

合同管理存在问题整改报告 合同违约告知 书(实用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同管理存在问题整改报告篇一

尊敬的客户：

感谢您对我们公司的信任与支持！我们非常重视与您的合作，确保双方的利益得到保障。

我们公司遵循诚信经营的原则，并于与您签订的合同中约定了双方的权利义务。然而，我们发现您已经存在严重的违约行为。因此，根据合同紧急情况条款，我们将采取相关措施维护自身的合法权益。

具体而言，您存在以下违约行为：

- 1、未能按照合同约定的时间和方式完成交付、付款等合同要求的义务；
- 2、未能履行质量、数量、服务等方面的合同约定；
- 3、在合作过程中，利用公司资源从事商业竞争或者其他损害公司利益的行为。

根据合同条款，我们已经进行了多次沟通和提醒，但是您未能能够履行自己应尽的合同义务，希望您能够自觉遵守，及时纠正违约行为，以免影响到我们的正常经营。

如果您未能改正违约行为，本公司将有权采取适当的法律手段维护自身的合法权益。请您认真思考，诚信合作，惠及双方。

祝您工作生活愉快！

此致

敬礼

公司名称

年月日

合同管理存在问题整改报告篇二

委托人：_____ 签订地点：_____

居间人：_____ 签订时间：_____年____月____日

第二条居间期限：从_____年____月____日至_____年____月____日。

第三条报酬及支付期限：居间人促成合同成立的，报酬为促成合同成立金额的____%或者(大写)_____元。委托人应在合同成立后的____日内支付报酬。未促成合同成立的，居间人不得要求支付报酬。

第四条居间费用的负担：居间人促成合同成立的，居间活动的费用由居间人负担；未促成合同成立的，委托人应向居间人支付必要费用(大写)_____元。

第五条本合同解除的条件

1. 当事人就解除合同协商一致;
2. 因不可抗力致使不能实现合同目的;
3. 在委托期限届满之前, 当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要义务;
4. 当事人一方迟延履行主要义务, 经催告后在合理期限内仍未履行;
5. 当事人一方迟延履行义务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的。

第八条 合同争议的解决方式: 本合同在履行过程中发生的争议, 由双方当事人协商解决; 也可由当地工商行政管理部门调解; 协商或调解不成的, 按下列第___种方式解决:

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁;

(二) 依法向人民法院起诉。

第十条 本合同未作规定的, 按《民法典》的规定执行。

委托人(章): 居间人(章): 鉴(公)证意见:

住所: 住所:

法定代表人: 法定代表人:

居民身份证号码: 居民身份证号码:

委托代理人: 委托代理人:

电话: 电话:

开户银行： 开户银行： 鉴(公)证机关(章)

账号： 账号：

经办人：

编码： 编码：

_____年____月____日

合同管理存在问题整改报告篇三

乙方： _____

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律的规定，经双方协商，签订本协议，共同信守，严格履行。甲、乙双方在平等、自愿、合作、互助、互利的原则的原则下，经充分协商，甲乙双方特签订如下协议：

一、甲方定点向乙方购买学校幼儿所需的食品。

二、乙方提供的食品必须符合国家及地方政府相关法律法规标准，安全技术标准，具有相关部门的质检报告，货品包装完整，标识清楚，不得掺假。甲方有权向乙方索要当日的登记报告。乙方向甲方所售食品保证质量达标，并在该食品规定的条件和期限内不发生食品质量变异；否则，赔偿乙方的全部损失，并承担相应的法律责任。

三、若出现因乙方供应的食品引起的中毒事件，所有后果(受害者的经济赔偿、相关部门罚款和法律责任)全部又乙方负责承担，并且甲方有权从货款中扣除相应金额作为甲方的损失补偿。

四、乙方必须遵守甲方食品卫生管理制度，为甲方提供优质

的服务。确保幼儿的身体健康，每次所购食品的安全卫生、保质保量，坚决杜绝“三无”产品和未经检验、腐烂变质的食品进入幼儿园。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等效力。

六、本协议期为一年，自甲乙双方签字之日起开始生效。

本协议一经签字，既具有法律约束力，双方必须全面履行协议规定的义务，不得单方任意变更或解除，若遇不可抗力，不能履行协议时，应及时通知对方，以书面形式变更或解除协议。

甲方签字：_____

_____年___月___日

乙方签字：_____

_____年___月___日

合同管理存在问题整改报告篇四

甲方：

乙方：

双方经友好协商，对于_____合作一事达成如下协议：

合作期限：

一、 甲方责任：

1、 甲方需提供足够的经营场所，用于合作。

2、甲方需提供安全及保卫工作，及其一切工商税务和治安费用等，其包括：水电，治安，公共关系，房费等一系列费用。

3、甲方需保证场内的正常运行，并负责机器设备和工作人员的安全。如出现人为破坏，被盗，没收均由甲方全面负责，照价赔偿。

二、乙方责任：

1、乙方需提供全套机器设备并负责维修费用等。

2、乙方提供技术人员。

三、分成方式：

1、双方按营业收入的___：___分成，甲方___%，乙方___%。

2、每日结帐一次，帐与现金由甲方代管。乙方结帐时按机器的总底分结算，乙方不定时间查看帐目。

四、其他：

1、如有特殊情况，经双方协商协议解决。

2、如受政策影响，特殊情况和经营状况不好，甲方需保证乙方的设备安全运出。

3、双方必须严格遵守合同规定，如单方违约，任何一方有权中止合同。

4、本合同一式两份，双方各执一份，即签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

合同管理存在问题整改报告篇五

合同在商业交易中扮演了至关重要的角色。它规范了交易双方之间的权利义务关系，保证交易的合法性和安全性，也为双方提供了法律保护和救济途径。但是，随着商业活动的不断发展，合同数量和种类不断增加，造成了合同管理的难度和风险。为此，合同整理显得尤为重要。在此，我就个人的合同整理体会谈一下自己的想法和感受。

第二段：认真细致的整理过程

合同整理的过程，需要我们认真细致地阅读、比对、分类和归档。在这个过程中，我们需要将一份合同中的内容逐项对照，并与其他合同进行比对，确保交易双方的权益得到平等保障。然后，我们需要对合同进行分类，根据功能和业务范围进行归纳整理。最后，我们需要将整理好的合同进行归档，确保其易查易取，以便日后查询和使用。

第三段：合同整理带来的收益

合同整理减少了各种交易和业务风险。规范了交易的秩序和执行成果的合法性，防范了风险和纠纷，保护了双方利益。与此同时，合同整理也提高了公司的工作效率，减少了时间和人力的浪费，使公司更加专注于业务的发展。合同整理的好处是显而易见的。

第四段：团队合作和管理

在合同整理过程中，团队合作和管理也至关重要。每个团队成员都需要承担一定的职责和任务，保证归档、整理的准确、

高效和易于管理。合同整理涉及到多个审核环节，需要组织和安排好审核和审批的流程，这是一项极为重要的工作。

第五段：总结

综上所述，合同整理是一项神圣而艰巨的工作。它需要我们在实践中不断探索，不断创新，不断完善。正所谓，“合同是商业的信仰和基石”，只有做好合同管理，才能做好商业交易。所以，让我们共同努力，探索和发掘更好的合同管理方式，共同为企业的发展和创新添砖加瓦。

合同管理存在问题整改报告篇六

合同监管是一项重要的工作，旨在保障合同各方的利益并确保合同的执行。在实践中，我担任过合同监管员，并有幸参与了一些重要的合同监管工作。通过这些经验，我深刻体会到合同监管的重要性，并获得了一些宝贵的心得体会。

第二段：合同监管的目标和原则

合同监管的目标是确保合同各方的权益得到保障，同时推动合同的顺利履行。在实践中，我们应该按照以下原则进行合同监管：公平原则、合法合规原则、诚信原则和效益原则。这些原则不仅对于合同的履行具有重要意义，也对于监管过程中的公正性和合理性起到了指导作用。

第三段：合同监管的关键环节

合同监管的关键环节包括合同的签订与备案、履约监控和纠纷解决。首先，合同的签订与备案要做到严谨细致，确保各方的权益得到充分保障。其次，履约监控是合同监管的核心环节，要及时了解合同的履行情况，遇到问题及时采取相应的措施以保障合同的顺利执行。最后，纠纷解决是合同监管的重要环节，需要根据法律法规和合同条款进行公正、客观、

合理的判断，以维护各方的利益和社会的稳定。

第四段：合同监管中的挑战与问题

在合同监管工作中，存在一些挑战与问题，如合同的不规范、履约过程中的变更和合同解释等。这些问题需要我们加以重视和解决，例如加强对合同的审核与备案，严格控制履约过程中的变更，确保合同的一致性和可执行性。同时，我们也应加强对合同执行的监督，及时发现问题并采取行动，以确保合同的顺利履行。

第五段：加强合同监管的建议

为了加强合同监管工作，我提出以下建议：首先，加强对合同签订与备案的监管，确保合同的规范性和合法性。其次，加强履约监控，建立健全的履约管理制度，及时了解合同的履行情况并采取必要的措施。再次，加强对合同纠纷解决的监管，建立高效、公正、公平的纠纷解决机制。最后，加强对合同监管人员的培训与考核，提高他们的业务水平和监管能力。

总结

合同监管是一项重要的工作，有效的合同监管可以保障合同各方的利益，推动合同的顺利履行。在实践中，我们应按照公平原则、合法合规原则、诚信原则和效益原则进行合同监管，做到严谨细致、公正客观。同时，也要加强对合同的签订与备案、履约监控和纠纷解决的管理，解决合同监管中存在的问题和挑战，以推动合同制度的健康发展。

合同管理存在问题整改报告篇七

随着经济的发展，合同日益成为企业合作中的重要工具之一。而面对数量繁多、形式多样的合同，如何高效地整理、管理

和利用这些合同，已经成为企业不容忽视的决策问题。

作为一名工程师，我需要经常整理各类合同。通过与同事的交流和自身的实践，我总结了一些合同整理的心得体会，分享如下：

第一段：了解合同种类和主要内容

在开始整理合同之前，首先需要了解不同种类合同的主要内容和法律约束力。例如，采购合同需要明确采购物品、交货时间、支付条件等，而劳动合同则需要明确岗位职责、工资待遇、违约责任等。此外，合同中常见的诉讼仲裁、保密协议、知识产权等条款也需要仔细了解。

第二段：建立统一的合同库

建立一个统一的合同库是高效整理合同的前提。这个合同库可以是纸质的、电子的或两者同时存在。重要的是，合同库需要具备可靠的存储和备份功能，并能够方便地进行检索和分类。例如，可以按照合同类型、签订日期、合同期限等方式进行分类。

第三段：规范合同签订流程

规范合同签订流程可以避免合同的重复签订或签订错误。合同签订流程应当明确签订时间、签订地点、签订人员以及签订后的存档和备份等程序。例如，可以制定统一的合同模板，并规定在签订前需要经过法务等部门的审查和审核。

第四段：及时更新合同内容

合同经常需要修改和更新，例如合同期限到期、商品价格上涨等情况。因此，需要及时更新合同内容，并进行备份和存档。在更新合同时，应当提前预估可能带来的影响，并通过

协商和谈判等方式获取双方的认可。

第五段：利用合同数据支持业务决策

最后，合同整理的最终目的是为企业决策提供数据支持。通过对合同的整理和分析，可以了解供应商、客户、员工等各方的信誉度、合同履行情况等信息。这些数据可以成为企业决策的参考，例如在供应链管理、财务分析等方面。

总之，合同整理不仅仅是简单的收集、归档，还需要考虑合同的分类、签订流程、更新、利用等方面。合理规划合同整理流程，可以提高企业合同管理的效率和质量。

合同管理存在问题整改报告篇八

乙方姓名：_____

性别：_____民族：_____

出生年月：_____年__月

身份证号：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在__岗位工作。使用期限为。即自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为__元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过__天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前___日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情况之一的，甲方不得依据本条第款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

乙方提出解除劳动合同的，应当提前___日以书面形式通知甲方。

有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内

容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方：_____乙方：_____

签订时间：_____年___月___日_____年___月___日

合同管理存在问题整改报告篇九

合同审理是法律界一项重要的职责，它是确保合同签订方的权益得到保障的关键。在这个竞争激烈的商业社会中，合同审理的重要性不言而喻。作为一名法律人员，我有幸参与了多个合同的审理工作，积累了一些宝贵的经验和体会。

第二段：审理理念和方法

在合同审理过程中，我始终秉持着公正、公平、客观的原则。首先，我会对合同文本进行仔细审查，确保合同条款的合法性和合理性。其次，我会与双方当事人进行积极的沟通，听取他们的意见和需求，以便最终达成一个公平的解决方案。最后，我会将审理的结果以书面形式详细记录，确保审理过程的透明度和结果的可查性。

第三段：合同纠纷处理和解决方案

在合同审理过程中，往往会遇到一些纠纷，解决这些纠纷是合同审理过程中最为棘手的问题。针对这个问题，我总结了两种解决方案：一是通过调解协商，帮助双方当事人达成和解，尽量避免涉及到法院的诉讼程序；二是在必要的情况下，依法进行仲裁或诉讼，以保护当事人的合法权益。在实践中，我发现通过调解协商解决纠纷的效果更好，因为它可以更好地满足当事人的利益和需求。

第四段：审理案例和经验教训

在我的合同审理经验中，我遇到了许多各种各样的案例。其中，有一次审理涉及到房地产买卖合同纠纷的案件，双方在房产交易过程中发生了较大的分歧。通过审理和调解，我发现双方的分歧主要源于信息不对称和沟通不畅。因此，我提醒双方当事人在签订合同之前要充分了解对方的需求和意愿，并在合同文本中明确约定各项权益和责任。这种经验教训对我以后的合同审理工作具有很大的借鉴意义。

第五段：个人感悟和展望未来

通过参与合同审理工作，我深刻体会到了法律的力量以及合同的重要性。通过合同审理，我不仅可以维护当事人的合法权益，还可以促进社会的公平竞争和和谐发展。未来，我会继续努力提高自己的专业素养和审理能力，为更多的人提供专业、高效的合同审理服务。

总结：合同审理是法律事务中一项重要而琐碎的工作。通过我的实践经验，我发现只有始终秉持公正、公平、客观的原则，才能有效地处理合同纠纷，并保护双方当事人的合法权益。未来，我希望能在这个领域取得更好的成果，为社会的发展做出自己的贡献。

合同管理存在问题整改报告篇十

一, 双方应当仔细阅读合同条款, 以明确双方的权利和义务. 本合同经双方签字或盖章生效, 并各执一份, 双方必须严格履行合同的内容.

二, 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人.

三, 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准. 本地区最低工资标准为 ()元/月. (从 年 月起调整)

四, 劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期; 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月. 试用期包含在劳动合同期限内. 劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限.

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%, 并不得低于当地最低工资标准.

五, 国家实行平均每日不超过8小时, 每周不超过40小时的标准工时制. 用人单位应保证劳动者每周至少休息一天, 单位安排加班, 须与劳动者或工会协商一致, 延长工作时间一般每日不得超过1小时, 因特殊原因, 在保障劳动者身体健康的条件下, 每日不得超过3小时, 每月不得超过36小时.

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的, 需经单位工会或所涉及职工推选职工代表(或职工代表大会)同意, 经劳动保障行政部门批准后实施.

六, 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的200%的工资报酬; 安排劳动者

在法定节假日工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬.

七,用人单位应当按照有关法律,法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险.

八,除以下情形,用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金:1,因劳动者负有保密义务,双方订立了竞业限制约定的;2,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,约定服务期的.

九,本合同的未尽事宜,请在“双方需要约定的其他事项”中列明,或另行签订补充协议.另行签订的补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行.

十,本合同中的空栏,是需要双方协商确定的,必须填写清楚,不需填写的空栏请打上“//”.

十一,双方签订劳动合同后,用人单位应及时进行劳动用工备案.

十二,当用人单位存在违反劳动保障法律,法规或者规章的行为,侵犯职工合法权益的,职工可以依法向用人单位用工所在乡镇(街道)劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉,市举报电话:12333.

甲方(用人单位): 乙方(劳动者):

所在地址: 性别:

所有制性质: 身份证号码:

法定代表人: 现居住地址:

甲方招用乙方,与乙方建立劳动关系.双方根据《中华人民共和国劳动法》,《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称

《劳动合同法》)等劳动保障法律,法规,规章和政策规定,经双方平等协商,订立本合同,并共同遵守履行.

第一条 劳动合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定.

1,本合同为固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至 年 月 日止.

在本劳动合同期限内,试用期为 个月,即从 年 月 日起至 年 月 日止.

2,本合同为无固定期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起,无确定终止时间.

3,本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至工作任务完成时止.

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 岗位(工种)工作,乙方工作地点在 .乙方应完成岗位(工种)所承担的生产(工作)内容,具体要求是:

第三条 工作时间与休息休假

甲,乙双方约定实行以下第()项工时制度:

1,标准工时工作制;

2,不定时工作制;

3,综合计算工时工作制.

甲,乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定.

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的,甲方应当在保障乙方身体健康基础上,采用集中工作,集中休息,轮休调休,弹性工作时间等适当方式,在完成工作任务的同时,确保乙方的休息休假权利.

对实行综合计算工时工作制的,在综合计算周期内,平均日,周工作时间应与法定标准工作时间基本相同,总实际工作时间应不超过总法定工作时间,超过部分视为延长工作时间.

乙方依法享受国家法律,法规,规章,政策规定的和双方约定的各项休假权利.

第四条 劳动报酬

1,甲方应依法制订有关工资分配和调整,奖金发放,津贴补贴标准等劳动报酬分配规定,双方协商确定乙方劳动报酬.每月甲方支付乙方劳动报酬为 元,并根据内部相应规定调整.在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元.

2,实行年薪制的,年薪为 元.实行计件工资制的,按照合理制定的计件单价计算工资;在法定工作时间以外安排工作的,根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%,200%,300%支付工资.实行其他工资制的,按照规定或约定方式支付工资.

3,甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬,至少每月支付一次.甲方应制发劳动报酬支付表,并向乙方提供个人劳动报酬清单.

4,非因乙方原因造成甲方停工,停产在一个工资支付周期内的,甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资.超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准;若乙方没有提供

正常劳动,则按国家有关规定办理.

第五条 社会保险

1,甲,乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳基本养老,基本医疗,失业,工伤,生育等五项社会保险费用.乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

2,甲,乙双方依法享受各项社会保险待遇.

第六条 劳动保护,劳动条件和职业危害防护

甲,乙双方都必须严格执行国家有关安全生产,劳动保护,职业卫生等规定.甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施,设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件.

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定,并如实告知乙方有关职业病危害及其后果,职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施,防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘,放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案.

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度.

第七条 劳动合同的履行,变更,解除,终止

1,甲,乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务.

2,本劳动合同在履行过程中(即有效期限内),甲,乙双方经协商一致,可以变更劳动合同约定的内容.变更劳动合同采用书面形式,变更后的劳动合同文本由双方各执一份.

3, 甲, 乙双方解除和终止劳动合同, 均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定.

4, 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的, 甲方向乙方支付经济补偿.

第八条 法律责任

甲, 乙双方存在《劳动合同法》第七章规定情形的, 双方分别承担相应的法律责任.

第九条 双方需要约定的其他事项(甲, 乙双方可以就培训, 保密, 补充保险和福利待遇等事项进行约定)

第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议, 甲, 乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解. 协商不成或不愿调解的, 可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 或依法向人民法院提起诉讼.

甲方(盖章): 乙方签名(盖章):

法定代表人签名(盖章):

或委托代理人签名(盖章):

合同订立日期: 年 月 日