

# 最新运营主管竞聘演讲稿(通用5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 运营主管竞聘演讲稿篇一

各位领导、各位评委：

大家好！

抱着学习的态度，我从一个促销员改行做起了非食品区的课长，非常感谢xxx公司给了我学习的机会，让我能够带薪学习。

我做课长，是大姑娘上轿——头一回，见习期只有三天就独立上岗了，时逢门店搞零折活动，又要跟平时也不很熟的供货商组织商品，又要处理本课的一些日常事务，还要处理促销员因排面和促销引起的纠纷，真是焦头烂额，为了尽快熟悉业务，我每天加班加点，向前任课长、主管学习，向雍店请教，清理仓库、清理库存，带领员工场外摆台促销，加大动销商品的陈列面。尽所有的能力去增加销售额。这样做了近两个月，终于适应了这个岗位，熟悉了这份工作。在九月份门店的评优中，我非常荣幸的被无记名投票评为优秀课长，我很欣慰，我觉得我的付出有了回报，我的投资有了收获，我的劳动得到了我的员工、同事，上级的肯定和认可。

在店长的鼓励下，我参加了公司的竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自己平时相对陌生的一些领域，这样对提高自己的能力，扩

大自己的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在xx这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的. 适应过程。

我对人事一窍不通，真是狗咬刺猬无从下口，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与雍店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自己的事，为别人的事为什么要我受委屈?委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自己，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情?经过一个月的磨合，一个月的思考，觉得还是自己有问题，虽然我站在一个中层管理人员的位置上，但是我的思想认识，还没能跟上来，还停留在一个普通员工的认识上，导致和雍店的不断冲突和争吵，现在，我是痛并快乐着，毕竟苦与累的日子我挺了过来，也战胜了许多来自方方面面的阻力和压力以及不信任。

感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活。

感谢磨难，毕竟幸福和甜蜜不是生活的全部，苦难也是其中不可或缺的一部分，痛苦和困难的磨练让人杰出。

感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面。

感谢雍店予以我的扶持和激励，是她让我看到女人的另一种精彩生存方式，以及她的大度和无私。

感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历练和提升。

俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自己能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

谢谢大家！

## 运营主管竞聘演讲稿篇二

部门主管有较强的业务知识和专业能力，当我们有机会争取部门主管岗位时，我们如何突出自己的优点，获取领导的青睐呢？下面是由小编为大家整理的“公司部门主管竞聘演讲稿”，仅供参考，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

我今天我来参加的是人事主管的竞聘。又是一年春来早！又是一年春来早！田野里，杨柳吐绿，桃花盛开，一年中最迷人的季节正款款而来。在这醉人的春光里，我不愿做一名旁观的看客，我认为，哪怕是做一片小小的绿叶，我也要融入其中，以自己的朴实无华扮靓这多姿多彩的春天！

其次，是我的胸中澎湃着挑战自我的激情。多年来的工作经历，使我明白了这样一个道理，那就是，成功的结果固然令人心醉，但追求成功的过程同样魅力无限，所以，今天来参加竞聘。再次，我觉得，自己具备担此重任的综合素质。xx年参加工作的我，已从事过多项工作，不同的工作经历使我积累了丰富的的工作经验，尤其是xx的工作经历不仅使我对人事工作有了更深入的认识，更为重要的是使我的综合管理能力

有了很大提高，具备了独挡一面的能力。所以，综合权衡一下，我认为自己有能力也有信心赢得本次竞聘。

如果承蒙领导厚爱，我将做好以下工作：

第一，加强人才队伍建设和员工培训。我将认真落实关于人事工作的工作思想，结合宾馆实际制定适合与科学的人才培训机制，加强培训力度，针对性的对员工进行礼仪、服务等方面的培训，并使各项培训制度化、科学化、定期化。

改革分配制度，作为激活用人机制的“助推器”；

还要以实行业绩考核作为激活用人机制的“润滑剂”，为我们的人事管理工作注入新的活力。

第三，严谨细致，一丝不苟。我要加强自身修养，养成多思，多做，少说的作风，工作中严谨细致，一丝不苟。时刻牢记人事工作老前辈的教诲：“搞人事工作要学会和习惯替别人做嫁衣，而且必须针针线线细细缝制，来不得半点马虎。”

第四，努力学习，开拓创新。我将加强自我素质建设，认真学习专业知识，解放思想，开拓创新，积极征求各项意见，把人事处的工作推向一个新的高度。

各位领导、评委、同事们，我将不负众望，不辱使命，努力把主管竞聘报告范文的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。请大家相信我，支持我！

谢谢大家！

尊敬的各位领导：

大家好！

我很高兴今天来竞聘培训主管的职位。非常感谢各位领导给

了我向大家介绍自己，接受检验和挑战的机会。我将客观地说明我自己所具备的应聘能力，全面地论述我对于做好客服工作的总体思路和具体措施，并且，将心悦诚服地接受各位领导的评判。

我可以毫不犹豫地告诉大家，竞争这个位置我起码有七大优势：

### 一、思想端正，心态积极

从发行部开展竞聘上岗以来，这几年的工作经历使我对岗位竞聘的认识从思想上有了深层次的理解，我们无论是否参与竞选，作为海峡导报大家庭的成员，关心我们部门自身的队伍建设是我们每个人最起码的职责，而参与更是关心的直接体现，也是面对报业发展形势下的自我挑战，只有敢于拿出自己的优势与不足，同大家比一比，看看你到底几斤几两，不论结果是成功还是失败，能够战胜自我就是很可贵的进步，平庸与退缩迟早会被前进的脚步所淘汰。

### 二、爱岗敬业、认真负责

职务与权力并不画等号，而与责任息息相关，作为部门主管既是领导决策的执行者，又是领导决策的参谋者。我不仅要带领本岗位员工努力完成领导下达的计划任务，还要对本部门的现状，问题和前景作出分析、预测和规划，为高层决策提供相关依据和报告。在今后的工作中更不会拿着“鸡毛当令箭”，而是既要做好自身的本职工作，又要负起整个岗位的责任。

### 三、严格自律、防微杜渐

竞聘是报社人事体制与优秀企业接轨的桥梁，竞聘是一种责任，竞聘是一种奉献，主管竞聘是主管岗位对报社的承诺。凡是都要从报社大局和员工的利益出发，以身正求公正，以

公正换人心，做到严格自律，防微杜渐。

#### 四、肯干勤学、适应性强

几年来历任发行站站长、培训主管、兼任客服主管等，对相关岗位的适应都曾挑战过。现在虽不能说对客服工作和培训工作的整合很在行，但我相信凭着个人现有素质加肯干勤学精神，定能克服困难，成为一个称职的培训（客服）主管。

#### 五、善于团结同事，服务意识强

不论是外面的客户，还是内部的同事，都能做到对外服务和对内服务一样热情，对上服务和向下服务一样周到。

#### 六、受过专业的培训和学习

曾多次参加“客服经理”研讨班的学习和pptt讲师班的训练，对客服工作和培训工作有相关的专业技能知识。

#### 七、熟悉培训和客服工作的现状及改善措施

##### 1、客服工作方面：

从近几年的实践中体会到，当前客服工作应加强解决的是：“三点问题”。

再次延伸服务品质，变被动服务为主动服务逐层抽查。

注重特点：加强文化建设、开展服务知识竞赛、套报竞赛等、定期开展服务交流会议。

解决难点：主动深入一线站点进行辅导训练，对员工的培训不仅要注重言传、更要加强身教：“跟我来、听我说、学我做”。

## 2、培训工作方面：

培训工作是抓好发行团队的重要环节，培训是规范发行队伍及提高发行队伍素质的一种手段，同时也是规范制度和发行领导对发行队伍的指导及影响。当然，要做好培训工作不仅仅只是简单的说教，而要注意与年度战略目标相结合。

由于这些优势，所以我觉得：“也许我不是最在行的，但我是最专业的；

也许我不是最优秀的，但我是最适合的”。如果组织信任，这次竞聘成功后，我既可迅速上岗，立即进入角色。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先感谢公司提供了这样一个平台，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。在这里我以平常人的心态，参与维护部经理岗位的竞聘，此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我叫xx□xx年加入我们公司，所以今天我要竞聘的岗位是内导部经理。我个人认为，一次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；

不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备以下几个方面的有利条件：

1、具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

2、目前的维护部发展迅速，已经是我们公司一个至关重要的部门。我来公司维护部已经x年了，对公司的工作以及工作人员都比较熟悉，我坚信在我和全体维护部同仁的共同努力之下，肯定能协调好与部门之间的关系，把维护部的工作向纵深方向发展。

3、我有饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作当中去，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人，让维护部的业绩更上一层楼。

4、有较强的业务发展和对市场敏锐的洞察力：每当有新业务时，我总是先全面了解其优点、价格。然后在进行成本核算，并尽力推荐他们使用适合我们的产品。

如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能当选的话，我将会从以下几个方面着手工作：

第一、开拓发展。小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”我们要从发展入手，在现有的资源状况下，努力开拓业务，使我们公司的现有资源得到充分的利用，争取更大的利益。

第二提升服务，树立品牌。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。对维护部人员定期进行培训，通过培训提高服务意识，改变服务观念，提升维护形象，力争让每一个客户高兴满意。让客户来认知我们的产品和接受我们的产品，大大提高了我的维护水平，从而提升公司品牌。

第三加强管理。没有科学的、规范的管理企业就不会有生机，

不会有活力。因此，要切实加强部门内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的岗位技能。

## 运营主管竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位评委、同事们：

无论这次竞聘结果如何，各位领导、评委、同仁。都要感谢这次竞选给我带来的机遇和挑战，都要感谢领导和同志们对人事管理工作和我信任、鼓励，更要一如继往，积极进取，扎实工作，为促进中心又好又快发展作出新的更大的贡献！

怀着十分激动、敬意的心情，站在这里为竞聘中心办公室副主任和人事管理岗位作竞聘演讲藉此，要感谢各位领导为我搭建了一个展示才华、锻炼提高、晋升职位的平台。下面，简要汇报自己的思想和工作，不妥之处请指正□xx年在织布厂当挡车工；至年先后在百纺公司□xx糖酒公司担任销售员、会计□xx年xx月调入xx市工商局开发区分局从事个体管理工作□xx年xx月市场管办彻底脱钩后，进入市场开发服务中心，人事管理岗位工作至今。45年的人生旅程，近30年多部门、多岗位的从业经历，使我丰富了人生阅历，锻造了综合能力—当过纺织女工，工厂。

从事最艰苦的岗位，吃苦耐劳、任劳任怨的精神得以浇注；商业系统，站过柜台，跑过销售，当过会计，顽强的作风、自律的品格、协调的能力得以培养；工商机关，学习行政法规，优化登记服务，促进个私发展，行政执法、行政管理能力逐步提高。

特别是近6年来，始终坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度，勤勤恳恳，兢兢业业，切实做好人事管理工作。先

后为中心120名干部办理了劳动保障，进行了工资调标、工资改革、正常晋级，并起草制定了人员内退、停薪留职、离岗创业等一系列人事改革的规定；每年精心组织干部年度考核，准确、及时、全面上报人事、劳动和工资报表，并根据实际编制各类精而管用的'报表，高效率、高质量完成领导和办公室主任交办的其它工作。6年来，人事管理工作多次受到上级主管部门领导的好评，年我个人被市场中心评为先进工作者。

自身还存在理论学习不够深入、服务干部职工不够有力等问题。但我相信，这些都为我进一步做好人事管理工作积累了宝贵的经验、难得的财富。当然。自己有优势、也完全能够胜任办公室副主任这个职位、人事管理这个岗位。如果如愿以偿，将以又好又快的工作作风、又好又快的工作能力、又好又快的工作举措，全面开创中心人事管理工作的新局面。

要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机；有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响；有魄力，坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行；凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作的新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部

档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化；对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化和进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干部管理机制系统化。

## 运营主管竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家上午好！一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。为加快春秋航空的大发展，高效地推进增值服务部各项业务的开展，提高辅助收益，创造新的利润增长点，我们公司举办了本次竞聘活动。这次部门主管竞聘，对我来说，是一次锻炼，也是一次提高，真诚地希望大家为我鼓劲、加油！

我叫xx，今年22岁，大专学历，现就读于xx专业进修本科。

我深深知道，一名合格的银行会计主管竞聘需要非常专业的水平和高度的工作责任感。现在，我就以年轻人特有的激情和自信，把我对工作的思考全部呈现给大家，来接受大家的审视与评价。我的优势是：

一、具备良好的工作作风、工作务实。事业责任心强，上级交给的主管竞聘任务不折不扣完成，不怕困难。工作的速度很快，不怕辛苦，毫无怨言地加班加点工作。对领导安排的工作认真完成，从不计个人得失。我有着满腔的热情追求优秀，追求卓越。有了这样的信念，我相信，在我们春秋航空这片沃土中我能够成长为一棵参天大树，能够为春秋航空的美好未来增光添彩。

二、具有较强的学习适应能力，接受新事物的能力快。反应能力快。我今年22岁，精力充沛、思想进步，思维活跃，学

习、适应能力强，善于接受新事物，有着敢抓敢管、敢作敢为的性格和雷厉风行的作风。正因为我有激情，让我有精力努力主管竞聘书；正因为我有激情，让我更容易接受新生事物，在工作中另辟蹊径；正因为我有激情，也让我具有了更多的时间，更多的精力，去钻研和探索。

三、服务意识强，善于与客户沟通，处理客户投诉问题比较行，尤其是在联名卡上。我经常与客户进行谈判，取得了很好的成绩，沟通能力也在实践中与日俱增。同时我也不断在学习专家学者关于沟通方面的.知识，不断提高自己的情商。

四、热爱和忠于自己的主管竞聘报告岗位。有人说，成功的起点是热爱自己的职业，有了这份执着的爱，工作才有激情、有动力。两年的工作体会告诉我，要热爱和忠于自己的岗位，才能做好本职工作。因为热爱，也会让我们更富有的创造力，有责任感，善于创新，能够吃苦。

五、具备这个岗位需要的学习和创新能力。我非常注重加强岗位需要的管理业务知识的学习和积累。我还注重创新意识的培育，在工作中不断地摸索经验，探索工作新路子。

曾经听过这样一句话：“既然是花，我就要开放；既然是树，我就要长成栋梁；既然是石头，我就要铺成大道。”那么，如果我是内联室主管，我就要成为一名出色的领航员！如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将围绕目前内联室的工作职责和年度净利润指标，结合自身实际，全力以赴做到以下几点：

一、努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的竞聘主管演讲稿工作岗位，要干出成绩，必须有较高的业务素质。业务素质的提高只能靠不断的学习，不仅要从书本上学习，而且还要从实践中学习，不断汲取理论和实践的滋养，将所学到的知识运用到实践中去，指导具体的工作，使自身理论水平和业务素质不断提高。

我的竞选报告演讲完毕。谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 运营主管竞聘演讲稿篇五

各位领导，各位评委，大家好！

俗话说：“平静的湖面，炼不出精悍的水手，安逸的环境，造不出时代的伟人。”我深深地懂得，做好以后的工作，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。感谢店长能给我一个施展抱负的空间，给我一个展现自我的平台。

我叫\*\*\*，现任管制部调色组主管，我这次竞聘的岗位是管制部部门主管。

\*\*\*\*年我怀着梦想来到深圳并很荣幸的进入到巴黎婚纱，在这里我学到了很多，是巴黎教会我如何做事，做人！让我在工作中一点点的进步和提高。

我之所以竞聘这个岗位，是基于以下四点考虑：

1、面对市场的竞争，婚纱行业面临着日益严峻的挑战，这就要求我们从细节抓起，从最基础的修调套抓起，在管制部门的工作调整中，势必会有许多困难和挑战，作为一名巴黎员工，我觉得自己有责任和义务，在这关键时期要为领导分忧，为客人服务，为公司可持续发展出力，这份责任是我竞争的动力。

2、一个公司的发展要靠各个部门紧密合作，互相团结，互相交流，有效沟通就是把信息、观念和想法传递给别人的过程，是一种理解的交换过程，而且这个过程必须要做到位。在团队协作中沟通是最重要的一个环节，沟通贯穿于整个团队目标的实现过程。在队员管理上有不同意见需要沟通、有人行为偏离团队时需要沟通、有人工作态度不端正时需要沟通等等。优秀团队的员工应具有认真倾听别人的意见、诚恳地答复别人的建议的心态。

3、管制部是一支优秀的团队，全体员工热爱自己的本职工作，积极进取，有为公司发展而拼搏的精神。在团队内建立起良好的学习氛围，可以帮助队员主动找寻渠道进行学习，提升自己的理论水平和业务水平，并且做到相互提醒、相互促进。一个善于学习的团队，其队员各方面的素质相对较高，他们承担各项任务的能力也更强。

4、我和巴黎共同走过了三个春秋，熟悉并深深热爱着这份工作和身边的同事们，在工作中积累了很多的'经验和教训，为今后做好工作奠定了基础，这些工作经历是我最宝贵的财富。诚实做人，踏实做事，顾全大局，勇于创新，是我为人做事的准则，如果能得到领导和同事的信任，我将一如既往的努力工作，坚决执行公司的各项工作任务，积极配合各部门的各项工作，使管制部的工作更上新台阶，为公司的发展添砖加瓦。如果竞聘落选，我将愉快的接受领导和同事们的选择，继续支持上级的工作，做好一名巴黎员工，这是我本次竞聘的态度。

我愿将此次竞岗的激励化做永恒的动力，不断完善自己、开拓潜力，勇于争峰，刷新业绩。今后我会在工作岗位上用行动诠释我今天的承诺，用热情开启工作的新篇章，同时也向各位领导交上一份满意的答卷。

最后，祝愿巴黎的事业更辉煌，明天更美好。谢谢