

最新用工劳动合同书的通知 用工劳动合同书(汇总8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

用工劳动合同书的通知篇一

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依据国家的劳动法律法规、与工程发包单位的'劳务分包合同和项目部的实际,经甲乙双方平等协商一致,达成如下协议：

一、合同期限

- 1、以完成项目中所从事的工种任务为期限的劳动合同。
- 2、本合同期限满即终止执行。甲乙任何一方在本合同期限届满前一周内未提出续订劳动合同要求或一方提出另一方不同意（或协商不成的）视为双方不再续订劳动合同。

二、工作内容

甲方安排乙方从事的具体工作职责及要求由项目部另行细化，乙方应当积极完成工作任务。

三、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于甲方所在地人力资源和社会保障部门公布的最低工资标准。

2、乙方的工资支付办法为：每月预发生活费，每年春节前结算当年工资。生活费、年底结算工资通过甲方银行账号直接发放到乙方提供的银行卡内，不得由他人代领。

四、社会保险

经乙方自愿申请，甲方同意将乙方的社会保险随工资一并发放。

五、劳动保护

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，为乙方提供必要的劳动保护用品。

2、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程的操作规程，遵守工程发包单位的相关规定和甲方的相关规定。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行。

六、工作时间

根据建筑行业的特点，双方约定参照工程发包单位实行综合计时工作制。甲方因工作需要，灵活安排乙方的工作时间和休息、放假时间，乙方应当服从。

七、劳动纪律

- 1、工程发包方和甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方同意自觉遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。
- 2、乙方应严格遵守甲方的请假制度，病、事假均须出具假条（病假须提供项目所在地二级以上医疗机构出具的病假条），必须经项目负责人签字同意后，作考勤依据。
- 3、乙方应注意自身安全，在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，甲方将追究乙方相应的刑事责任。

八、合同解除、终止

（一）符合下列条件之一的，甲方有权解除劳动合同

- 1、合同期限届满即终止执行。
- 2、乙方在工作期间有打架斗殴、偷窃等违法行为的，有严重失职对甲方或工程发包单位造成经济损失的，严重违反甲方或工程发包单位施工现场管理规定或劳动纪律的，被公安机关立案侦查或被追究刑事责任的，不能满足岗位技能要求的。
- 3、乙方擅自离岗，连续三天不上班或一个月内累计5天不上班的。
- 4、乙方与其它单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经甲方指正后拒不改正的。
- 5、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的及乙方患有传染病，虽经

治疗，但无法适应集体生活，对其他员工有影响的。

7、乙方在履行合同期内发生计划外生育的。

8、乙方上岗操作证被依法吊销不能继续履行合同的。

9、其它符合国家和省市有关可解除合同的。

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者其它非法手段强迫乙方劳动的，甲方不能提供安全的劳动条件或不能按照本合同约定支付劳动报酬的，乙方可以解除本合同。

（三）劳动合同期满或劳动合同被解除的，甲方应当出具终止或解除劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理相关手续；乙方应当向甲方办理相关工作或实物交接手续。

八、争议处理

发生劳动争议，双方应当先行协商解决，协商不成的，应当向工程发包单位或甲方单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方约定的其它事宜

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方（盖章）

负责人

年月日

乙方（签字）

年月日

用工劳动合同书的通知篇二

姓名：_____

身份证号码：_____

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一

份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

用工劳动合同书的通知篇三

身份证号码：_____

现家庭住址：_____

乙方(受聘方)：_____

身份证号码：_____

现家庭住址：_____

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容：_____

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作；

2、负责居室环境卫生工作；

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作；

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期半个月，

劳务工资按每月元计发;试用期满后, 劳务工资按每月_____元计发。每个月安排乙方2个休息日, 如果乙方没有按日得以休息, 甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况, 甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不歧视、不虐待、保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时, 甲方应及时通知其家人, 并在力所能及的范围内采取必要的救治措施, 但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害, 经双方协商一致, 甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得强迫乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失, 应同其协商解决或求助法律帮助, 不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时, 可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作, 甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

- 1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。
- 2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。
- 3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。
- 4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。
- 5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。
- 6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。
- 7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。
- 8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得虐待所服务对象。
- 9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前5天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

联系电话：_____联系电话：_____

担保方：_____

联系电话：_____

用工劳动合同书的通知篇四

乙方：_____

根据中华人民共和国劳动法的有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1、甲方根据公司业务情况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排合适的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2、根据公司的发展需要，经双方协商同意，甲方可随时安排乙方的工种和岗位。

1、乙方每月休息四天（星期六或星期天），如遇业务繁忙乙方应以工作为重而放弃休息，甲方也会适当考虑发加班奖金或安排调休弥补。

2、在国家法定节日期间，甲方可按规定安排乙方休假及实行

轮流值班制度。

1、甲方根据本公司的业务特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2、新员工进入公司后试用期一个月，不安排食宿。

3、试用期过后，乙方月基本工资为_____元，并享有年终绩效奖励及其他利益。签订合同后，乙方须按所定基本工资的50%交纳诚信保证金或提交其他有效证件（如毕业证），合同期满后甲方无条件退还给乙方。

4、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过一个星期。

5、甲方保证乙方至少一年中有十个月的工作时间，如少于十个月，停歇期间每月支付乙方生活费500元，乙方在一年中必须为甲方工作至少十个月，少于十个月，要承担给甲方所造成的损失。

6、乙方在签订合同期内提前离职，按公司奖惩细则执行。

7、甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

8、乙方合同期满，经双方协商可再续合同。如乙方辞职必须提前一个月以口头或书面形式告知甲方，否则扣发当月工资的50%，并要承担给甲方造成的各种损失。

9、依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资（给甲方造成损失除外）。

10、甲方根据公司实际情况以及其工作表现会办理相关劳动

保险金。

1、乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度及守则，服从甲方管理。

2、乙方若违反公司规定，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

2、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；

3、甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定；

4、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密、技术机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同等各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

1、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(3) 泄露公司信息机密和技术机密资料，造成了公司重大损失；

(4) 因自身原因被公安部门或其他机关劳动教育或被依法追究刑事责任；

(5) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(6) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作；

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，在为乙方结算应得工资后，乙方可解除本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，签字后视为双方认可，合同成立。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

用工劳动合同书的通知篇五

姓名：_____

身份证号码：_____

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

用工劳动合同书的通知篇六

地 址□ xxxx

法人代表□ xx

邮 编□XXX

公司性质□ XXX

电 话□ XXX

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种)。

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算

方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定；

(三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形

式按月支付乙方工资。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料,即乙方不需甲方为其办理失业登记手续,乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等),由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时,乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度,完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据公司的规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等,直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形)；

2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的；或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。
- 4、其他约定

甲方： 乙方：

日期：

用工劳动合同书的通知篇七

甲方(用人单位)：

经济类型经济类型

法定代表人(单位负责人)电话

地址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码就业证号码

住址市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《民法典》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务为:

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制,

如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人)

(单位负责人)(签章)：

年月日

乙方(签章)：

年月日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年月日

用工劳动合同书的通知篇八

聘用单位：(以下简称甲方)

受聘人：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂(部门)担任食堂工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前

支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写）元。
（大写：整）。寒暑假不发工资。

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的'蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2)、乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1)、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

(2)、旷工时间超过一天的。

(3)、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

(4)、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

(5)、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的。

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)、合同期限届满。

(2)、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年月日