相互协调。而护士与病人之间的亲热协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士工作如何才能适应、迎合并受到病人的支持，确立公正意识是其关键，即护士对待病人接受应用公正的观念，不仅对待全部病人一碗水端平，而且时时处处与病人公正相处，护士不能有居高临下之感。在病房里护士是相对固定的，病人是活动的，选择住院的权力在病人手里，若把护士比作主人，那么病人就可比作客人。护士与病人彼此之间的关系就

应当是“主便客勤”。主人怎样接待客人，便利客人呢?首先要敬重病人，重视对方的存在，象款待客人一样热忱地款待每一位病人，力争使病人感觉到主人待客热忱、随和，服务周到。做到这些，主要体现在护士的服务态度上，护士应当做到“说话轻，走路轻，操作轻”，护士的工作对象是一个活生生的生命，公正意识也应包含对生命的敬重。

## 护士医德医风总结篇七

新的一年即将开始，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并研究护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、构造护士长外出研究、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩展知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新希望研修班，研究结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常事情中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份构造全体护士参加xxx□xxx的礼仪培训。

3、继续展开健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查成效均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业品德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，及格者给予上岗。

- 1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。
  - 2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。
  - 3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。
  - 4、“三八妇女节”进行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(XXX)[]二等奖(XXX[]XXX)[]三等奖(XXX)分别给予了奖励。
  - 5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。
  - 6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。
  - 7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了商量，以达到提高业务素质的目的。
  - 8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。
  - 9、全院有5名护士参加护理大专自学测验，有3名护士参加护理大专函授。
- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
  - 2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气

培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理xxx一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区展开整体护理形式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理事务由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业品德扶植上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

## 护士医德医风总结篇八

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注意工作效果。我认为，护士工作看上去简单，其实真正做好却又不是件易事。

这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大孝工作经历、履责看法、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。

“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创建性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放

心，并主动协作医院治疗？虽然没有一模一样的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思索！

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班专心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要有了这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。

假如缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。

护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之千里”，歪打是不会正着的。加强责随意识才是良好的动因，也是最佳动身点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很困难，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、阅历多寡、病员协作、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在缘由，是客观造成的，非主观所致，这种“错”简单被防止和克服。假如不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。所以，责随意识对护士来说不是可有可无



的，而是必需自我内修、点滴养成这种意识。

责随意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区分是明显的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，具有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准，“软性”是个体工作的灵魂，“硬性”好比骨骼，“软性”恰似血肉。

护士加强责随意识是做好本质工作必不可少，但仅仅有责随意识还不够，应当在责随意识的基础上，并紧紧围绕责随意识创建性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互协作和相互协调。而护士与病人之间的亲密协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士的工作对象是一个活生生的生命，同等意识也应包含对生命的敬重。