

最新经理辞职报告书 总经理辞职报告书(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

经理辞职报告书篇一

尊敬的领导：

您好！

我于xx年年x月x日入职，来xx年了，在人力资源助理这个职位上看过了很多别人的辞职信，现在却在为自己敲打这一封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、社会保险的办理、员工劳动的签订；同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自己学会了如何把握重要的。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自己对目前的工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自己在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选；在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

xx是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在到期后不再续签，特提出离职申请，希望得到领导的批准，深表感谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

经理辞职报告书篇二

尊敬的领导：

您好！

我是部门经理，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。自20xx年x月以来，我一直担任部门经理一职，转眼间，已经快有xx个年头了。在这xx年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在合同期还有x个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实

的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

经理辞职报告书篇三

尊敬的领导：

你好！

我是商场的销售经理xxx□下面是我的辞职报告。

在商场从事销售工作的一年里，学到了很多知识，商场的营业状态也是一直表现良好态势。十分感谢给了我这么好的机会在这么好的环境学习和工作。虽然在商场历练了一年多的销售，但俗话说“学无止境”，还需要学习很多。这个辞职的机会我想了非常久，商场对营业员很保护很照顾（对业务风险来说），鉴于我的个性，如果要在有所成长甚至成长为能独当一面的能手，可能很难。我自己也意识到了我的个性比较内向，他们也常常提醒我这一点，其实，这不管是对培养人才还是自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人是需要不断完善自身不断进步的。我也一直很努力地让自己变得更好，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

商场营业部近期较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在x月x日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞职报告的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请经理尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望经理管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望商场的业绩一如既往一路飙升！各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

经理辞职报告书篇四

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

此致

敬礼！

辞职申请人：中国人才网

x月x日

经理辞职报告书篇五

尊敬的董事长：

感谢您这些年对我的帮助与照顾，让我从一个普通的初涉社会的设计师，变成了一名部门经理。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望公司能够一如既往地向前发展。

虽然我不想离开您，不想离开公司，但是今天不得不提交这份辞职报告，我想是时候该离开了，其实早在xx年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都有属于自己的梦想，并且为此在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能

实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

*总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部的精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。

再有，经过了几年的工作上的认识，对x集团有了更加深刻的认知，是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于x大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的职位。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢这些年您给与的帮助，无论是工作还是生活上的。给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有x大业的同事们对我的帮助与肯定，希望x大业越来越好。我会在xx年的最后的四个月里，用一样的热情，

用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！