

# 2023年企业车间主任述职报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 企业车间主任述职报告篇一

时间如白驹过隙匆匆而过，转眼间，20\*\*年年已划上了圆满的句号，回顾20\*\*年年度的整体工作，收获与不足并存，但收获很多；经验与教训同在，但经验不少；下面就根据一年来的总体情况作一简要小结和来年的规划。

xx年x月来我公司，这几年中在公司领导及各位成员的帮助与支持下，按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升，现将今年的工作总结如下：

(1) 狠抓安全管理，减少事故发生：作为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

(2) 保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

(3) 提高班组管理力度：在我的积极带领下并很好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借鉴以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，

改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了很好成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

(1)班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

(2)质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

(3)安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为止.在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好性。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把我公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年里我会再接再厉用优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

## 企业车间主任述职报告篇二

各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是拜耳法一区作业长×××，借此机会向关心、支持我工作的同志、领导们表示衷心的感谢，现将2012年的工作总结如下：

### 1、加强基础管理工作

将作业区分成四个片区，实行分区管理，指定责任人。四位副作业长分别负责四个片区的基础管理、设备问题排查整治，流程问题整改等工作。收到了较好的成效。

### 2、稳步推进生产工作

带领作业区全体员工克服困难，解决生产难题，大大缩短溶出开车时间，提高溶出运转率和产能并实现单组超设计负荷运行，在赤泥产出量极大的情况下确保沉降正常通过。

### 3、重视技术改造

重视技术改造，与副作业长和支持工程师勤观察现场流程问题，并提出改造方案：如粗液出料流程改造，洗水加热器改造，稀释前槽加排放阀改造等。并加强技改过程的监工。

### 4、掌握员工动态，扬长避短，激发团队力量

日常里我常与员工坦诚交流，了解他们的思想动态，给他们精神上的鼓舞，以“真诚合作”带动他们，营造了和谐的工作氛围。要求副作业长以奖励为主带动班组的成长，扬长避短，激发员工的积极性，提升团队协作能力。

### 5、安全管理工作方面，始终把安全放在第一位

日常工作中勤下现场排查现场安全隐患并组织各班组处理，处理不了的及时上报部门安全组。勤查、多看、多交流，发

现问题及时纠正，发现违章立即制止，自己检查的同时要求各班组做好监督，处理问题不蛮干，把安全放在第一位，避免发生事故，作业区在部门月度安全评比中5个月获得第一。

述职完毕，请予评议，谢谢大家！

## 企业车间主任述职报告篇三

经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特

总结

述职如下：在一年的工作中，通过

总结

，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的

总结

经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的

领导

下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年

来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

真实的工作情况和实际问题；二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张；三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小；四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈；工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放

思想

，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放

思想

入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极

思想

和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的'一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是

领导

信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的

领导

和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、

再铸新辉煌。

我叫xxx是车间电子车间副主任20xx年以来，在车间的正确

领导

下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的时候，狠抓车间现场管理，较好的完成了车间下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、

思想

等方面的情况汇报如下：

回首这两年来工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，

总结

任职这两年来工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从

思想

上提高认识，安全工作更是如此，要从

思想

上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，

整理

修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从

思想

上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意

总结

摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改□20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入



2011

年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理

相关内容

，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体车间安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面

，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修

方案

，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

一年来，本人积极参加

党

总支组织的廉洁自律教育课，系统学习

# 党 风 党

纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

## （一）存在的不足：

- 1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。
- 2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。
- 3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

## （二）改进措施：

- 1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。
- 2、分管工作落实不彻底，是因为执行力度不够。在今后工作中严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

在职能科室及主任的

领导

下，吸取教训克服不足，扬长避短，自主创新，实现车间下

半年不亏损；

（一）、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为车间降本增工作增砖添瓦。

（二）、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现车间向“设备管理要产量”的目标。

（三）、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的

思想

，相信自己的各项工作就会有喜色，也一定能为车间的腾飞做

出自

己的新贡献。

## 企业车间主任述职报告篇四

的正确指导下，认真贯彻落实我厂20xx年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导

思想

，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20xx年工作述职如下。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835.58吨，全年回收率93.5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。

一、规定了稀碱与三混比例0.35：1。

二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10~12%提高到12%~14%。

三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。

四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1.5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20xx年整改。

具体措施：

一、不允许用中钠或碱钠配碱。

二、不允许酚盐返洗。

三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。

四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返

回的酚盐。

的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修

方案

，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的

精神

，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20xx年度生产目标打下了坚实的基础。

1、安全培训，全面完成20xx年员工培训任务[]20xx年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训日常工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20xx年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20xx年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预

案□20xx年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事件的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

□

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录。

4、将hse体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行。

安全、稳定、环保的工作环境。下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。 号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等

领导

的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的

精神

。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团

队的进步才能代表我们成品组，代表我们xx□

我要做的事情还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来

给大家

鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着

领导

的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司

领导

给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的

精神

□

觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率！！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在

思想

文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx腾飞的步伐。

绳锯制造业第一品牌！祝xx的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！

## 企业车间主任述职报告篇五

xx年x月来我公司，这几年中在公司领导及各位成员的帮助与支持下，按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本作，并且在工作上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升，现将今年的如下：

(1) 狠抓安全管理，减少事故发生：作为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

(2) 保证产品质量提高产品品质：我深知作为公司基层，自己



的工作直接影响车间的工作质量，出对公司的负责任，我在质量控制方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

(3)提高班组管理力度：在我的积极带领下并很好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借鉴以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了很好成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

(1)班组管理方面：如，员工的化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

(2)质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

(3)安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的.事件再发生，使我公司的利益受到损伤，为止.在今后的工作加强安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好性。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年里我会再接再厉用的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。