

2023年简易的劳动合同(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

简易的劳动合同篇一

协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十

简易的劳动合同篇二

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二)乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三)甲方每月15____日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四)甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。

2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。

3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

简易的劳动合同篇三

(一)乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

(二)乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三)乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

简易的劳动合同篇四

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，合同期限为_____年。试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，期限为一个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方在_____岗位，为_____工种。具体的工作任务为_____。

三、生产(工作)条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种____镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作____天，每天工作____小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时____元。

六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲，从____镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方____个月的停医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从____镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费____元，一次性供养亲属救济费____元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原工资照

发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给____元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给____元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费____元，供养直系亲属抚恤费____元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为____镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第

(3)项和第

(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满____年(满半年不满____年按____年计算)发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同

- (1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- (2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
- (5) 按国家有关规定应予辞退的

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；
- (2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- (3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方

合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

(4) 情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理(_____)。甲方发给乙方住房补贴(每月___元)。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及_____等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及_____等情况，乙方可以解除合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及_____等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金___元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

日期：

简易的劳动合同篇五

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前____日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同(其中乙方试用期内提前____日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同)。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

(四) 其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

(2) 隐瞒了重要的且应当告知的个人信息(如：隐瞒病史或受过刑事处罚等)的；

(3) 不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

(4) 患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

(5) 拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

(6) 无法在正常工作时间内正常劳动的；

(7) 试用期间受到警告或者警告以上处分的；

(8) 试用期评估未达标的；

(10) 不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

(1) 谎报个人身份或档案资料的；

(2) 转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

(6) 因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；

(8) 盗窃公司或同事财物或利用工作之便，挪用公司财产或接

受业务往来单位贿赂的；

(9) 违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；

(10) 违反国家计划生育政策的；

2) 在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的；(1

3) 其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。